

Indagine sul sentimento dei giovani lavoratori del credito e delle assicurazioni

Febbraio - Aprile 2018



Nota metodologica:

- Somministrazione anonima di 400 questionari on line e cartacei
- Elaborazione a cura della Fisac Cgil Toscana
- Coordinamento scientifico Prof. Domenico Carrieri e Prof.sa Luisa De Vita

Università La Sapienza - Roma | Dip. Sociologia

Presentazione

La ricerca che proponiamo (testi completi sul sito Fisac Toscana il 19 Giugno) è stata realizzata tra il Febbraio e l'Aprile del 2018. Si è sviluppata attraverso la somministrazione di questionari anonimi composti da oltre 50 domande.

Si tratta della più recente indagine socio-politica realizzata tra i lavoratori di un settore (nel nostro caso Bancari e Assicurativi) e trae la sua originalità nel fatto di riferirsi ad un universo relativamente giovane con un'età media di 35 anni, che ha davanti a sé un'un'intera vita lavorativa.

Vive cioè temi come quello della gestione del fondo esuberanti o del pensionamento in modo più distaccato e nello stesso tempo con un discreto livello di angoscia nella consapevolezza del profondo rivolgimento che attende questo comparto anche a valle della crisi 2008-2018.

Vale la pena ricordare che in Toscana si sono persi in 10 anni 10.000 posti di lavoro fra i lavoratori bancari e nel solo ultimo biennio oltre 220 filiali sono state chiuse, con il progressivo ritiro di questo essenziale servizio dai territori più piccoli e disagiati.

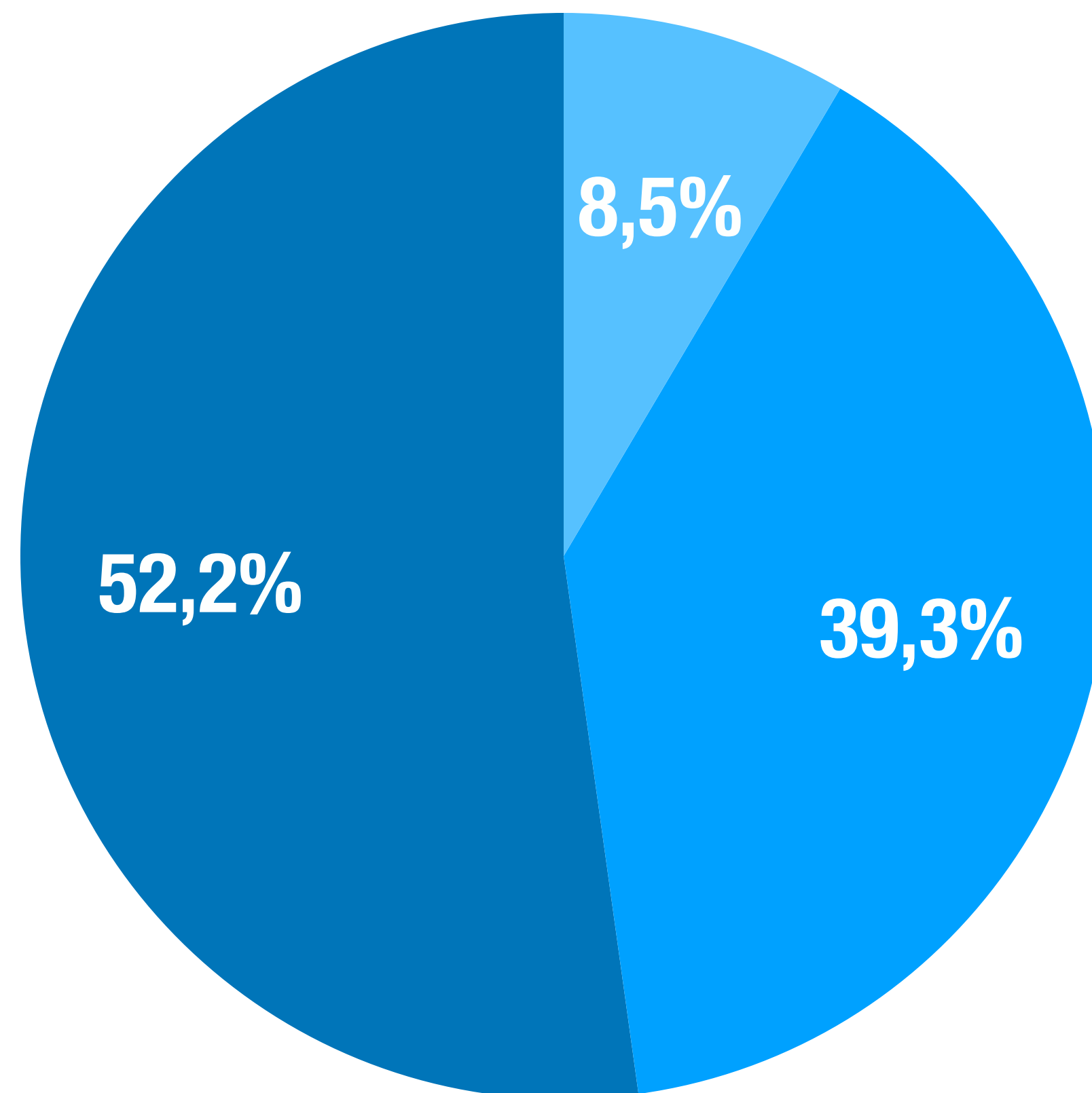
A partire dalla presa d'atto di un peggioramento della condizione di lavoro, di una prospettiva incerta per il futuro, dal crescere di pressioni commerciali e condizioni di stress, emerge dal gruppo intervistato un quadro preoccupato e consapevole della fase con un giudizio molto negativo delle politiche del lavoro (a partire dal jobsact) e di forte problematicità rispetto ad alcune innovazioni contrattuali più recenti.

Come in altre ricerche emerge un giudizio positivo via via crescente sui rappresentanti sindacali a mano a mano che ci si avvicina al posto di lavoro considerato il luogo dove è avvenuto il decisivo incontro con il sindacato stesso.

La condizione descritta si traduce in disillusione rispetto alla rappresentanza politica, ma non in rovesciamento dei valori propri del sindacato o di un sentimento progressista come ad esempio per quello che riguarda l'Europa o i migranti.

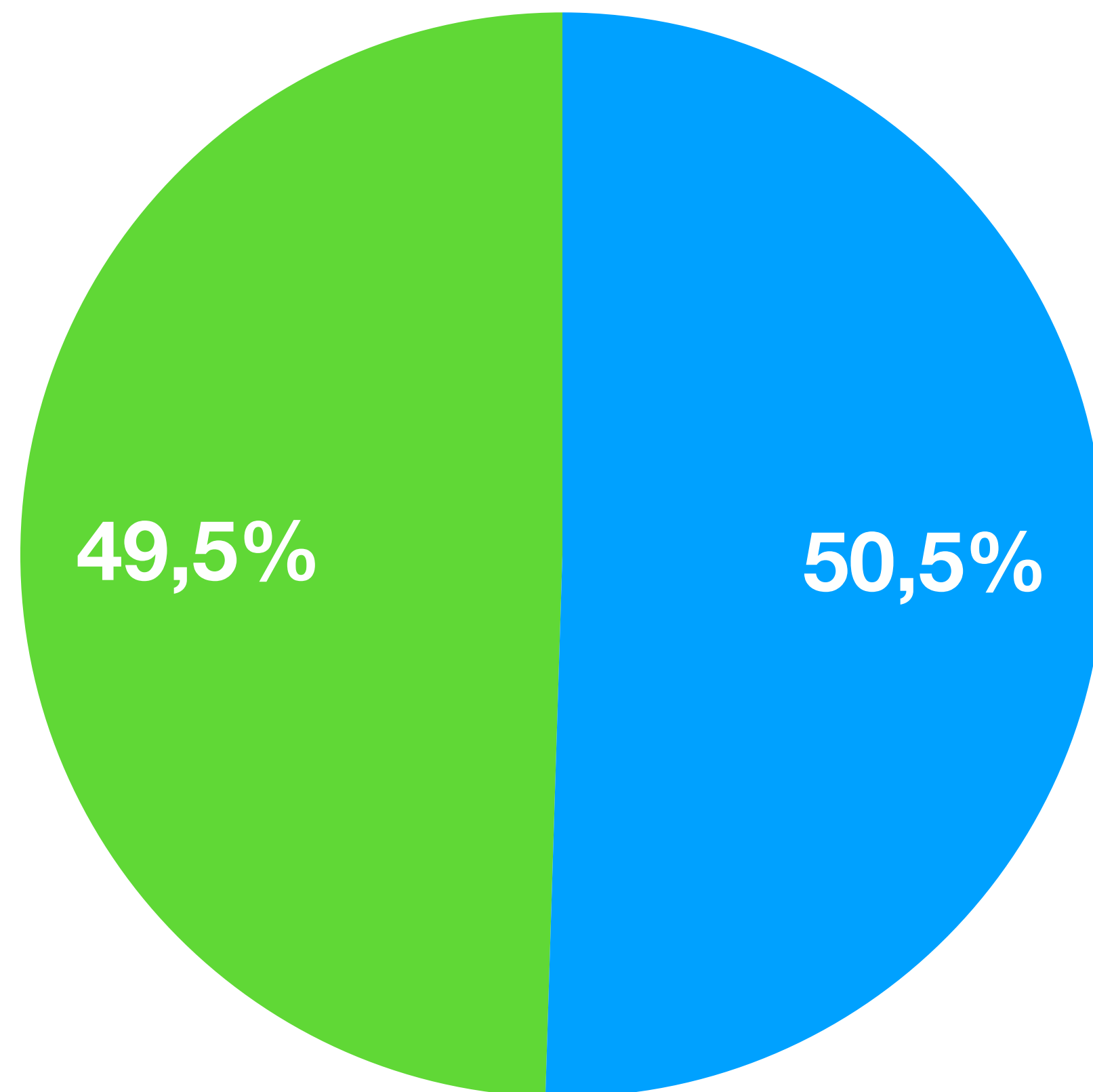
Informazioni generali

Fascia di età



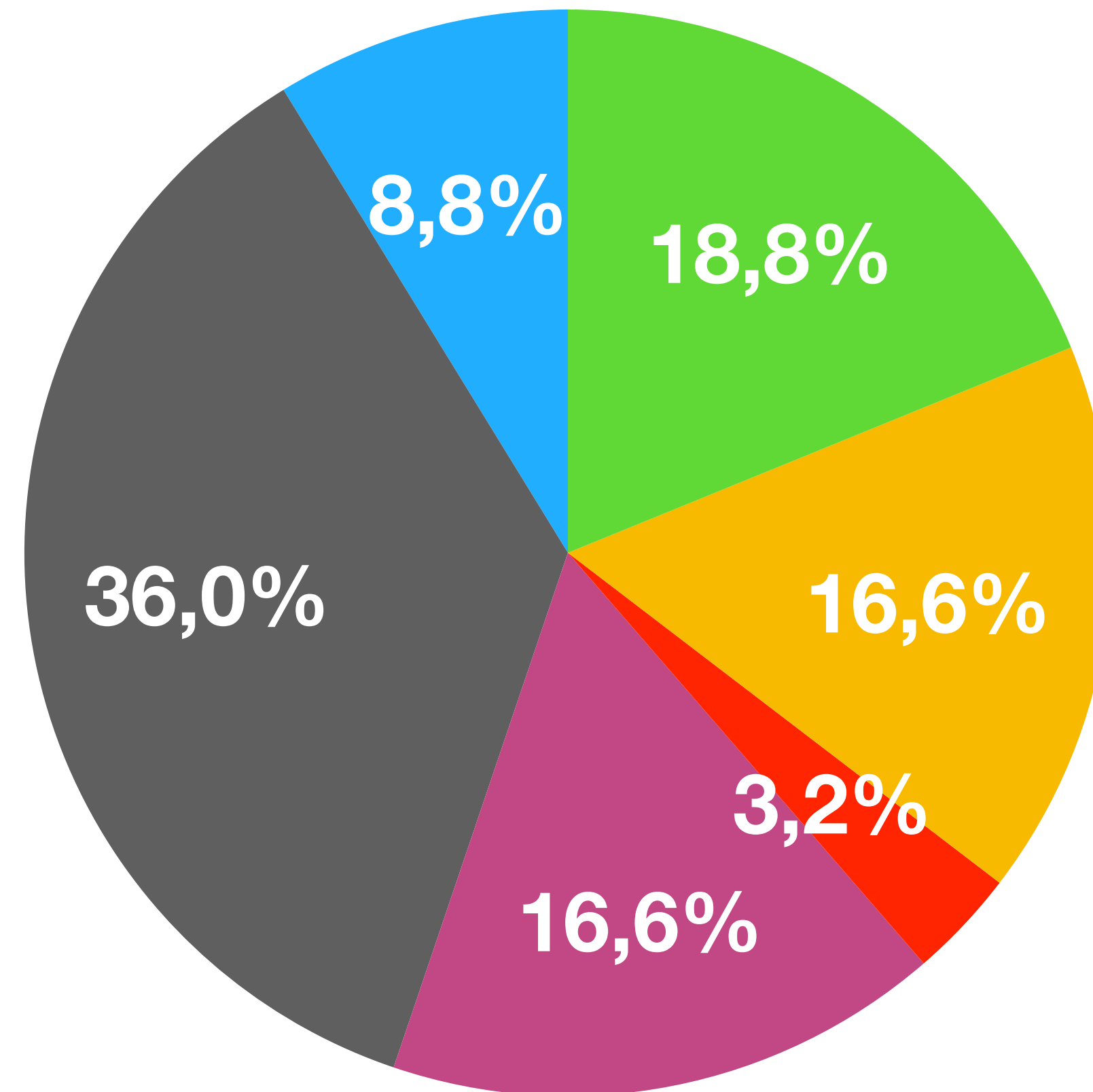
- 20 - 27 anni
- 28 - 34 anni
- 35 - 40 anni

Genere



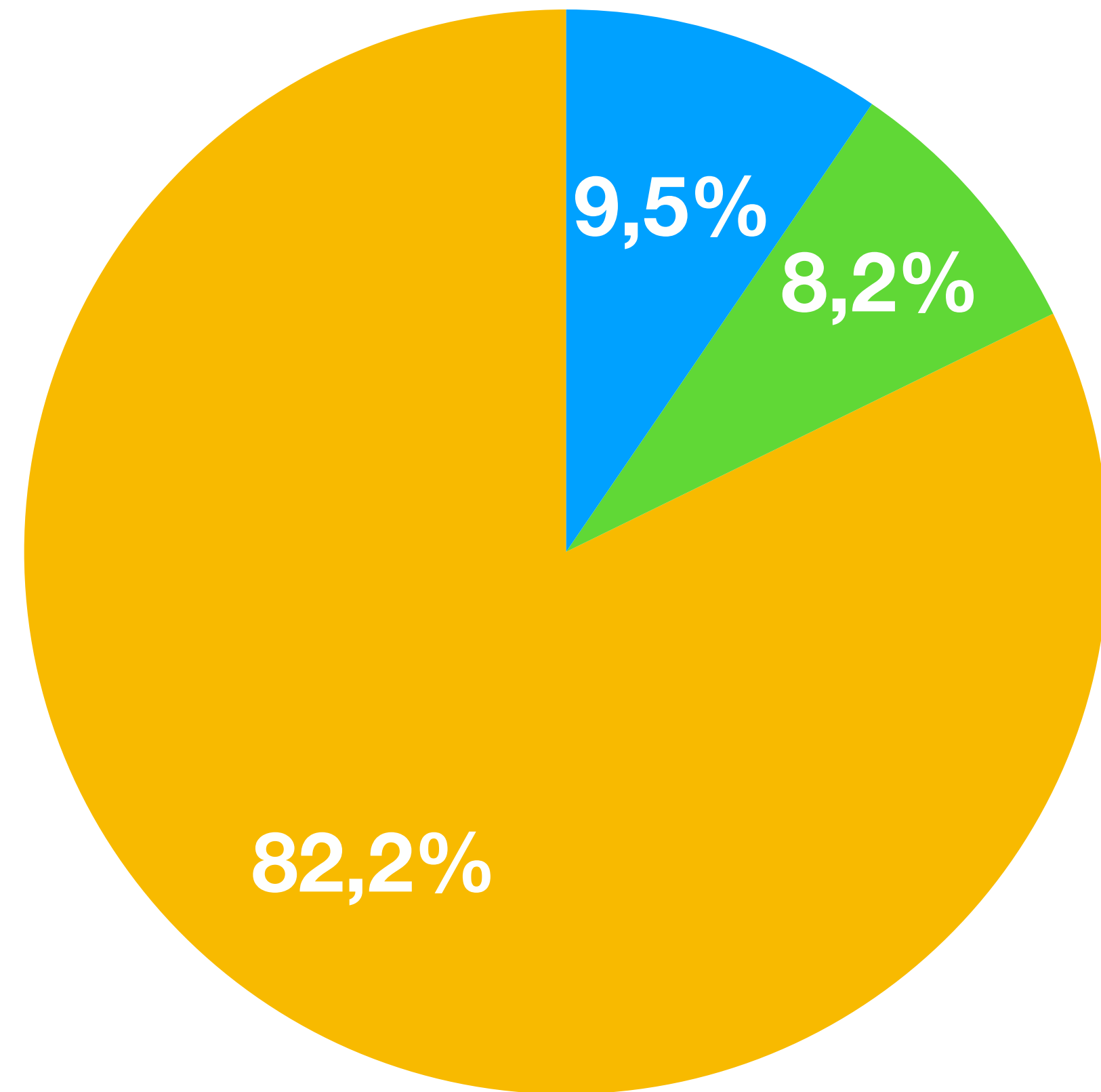
- Maschio
- Femmina

Titolo di studio



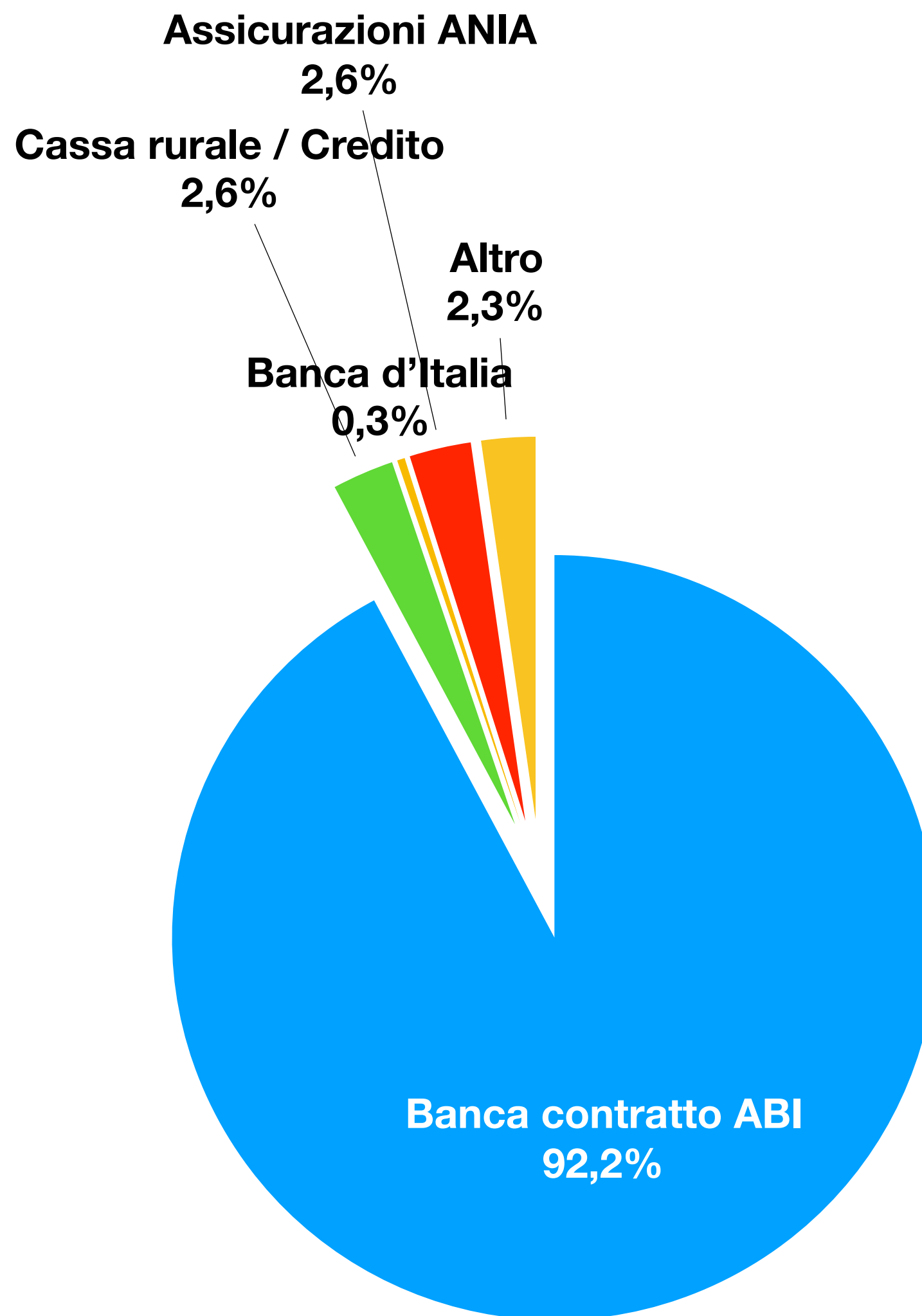
- Licenza Elementare
- Diploma scuola media
- Frequentato Università
- Iscritto attualmente università
- Laurea breve - Dip. Univ.
- Laurea Magistrale - Vecchio Ord.
- Dottorato di ricerca - Spec. post laurea

I suoi genitori



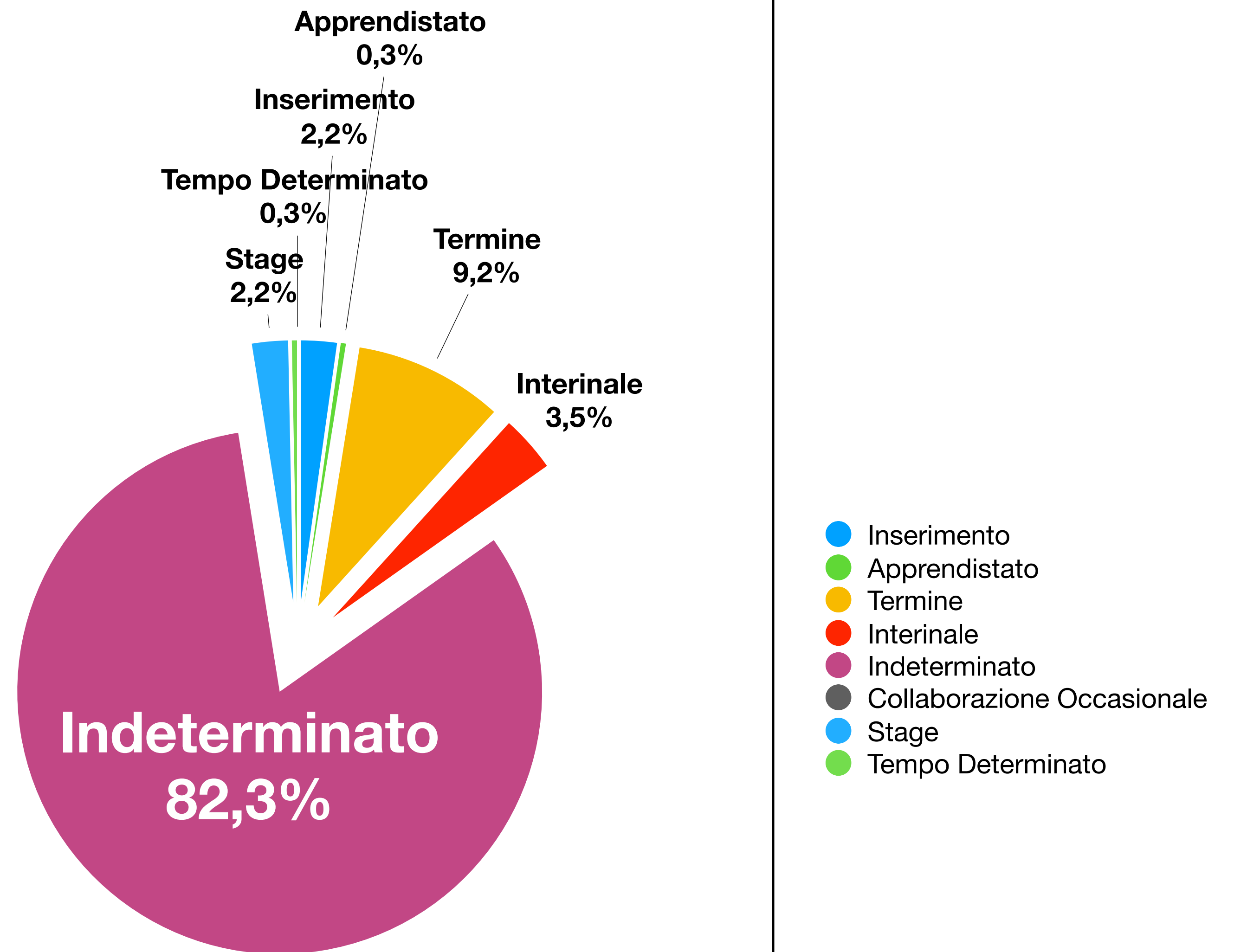
- lavoravano nella sua stessa azienda
- lavoravano nello stesso settore
- nessuna delle precedenti

1. Qual è la tua attuale collocazione lavorativa?

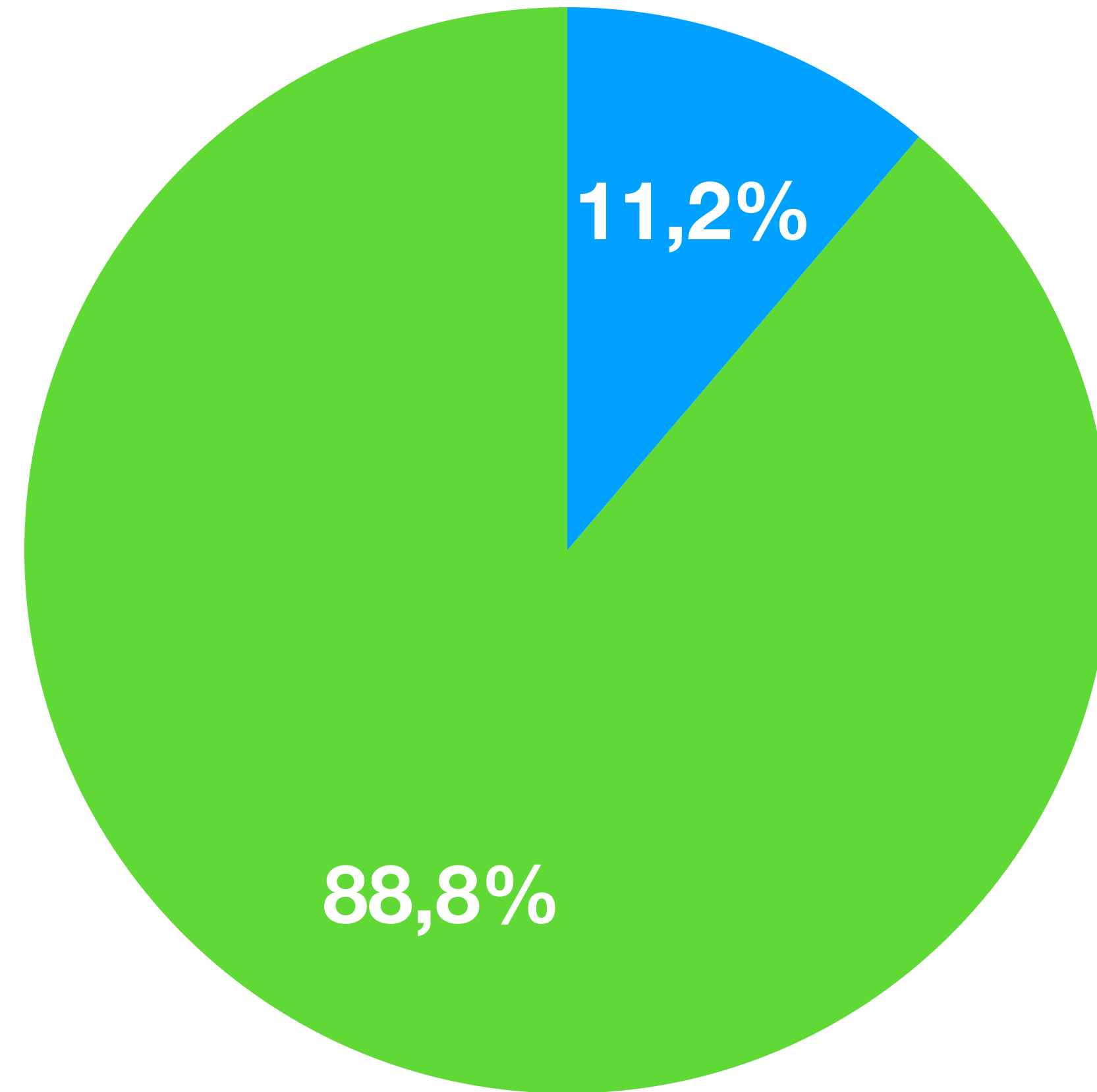


- Banca contratto ABI
- Cassa rurale / Credito
- Banca d'Italia
- Assicurazioni ANIA
- Assicurazioni SNA UNAPASS
- Assicurazioni AISA altri
- Riscossioni
- Authorities
- Altro

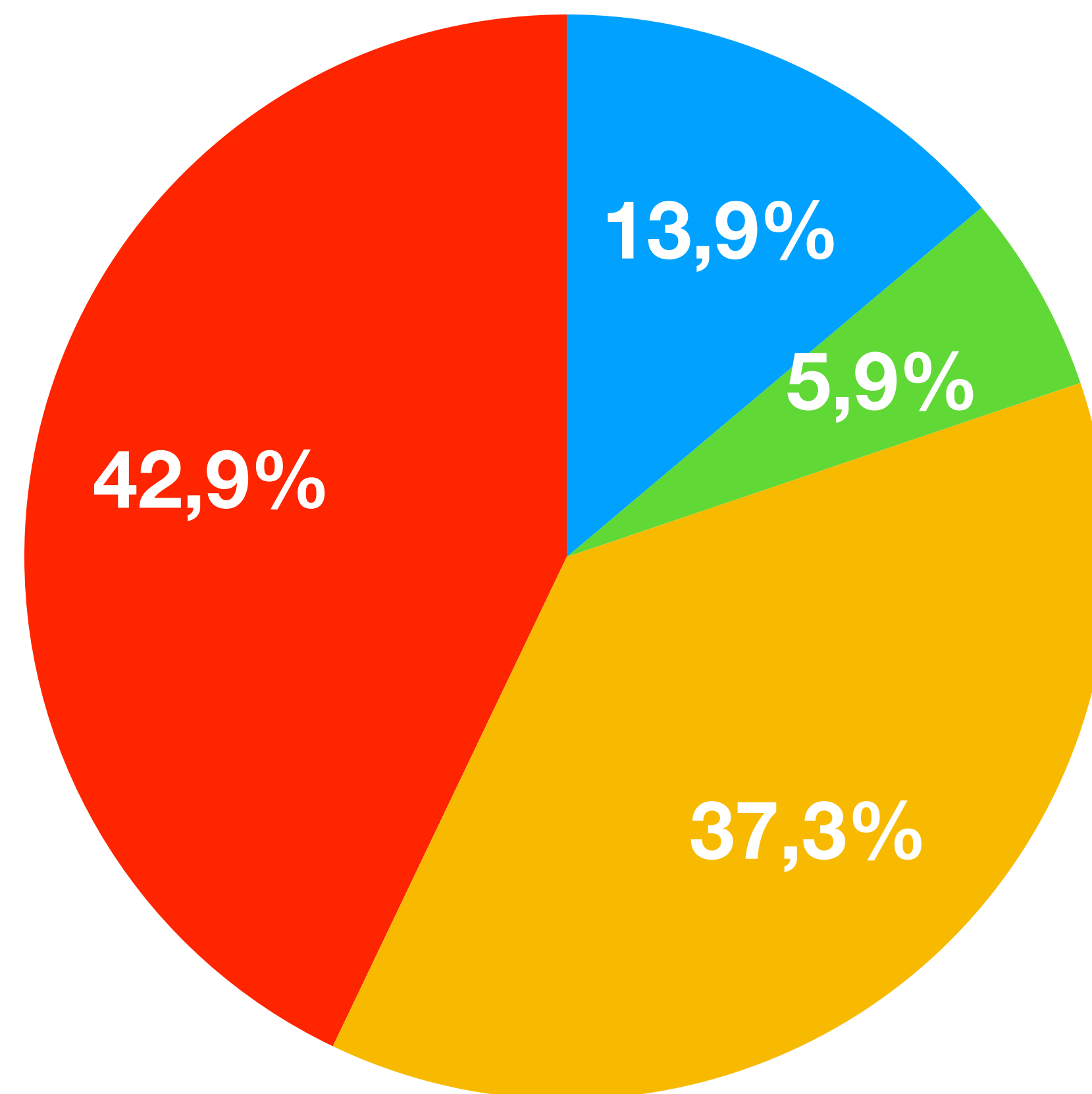
2. Qual è il tuo attuale rapporto di lavoro?



3. Il tuo orario di lavoro è:

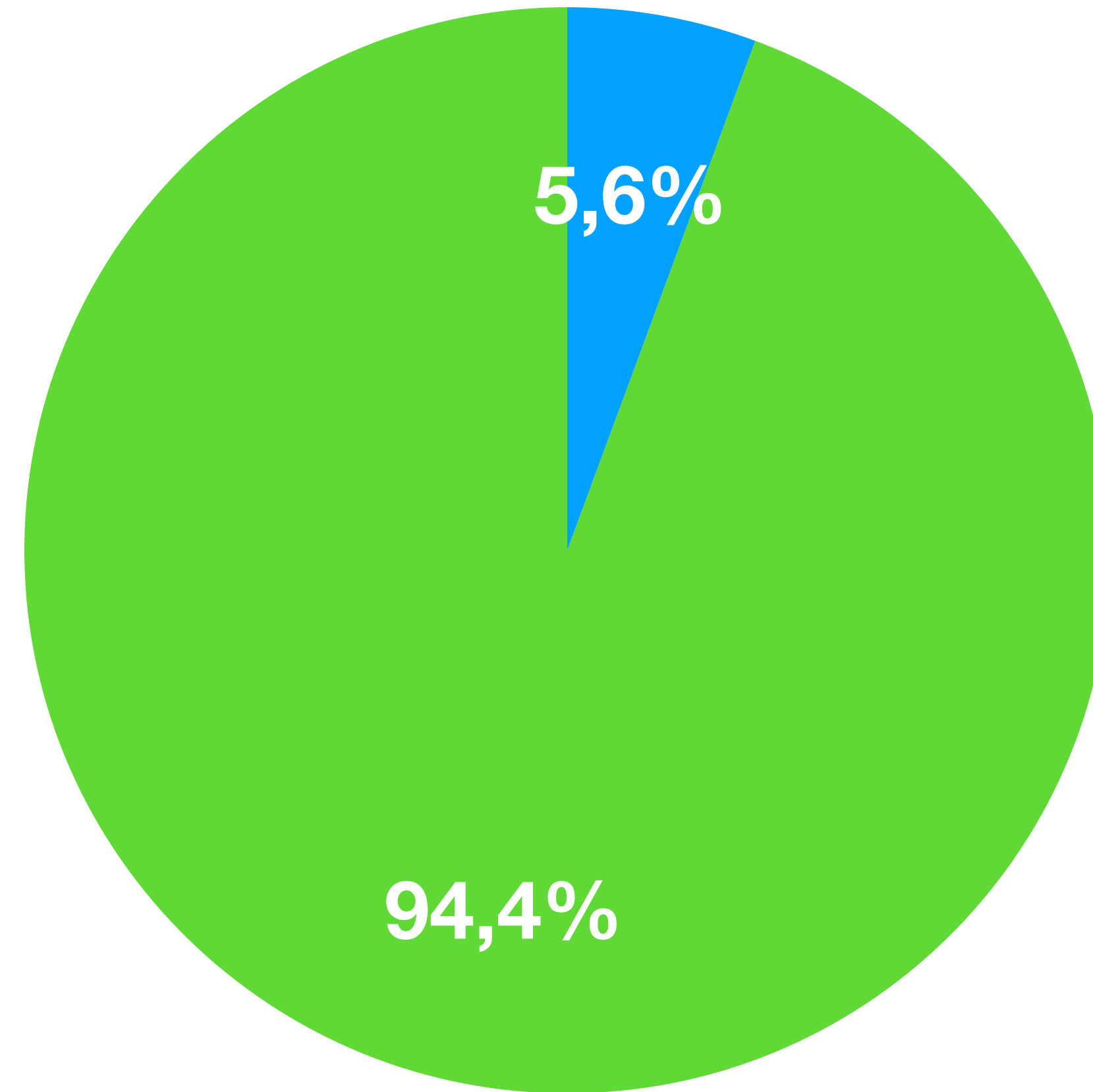


4. Da quanto tempo lavori in questa azienda?



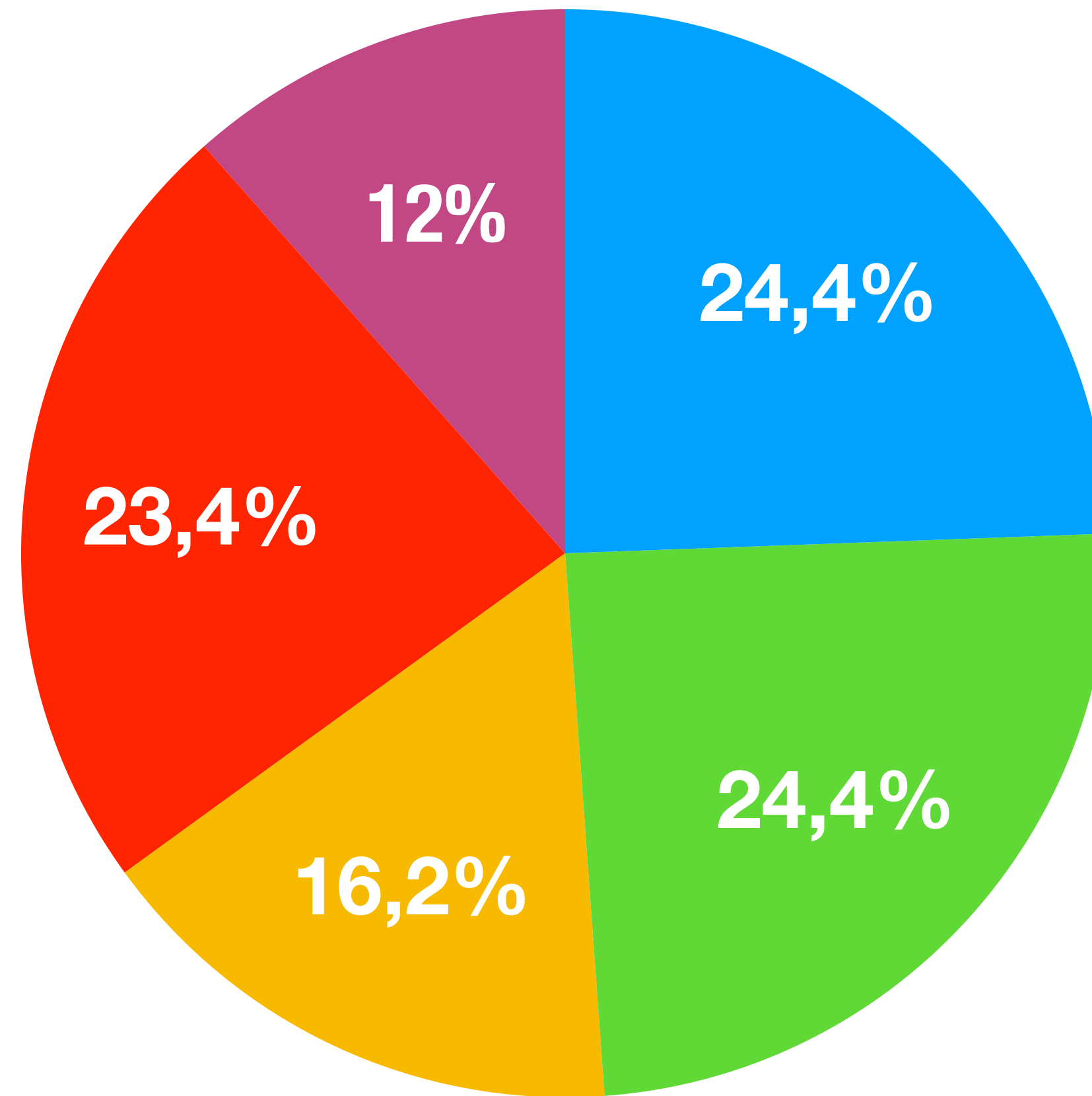
- meno di 2 anni
- da 2 a 5 anni
- da 5 a 10 anni
- oltre 10 anni

5. Qual è la tua posizione in azienda?



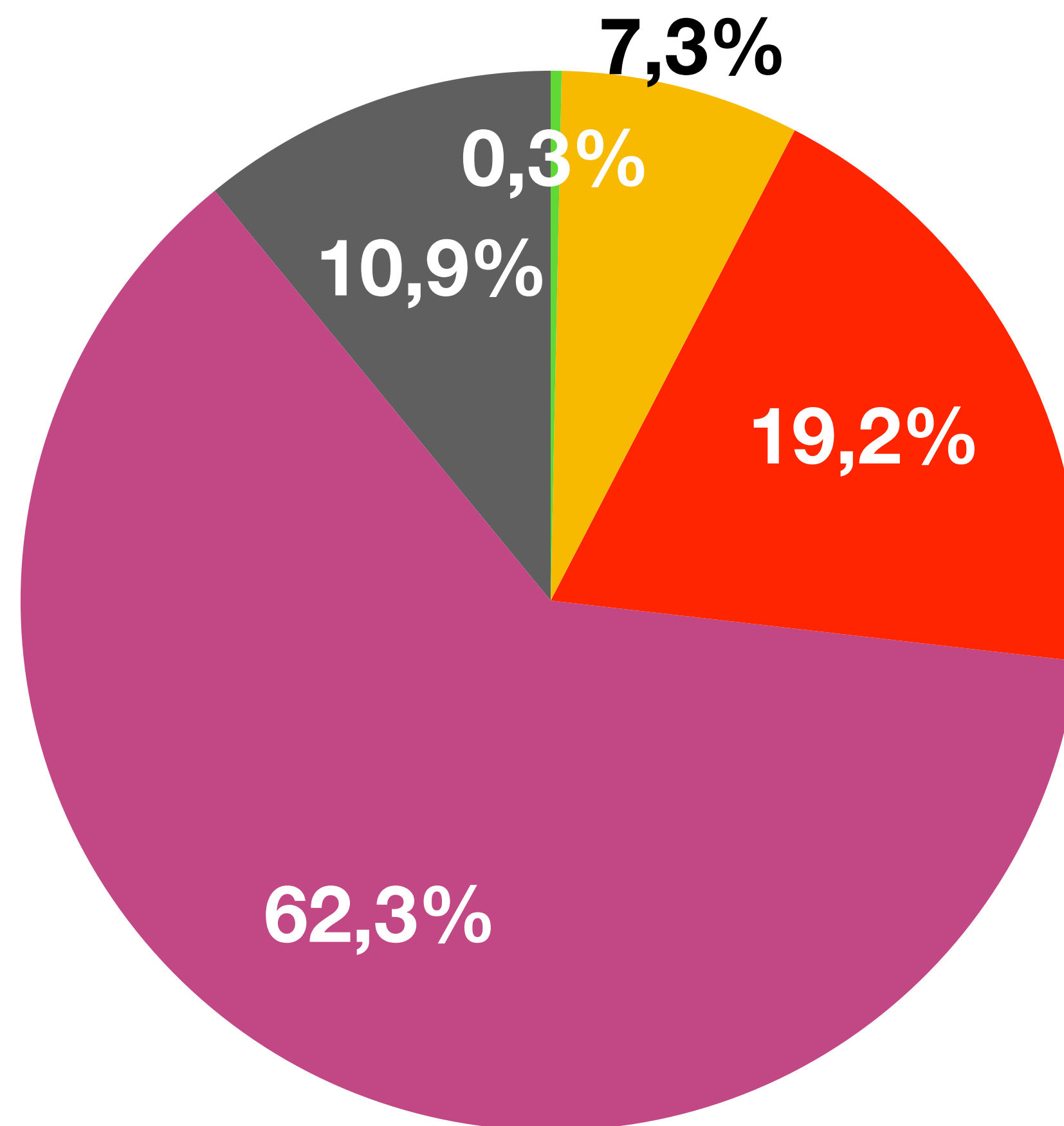
- Funzionario - QD
- Impiegato - AP

6. Quanti lavori ha svolto prima di quello attuale?



- nessuno
- uno
- due
- da tre a cinque
- più di cinque

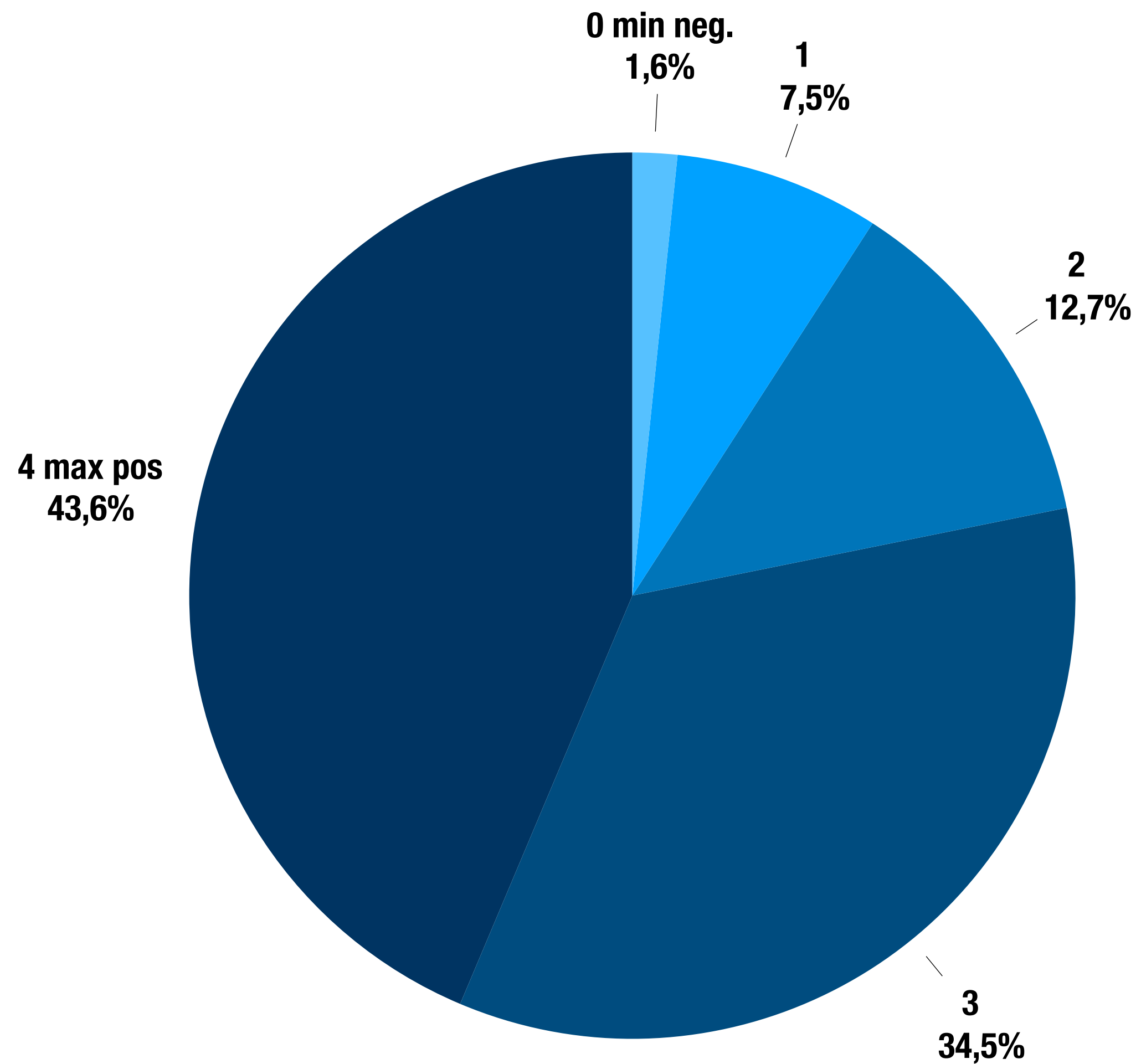
**7. Puoi
indicarci qual
è la tua
retribuzione
media netta
mensile?**



- da 400 a 800
- da 801 a 1000
- da 1001 a 1300
- da 1301 a 1500
- da 1501 a 2000
- da 2001 a 3000

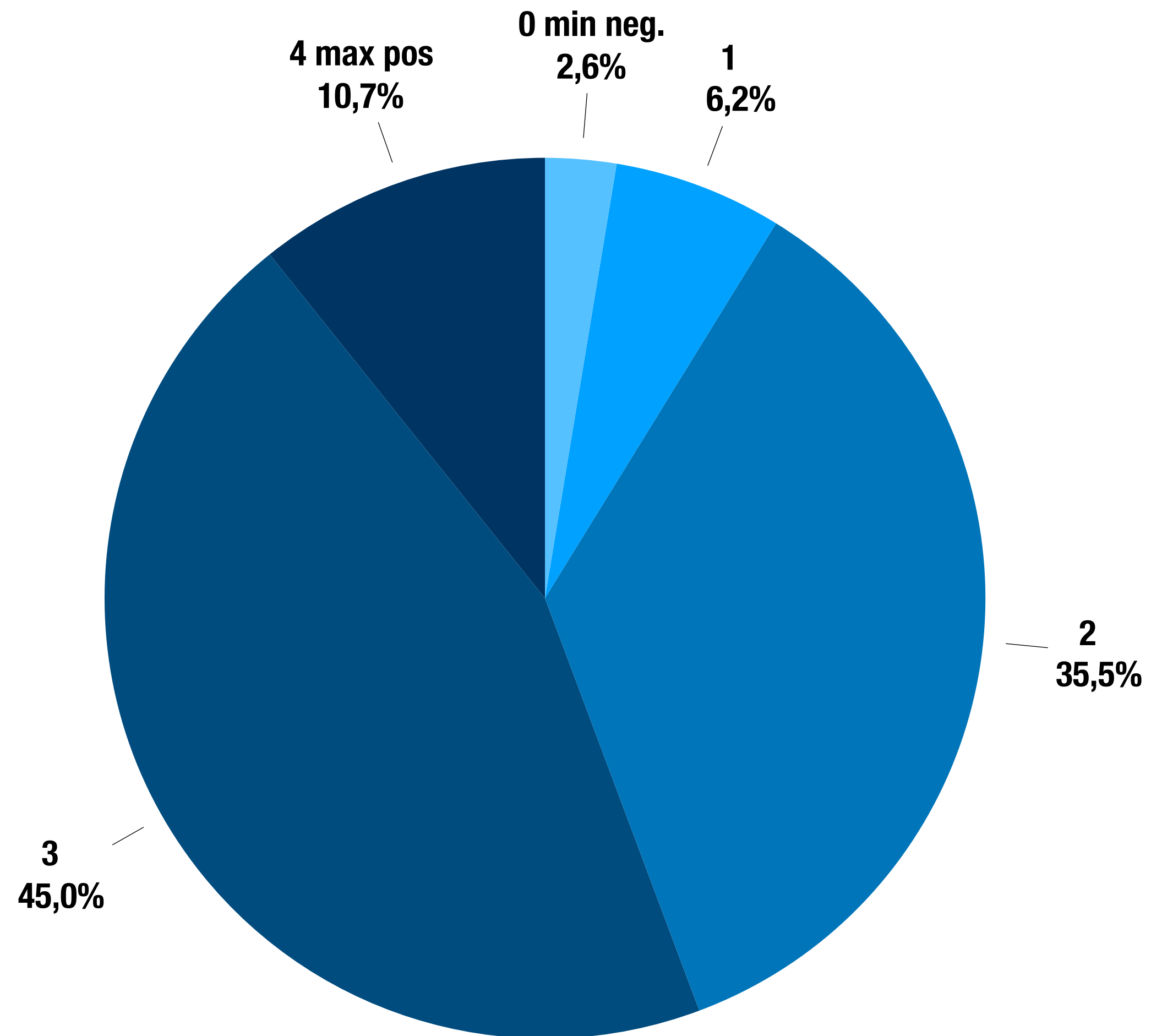
8. Nel lavoro che stai attualmente svolgendo ci sono cose che soddisfano e altre di cui si è insoddisfatti. Come giudichi i seguenti aspetti del tuo lavoro?

8.1 La stabilità dell'impiego



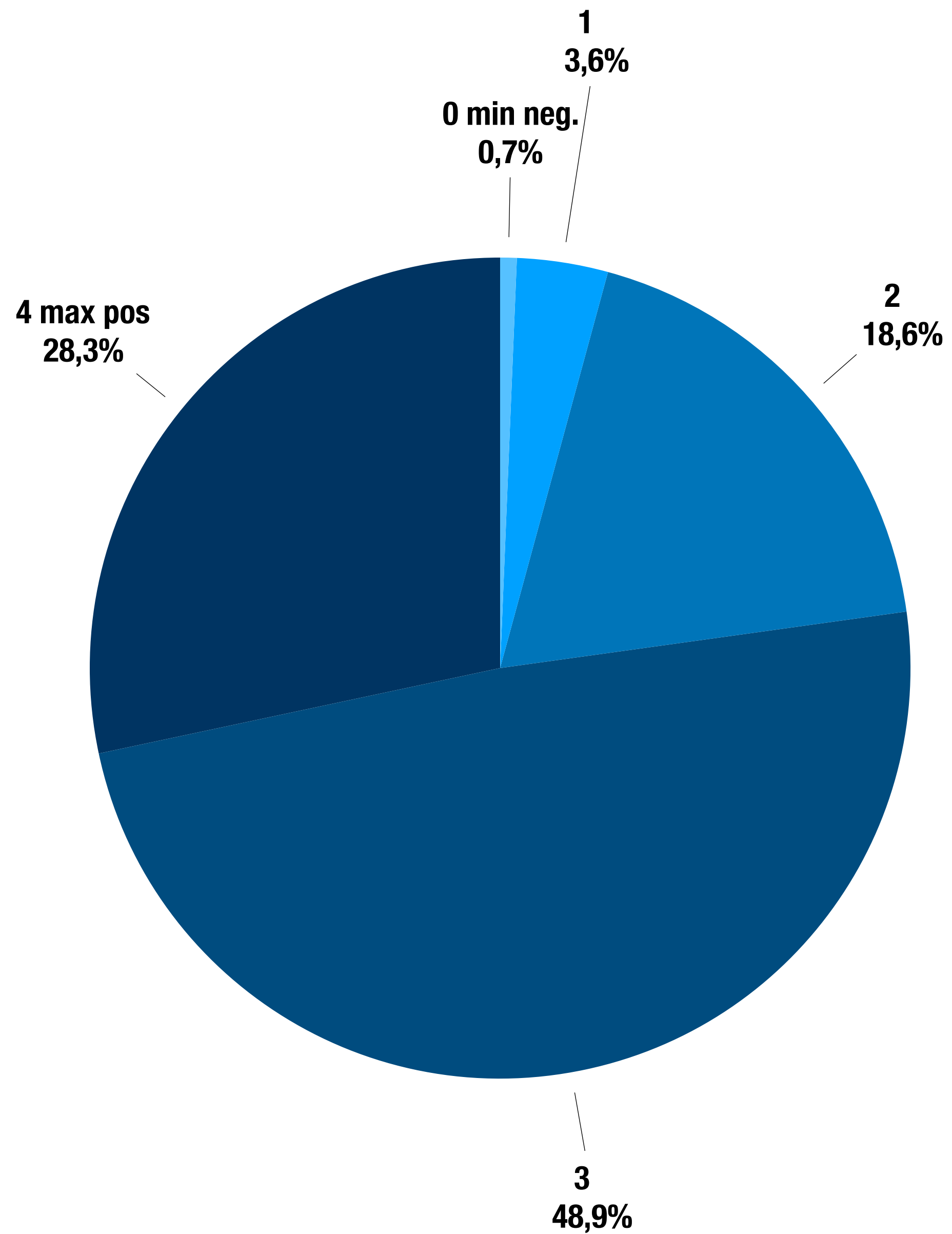
8. Nel lavoro che stai attualmente svolgendo ci sono cose che soddisfano e altre di cui si è insoddisfatti. Come giudichi i seguenti aspetti del tuo lavoro?

8.2 Il livello della retribuzione



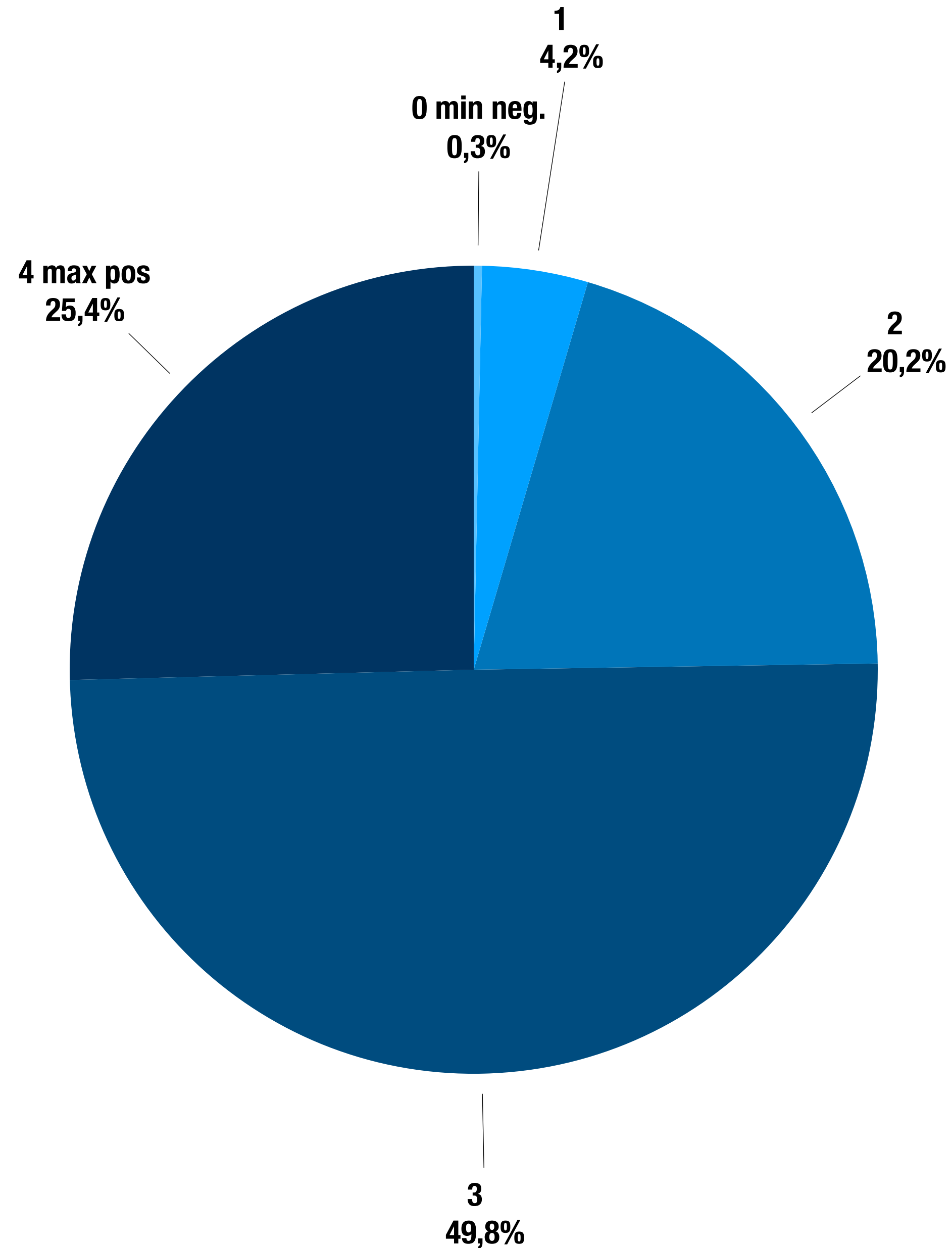
8. Nel lavoro che stai attualmente svolgendo ci sono cose che soddisfano e altre di cui si è insoddisfatti. Come giudichi i seguenti aspetti del tuo lavoro?

8.3 Le tutele sociali e previdenziali



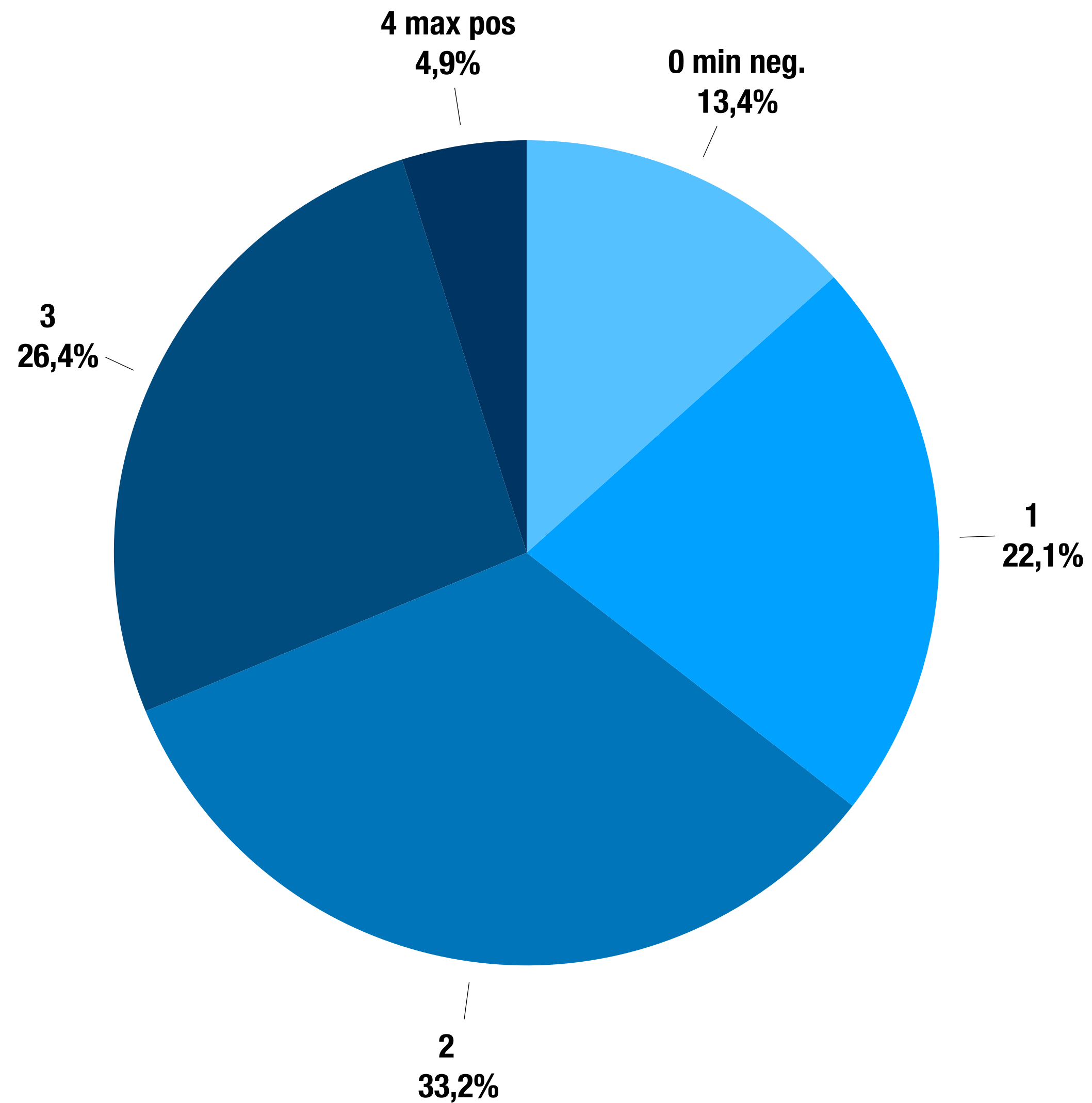
8. Nel lavoro che stai attualmente svolgendo ci sono cose che soddisfano e altre di cui si è insoddisfatti. Come giudichi i seguenti aspetti del tuo lavoro?

8.4 L'orario di lavoro



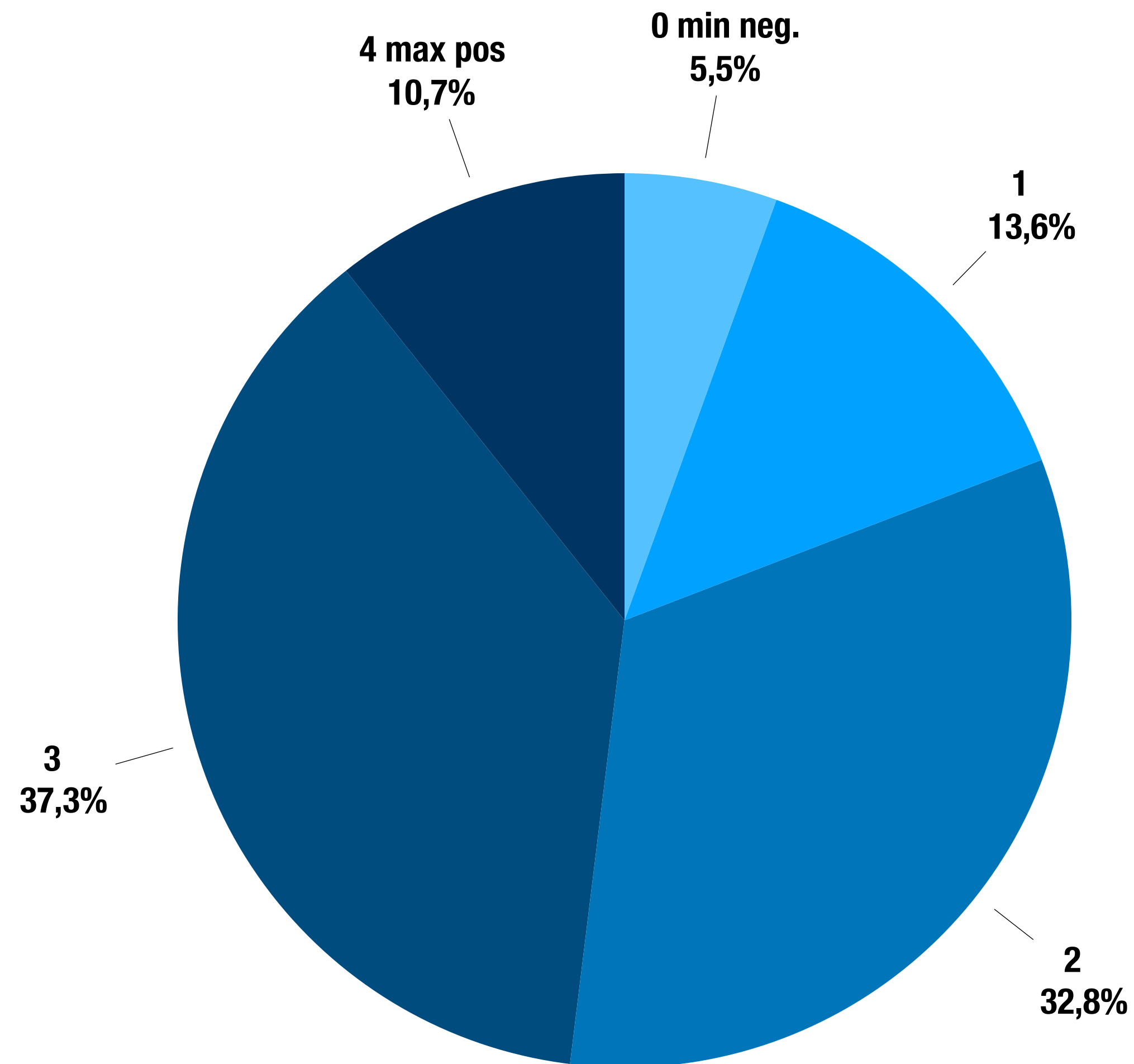
8. Nel lavoro che stai attualmente svolgendo ci sono cose che soddisfano e altre di cui si è insoddisfatti. Come giudichi i seguenti aspetti del tuo lavoro?

8.5 I ritmi e carichi di lavoro



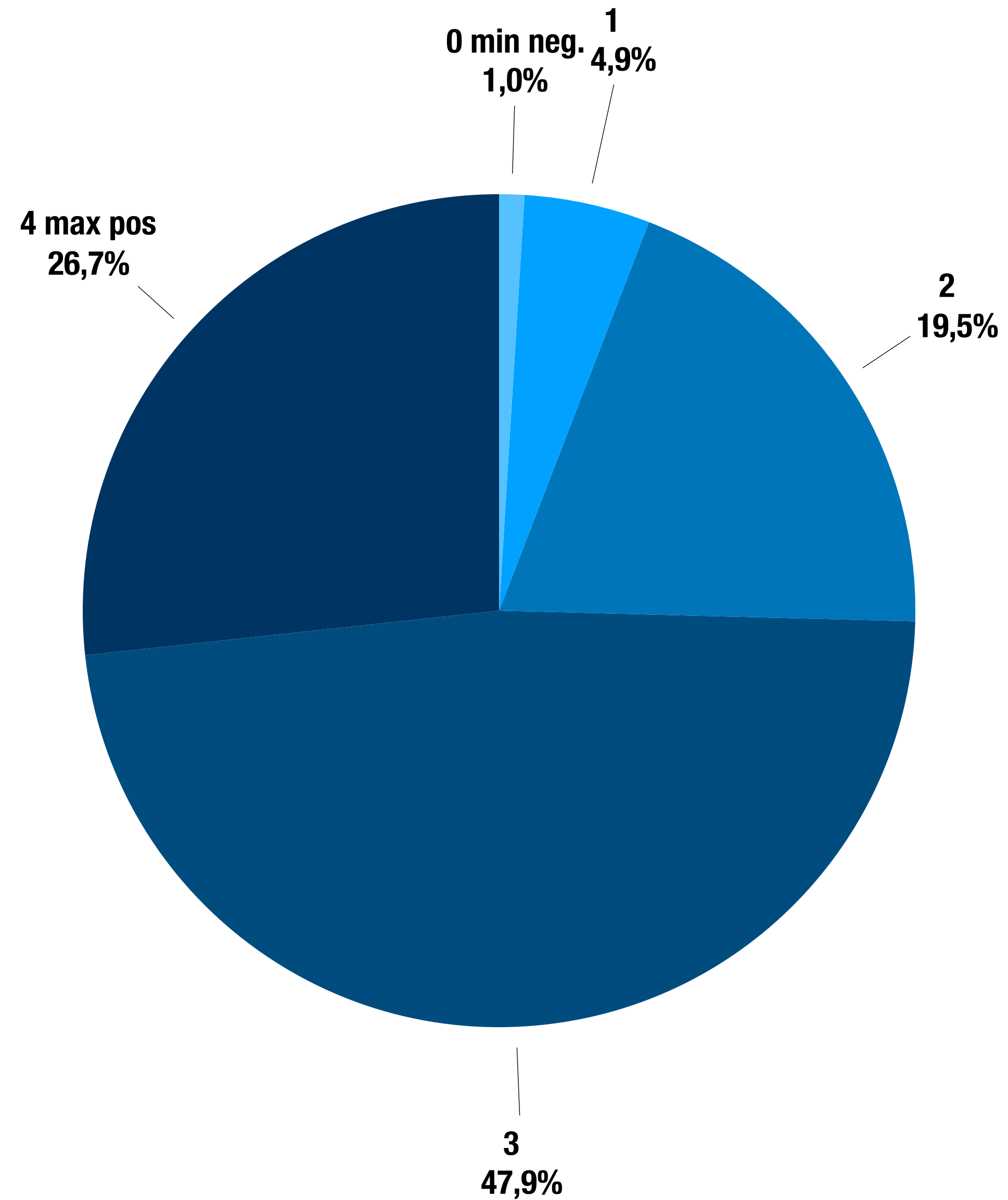
8. Nel lavoro che stai attualmente svolgendo ci sono cose che soddisfano e altre di cui si è insoddisfatti. Come giudichi i seguenti aspetti del tuo lavoro?

8.6 Possibilità di conciliare vita privata e lavoro



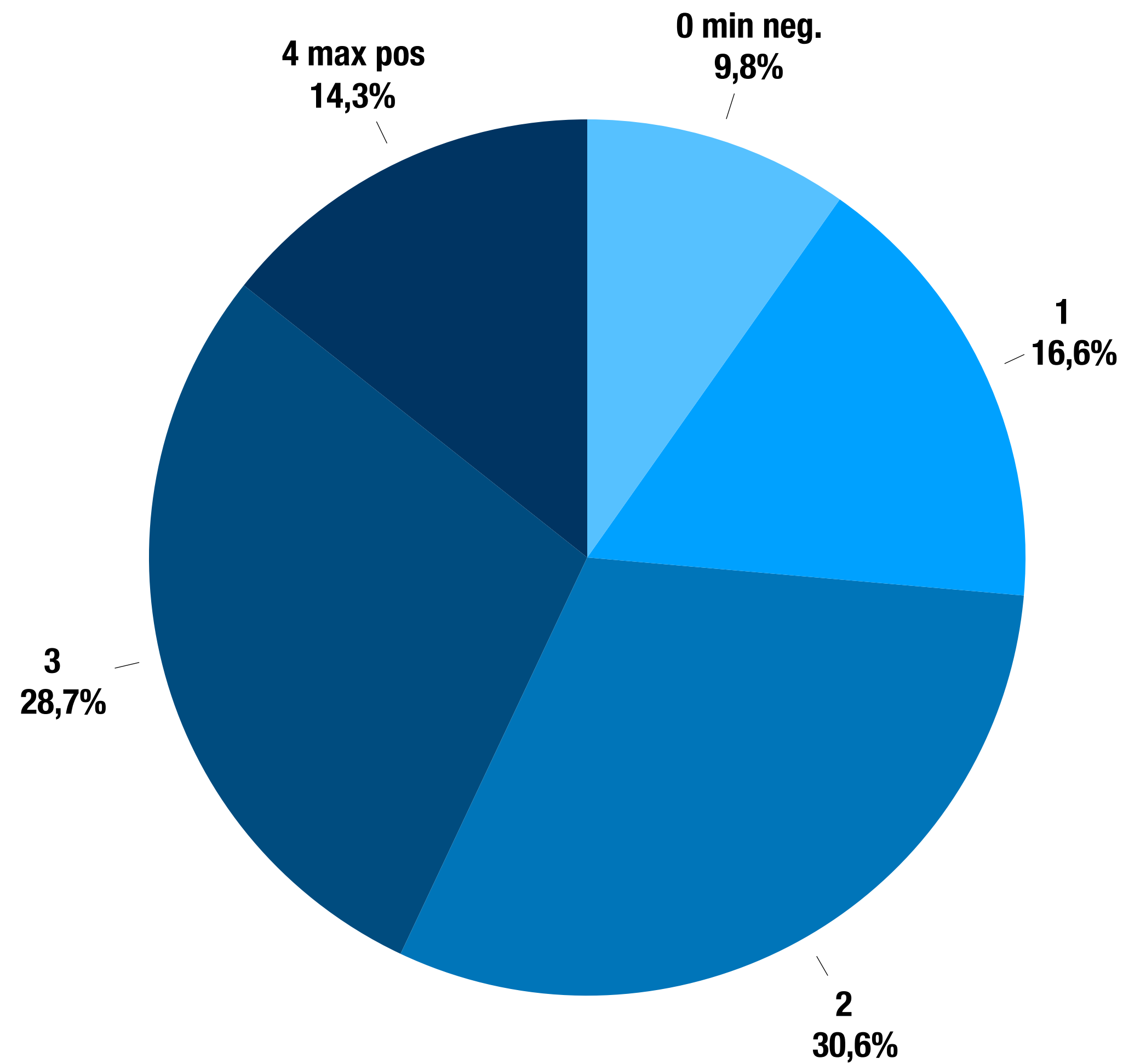
8. Nel lavoro che stai attualmente svolgendo ci sono cose che soddisfano e altre di cui si è insoddisfatti. Come giudichi i seguenti aspetti del tuo lavoro?

8.7 I rapporti con i colleghi



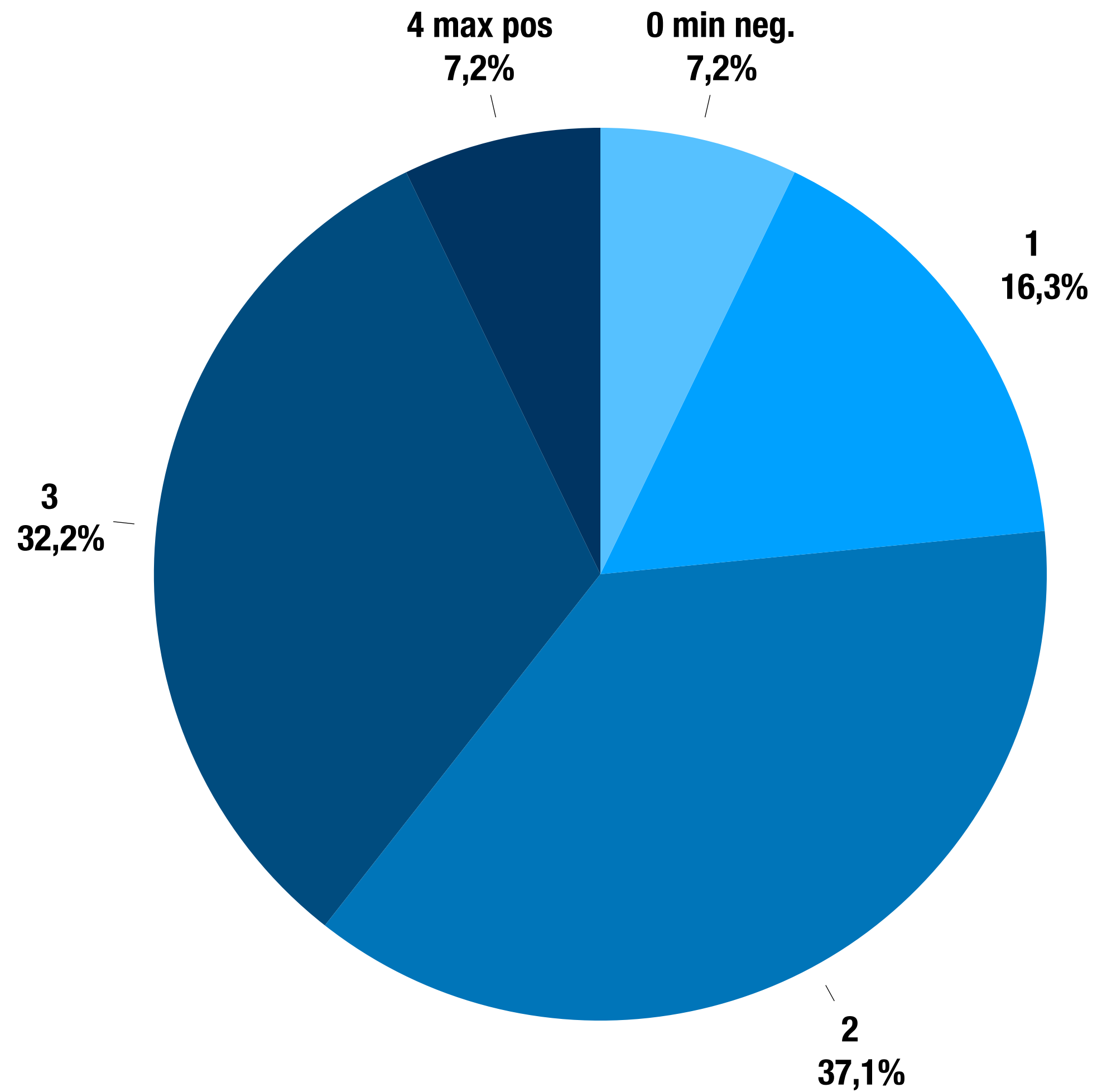
8. Nel lavoro che stai attualmente svolgendo ci sono cose che soddisfano e altre di cui si è insoddisfatti. Come giudichi i seguenti aspetti del tuo lavoro?

8.8 I rapporti con i diretti superiori



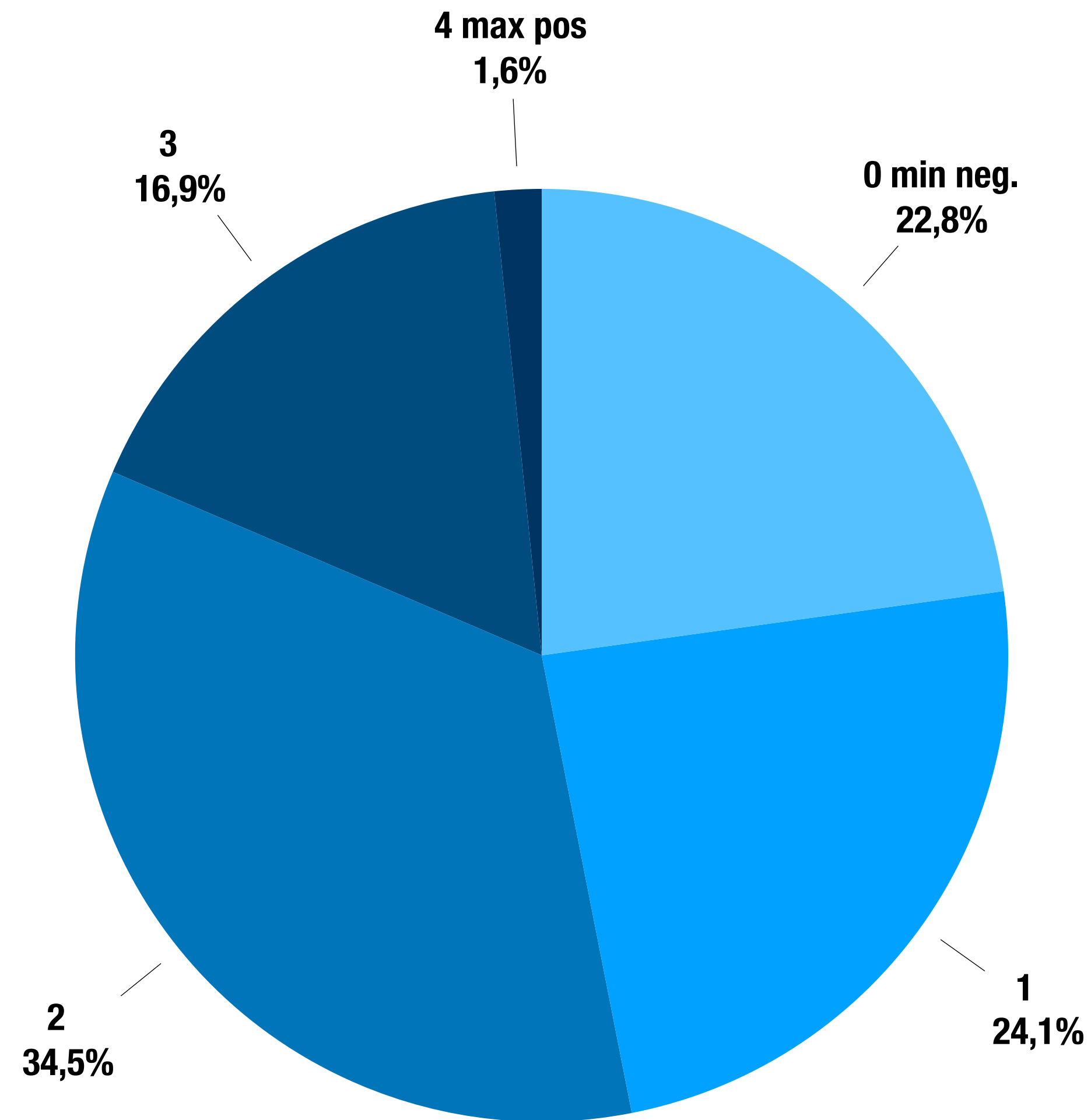
8. Nel lavoro che stai attualmente svolgendo ci sono cose che soddisfano e altre di cui si è insoddisfatti. Come giudichi i seguenti aspetti del tuo lavoro?

8.9 I contenuti professionali del lavoro



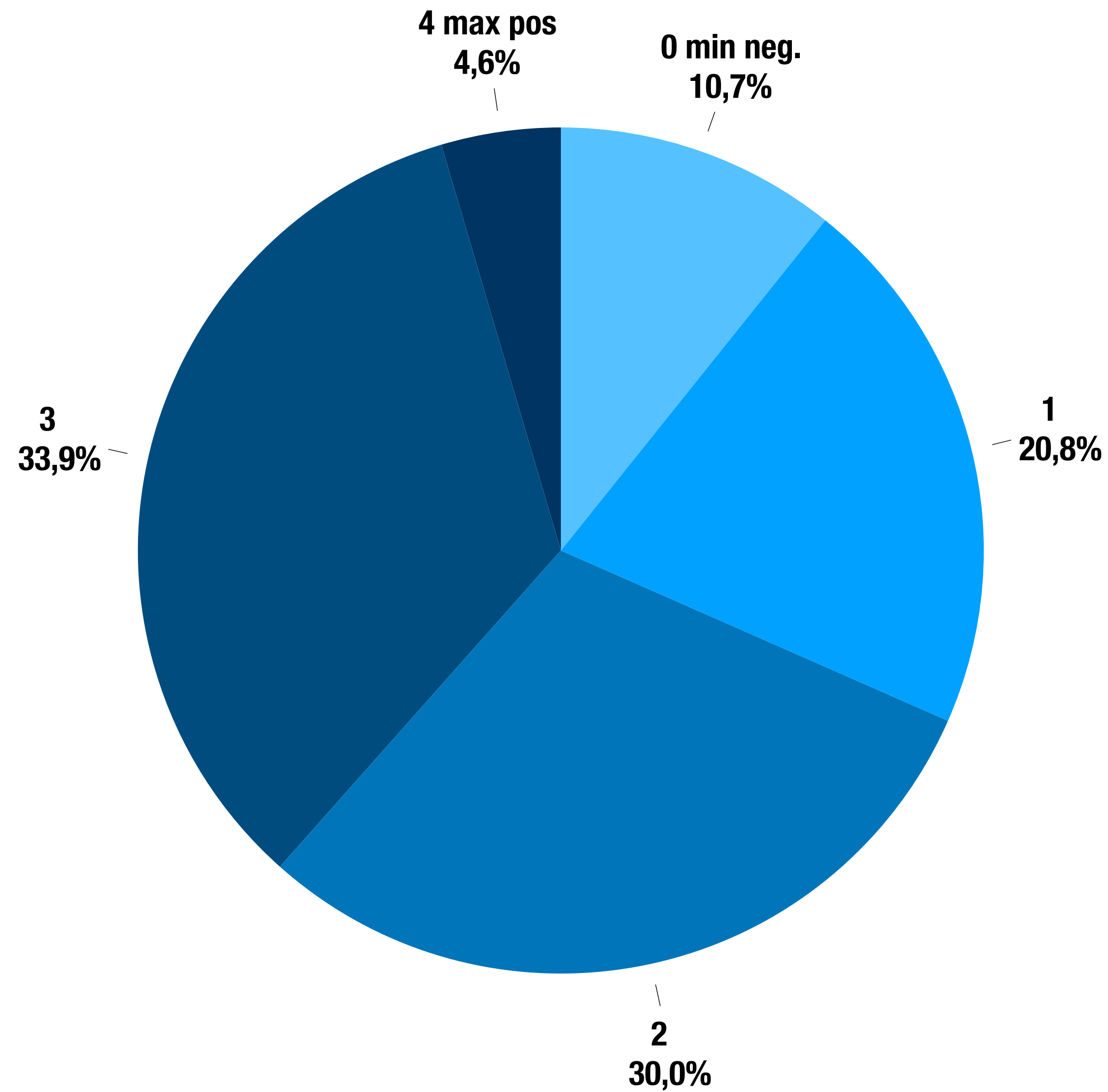
8. Nel lavoro che stai attualmente svolgendo ci sono cose che soddisfano e altre di cui si è insoddisfatti. Come giudichi i seguenti aspetti del tuo lavoro?

8.10 Le prospettive di carriera



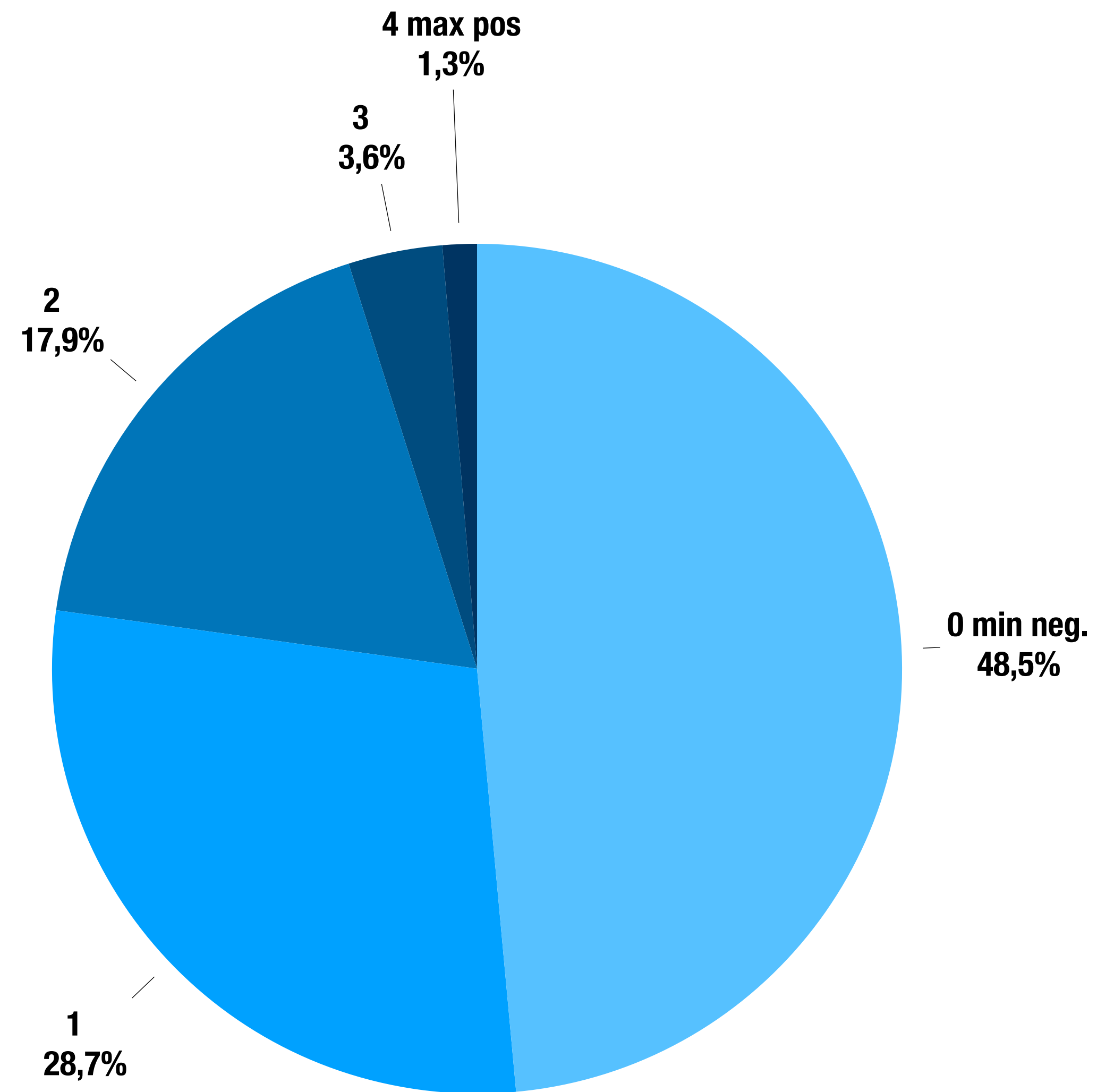
8. Nel lavoro che stai attualmente svolgendo ci sono cose che soddisfano e altre di cui si è insoddisfatti. Come giudichi i seguenti aspetti del tuo lavoro?

8.11 L'autonomia nello svolgimento dell'attività

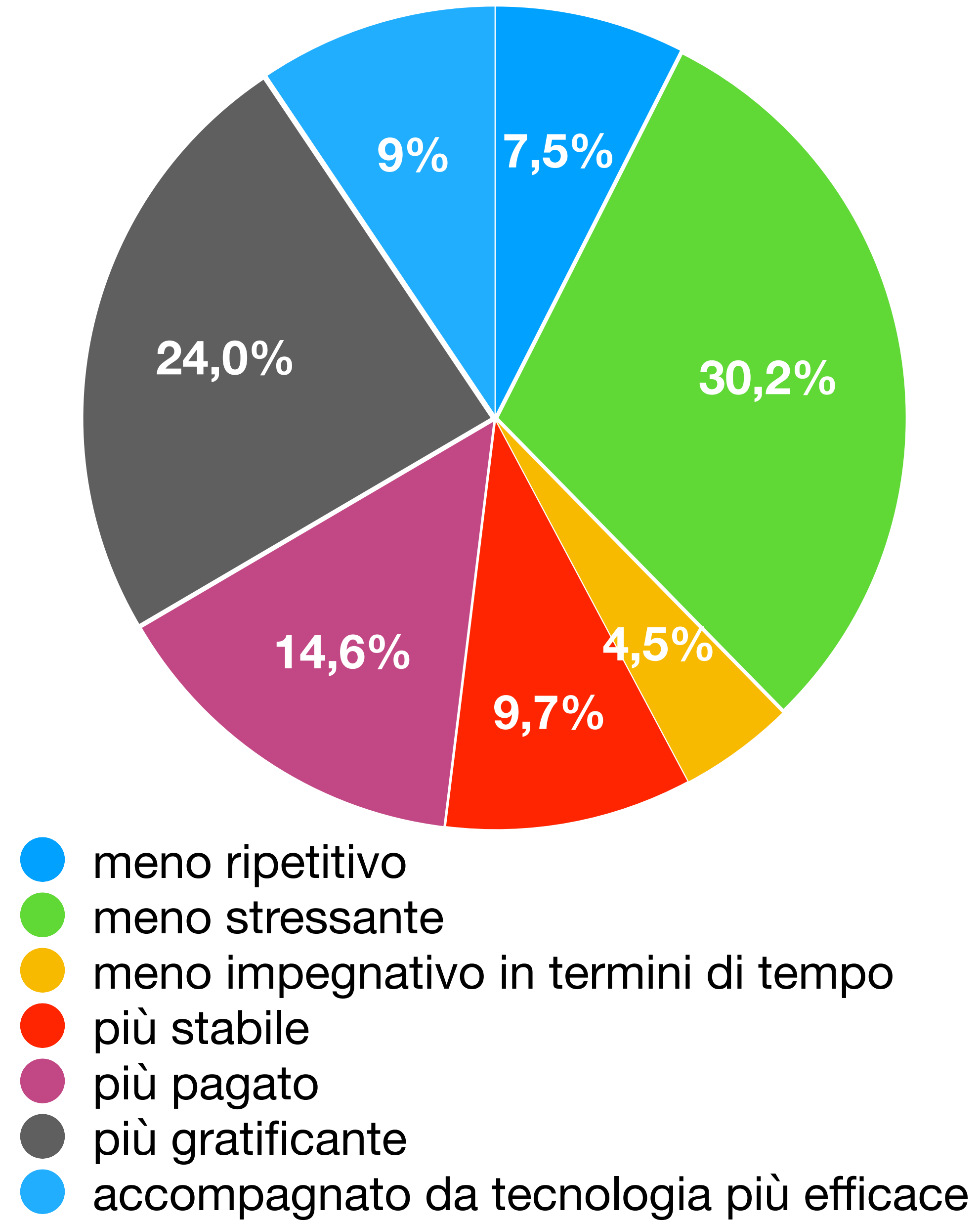


8. Nel lavoro che stai attualmente svolgendo ci sono cose che soddisfano e altre di cui si è insoddisfatti. Come giudichi i seguenti aspetti del tuo lavoro?

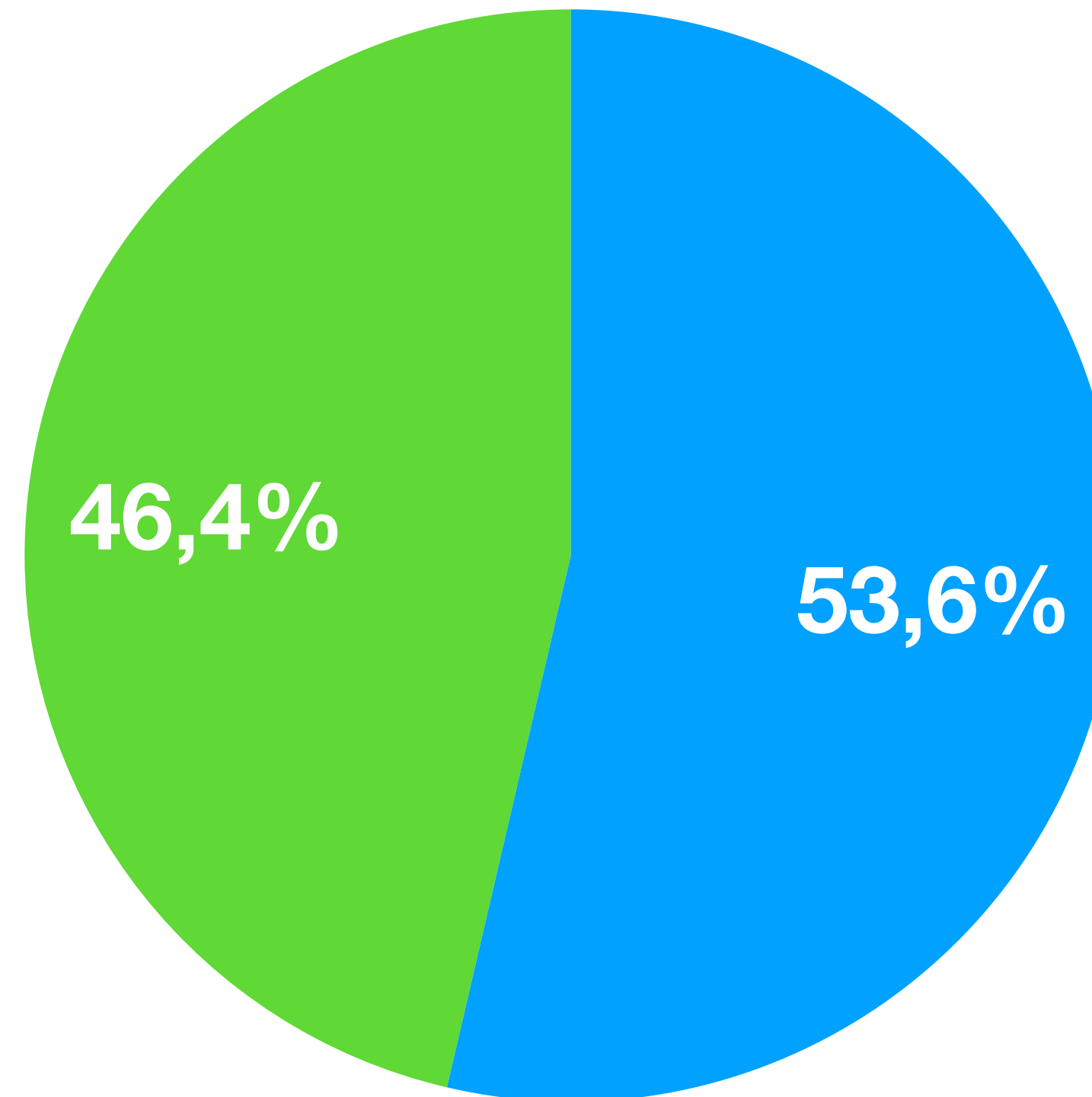
8.12 La partecipazione alle scelte aziendali



9. Vorresti che il tuo lavoro fosse:



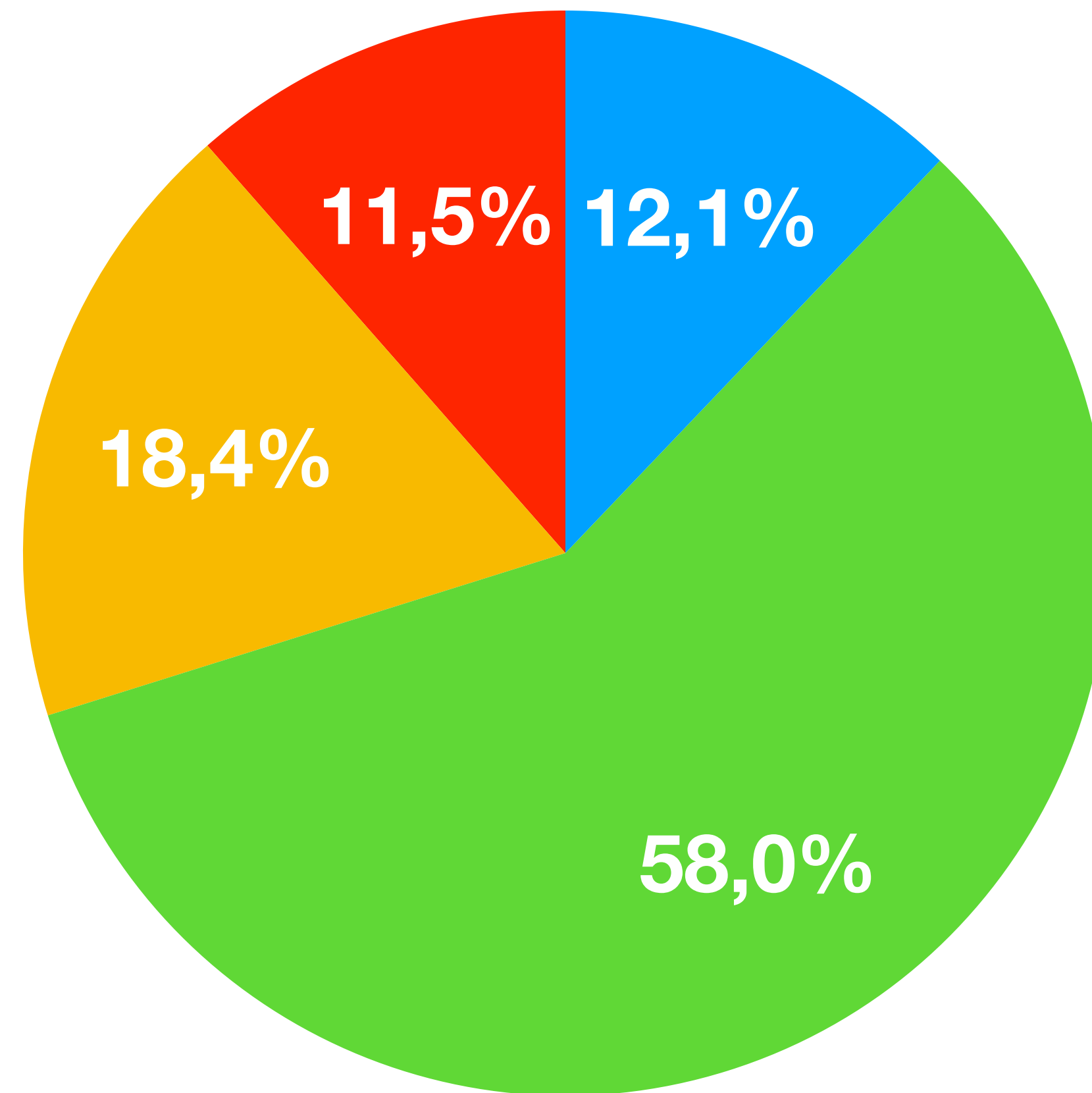
10. Alla domanda "Che cosa rappresenta per te il lavoro?", due lavoratori hanno risposto con le affermazioni riportate sotto. Puoi dirci con quale delle due ti trovi più d'accordo?



- Il lavoro è un mezzo per assicurarsi un reddito, perché gli interessi veri delle persone sono fuori del lavoro
- Il lavoro è un'attività gratificante, che aiuta le persone a realizzarsi

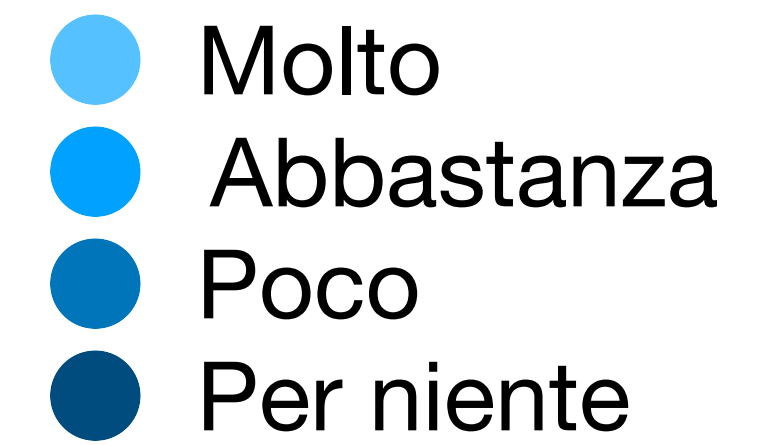
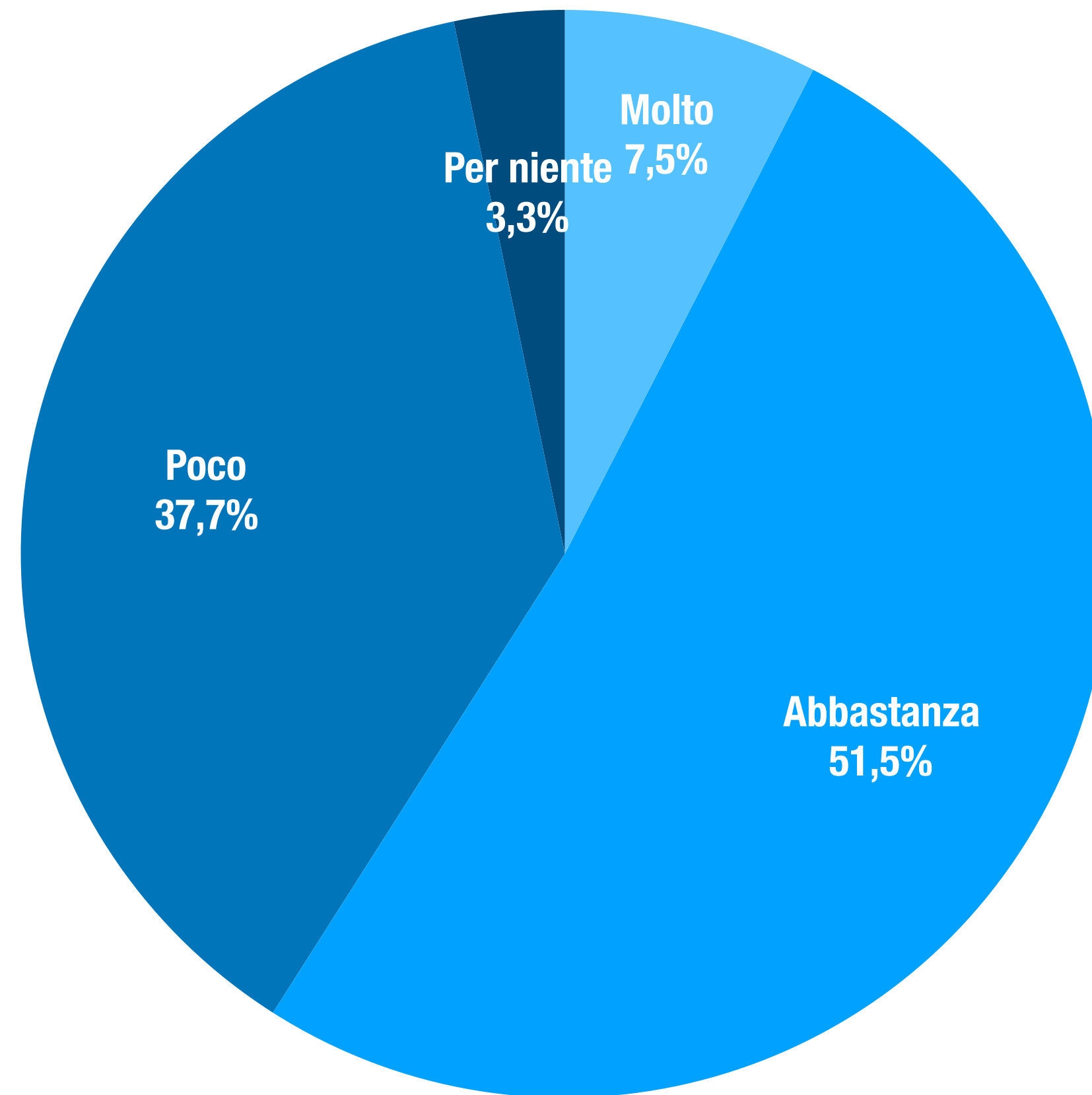
Aspetti della condizione di lavoro

11. Nel lavoro che svolgi utilizzi la tua formazione scolastica?



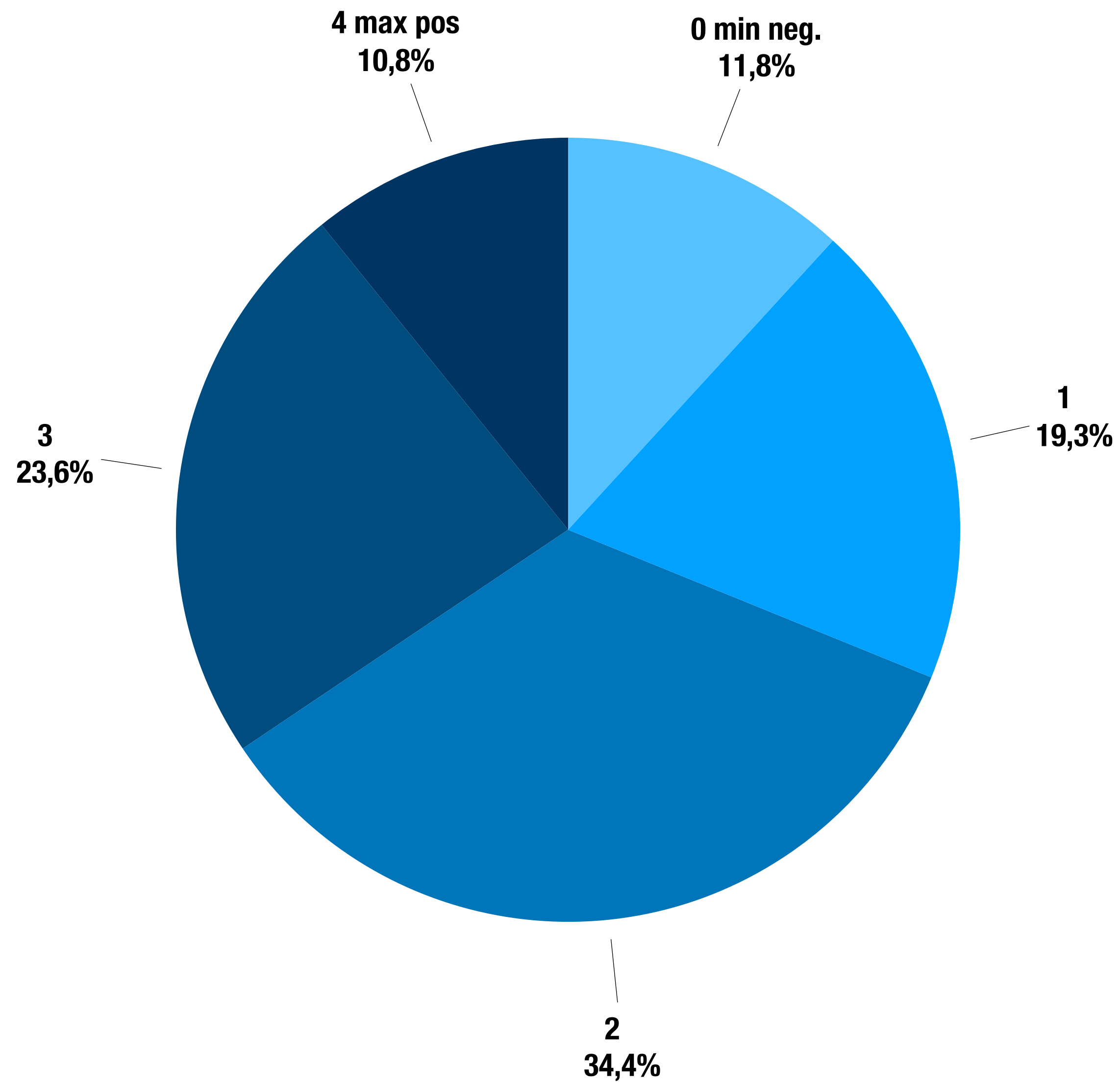
- Si mi è molto utile
- Si ma solo in parte o indirettamente
- No il lavoro non lo richiede
- No la mia preparazione riguarda altri tipi di lavoro

12. Complessivamente il tuo lavoro ti soddisfa?



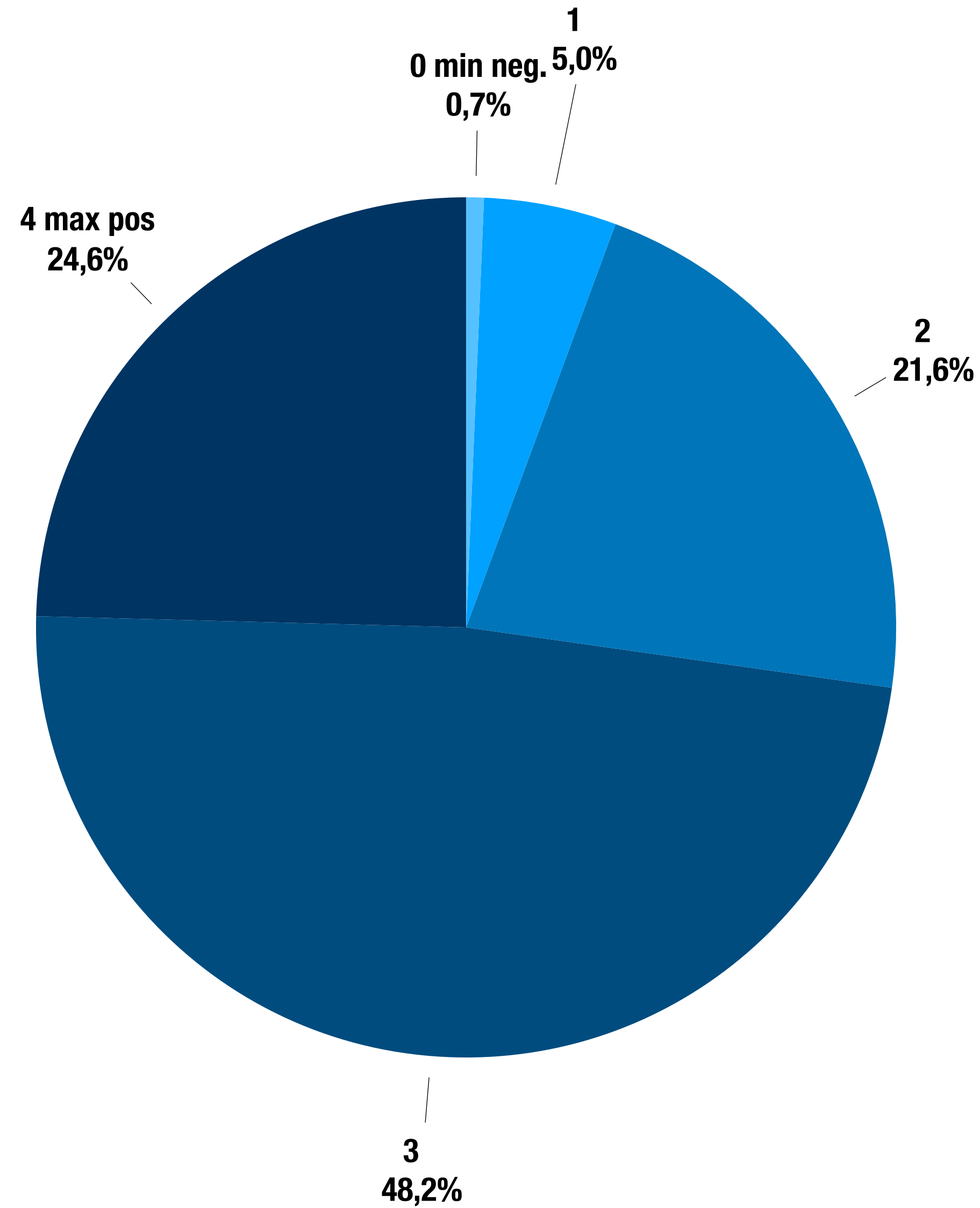
**13. In una scala da 0 a 4
qual è il tuo giudizio sui
seguenti aspetti del tuo
lavoro**

**13.1 Rapporto con i
superiori**



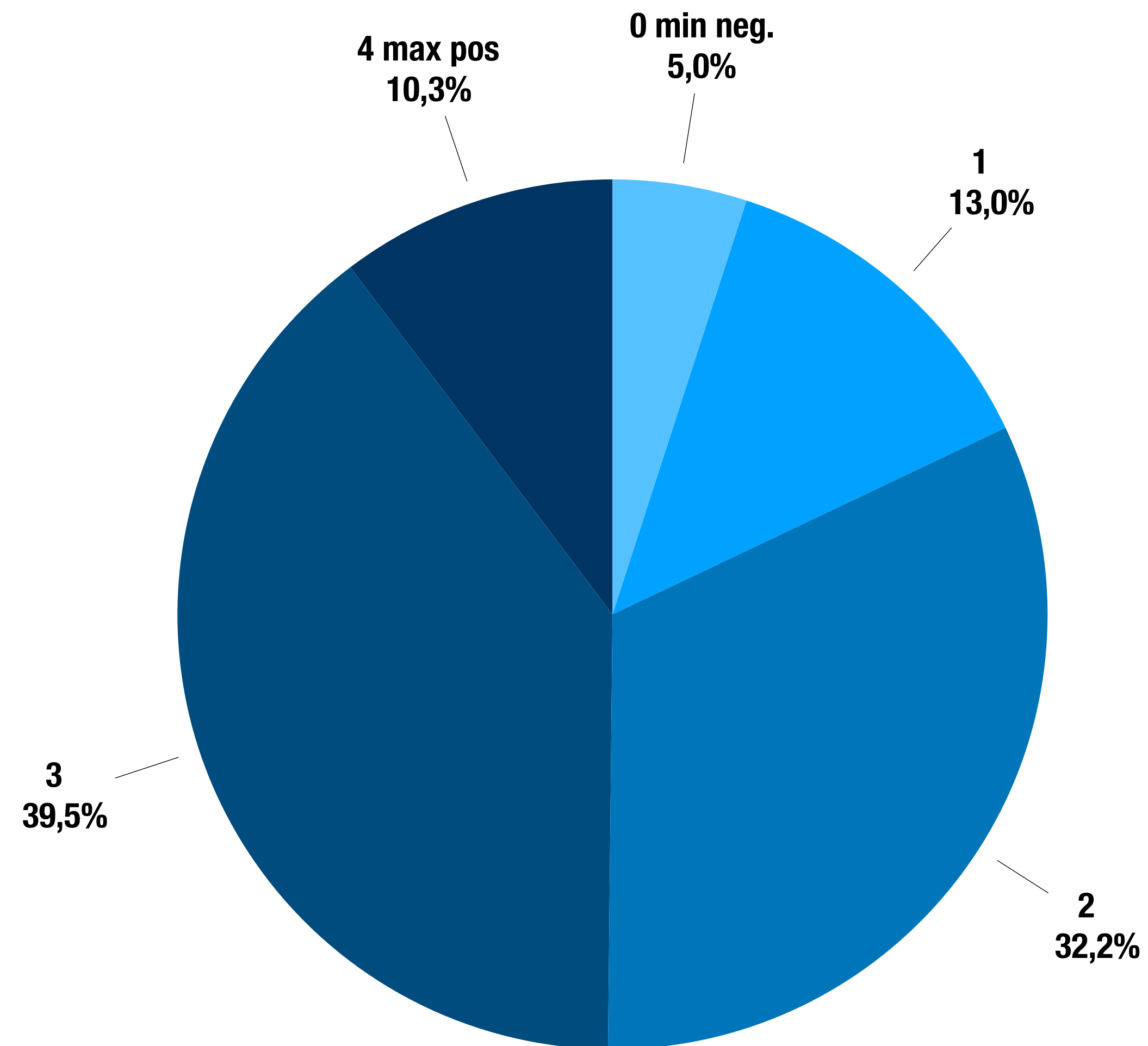
**13. In una scala da 0 a 4
qual è il tuo giudizio sui
seguenti aspetti del tuo
lavoro**

**13.2 Rapporto con i
colleghi**



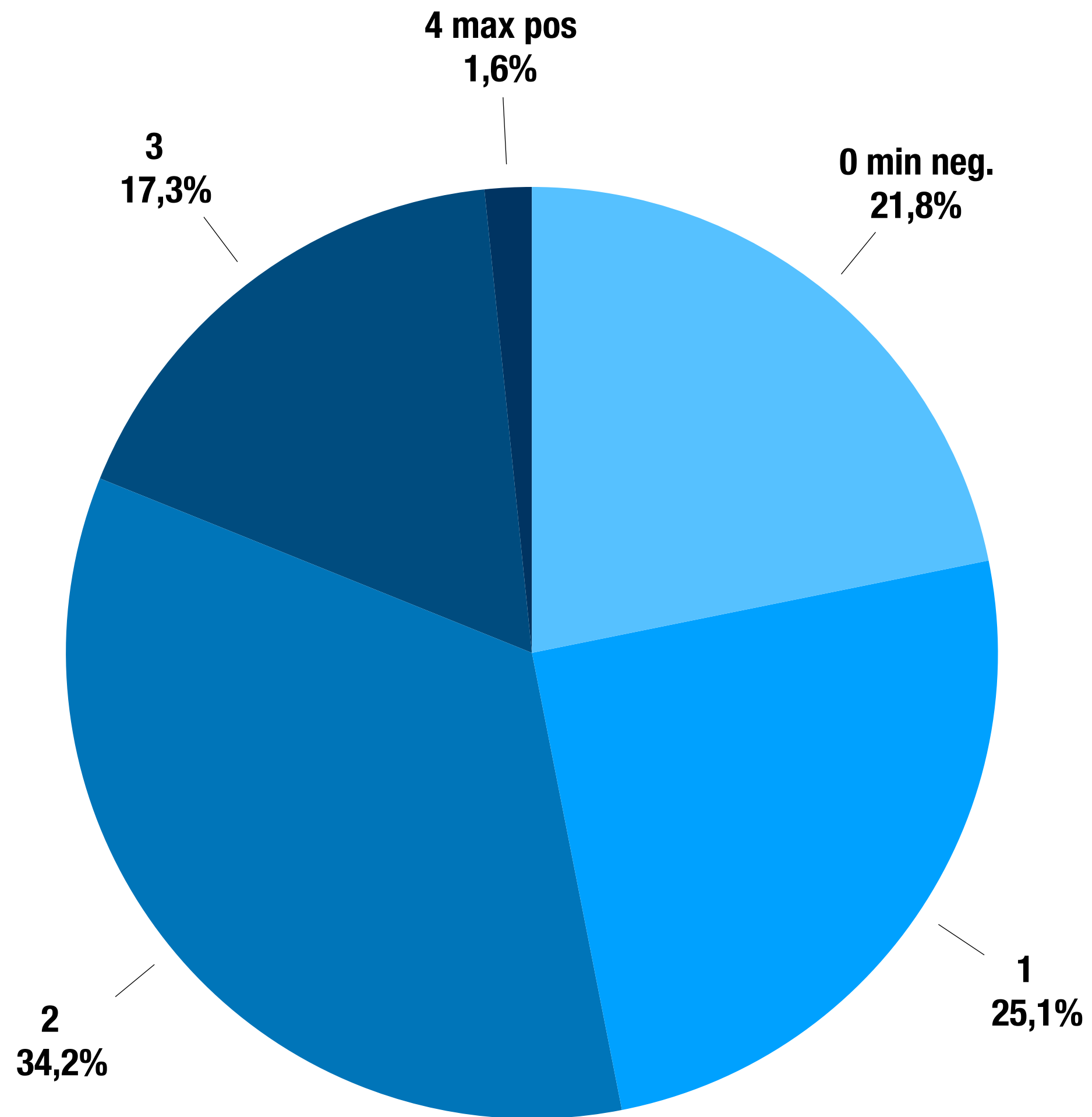
13. In una scala da 0 a 4 qual è il tuo giudizio sui seguenti aspetti del tuo lavoro

13.3 Salubrità e sicurezza dell'ambiente di lavoro



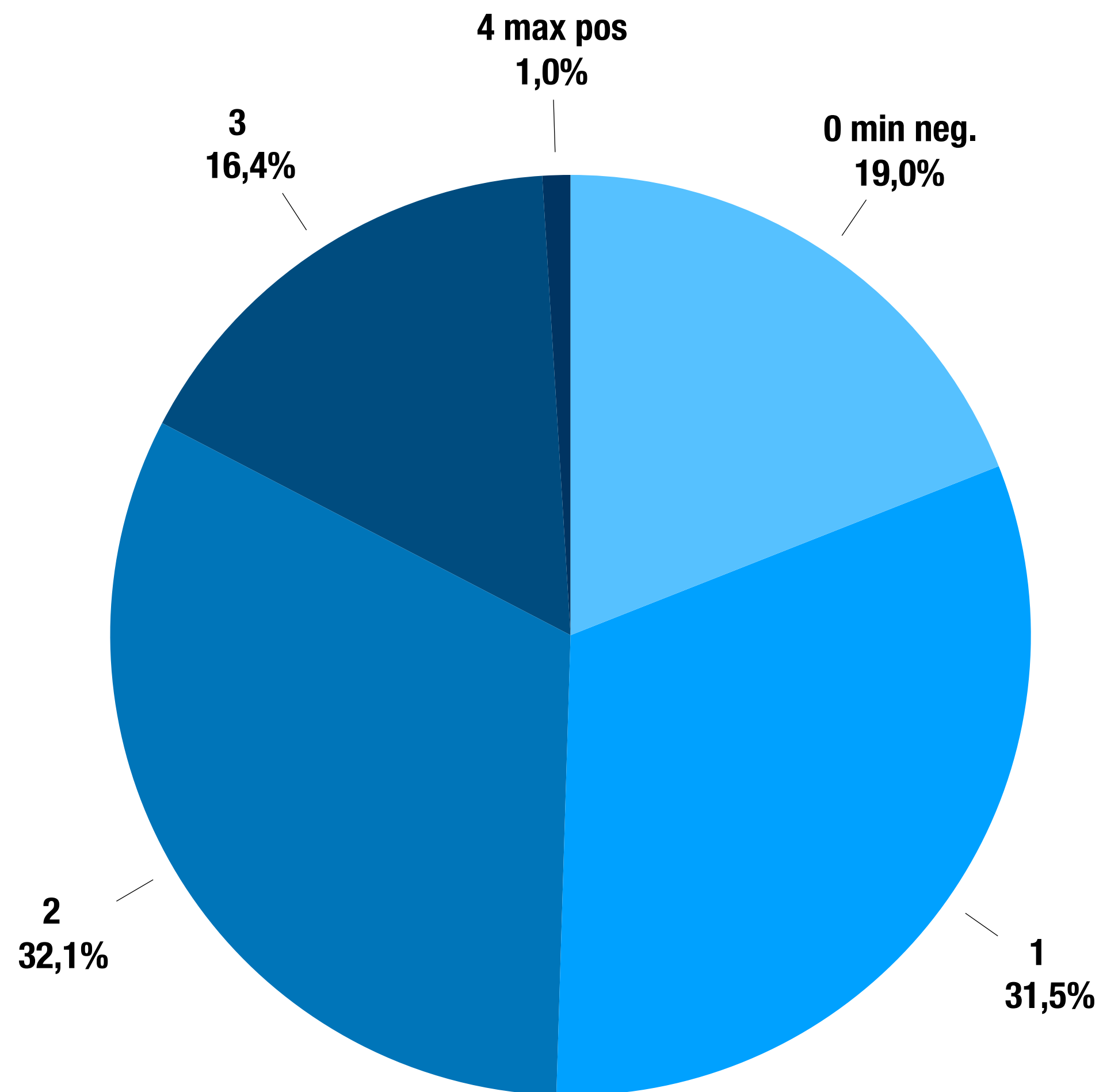
13. In una scala da 0 a 4 qual è il tuo giudizio sui seguenti aspetti del tuo lavoro

13.4 Prospettive e opportunità di carriera



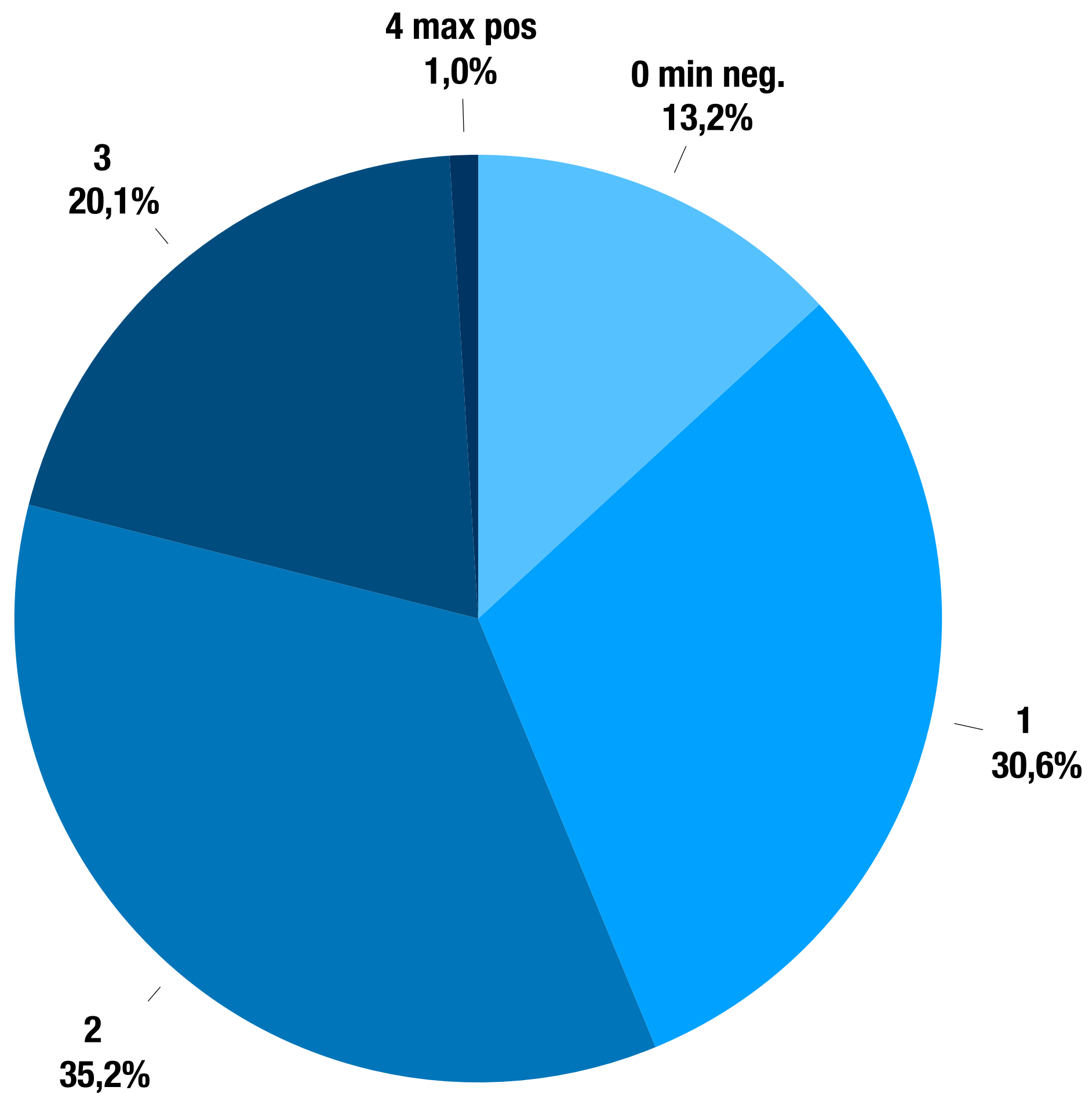
13. In una scala da 0 a 4 qual è il tuo giudizio sui seguenti aspetti del tuo lavoro

13.5 Riconoscimento della professionalità



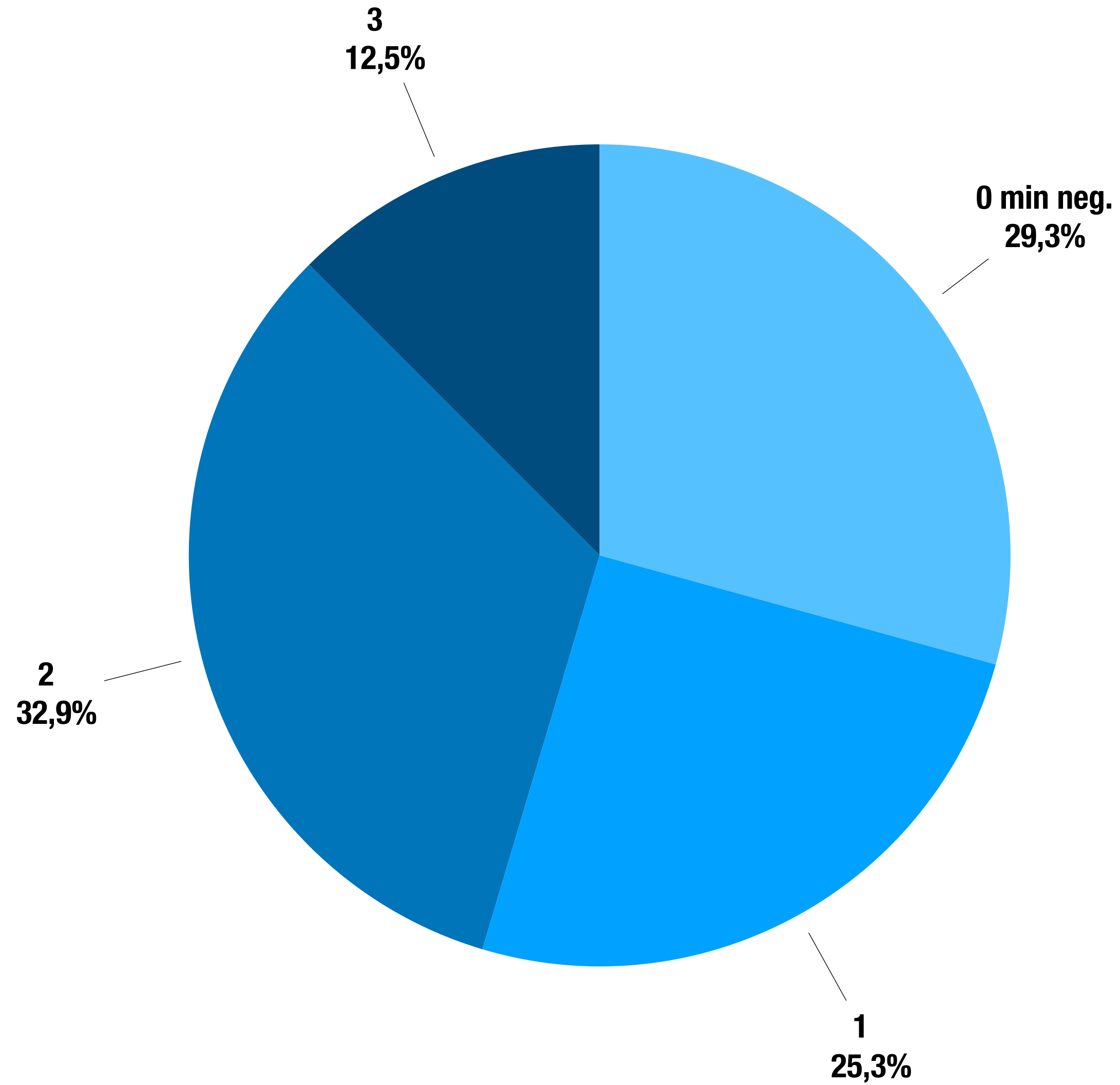
**13. In una scala da 0 a 4
qual è il tuo giudizio sui
seguenti aspetti del tuo
lavoro**

**13.6 Possibilità di
formazione /
aggiornamento
professionale**



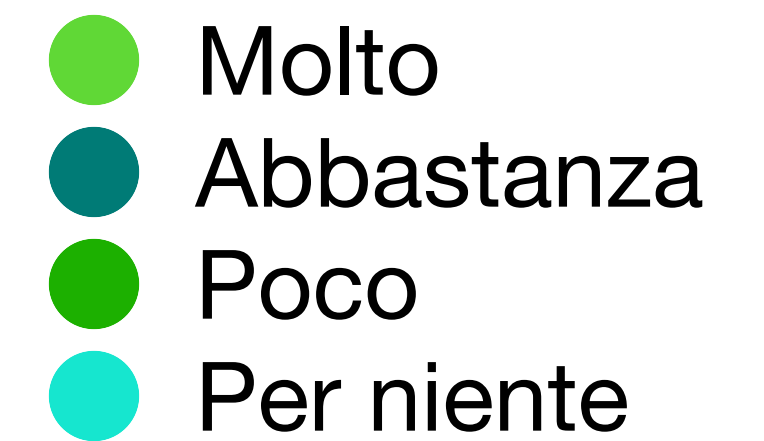
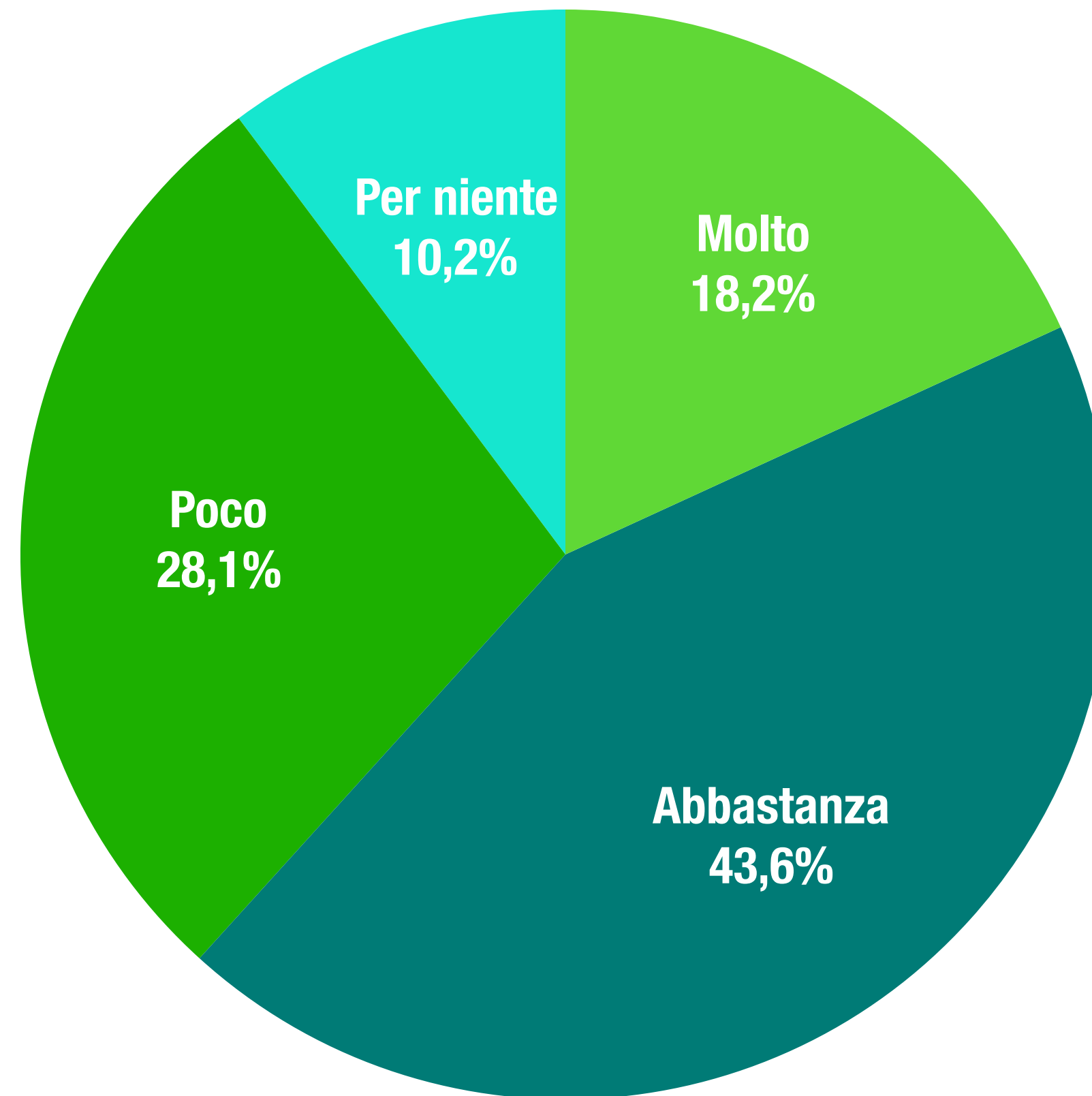
**13. In una scala da 0 a 4
qual è il tuo giudizio sui
seguenti aspetti del tuo
lavoro**

**13.7 Riconoscimento
economico dei meriti**



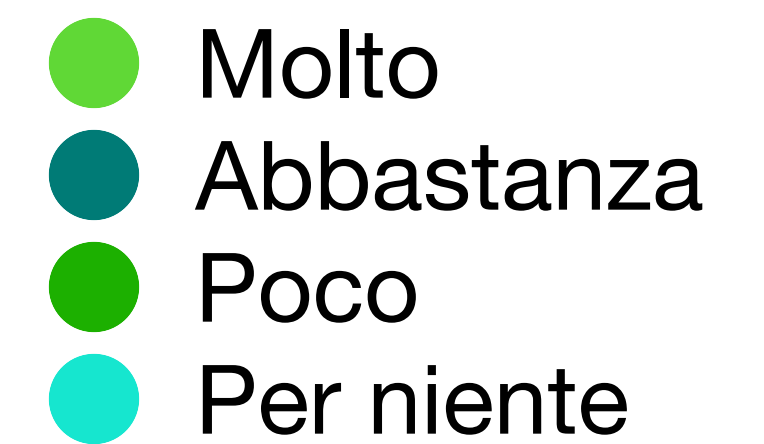
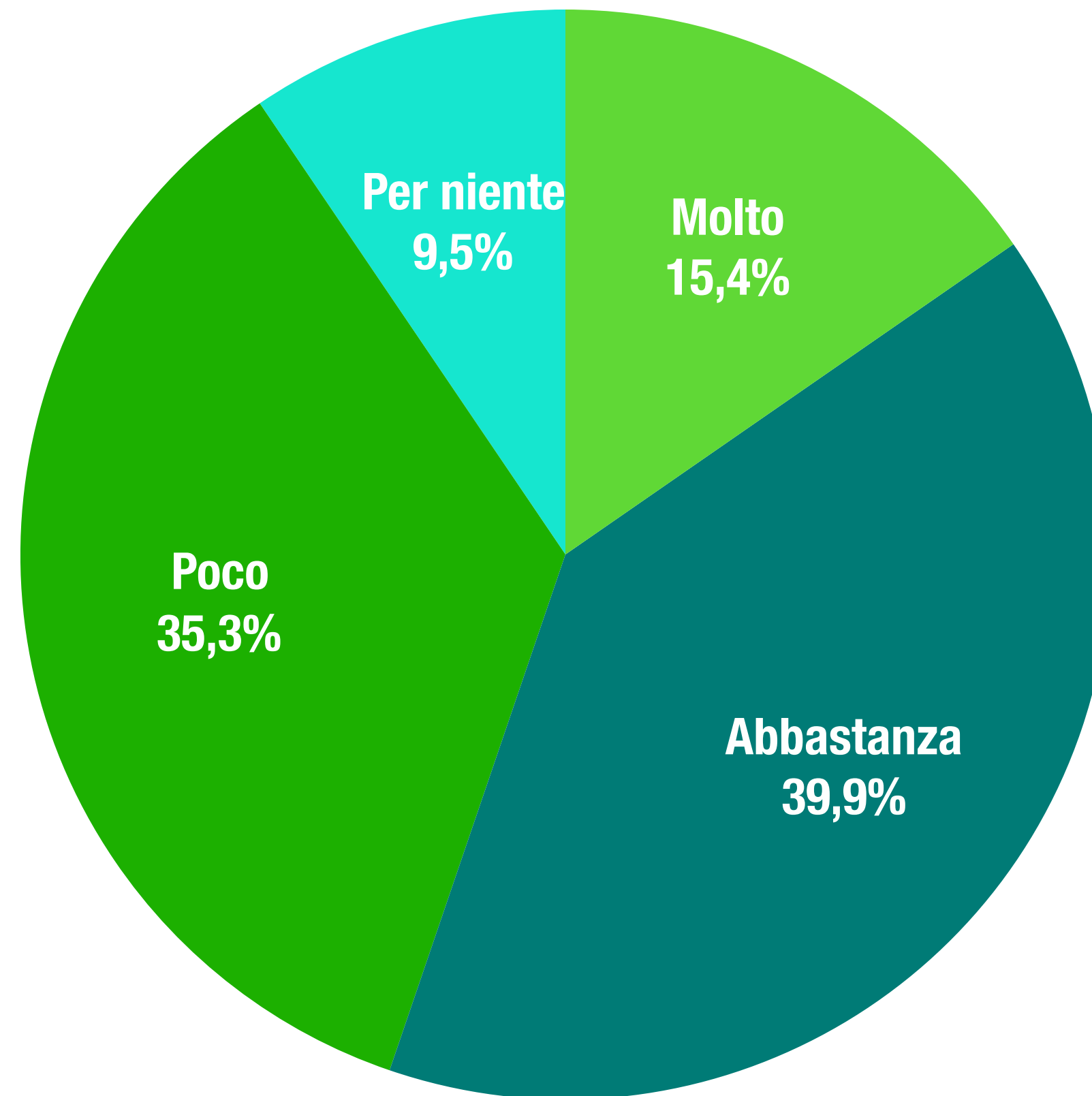
**14. Quanto i
seguenti
aspetti sono
presenti nel
tuo lavoro?**

**14.1 -
Autoritarismo
dei diretti
superiori**



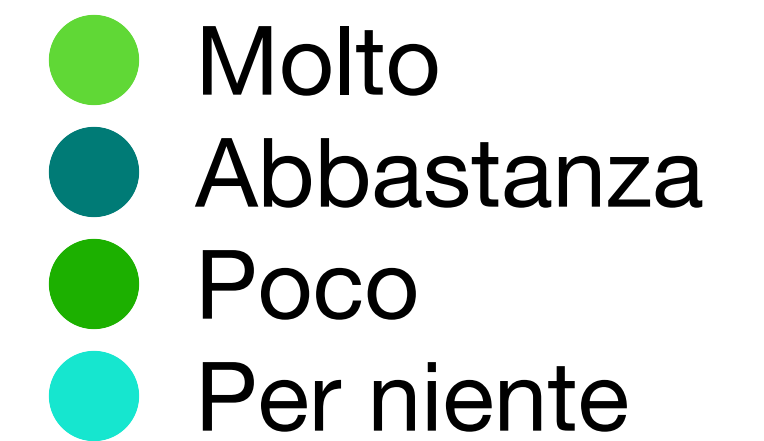
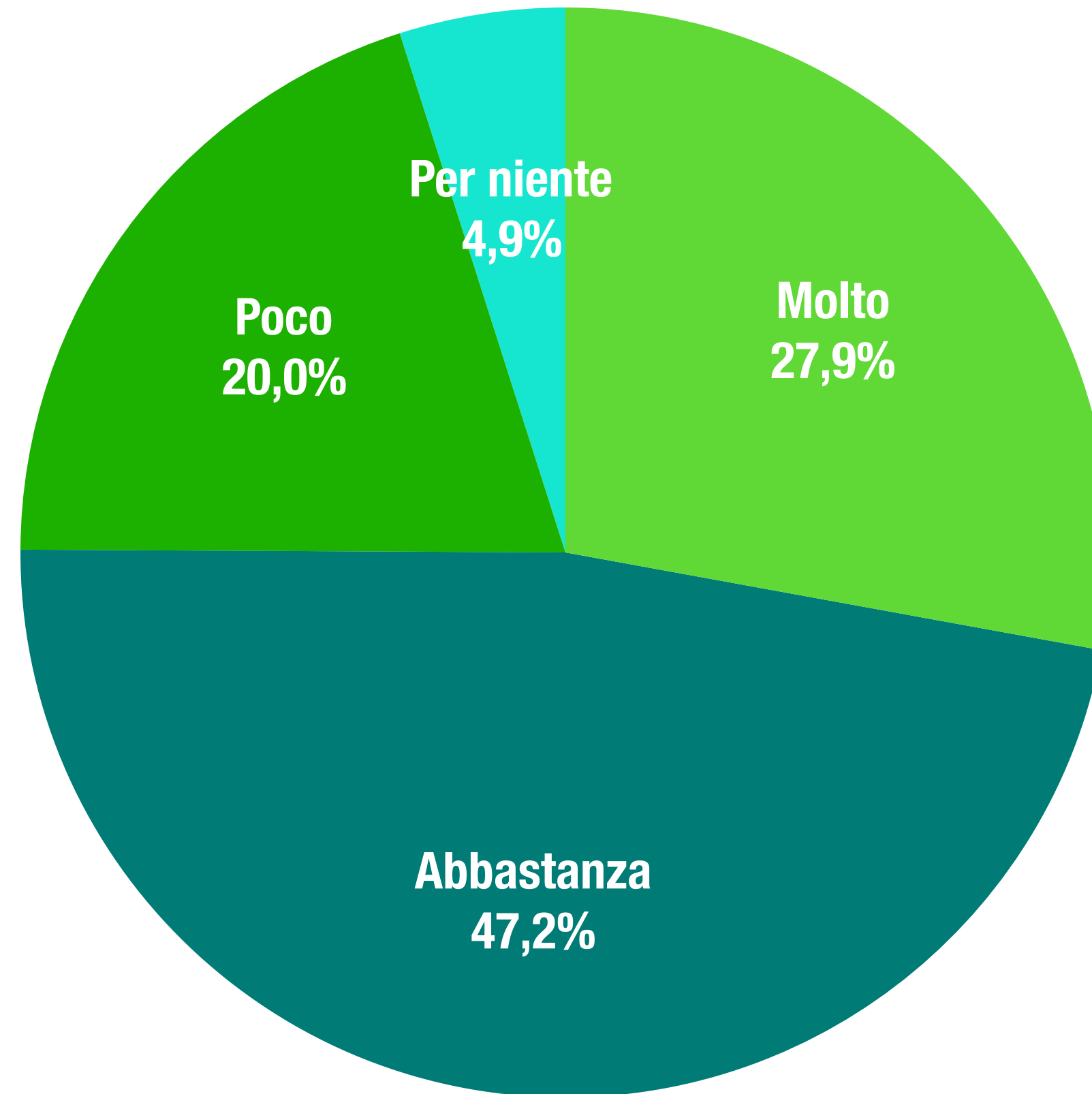
**14. Quanto i
seguenti
aspetti sono
presenti nel
tuo lavoro?**

**14.2 Elevata
competitività
interna**



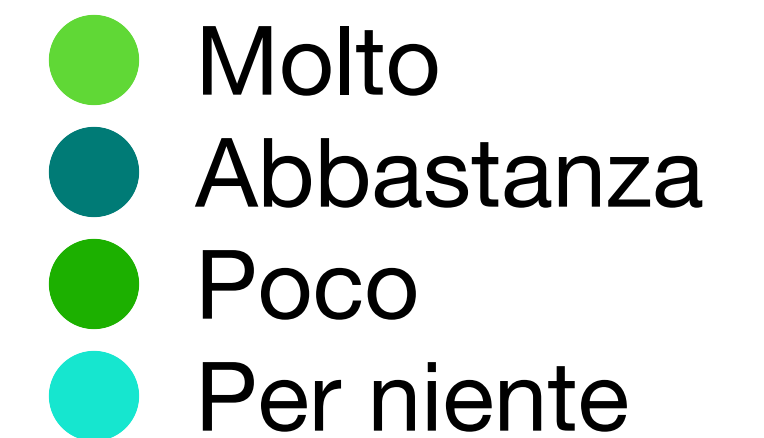
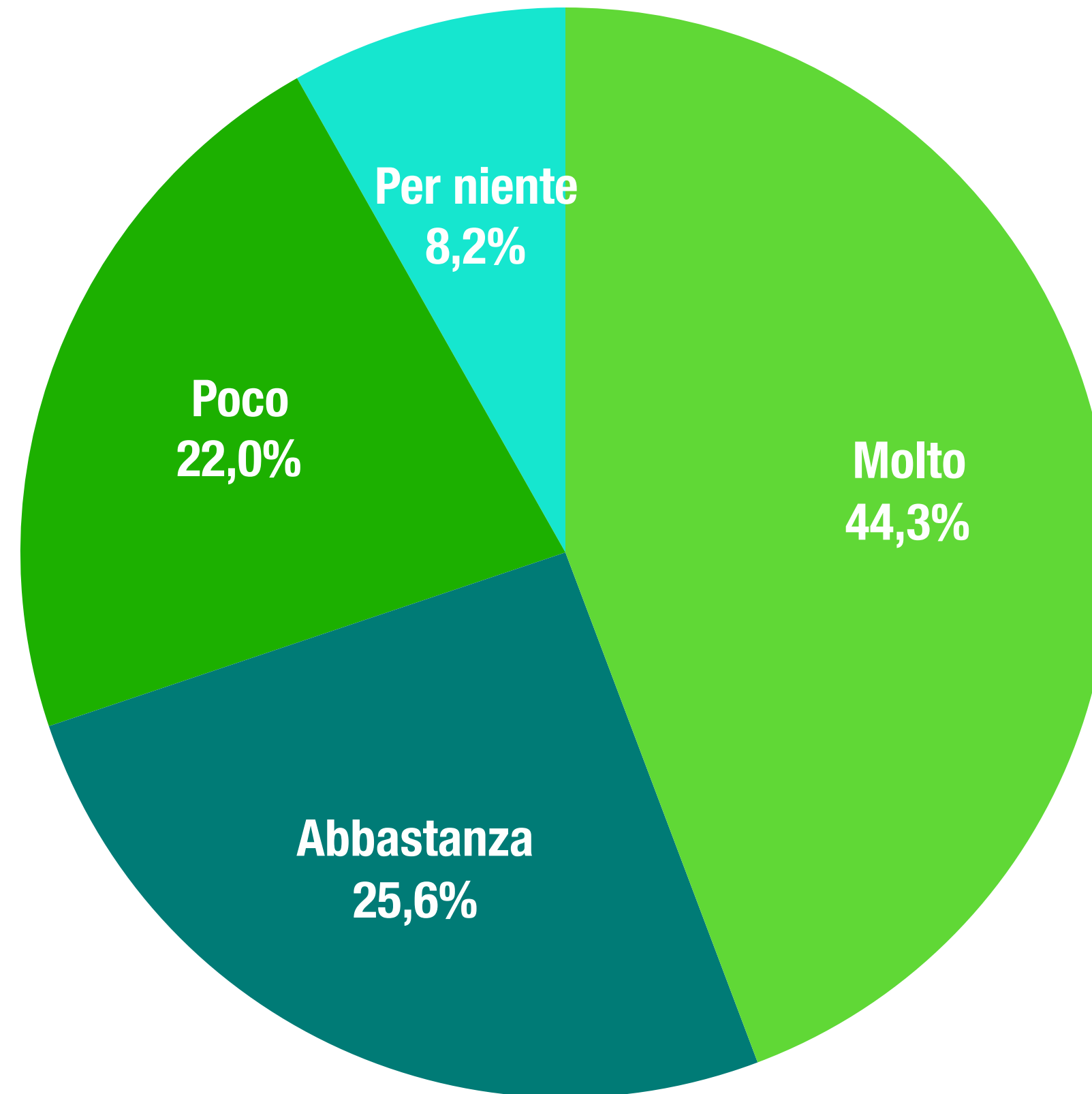
**14. Quanto i
seguenti
aspetti sono
presenti nel
tuo lavoro?**

**14.3 Elevati
carichi di
lavoro**



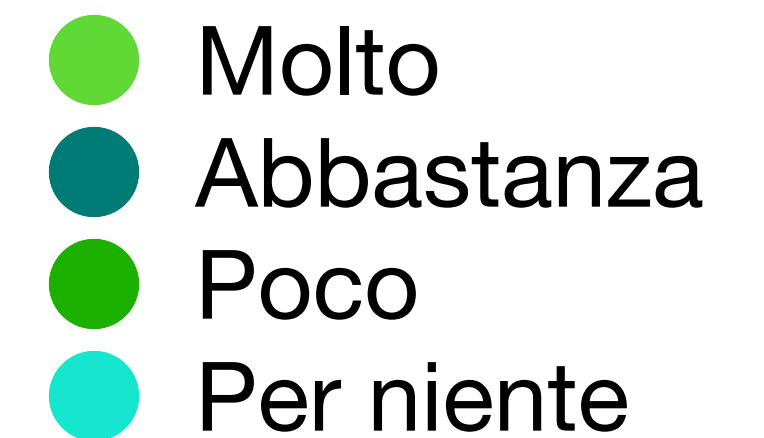
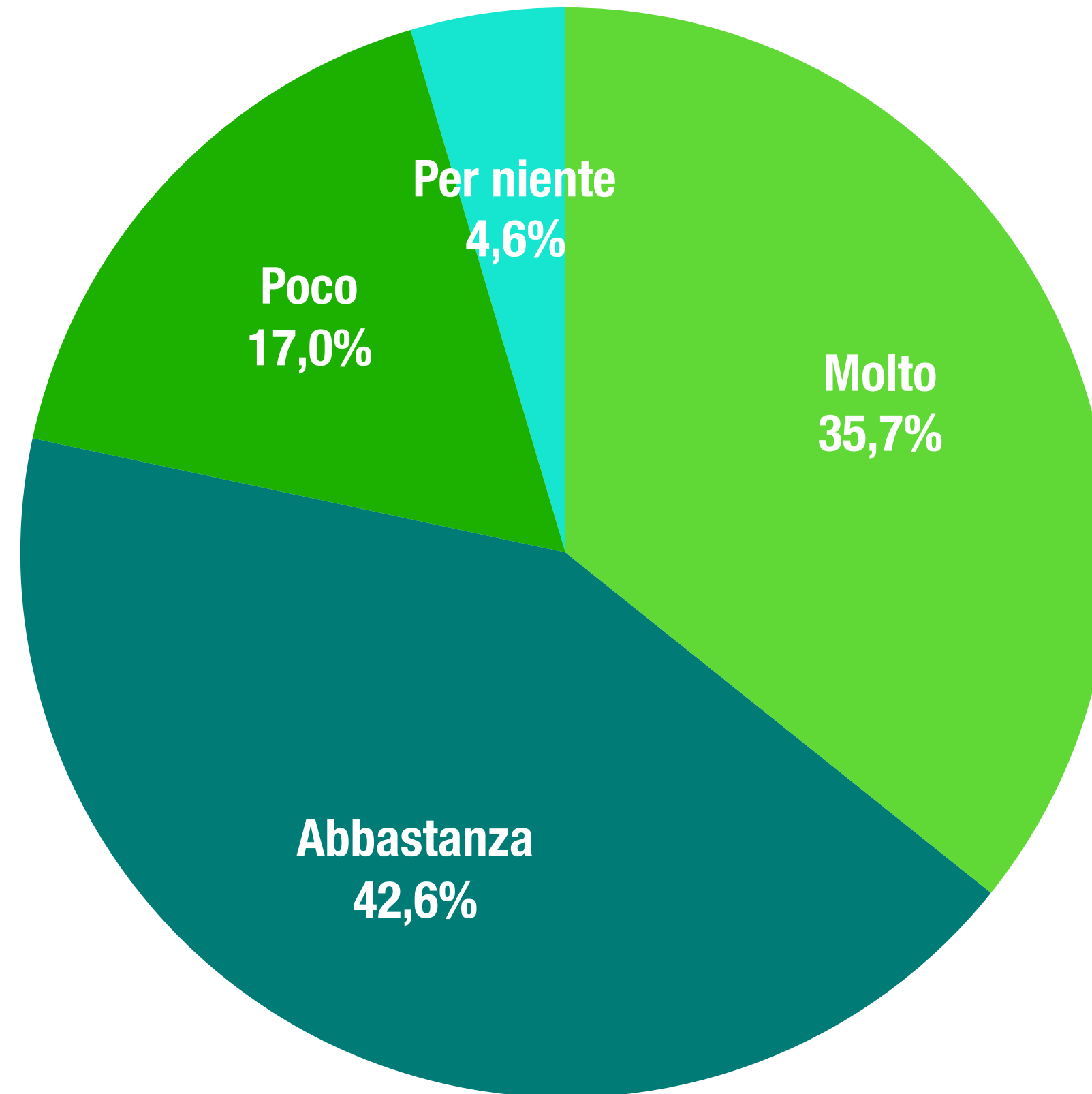
14. Quanto i seguenti aspetti sono presenti nel tuo lavoro?

14.4 Ansia per il raggiungimento obiettivi di budget



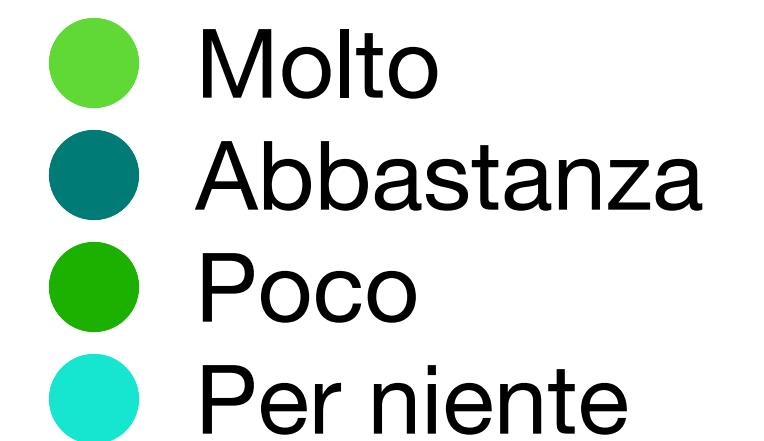
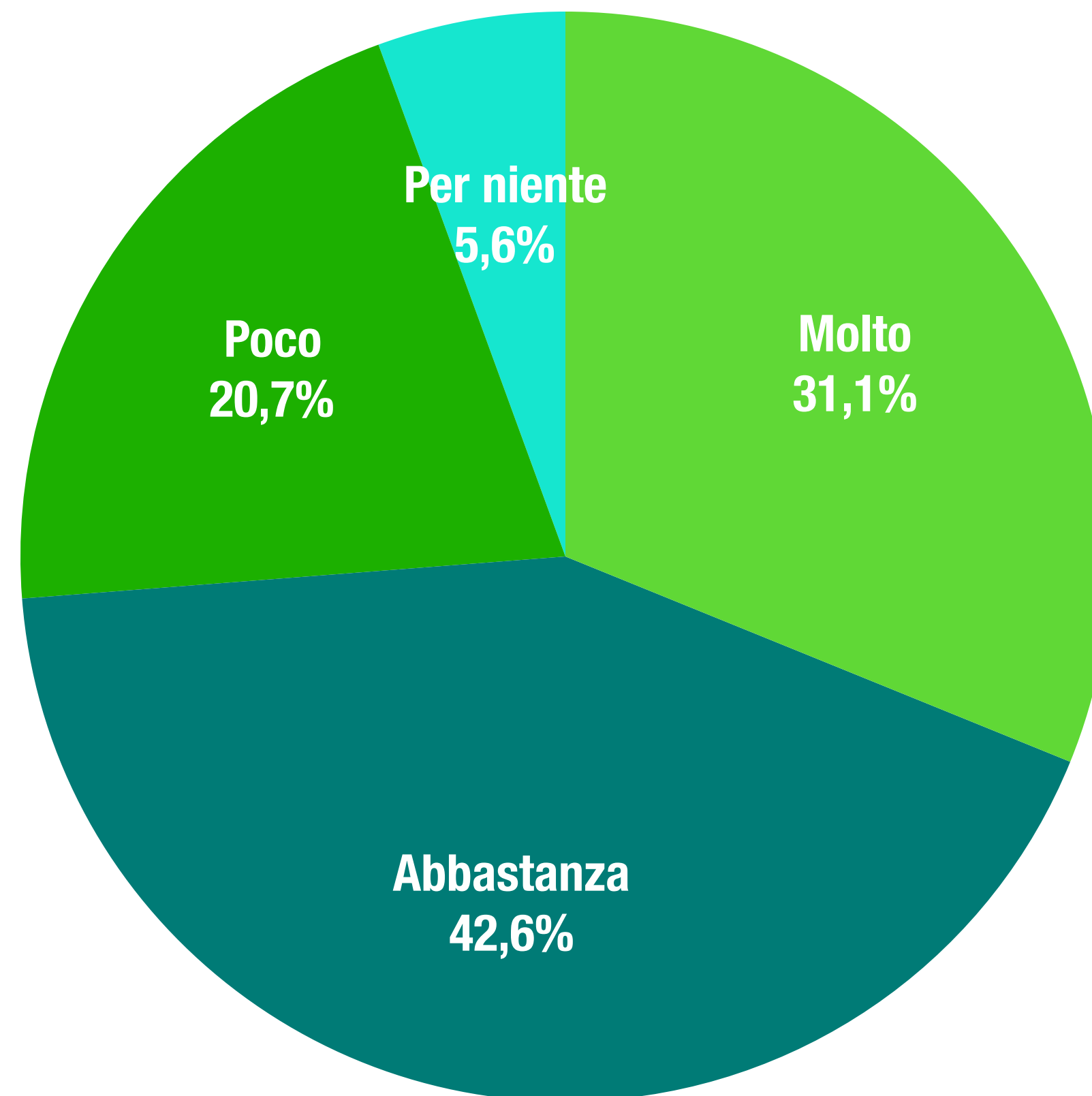
14. Quanto i seguenti aspetti sono presenti nel tuo lavoro?

14.5 Il dover svolgere i propri compiti in poco tempo



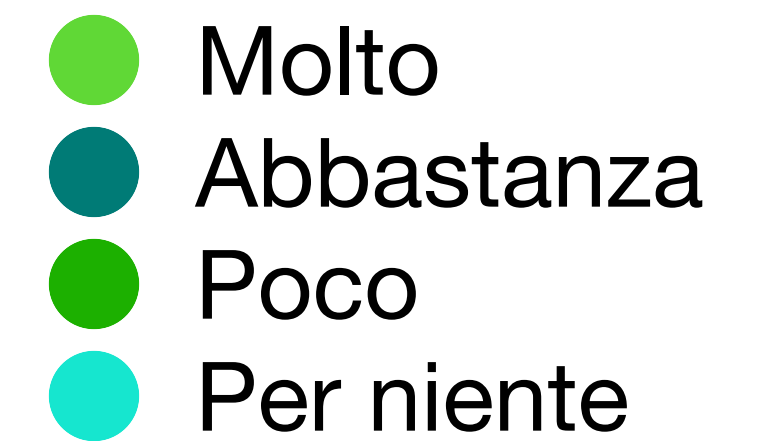
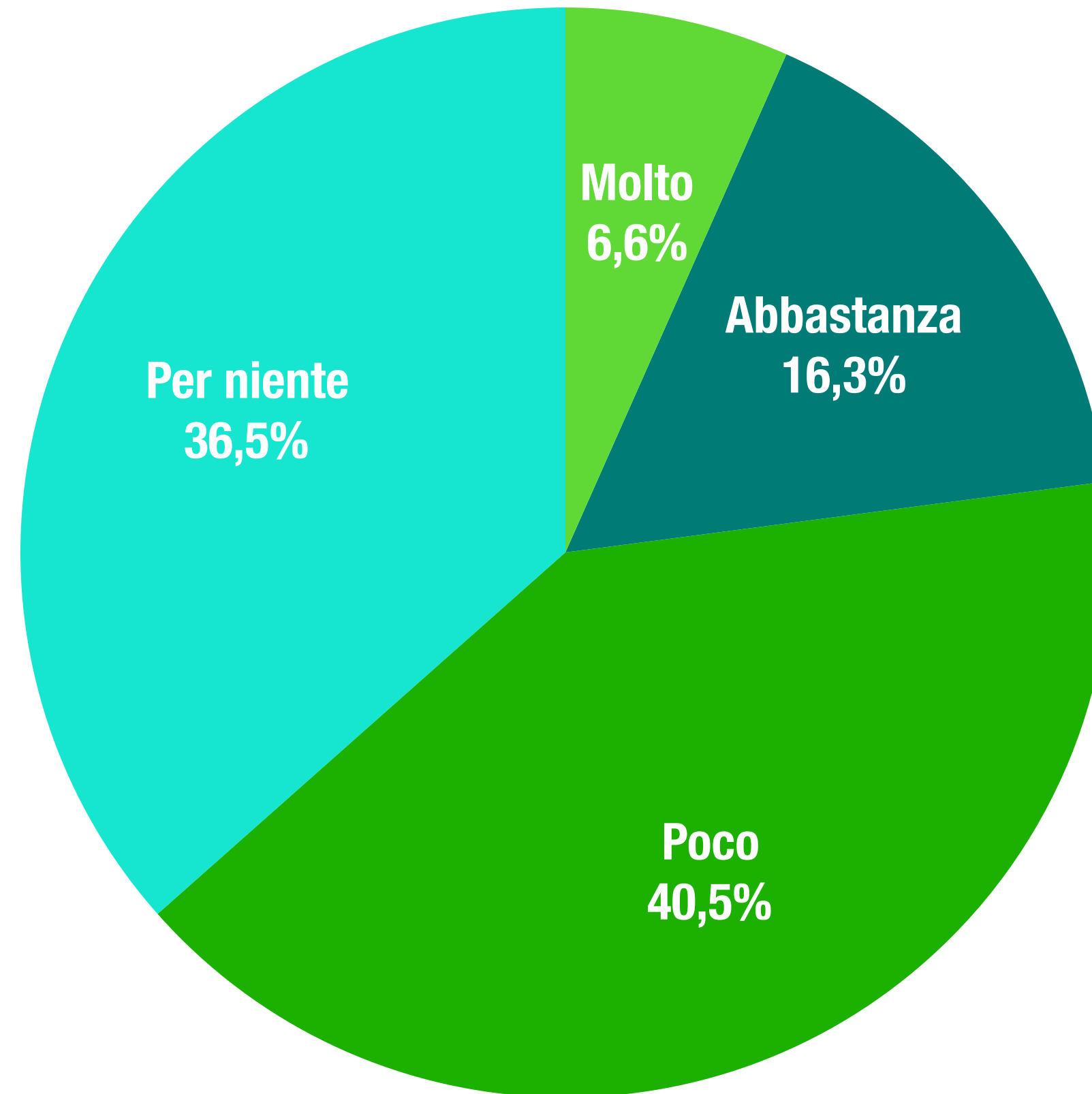
**14. Quanto i
seguenti
aspetti sono
presenti nel tuo
lavoro?**

**14.6 Regole e
normative
stringenti**



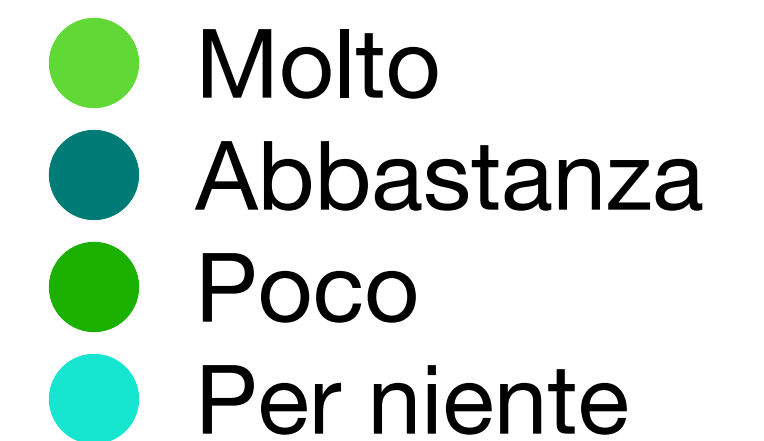
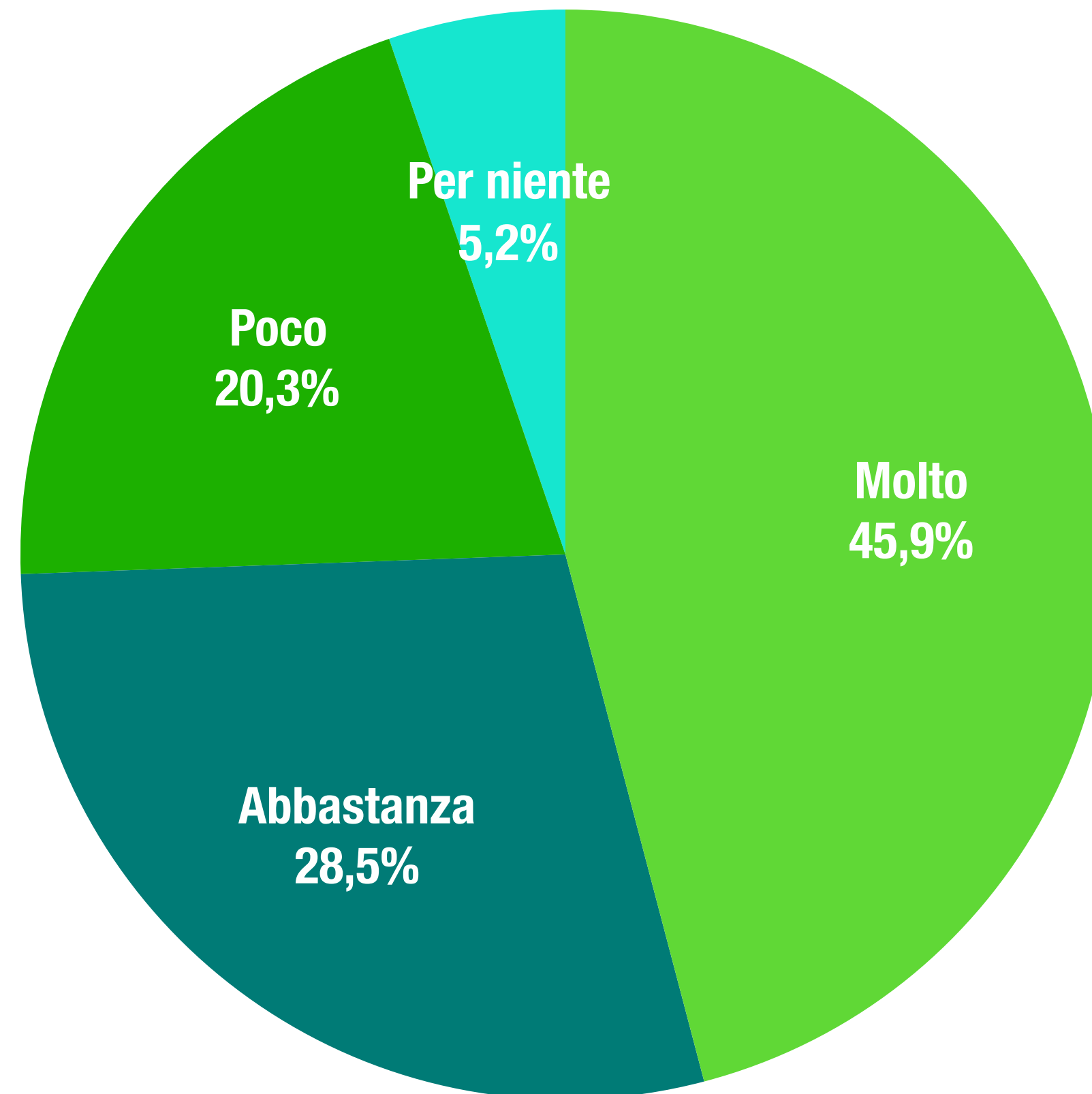
**14. Quanto i
seguenti
aspetti sono
presenti nel tuo
lavoro?**

**14.7 Fatica
fisica**



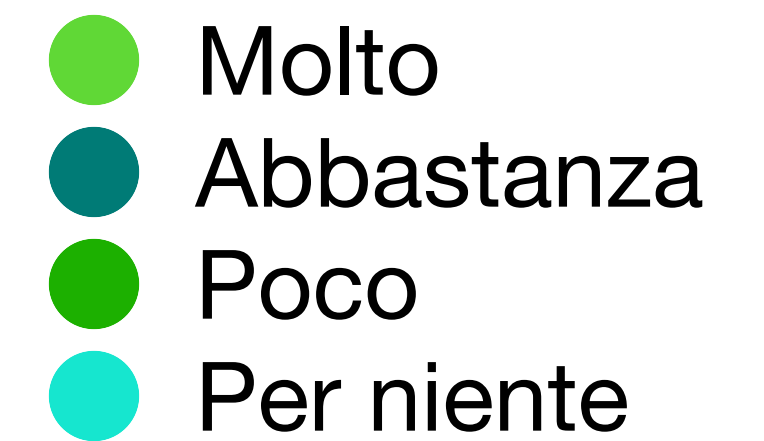
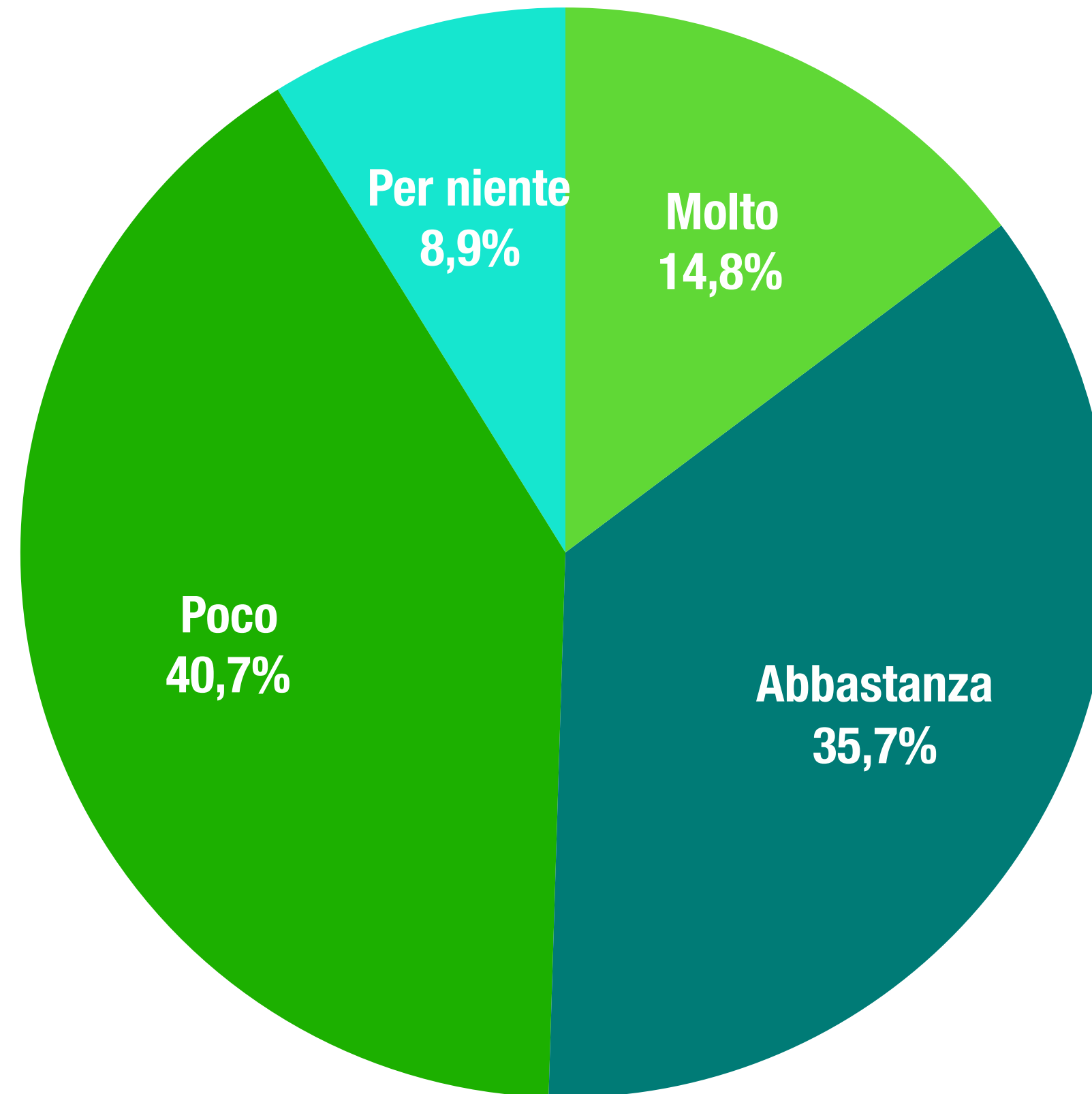
**14. Quanto i
seguenti
aspetti sono
presenti nel tuo
lavoro?**

14.8 Stress



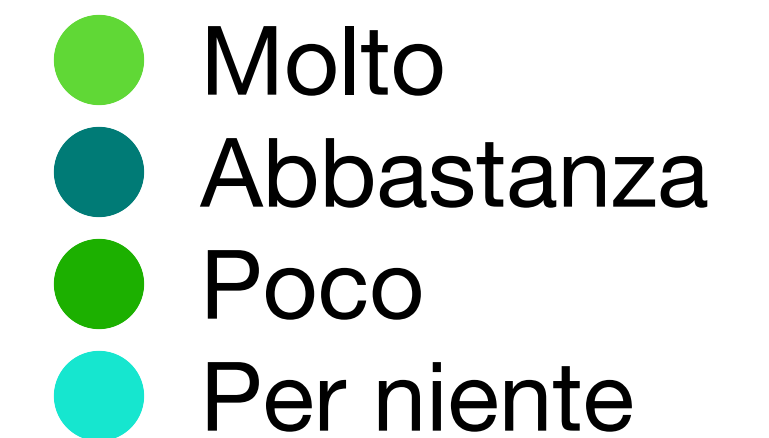
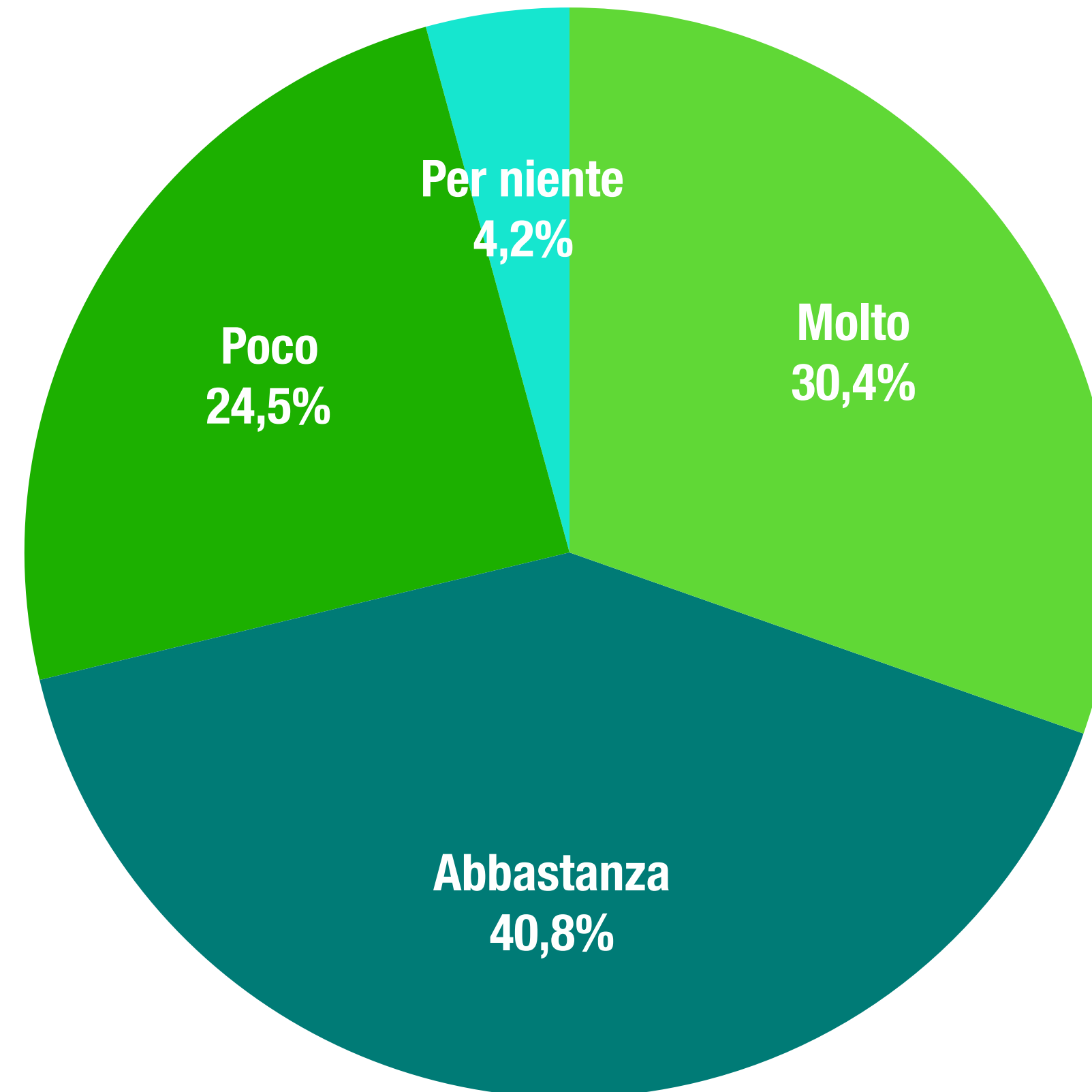
**14. Quanto i
seguenti
aspetti sono
presenti nel tuo
lavoro?**

**14.9 Scarsa
tutela**



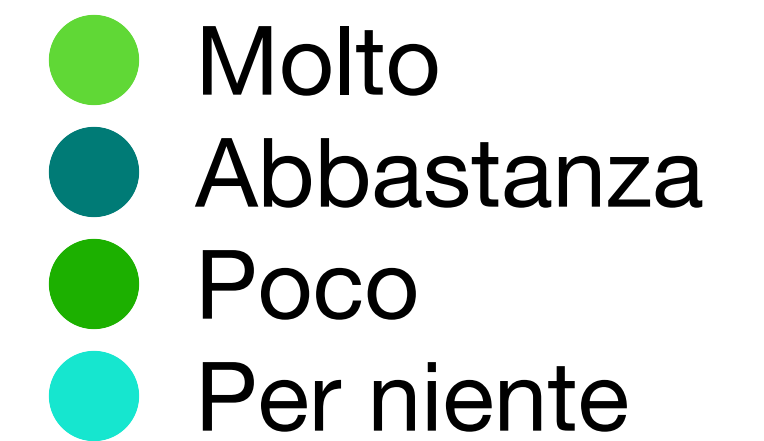
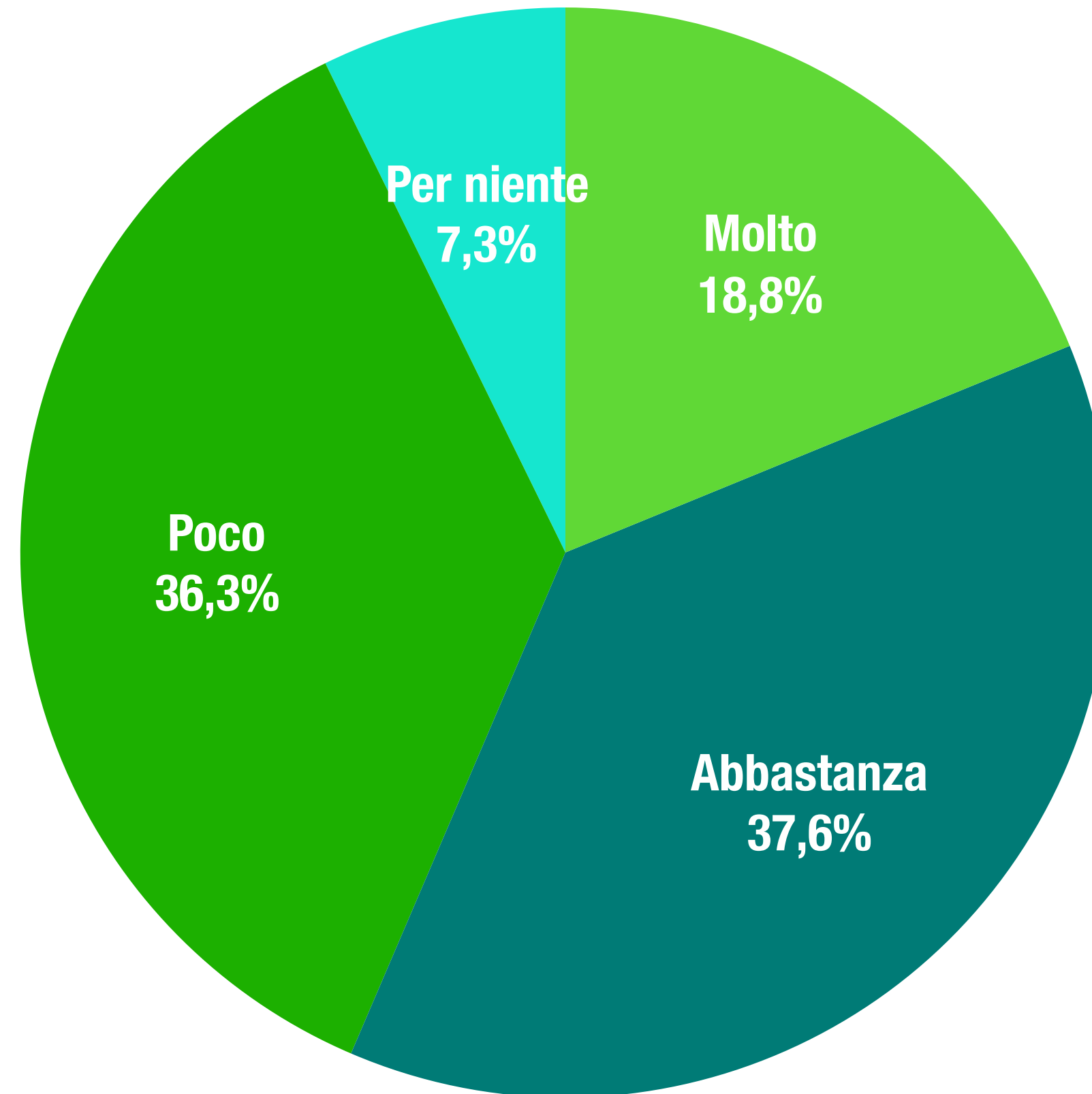
**14. Quanto i
seguenti
aspetti sono
presenti nel tuo
lavoro?**

**14.10
Responsabilità
personale di
eventuali errori**



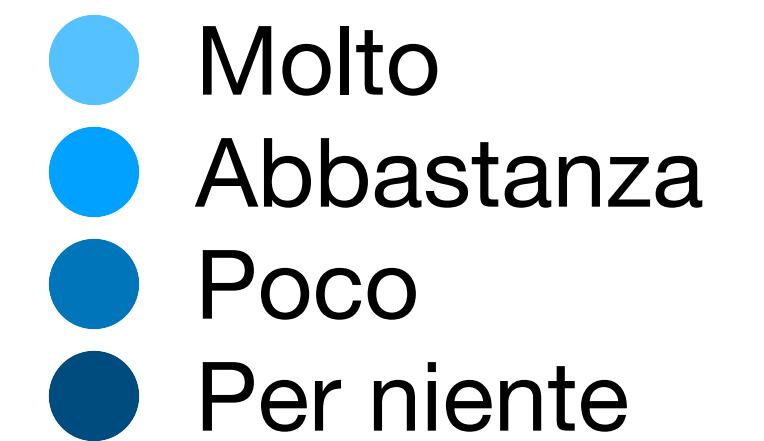
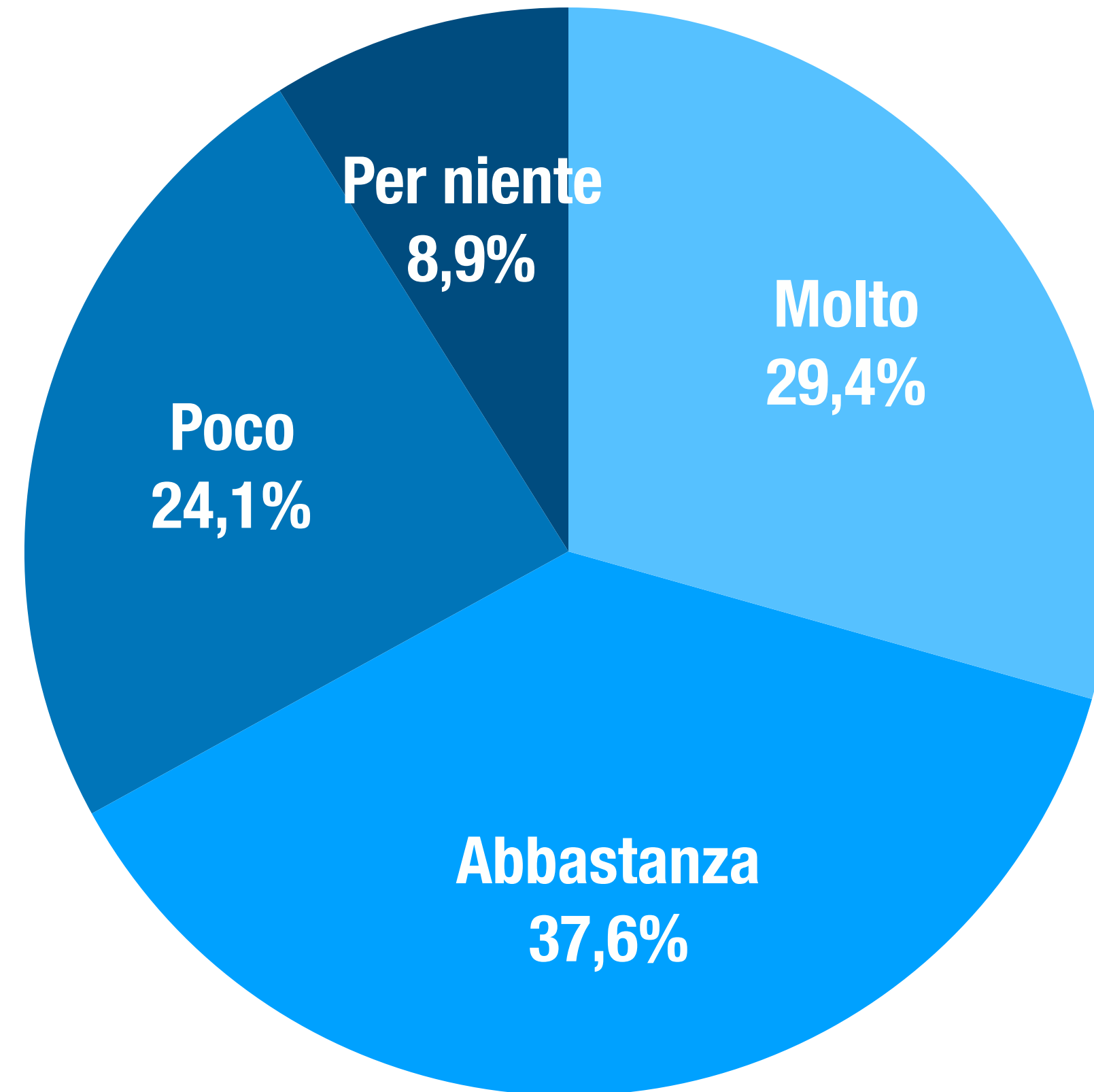
**14. Quanto i
seguenti
aspetti sono
presenti nel tuo
lavoro?**

**14.11 Noia e
monotonia**



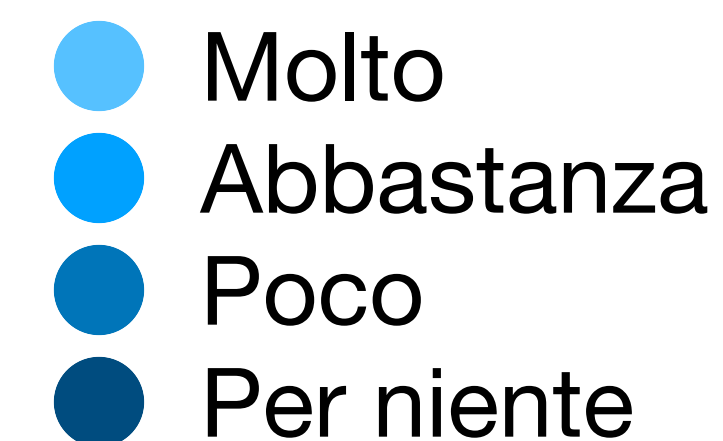
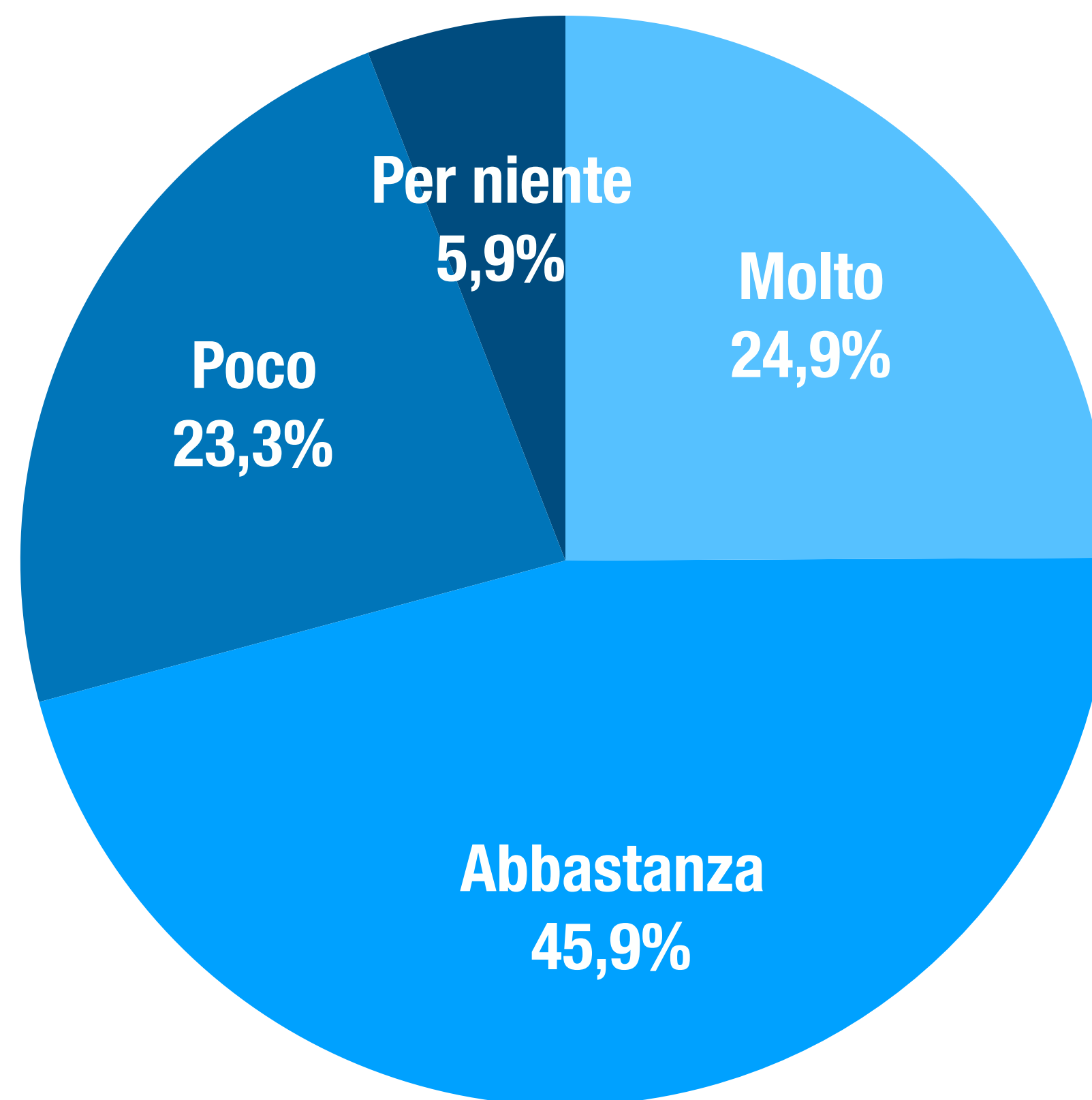
15. Quali tra i seguenti cambiamenti tecnici e/o organizzativi ti creano maggiori difficoltà

15.1 Performance collegata agli obiettivi di budget



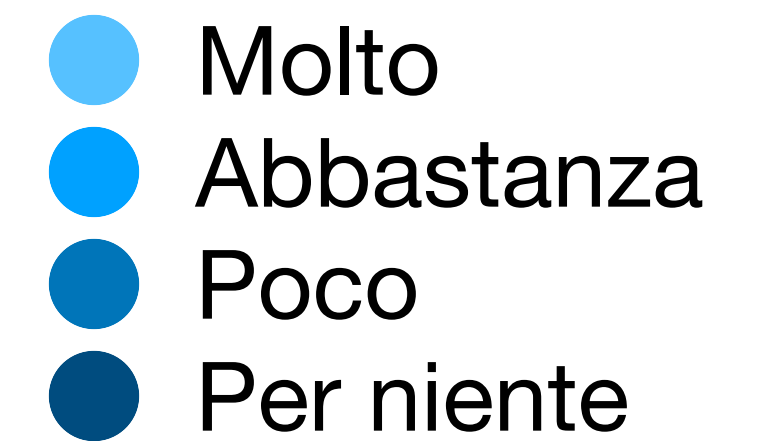
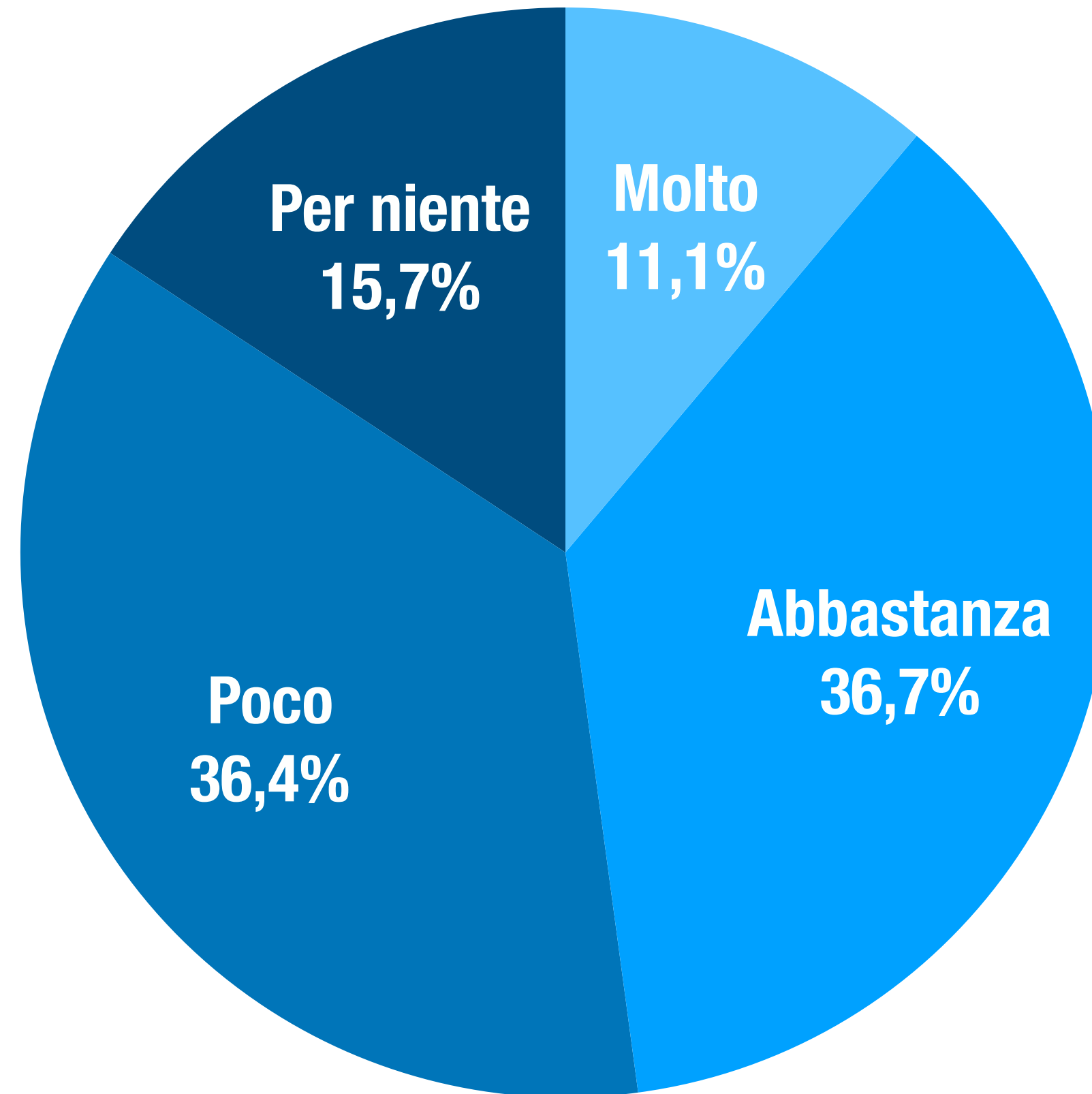
**15. Quali tra i
seguenti
cambiamenti
tecnici e/o
organizzativi ti
creano maggiori
difficoltà**

**15.2
Riorganizzazioni
aziendali**



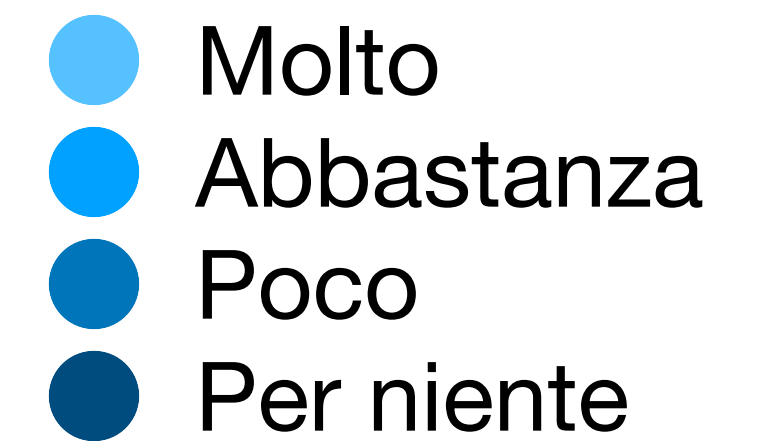
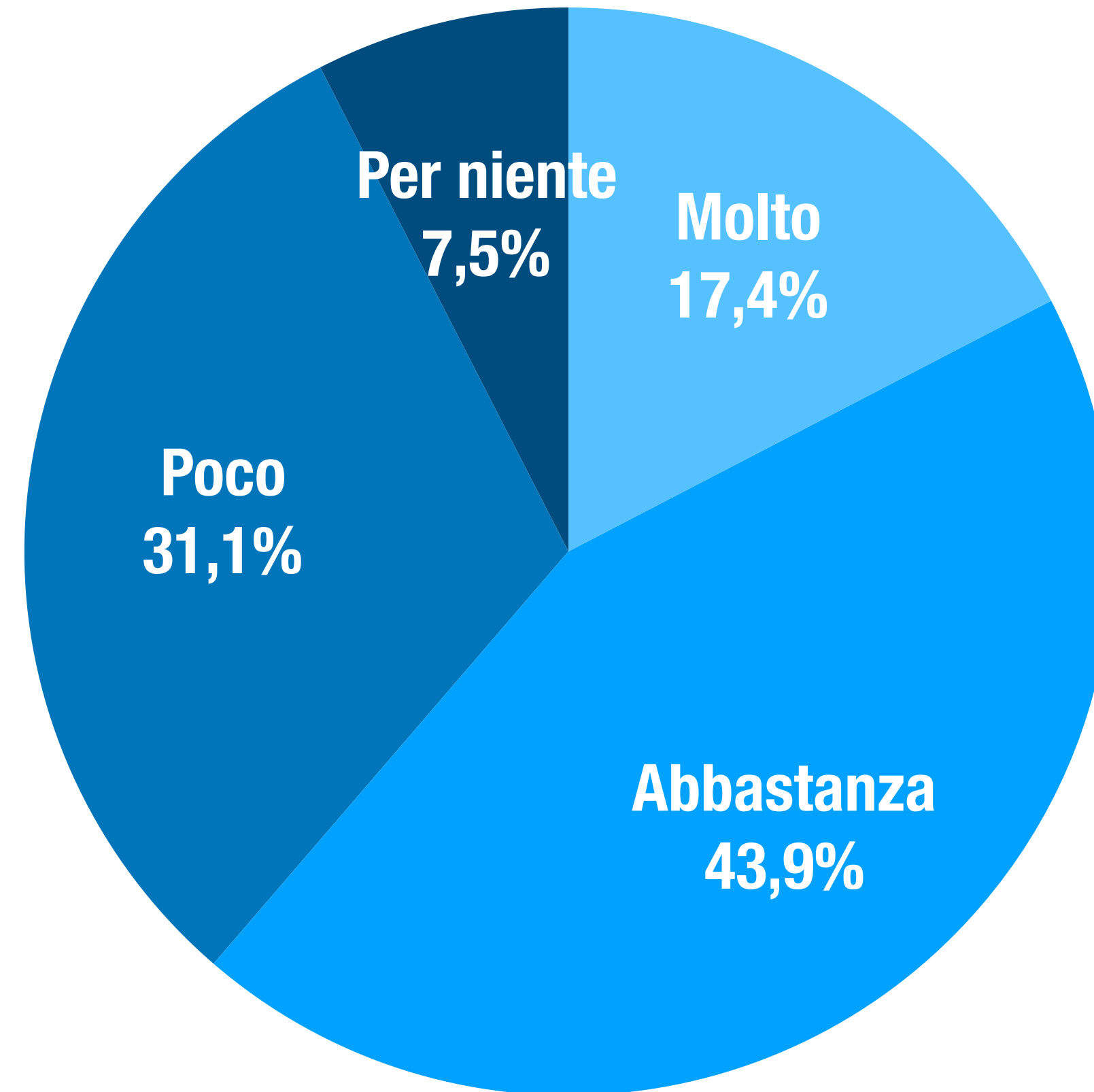
15. Quali tra i seguenti cambiamenti tecnici e/o organizzativi ti creano maggiori difficoltà

**15.3
Ampliamento gamma dei servizi offerti**



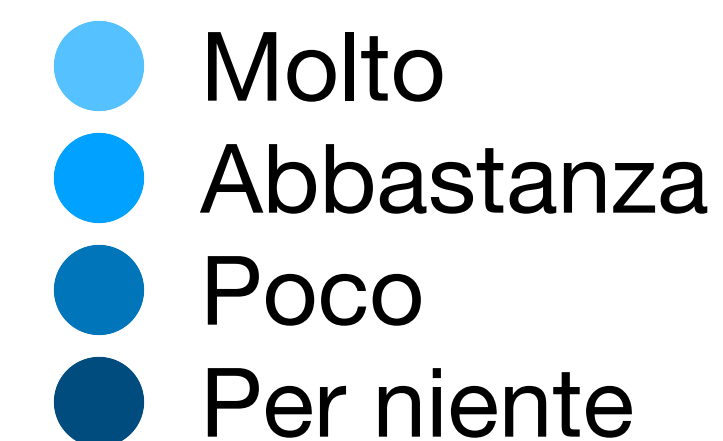
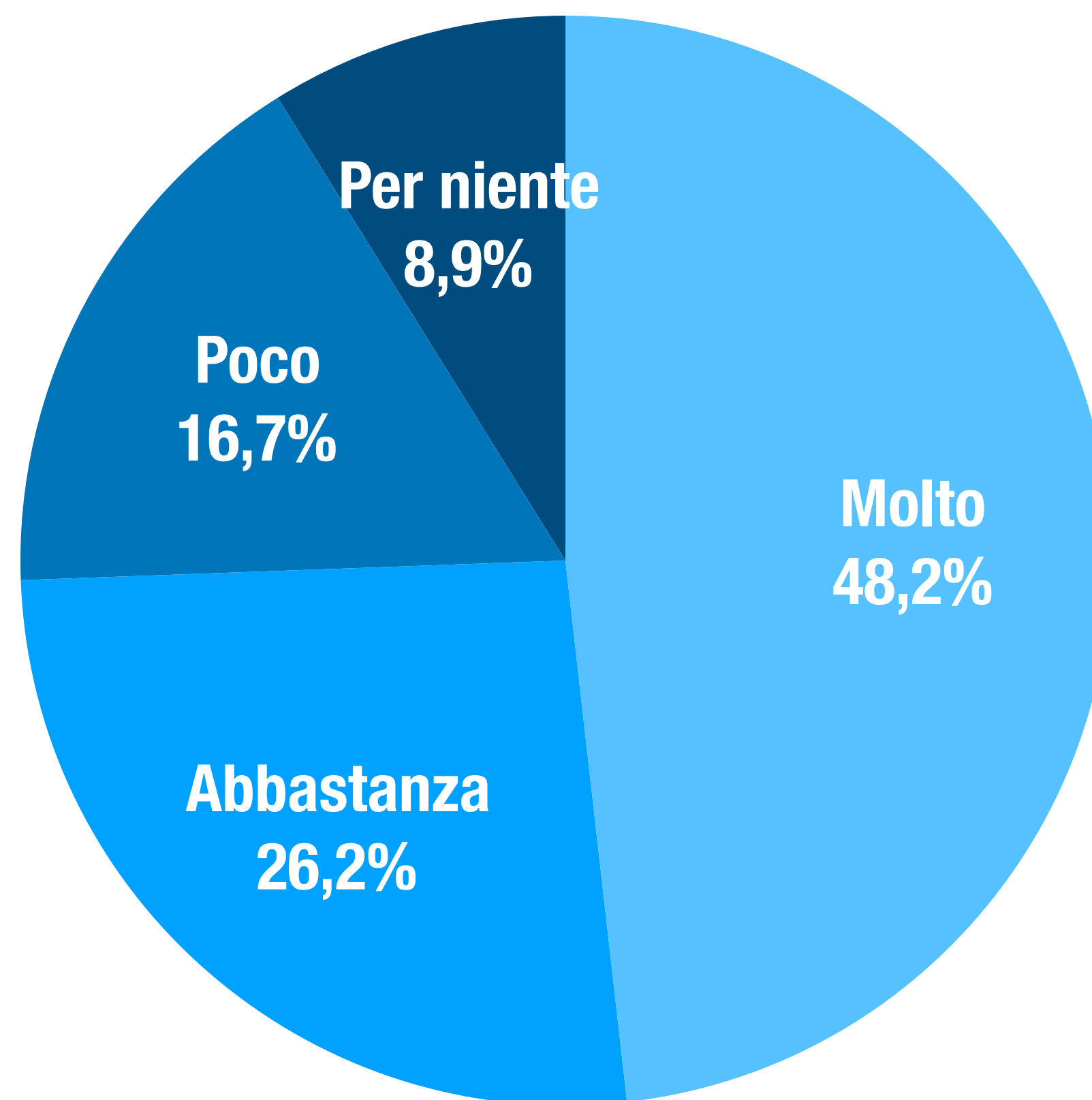
**15. Quali tra i
seguenti
cambiamenti
tecnici e/o
organizzativi ti
creano maggiori
difficoltà**

**15.4
Cambiamenti
nei modelli
organizzativi**



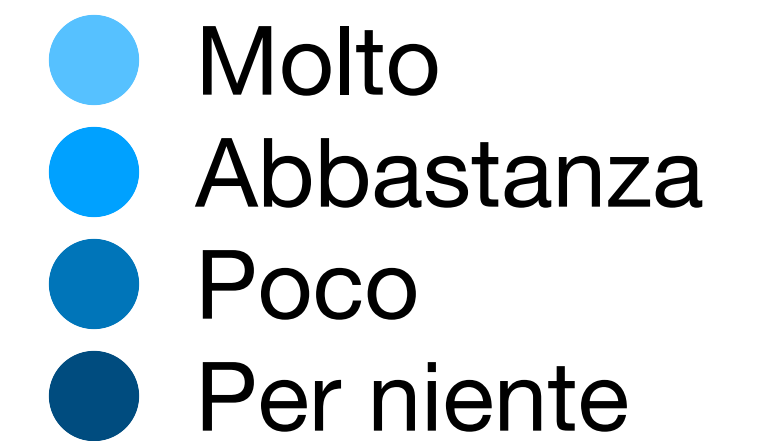
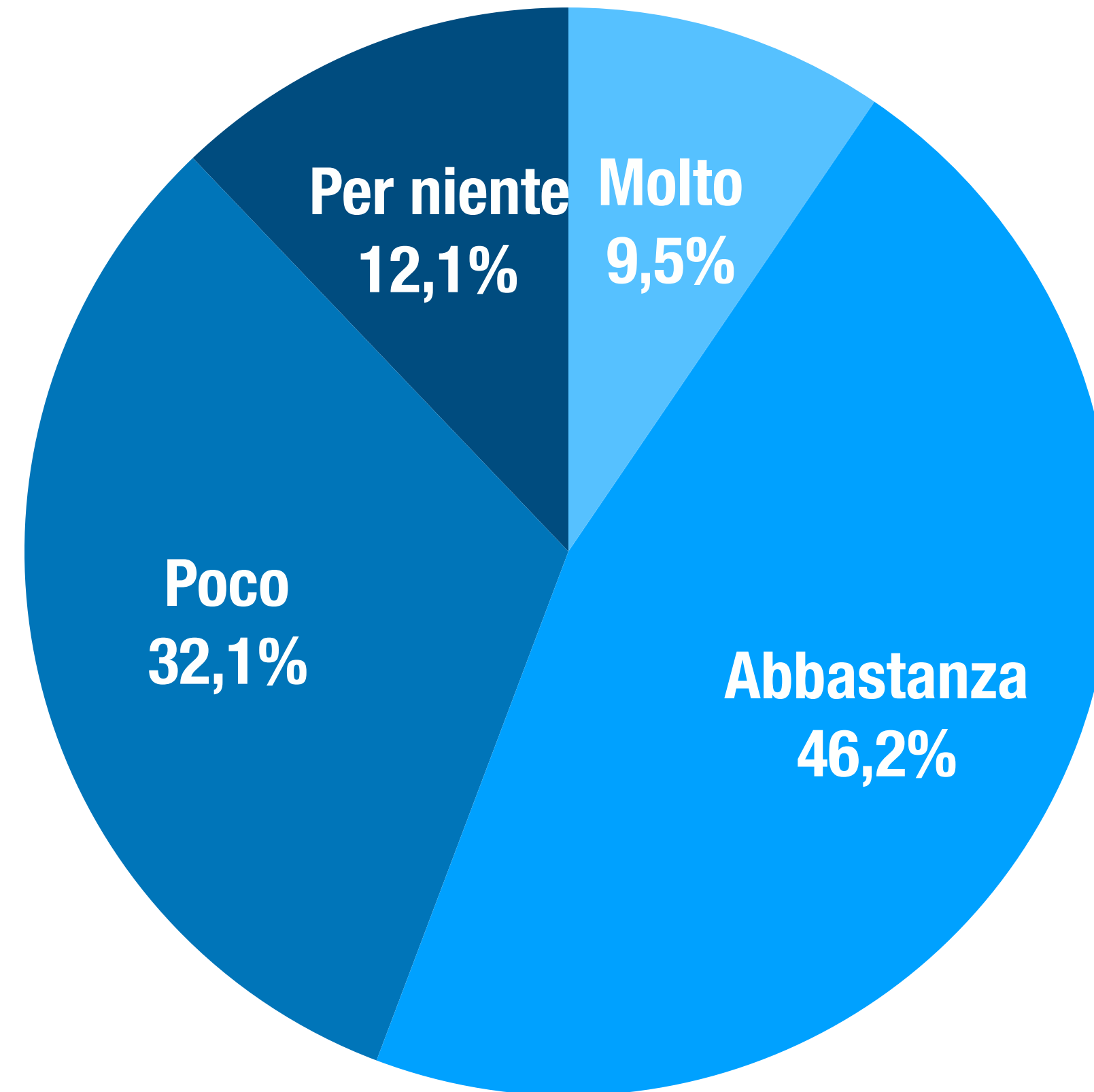
15. Quali tra i seguenti cambiamenti tecnici e/o organizzativi ti creano maggiori difficoltà

15.5 Aumento delle pressioni commerciali



15. Quali tra i seguenti cambiamenti tecnici e/o organizzativi ti creano maggiori difficoltà

**15.6
Ampliamento processi di customizzazione**



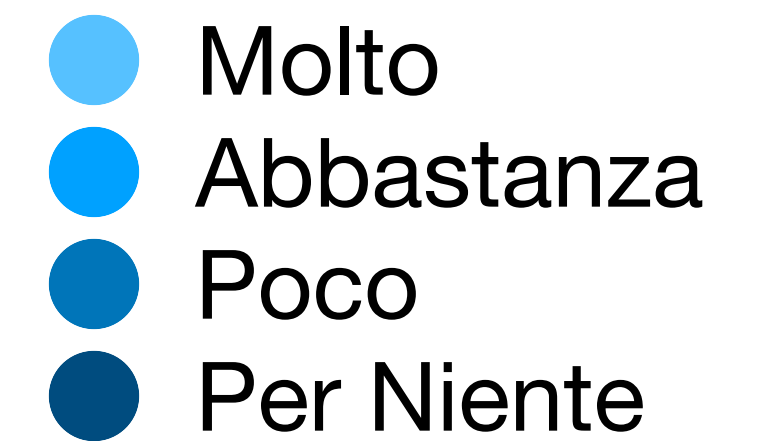
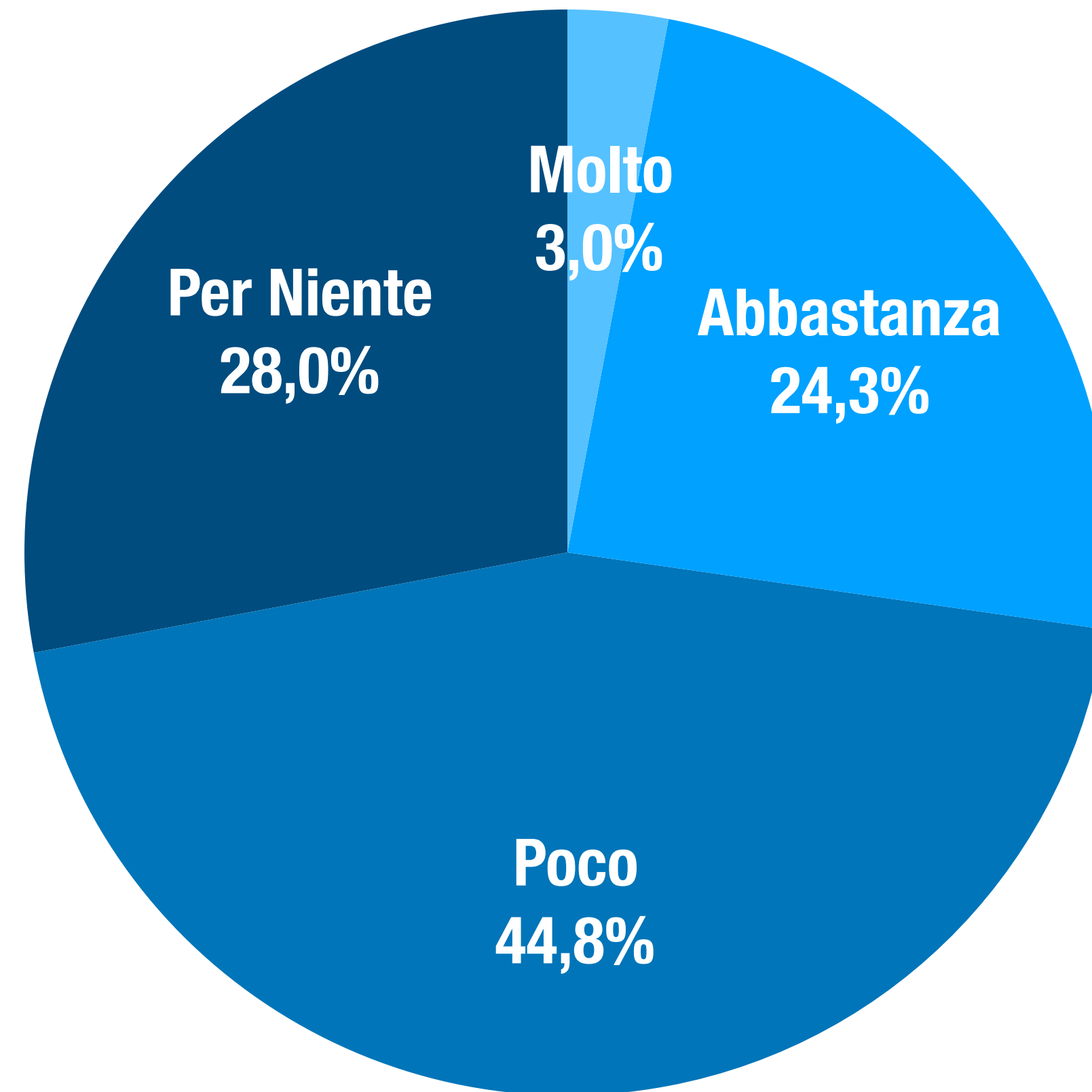
16. Il complesso dei cambiamenti tecnici e organizzativi introdotti negli ultimi anni nel lavoro quali effetti hanno avuto sulla tua condizione lavorativa:



- è migliorata
- è peggiorata
- né migliorata né peggiorata

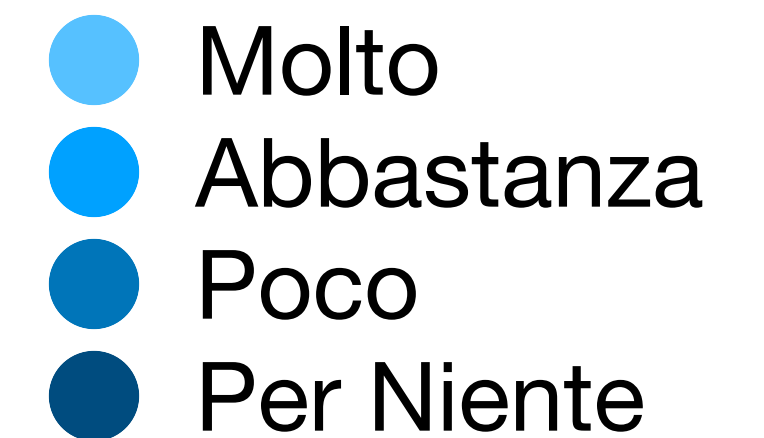
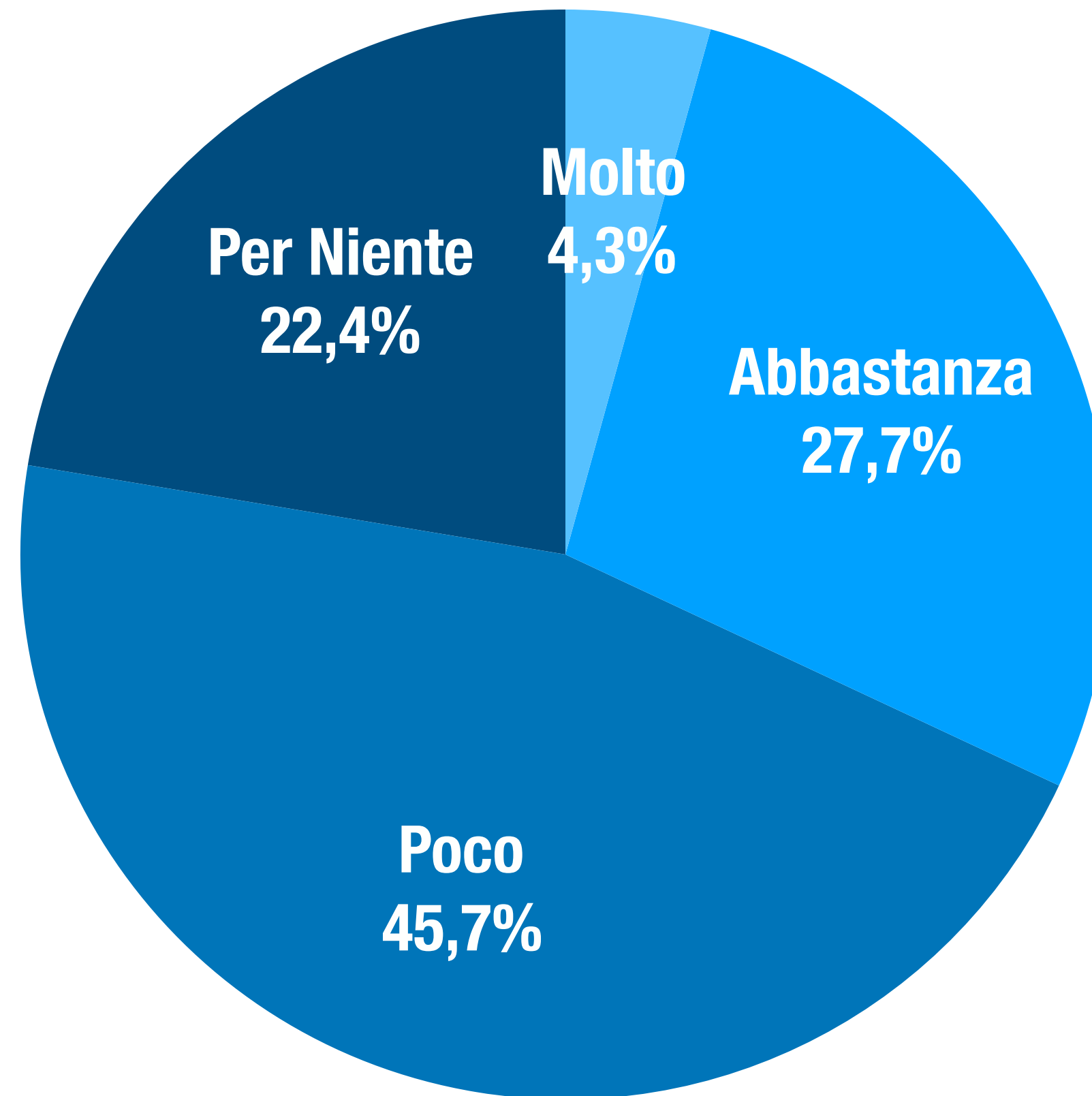
17. Nella situazione attuale come effetto di quei cambiamenti tecnici e organizzativi quali prospettive professionali ritieni di avere:

17.1 maggiori opportunità di crescita professionale



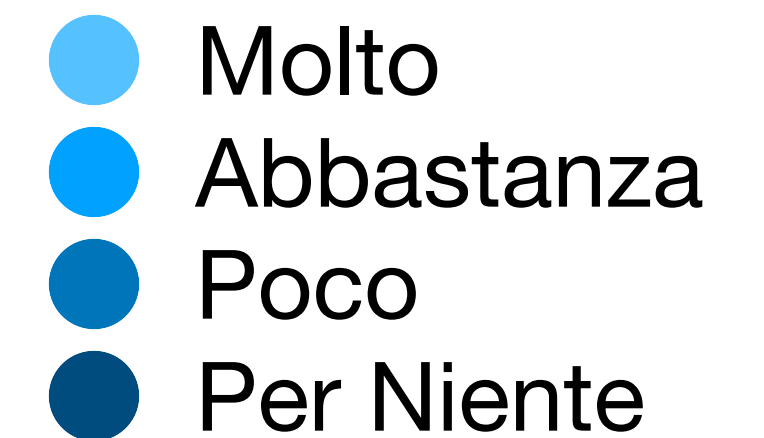
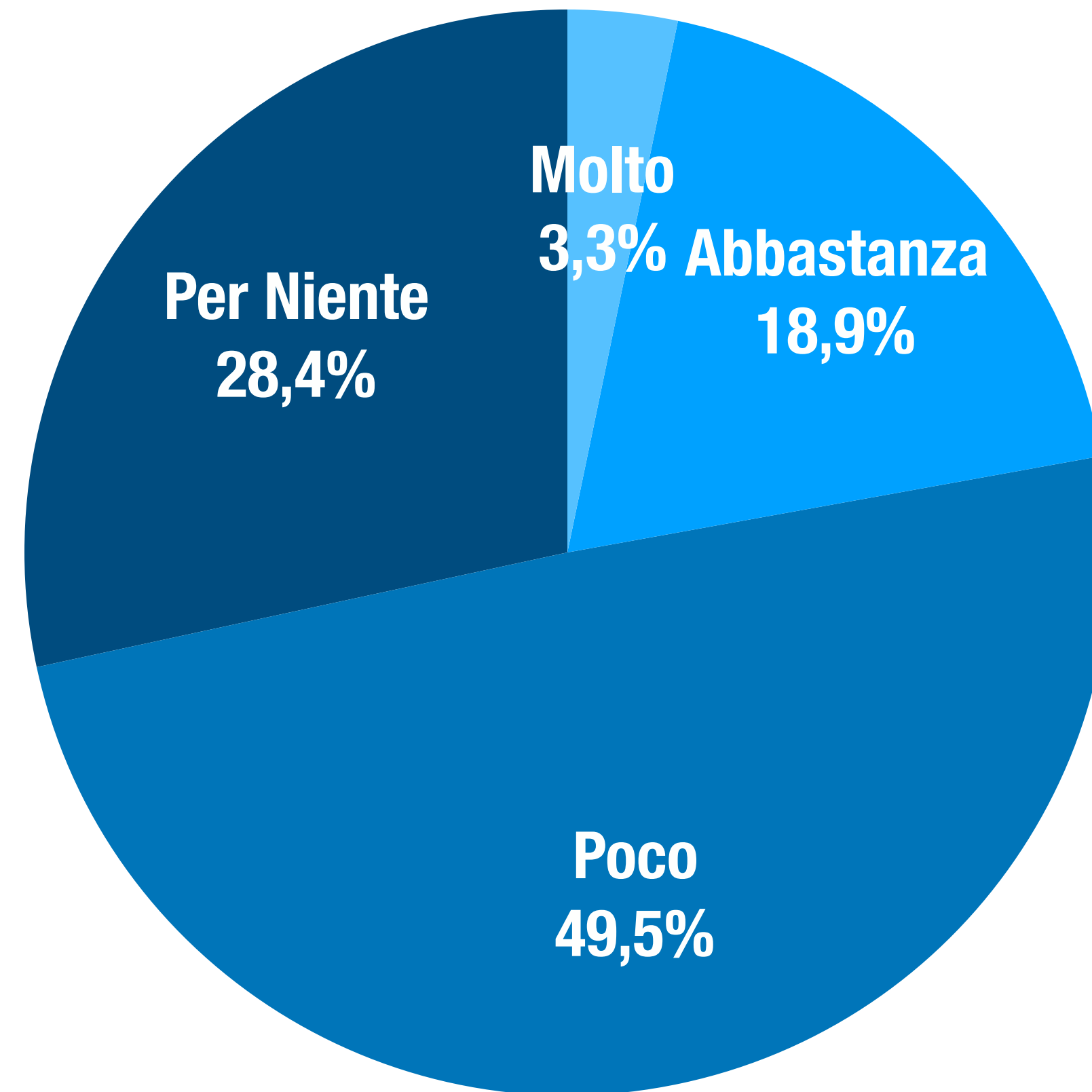
17. Nella situazione attuale come effetto di quei cambiamenti tecnici e organizzativi quali prospettive professionali ritieni di avere:

17.2 maggiori possibilità di gestire in autonomia il proprio lavoro



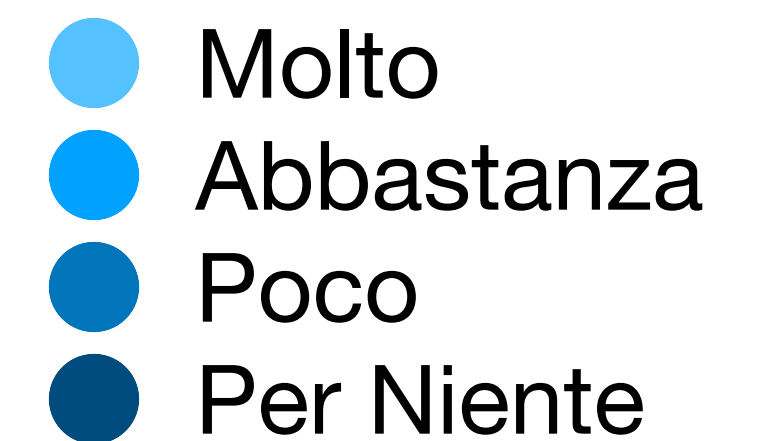
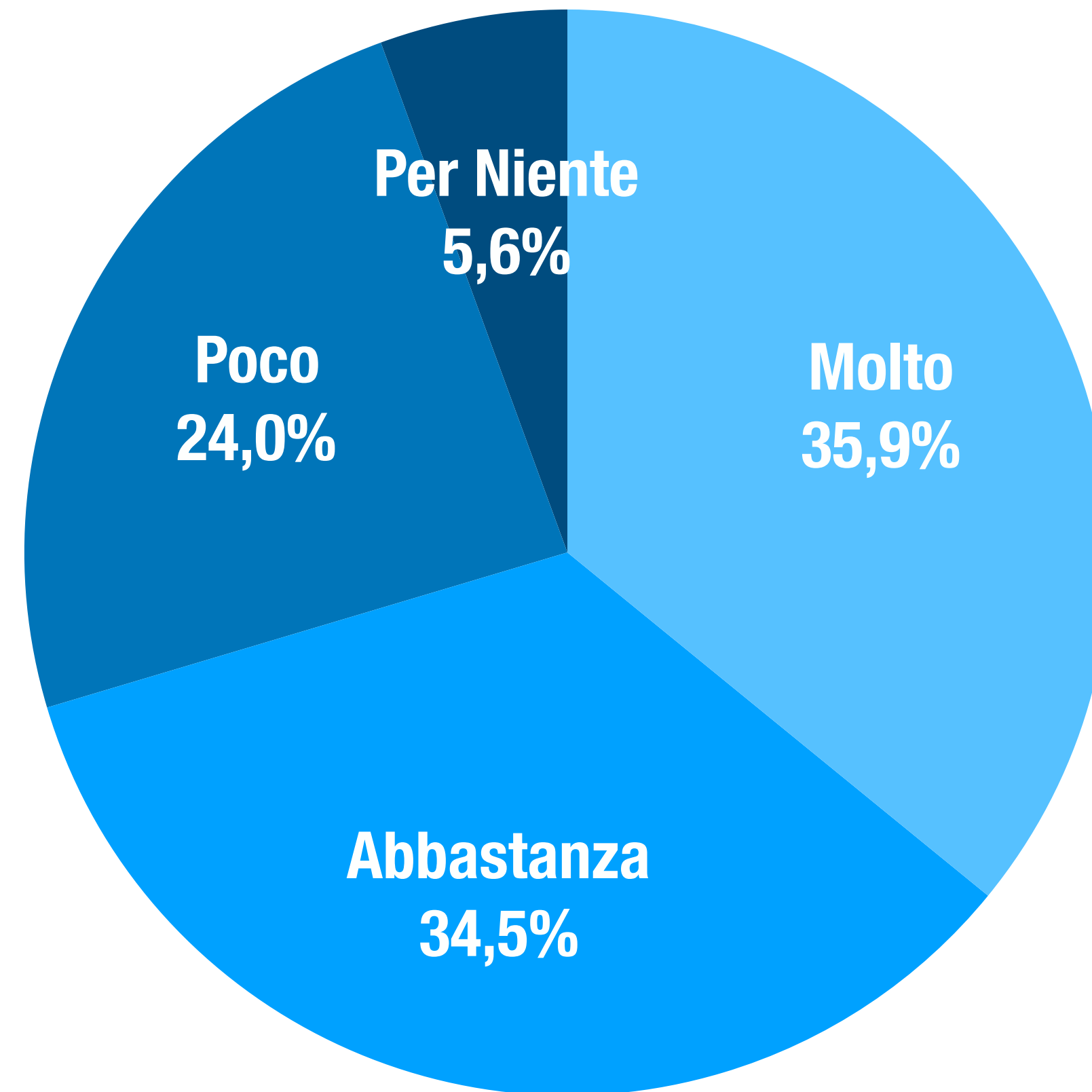
17. Nella situazione attuale come effetto di quei cambiamenti tecnici e organizzativi quali prospettive professionali ritieni di avere:

17.3 una situazione uguale alla precedente, ma meno faticosa

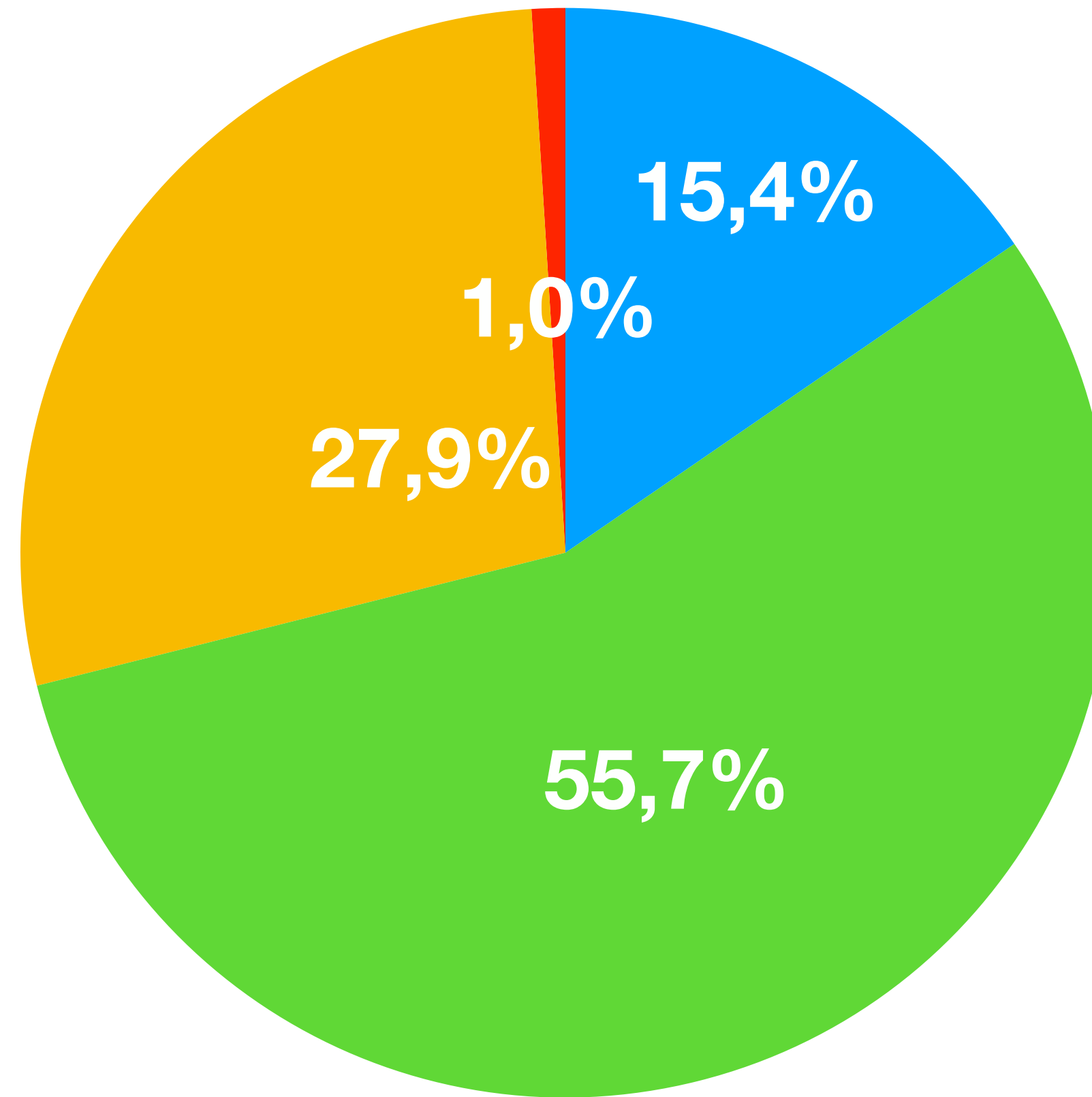


17. Nella situazione attuale come effetto di quei cambiamenti tecnici e organizzativi quali prospettive professionali ritieni di avere:

17.4 è aumentato il carico di lavoro ma non le prospettive di carriera

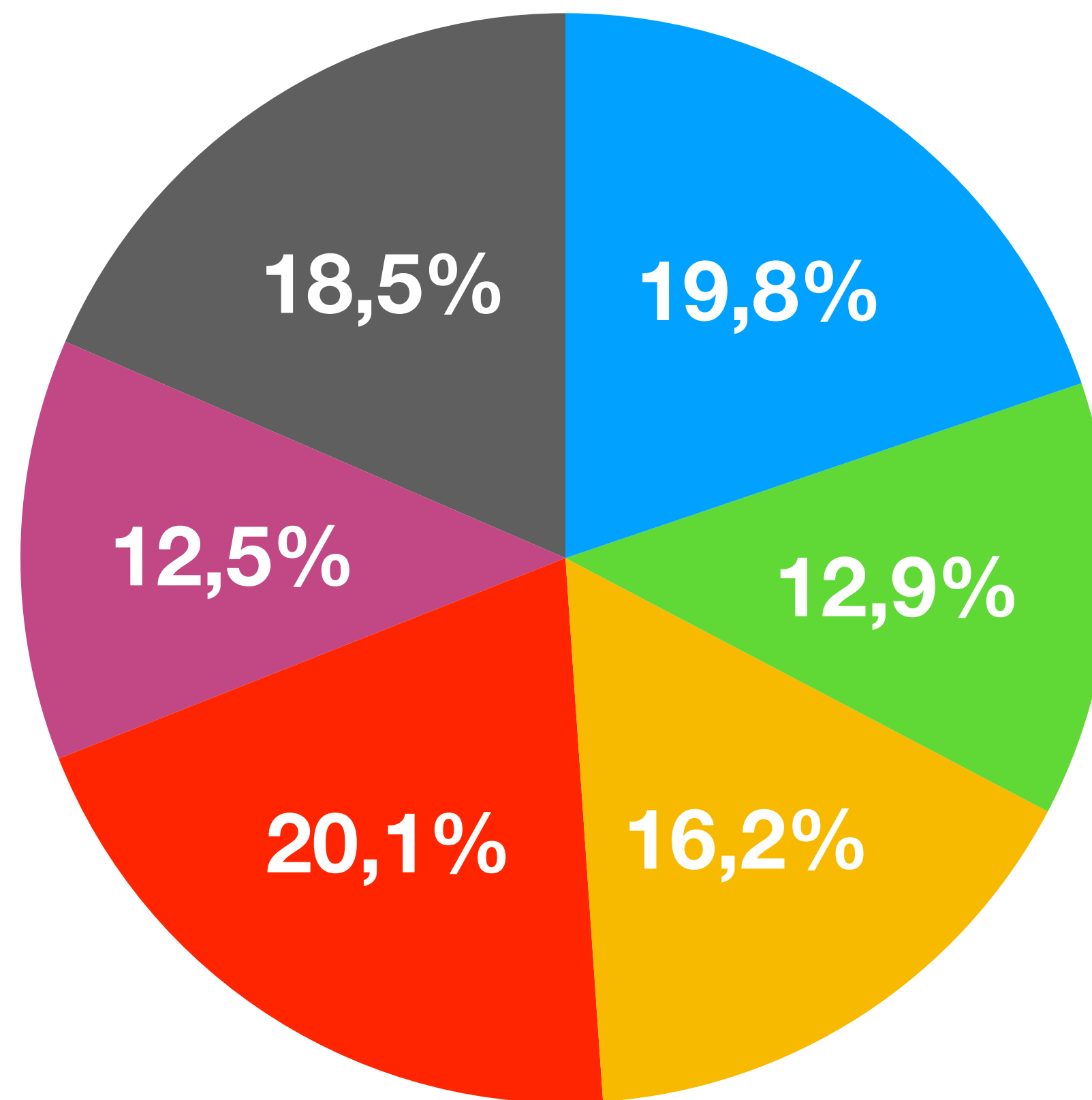


18. Quali progetti lavorativi hai per il futuro?



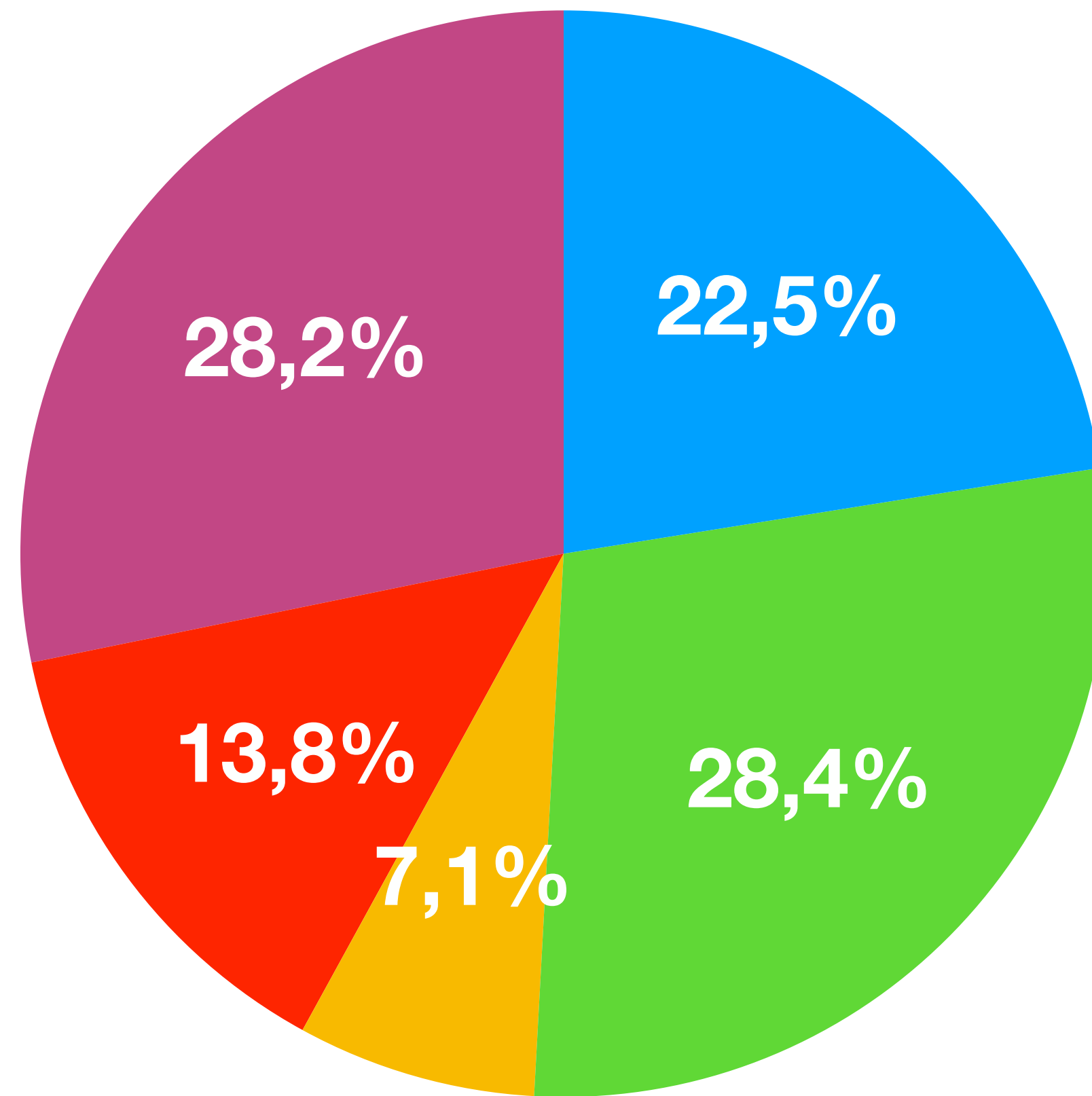
- Cercare un altro lavoro a condizioni migliori
- Migliorare le condizioni nel mio attuale lavoro
- Proseguire in questo lavoro
- Proseguire questa attività aprendo una partita IVA

19. Quando pensi al tuo futuro cosa ti preoccupa maggiormente?



- Il rischio di perdere il posto di lavoro
- Il rischio di non avere una pensione
- il rischio non raggiungere la pensione con questo lavoro
- Il rischio di non riuscire a mantenere l'attuale tenore di vita
- Il rischio di non tenere il passo con la mia professione
- Il rischio di non avere una continuità di lavoro/reddito

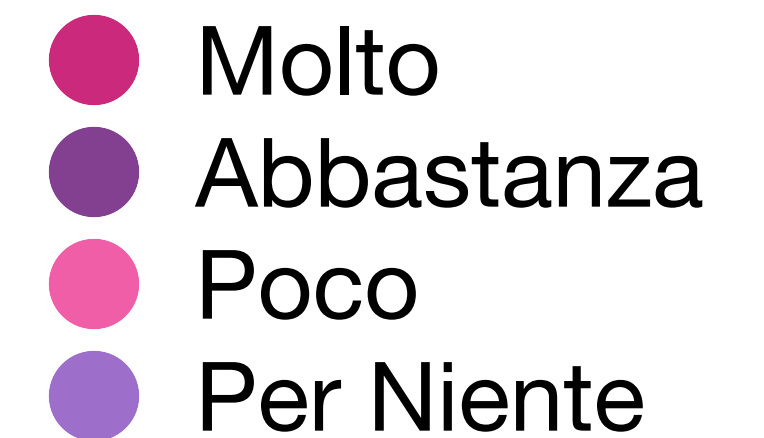
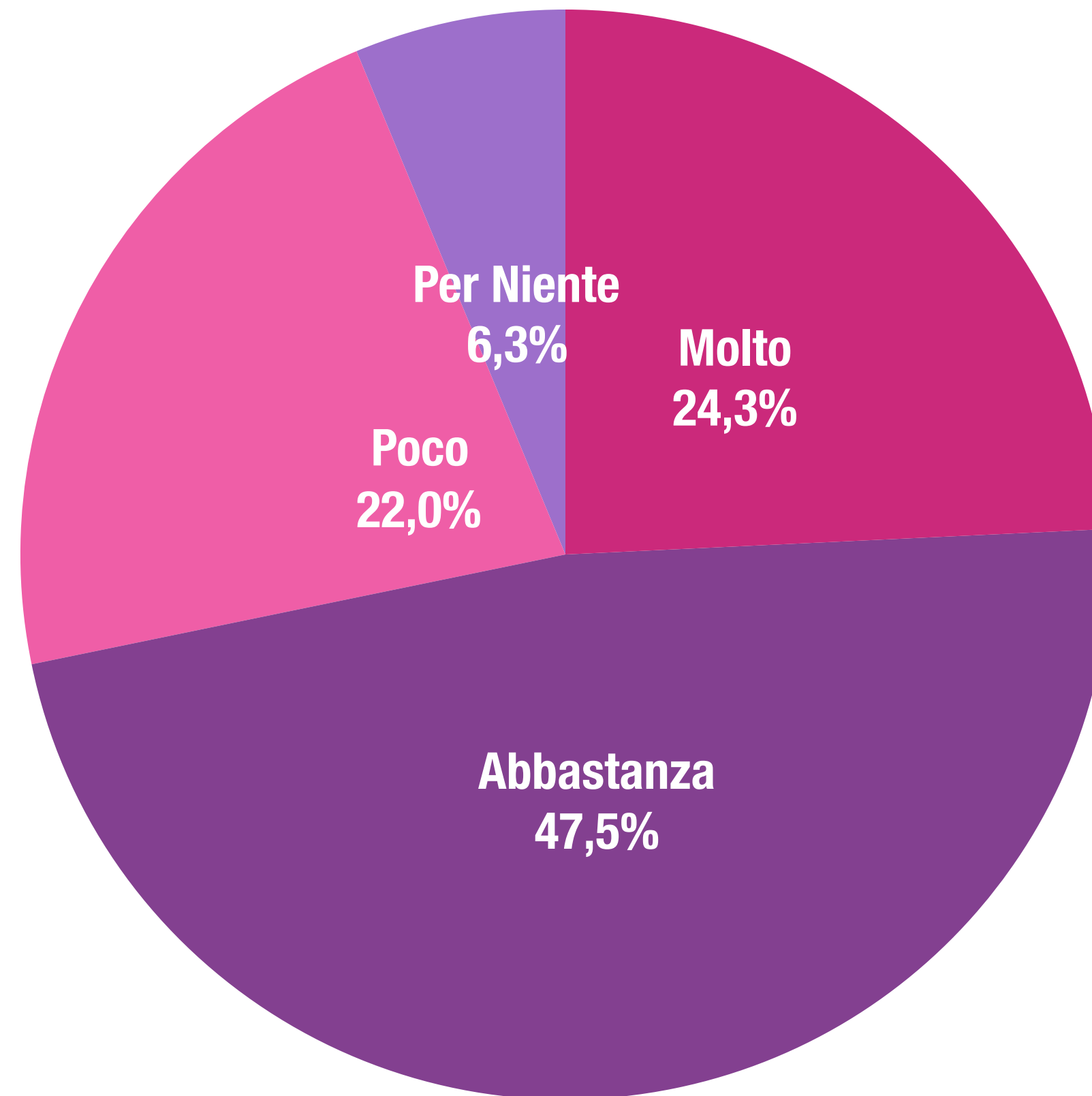
20. Quali aspetti del tuo lavoro ti piacerebbe migliorare?



- Eccessiva pressione sugli obiettivi
- Percorsi professionali
- Orari
- Ritmi e carichi di lavoro
- Retribuzione

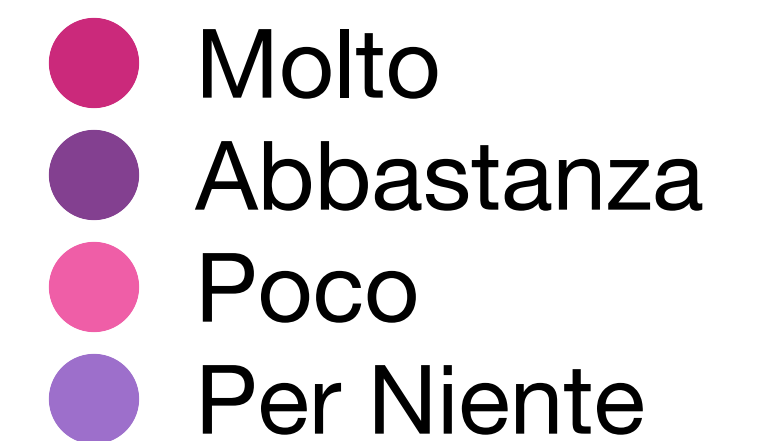
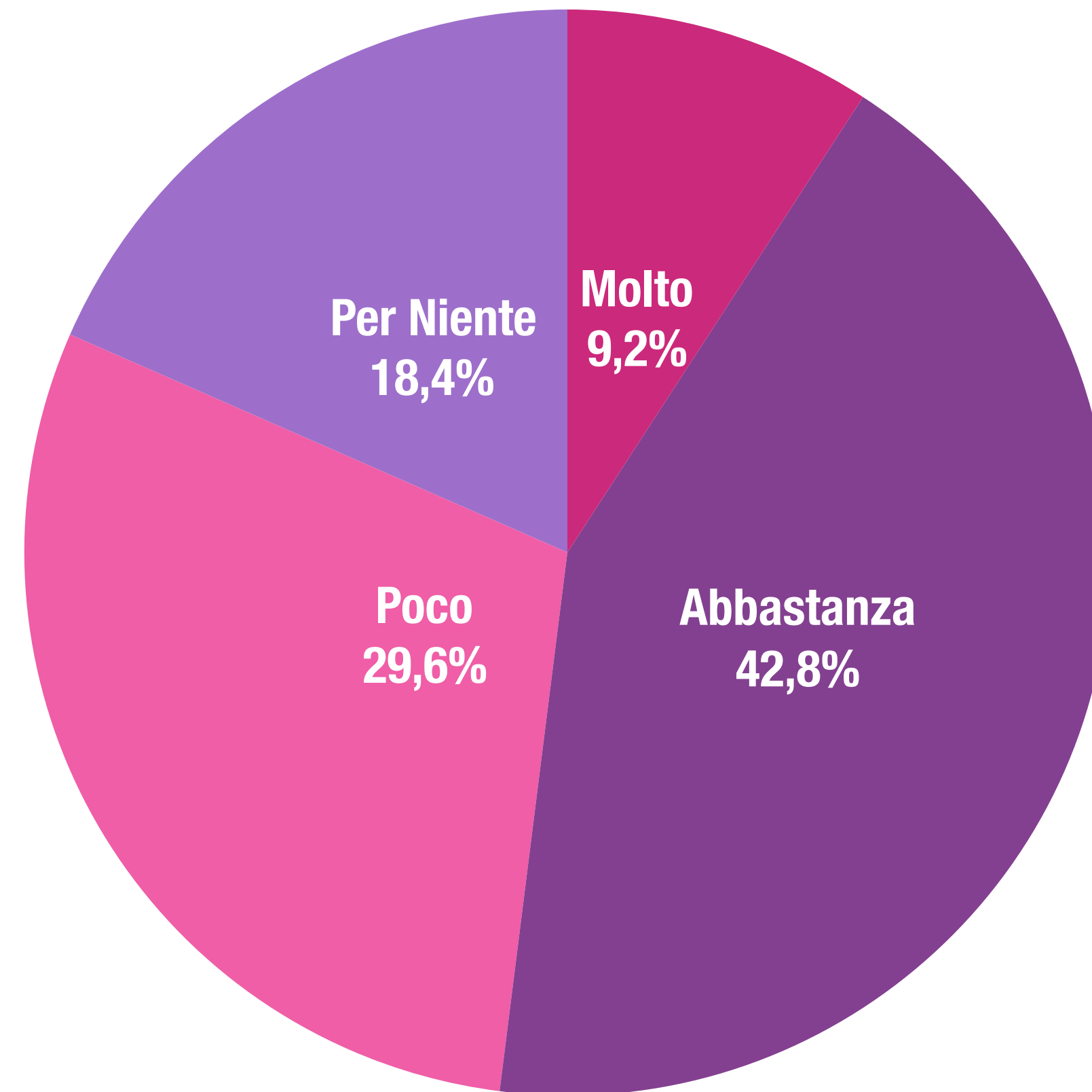
21. All'interno del tuo attuale luogo di lavoro, quanto sei soddisfatto della tutela dei seguenti diritti dei lavoratori?

21.1 orari di lavoro



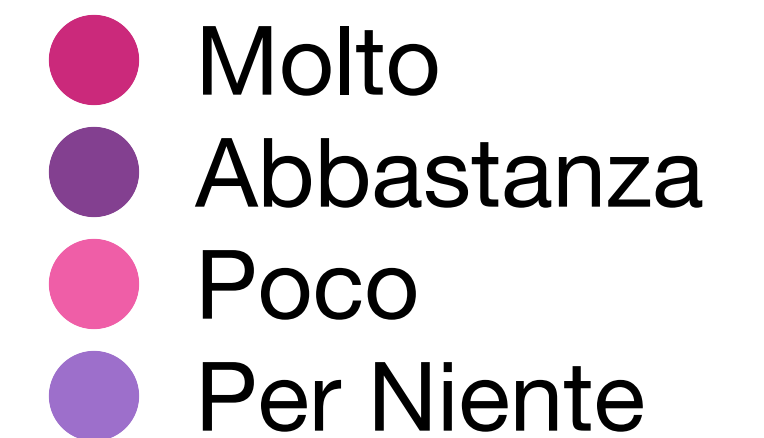
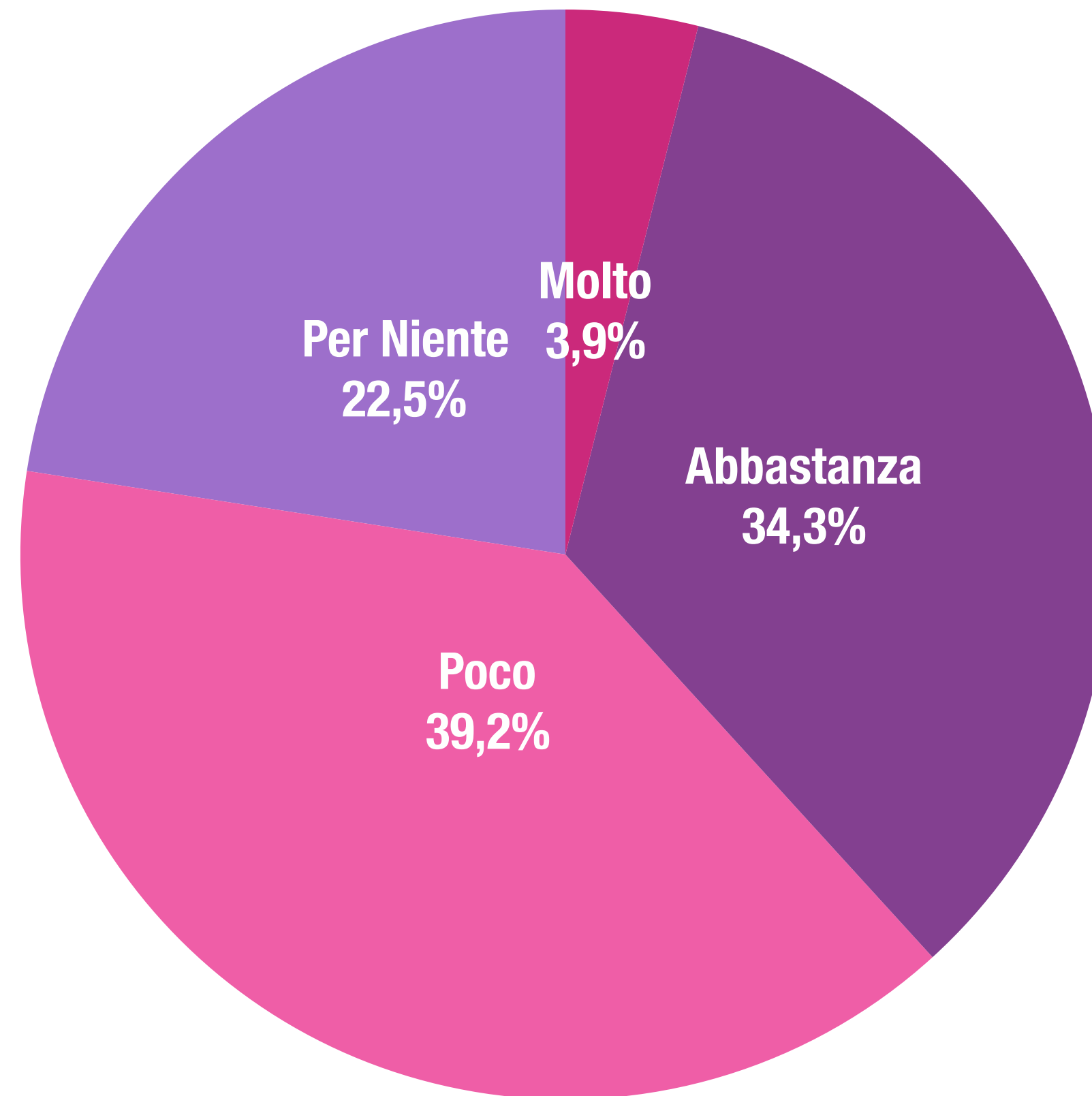
21. All'interno del tuo attuale luogo di lavoro, quanto sei soddisfatto della tutela dei seguenti diritti dei lavoratori?

21.2 diritti di mobilità (trasferimenti)



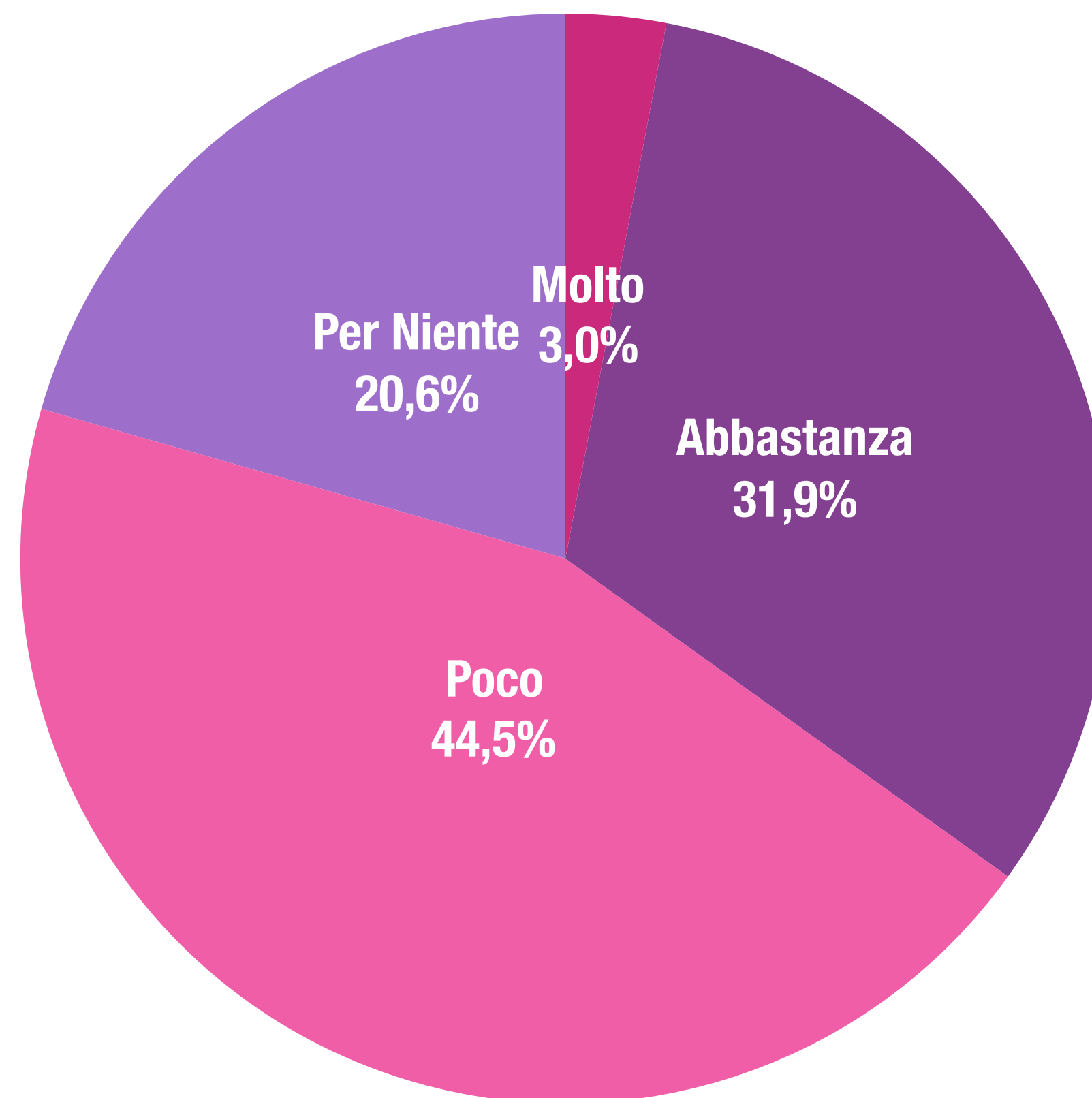
21. All'interno del tuo attuale luogo di lavoro, quanto sei soddisfatto della tutela dei seguenti diritti dei lavoratori?

21.3 formazione



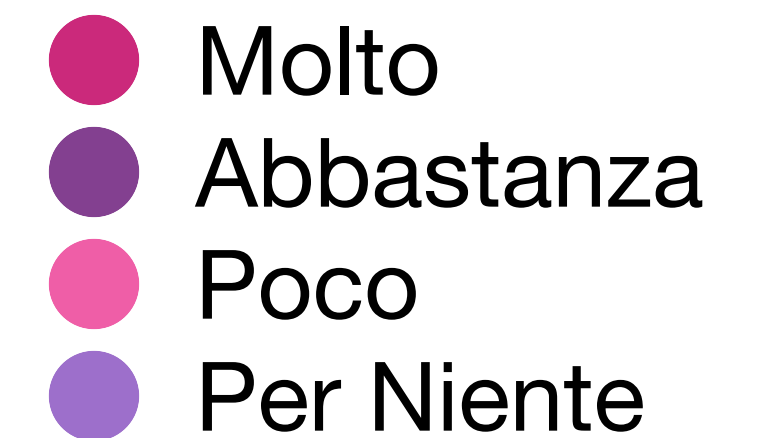
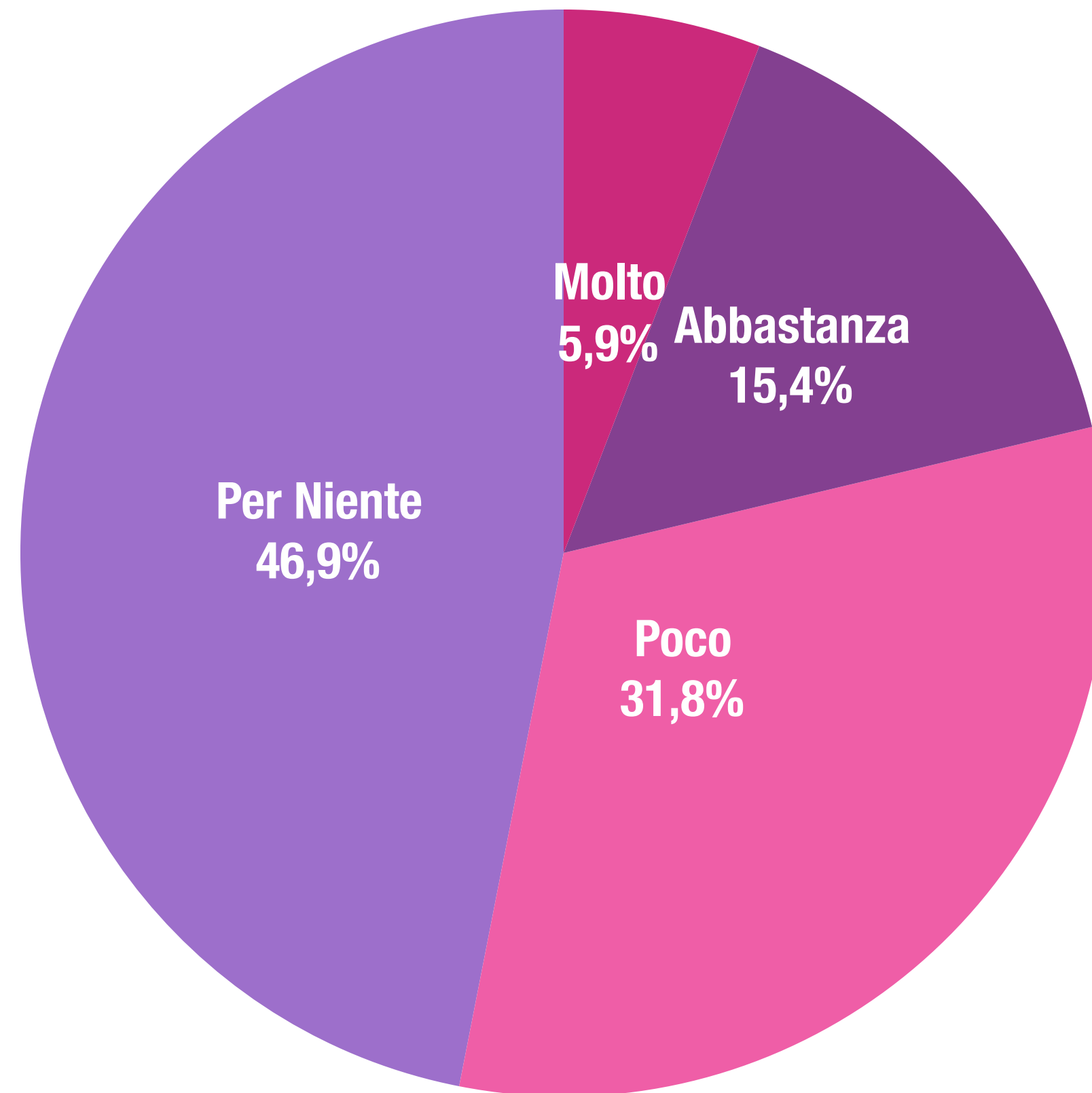
**21. All'interno
del tuo attuale
luogo di lavoro,
quanto sei
soddisfatto della
tutela dei
seguenti diritti
dei lavoratori?**

**21.4
organizzazione
del lavoro**



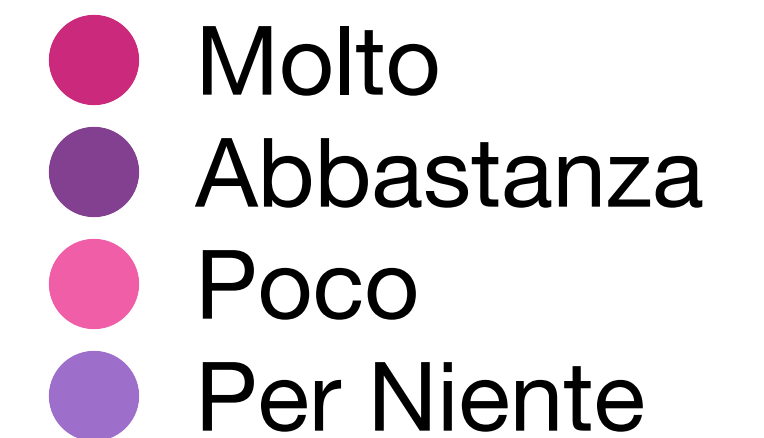
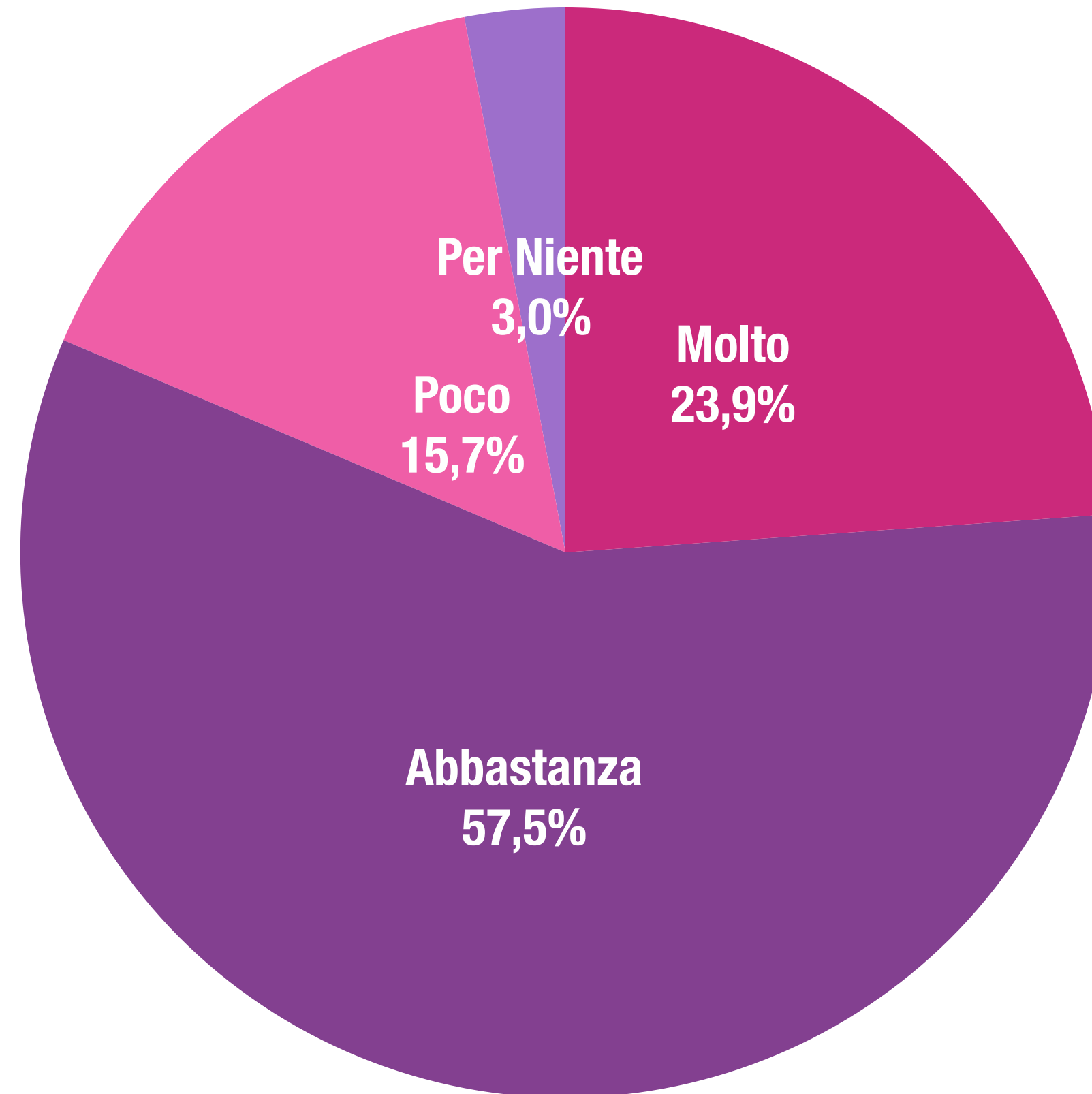
21. All'interno del tuo attuale luogo di lavoro, quanto sei soddisfatto della tutela dei seguenti diritti dei lavoratori?

21.5 pressioni commerciali



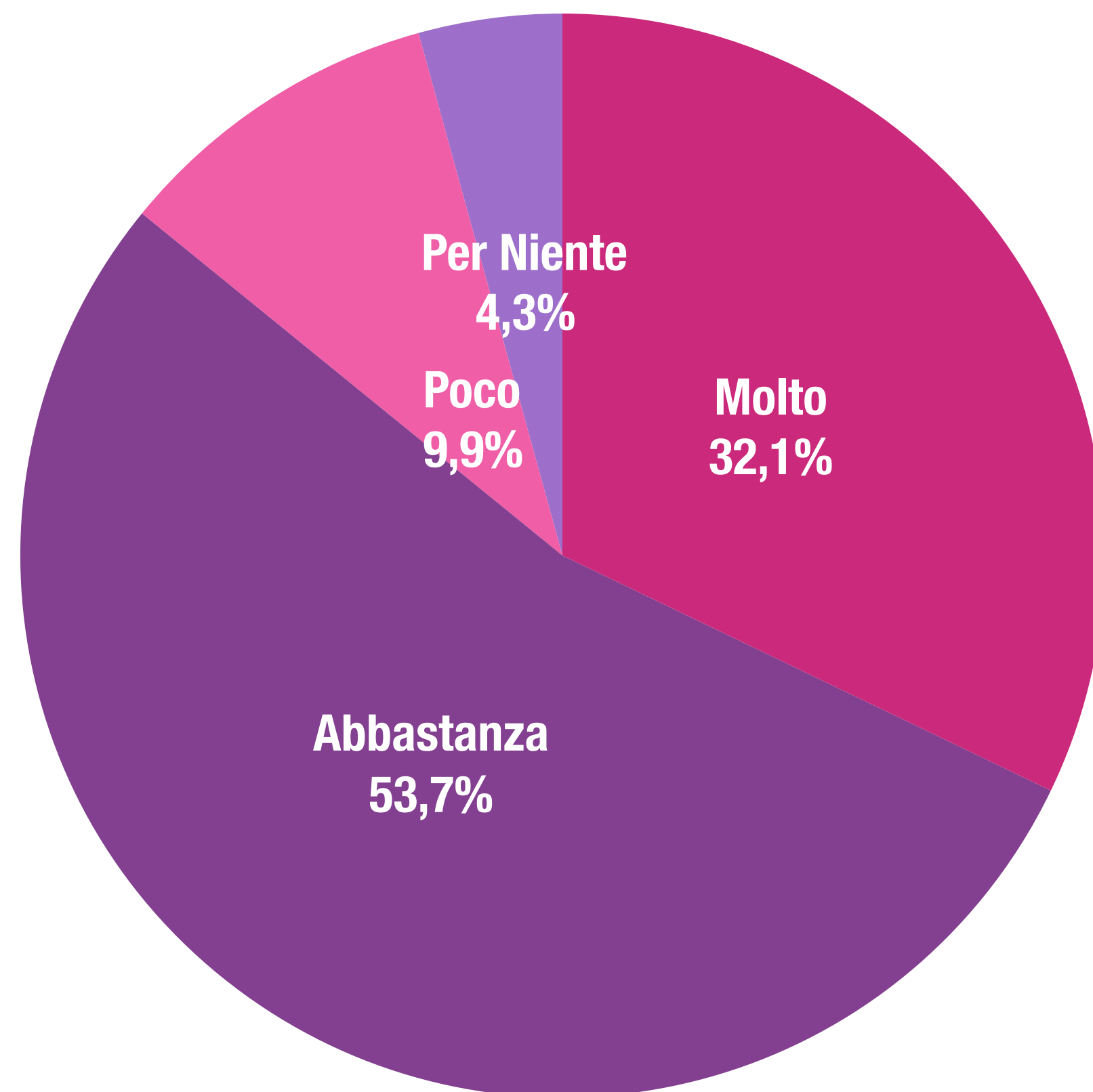
21. All'interno del tuo attuale luogo di lavoro, quanto sei soddisfatto della tutela dei seguenti diritti dei lavoratori?

21.6 sistema di previdenza integrativa



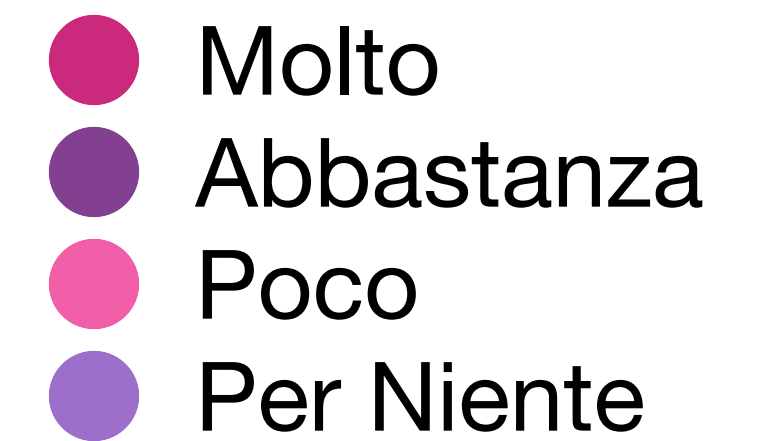
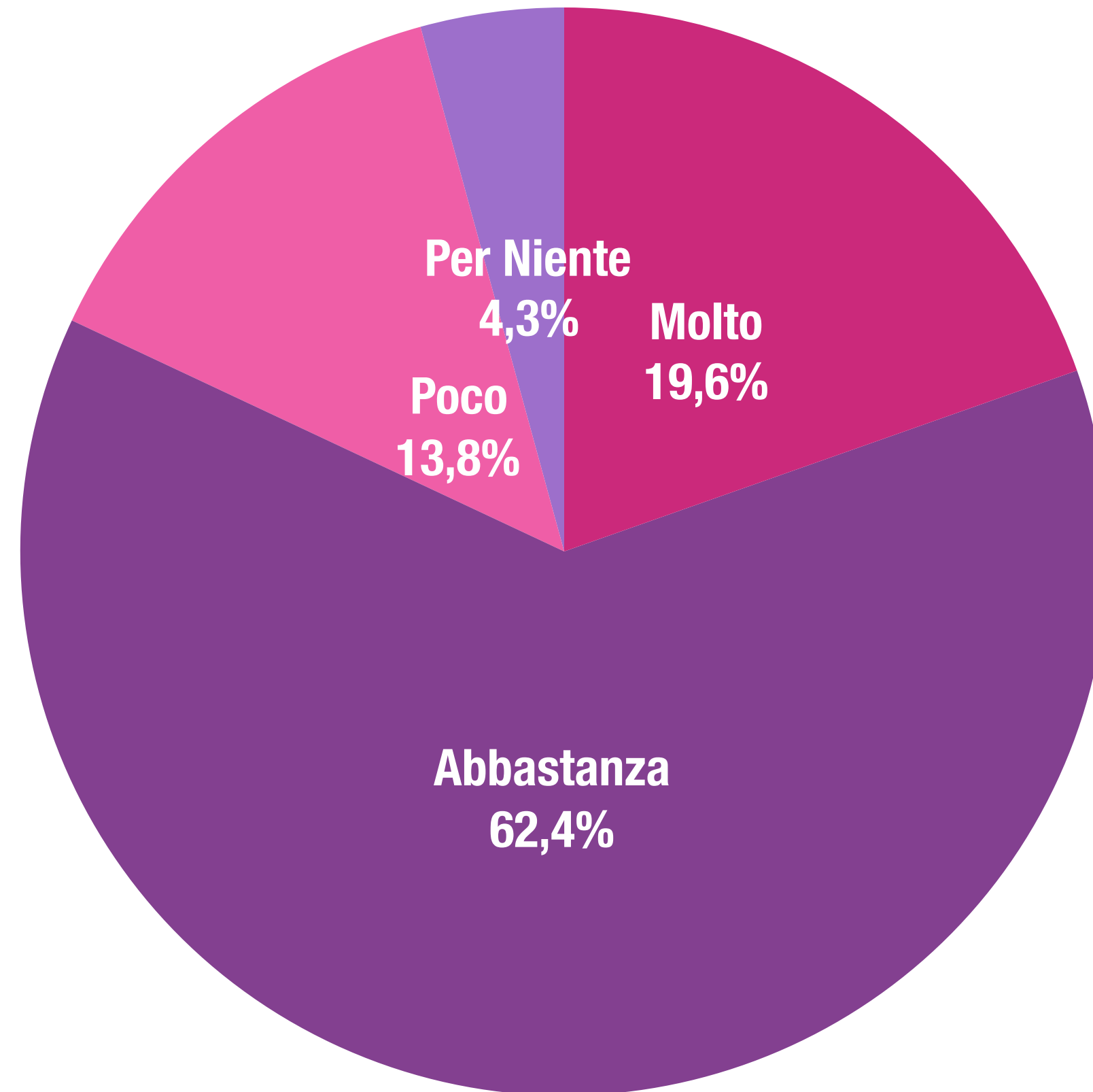
21. All'interno del tuo attuale luogo di lavoro, quanto sei soddisfatto della tutela dei seguenti diritti dei lavoratori?

21.7 assistenza sanitaria, polizza assicurativa



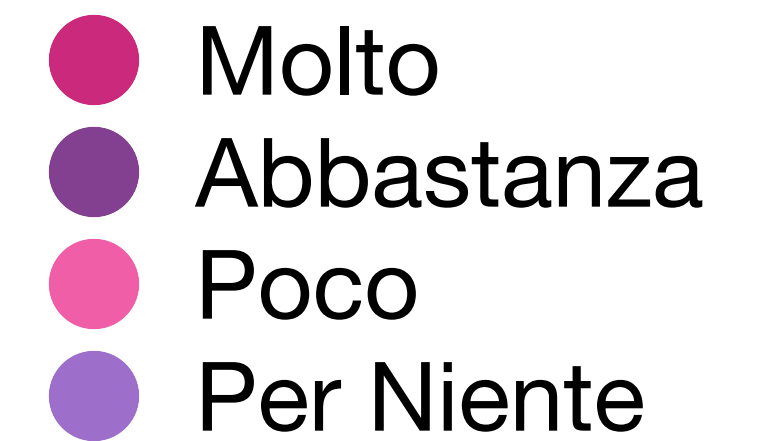
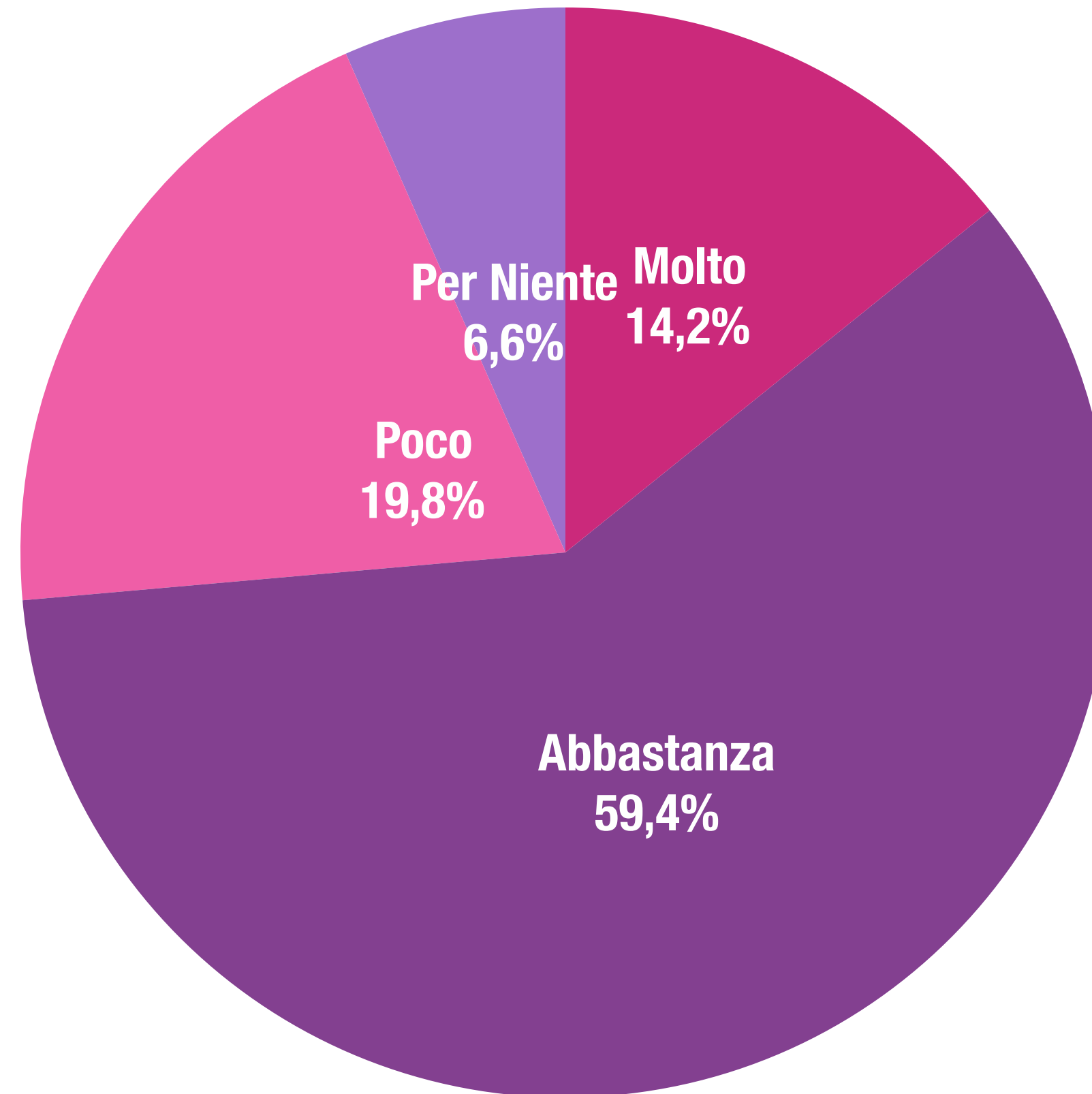
**21. All'interno
del tuo attuale
luogo di lavoro,
quanto sei
soddisfatto della
tutela dei
seguenti diritti
dei lavoratori?**

21.8 ferie



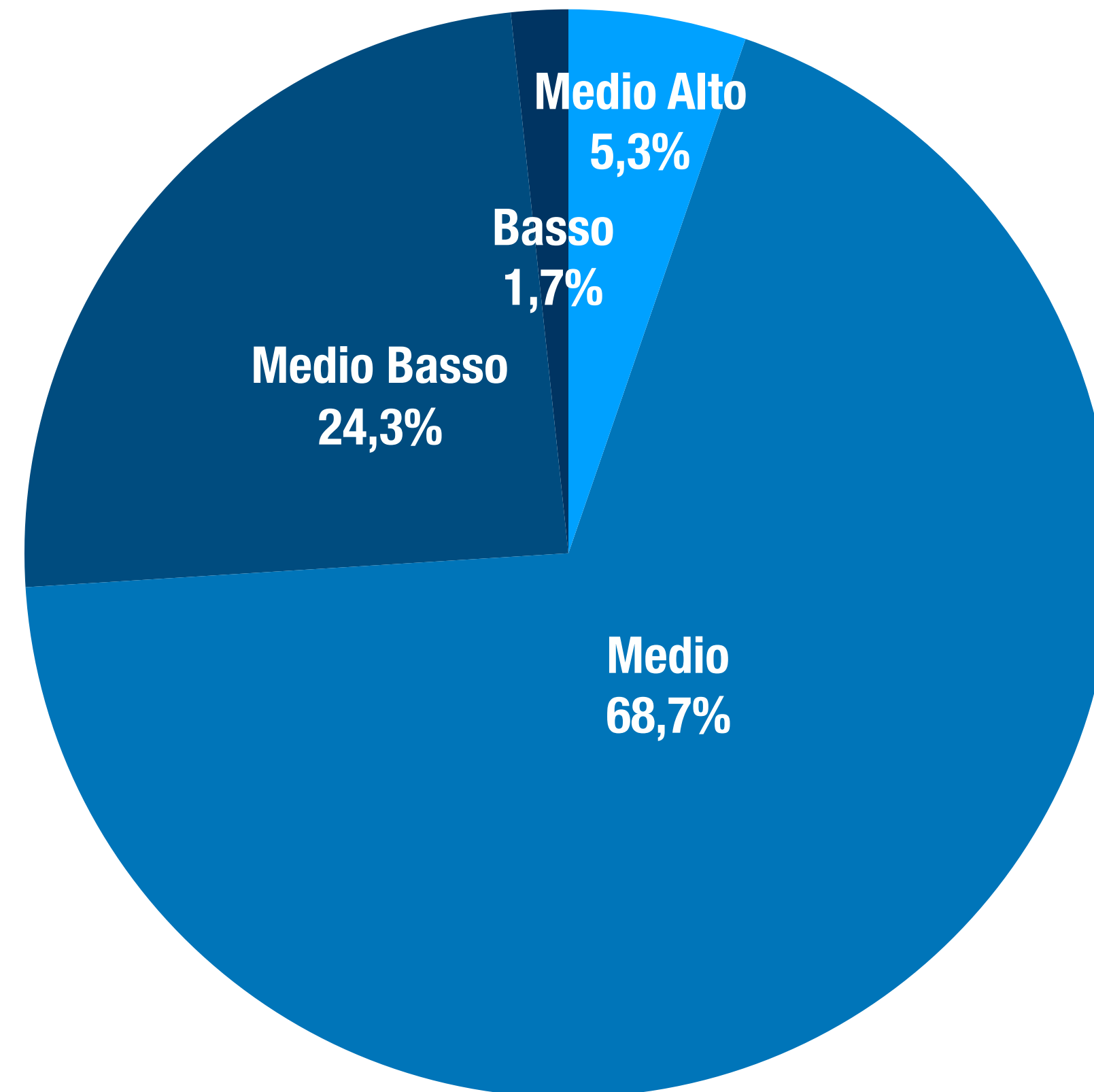
21. All'interno del tuo attuale luogo di lavoro, quanto sei soddisfatto della tutela dei seguenti diritti dei lavoratori?

21.8 diritti sindacali (assemblea, etc..)

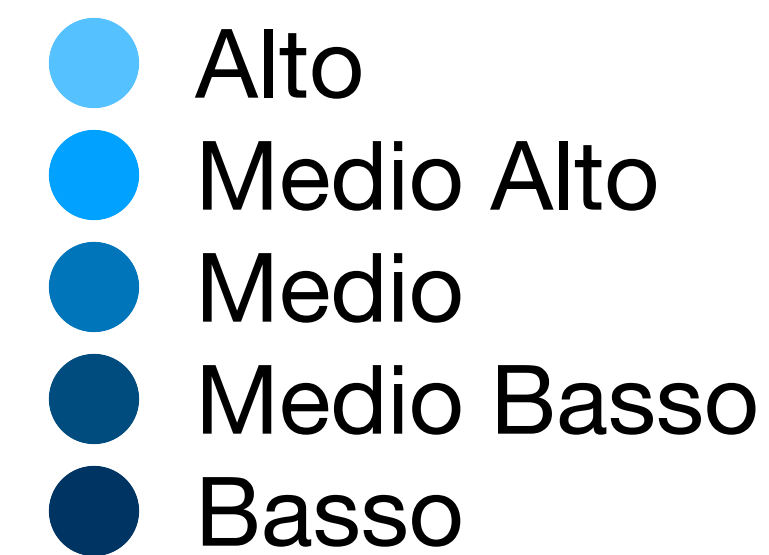
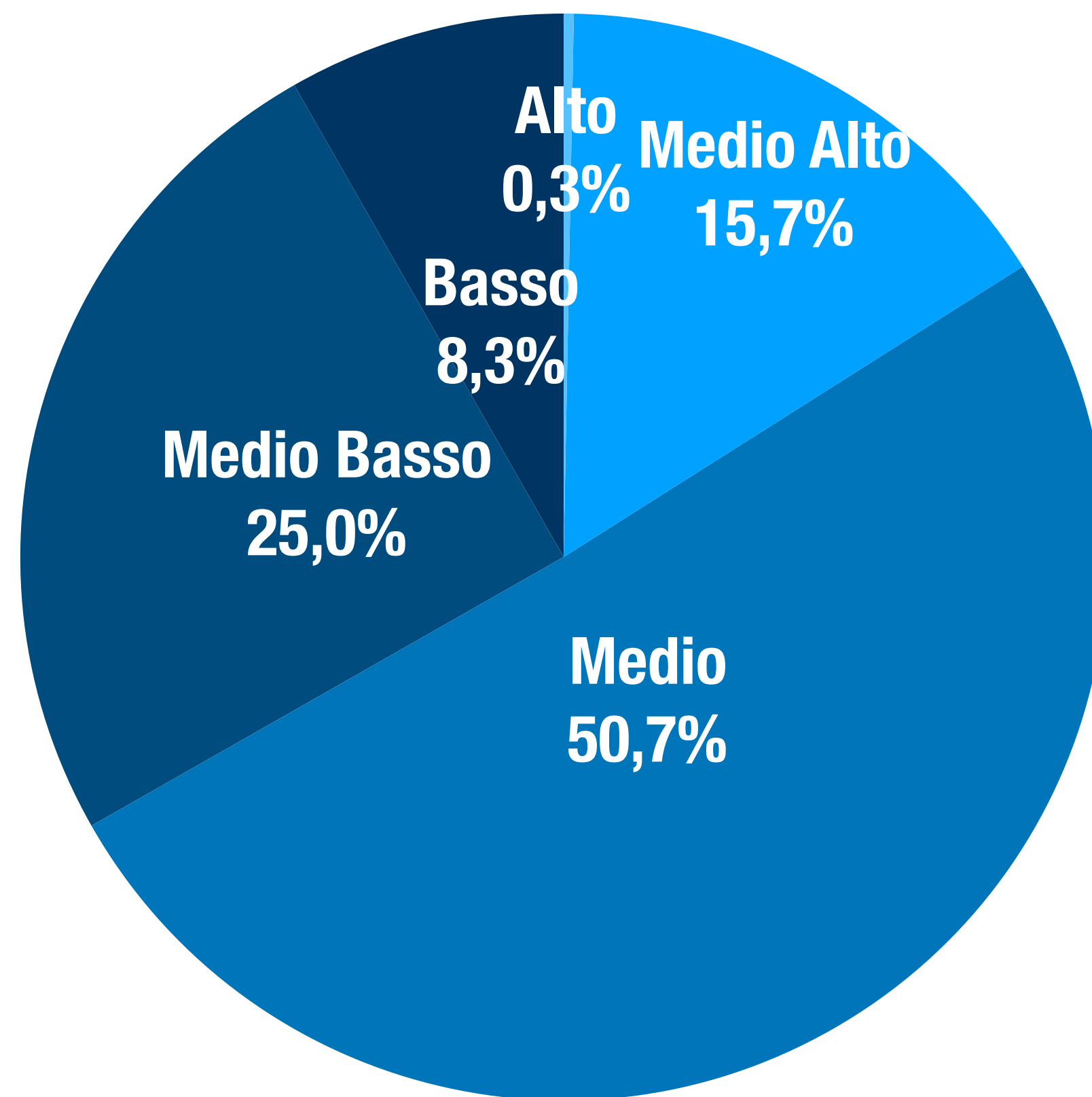


La collocazione sociale

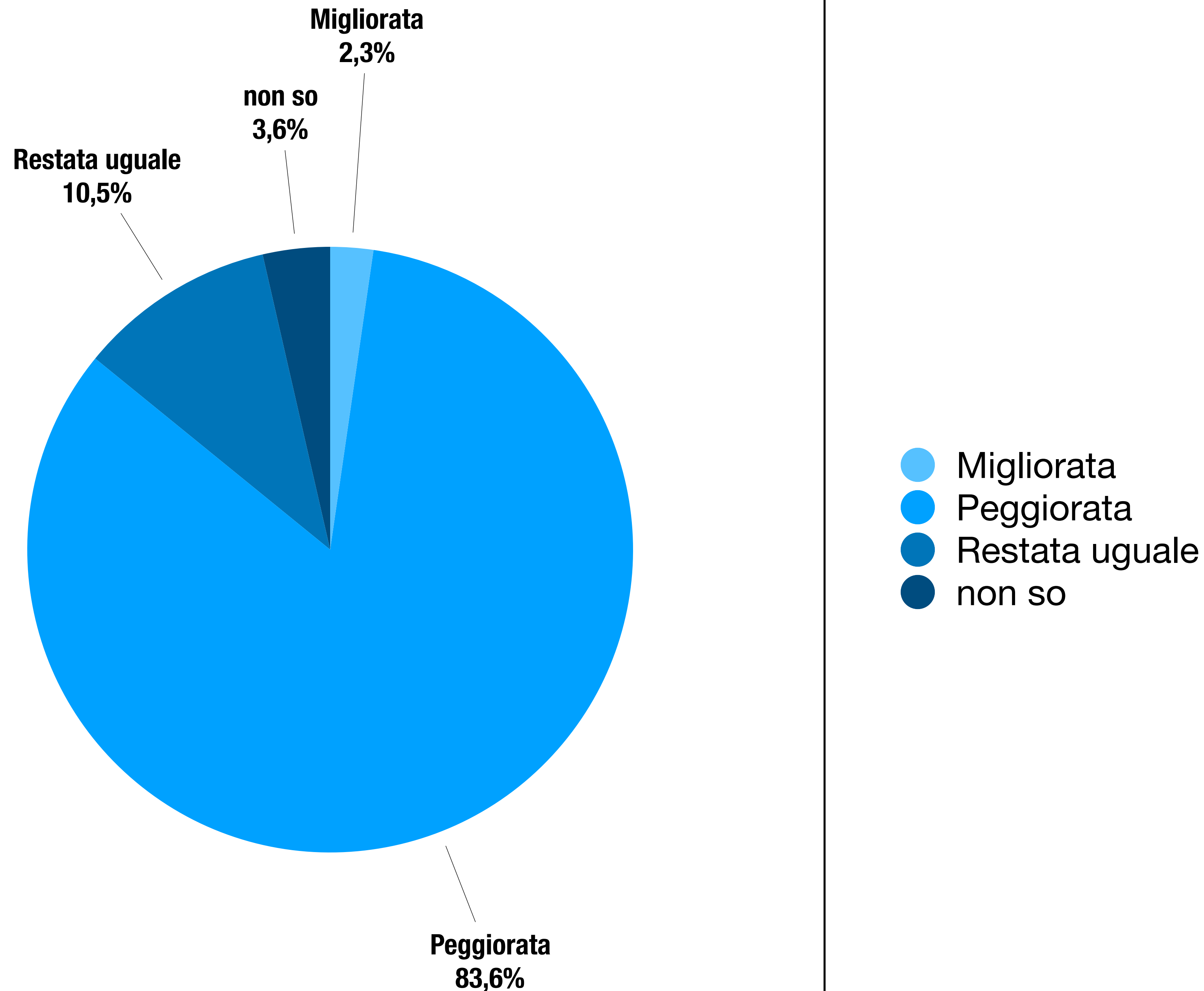
22. A quale classe/ceto/strato ritieni di appartenere



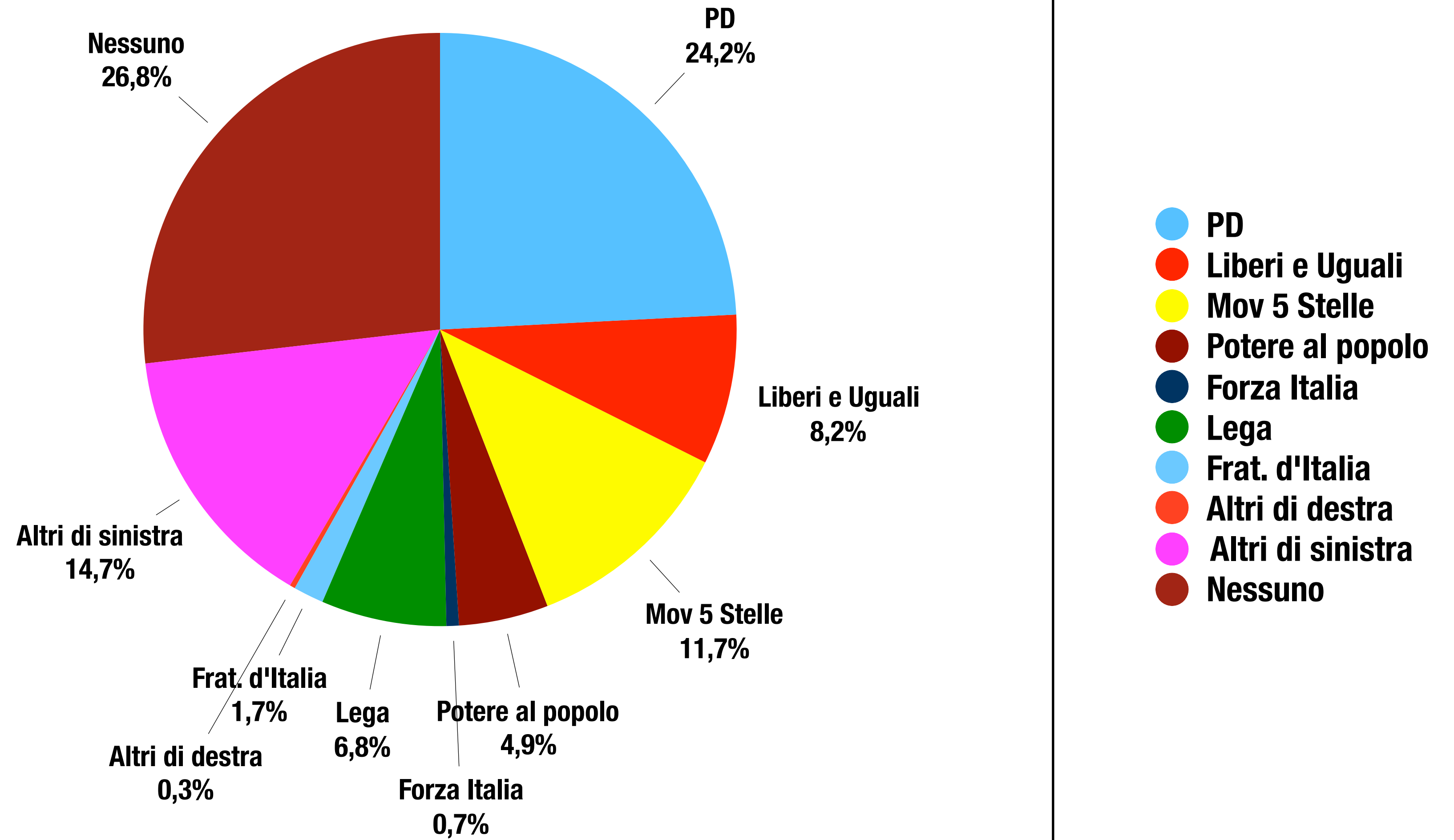
23. A quale classe/ceto/strato sociale appartengono o appartenevano i tuoi genitori



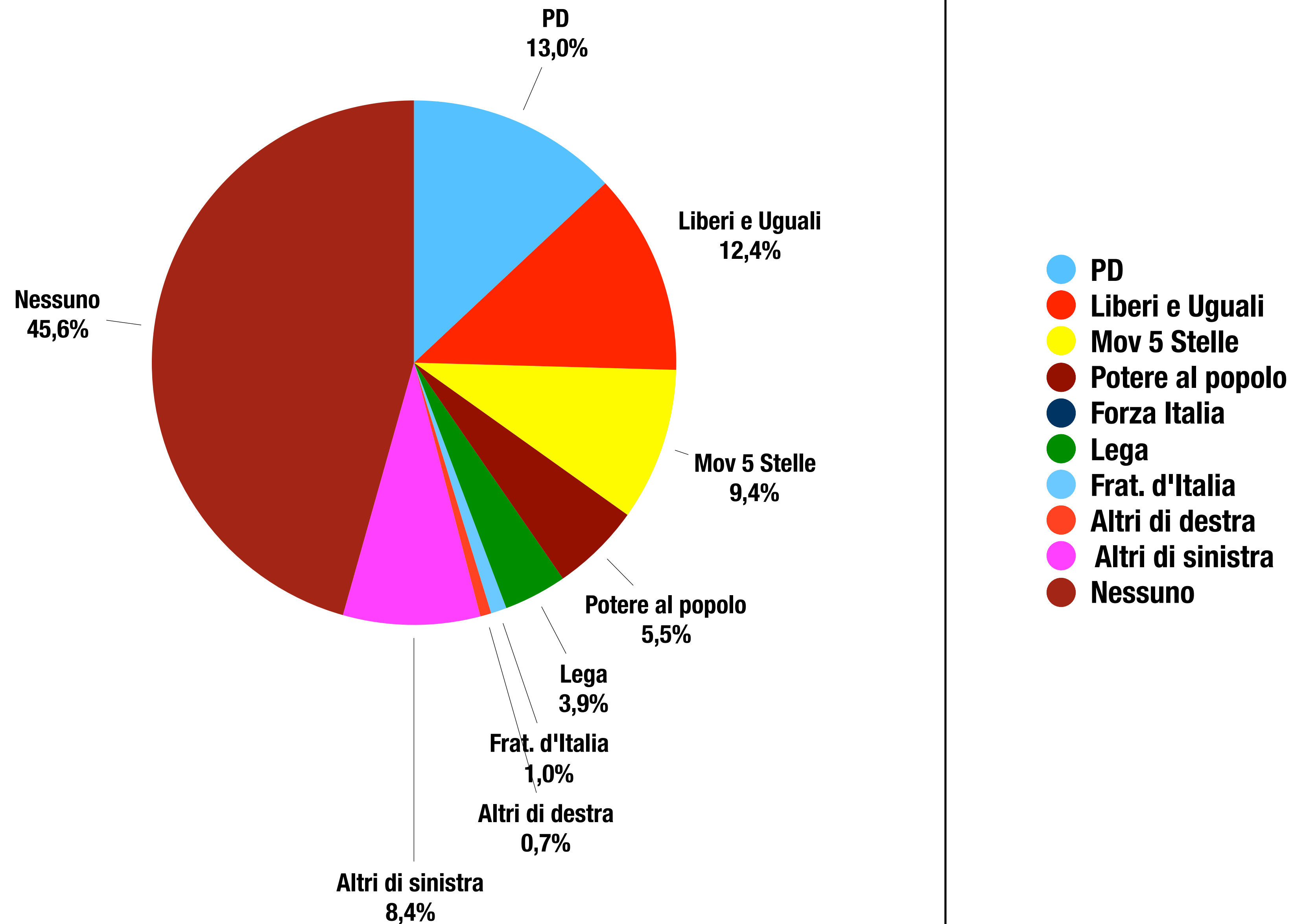
24. Ritieni che negli ultimi quindici anni la posizione sociale del tuo settore sia:



25. Politicamente si definirebbe di:

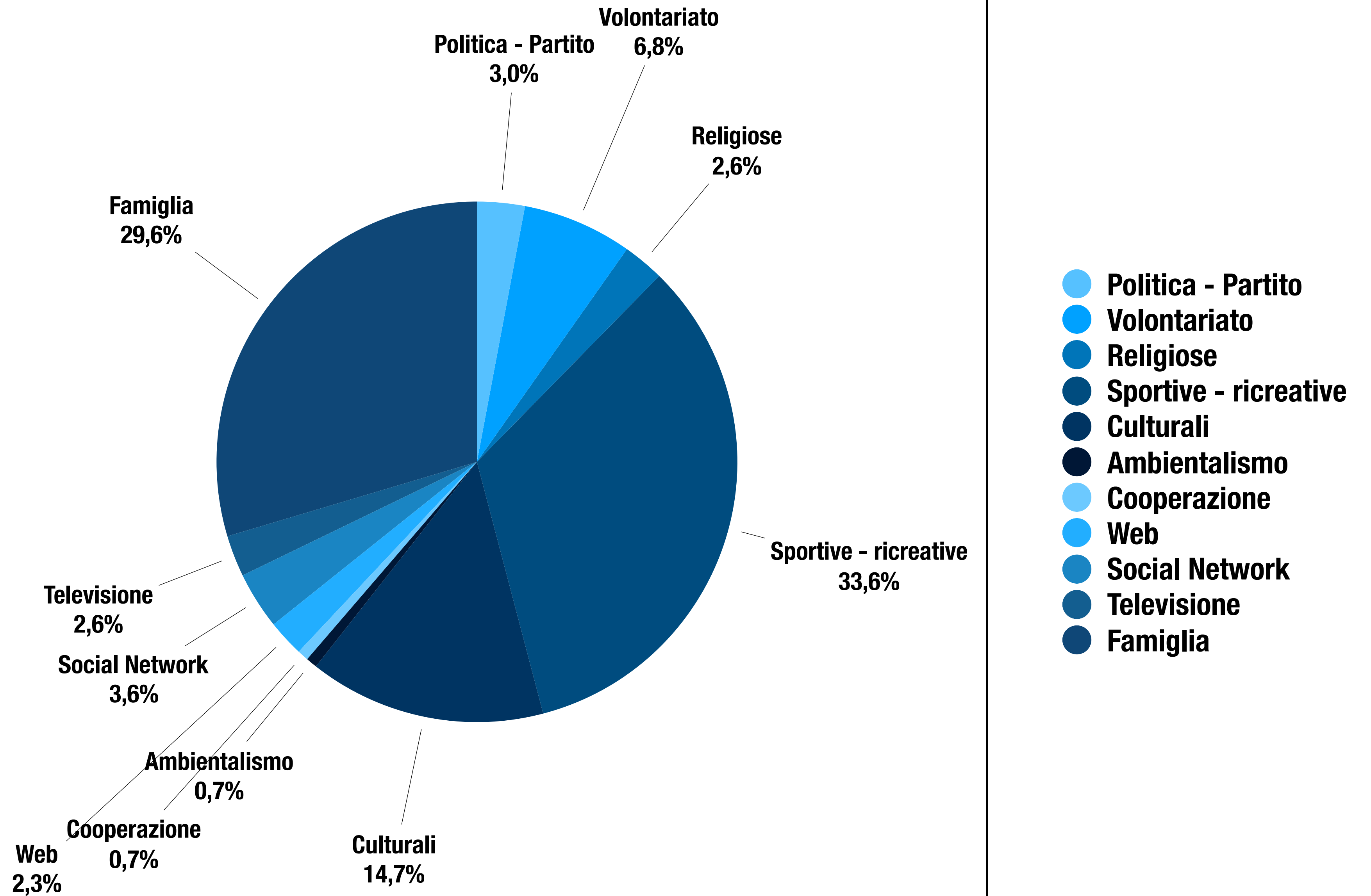


26. In quanto lavoratore quale partito ritiene rappresenti meglio le istanze del Lavoro



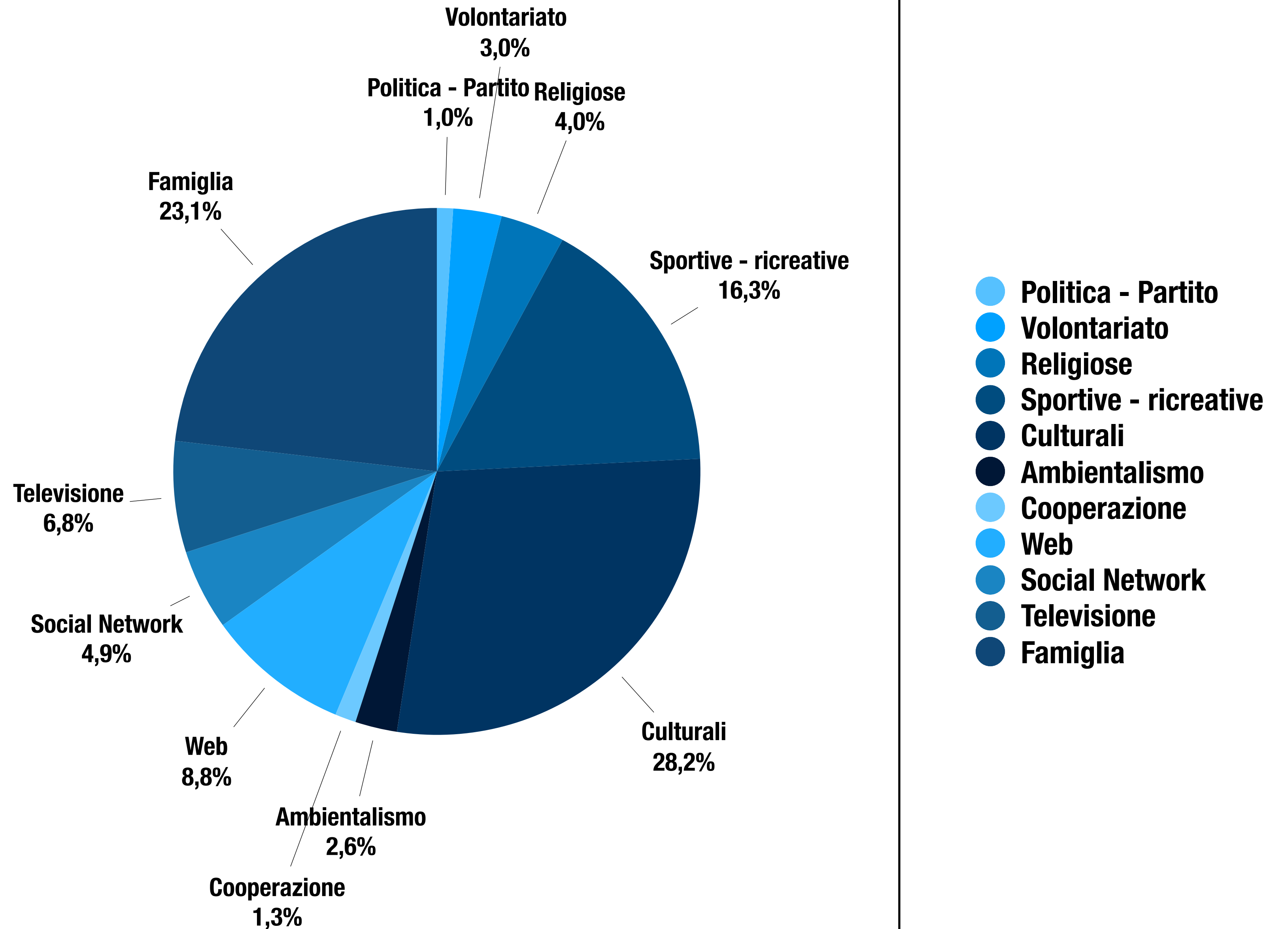
27. Quale di queste attività svolge nel suo tempo libero? (sono possibili 3 risposte)

Risposta 1



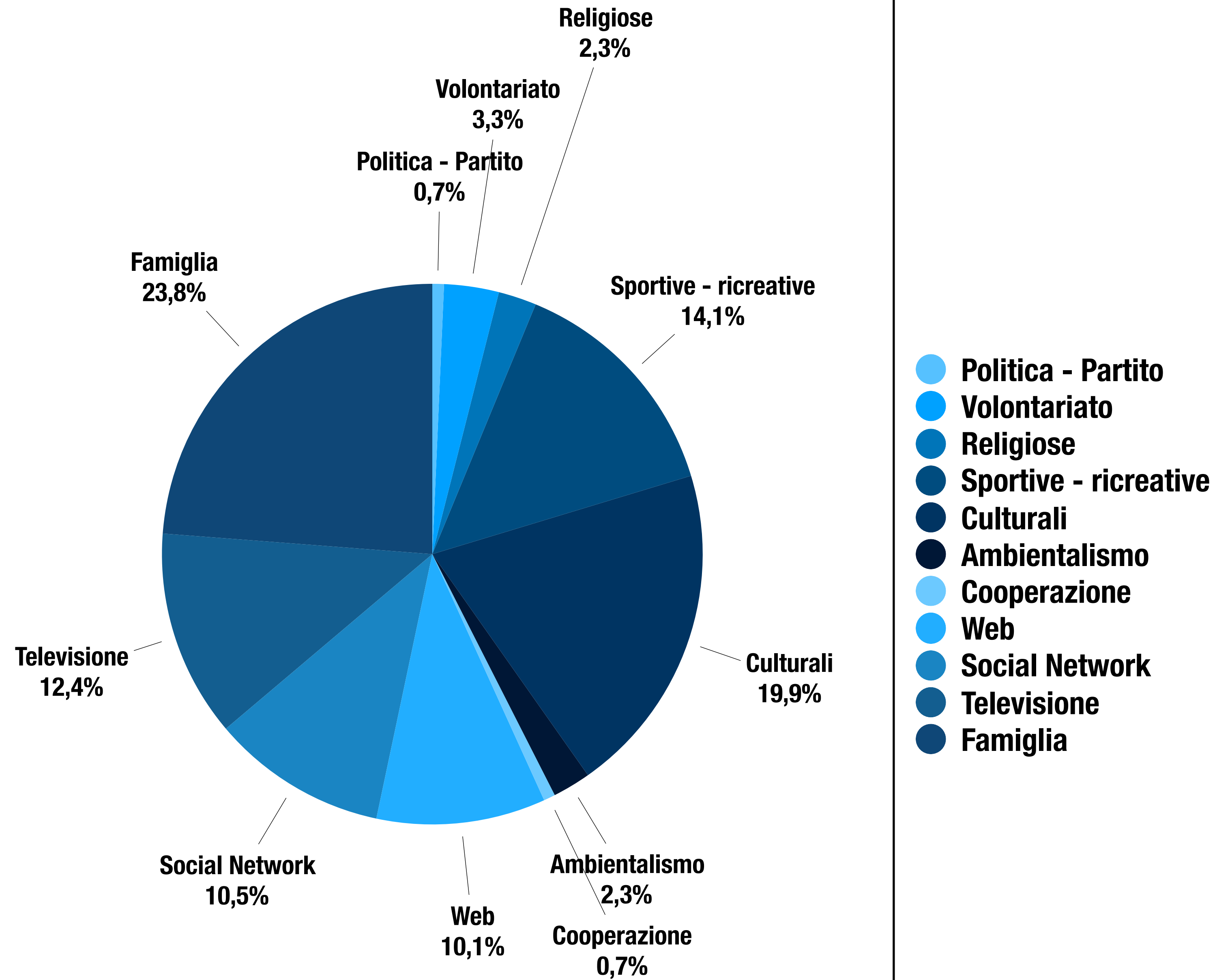
27. Quale di queste attività svolge nel suo tempo libero? (sono possibili 3 risposte)

Risposta 2



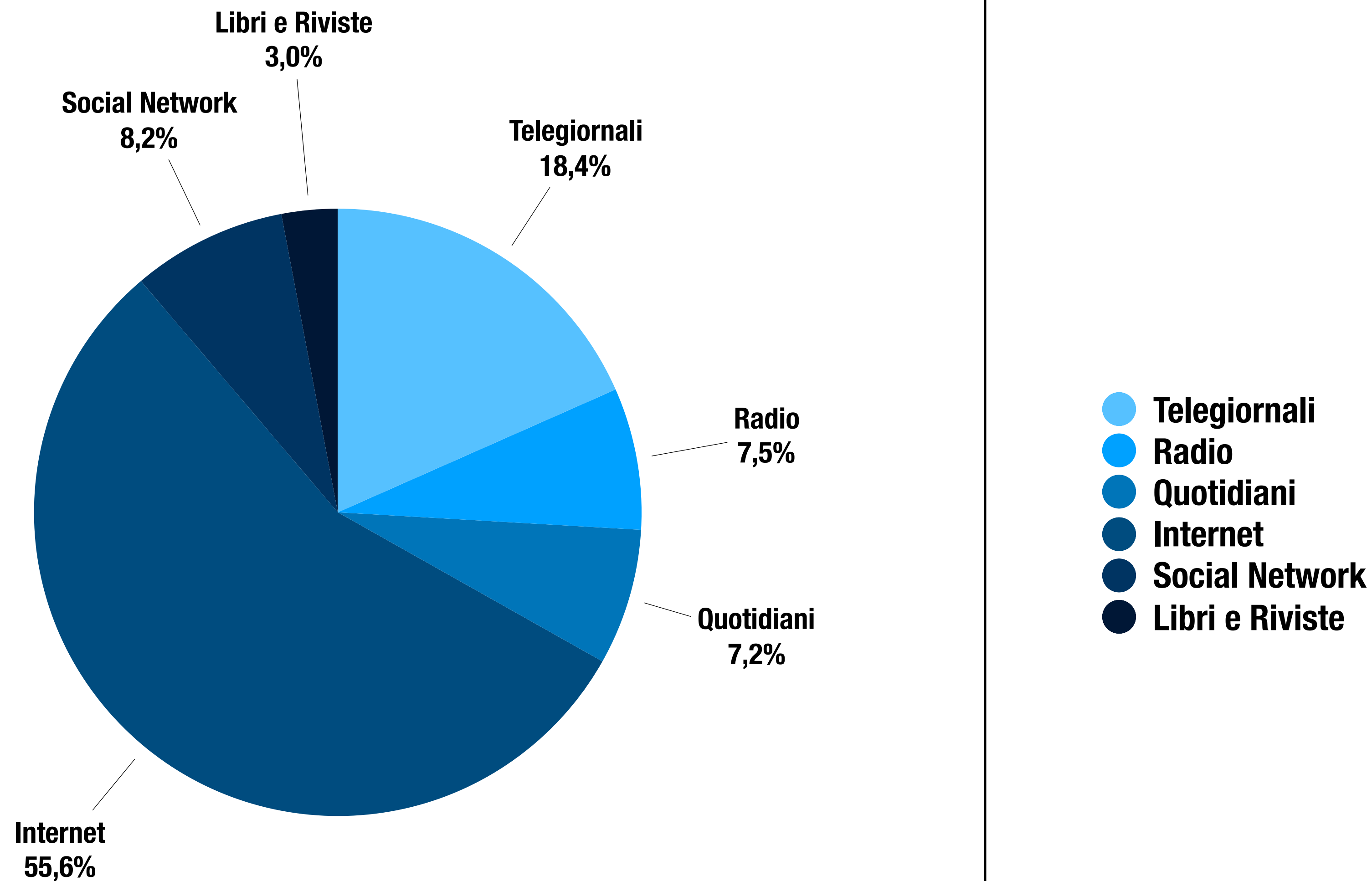
27. Quale di queste attività svolge nel suo tempo libero? (sono possibili 3 risposte)

Risposta 3



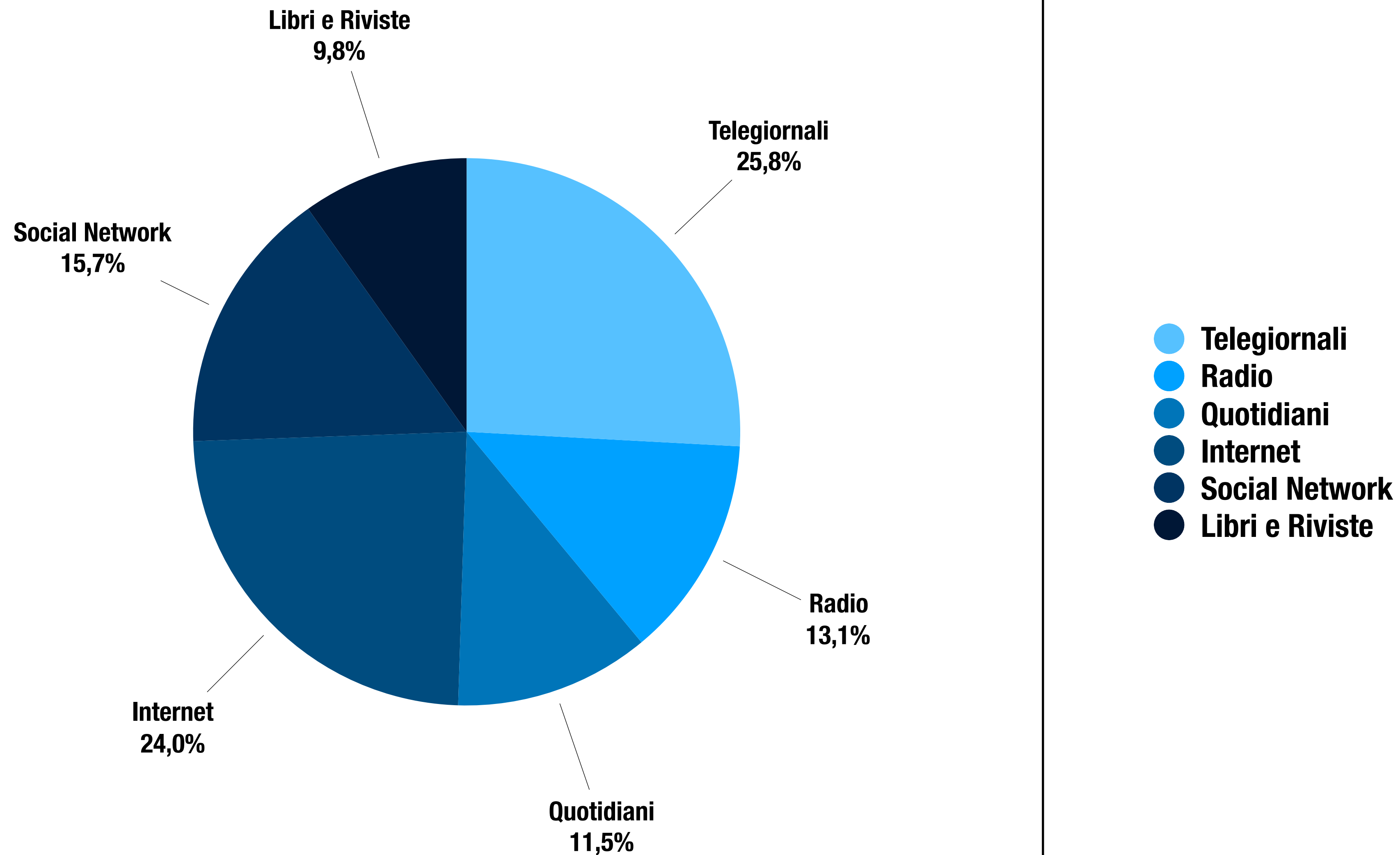
**28. Quale mezzi
usa
prevalentemente
per informarsi?
(sono possibili 2
risposte)**

Risposta 1



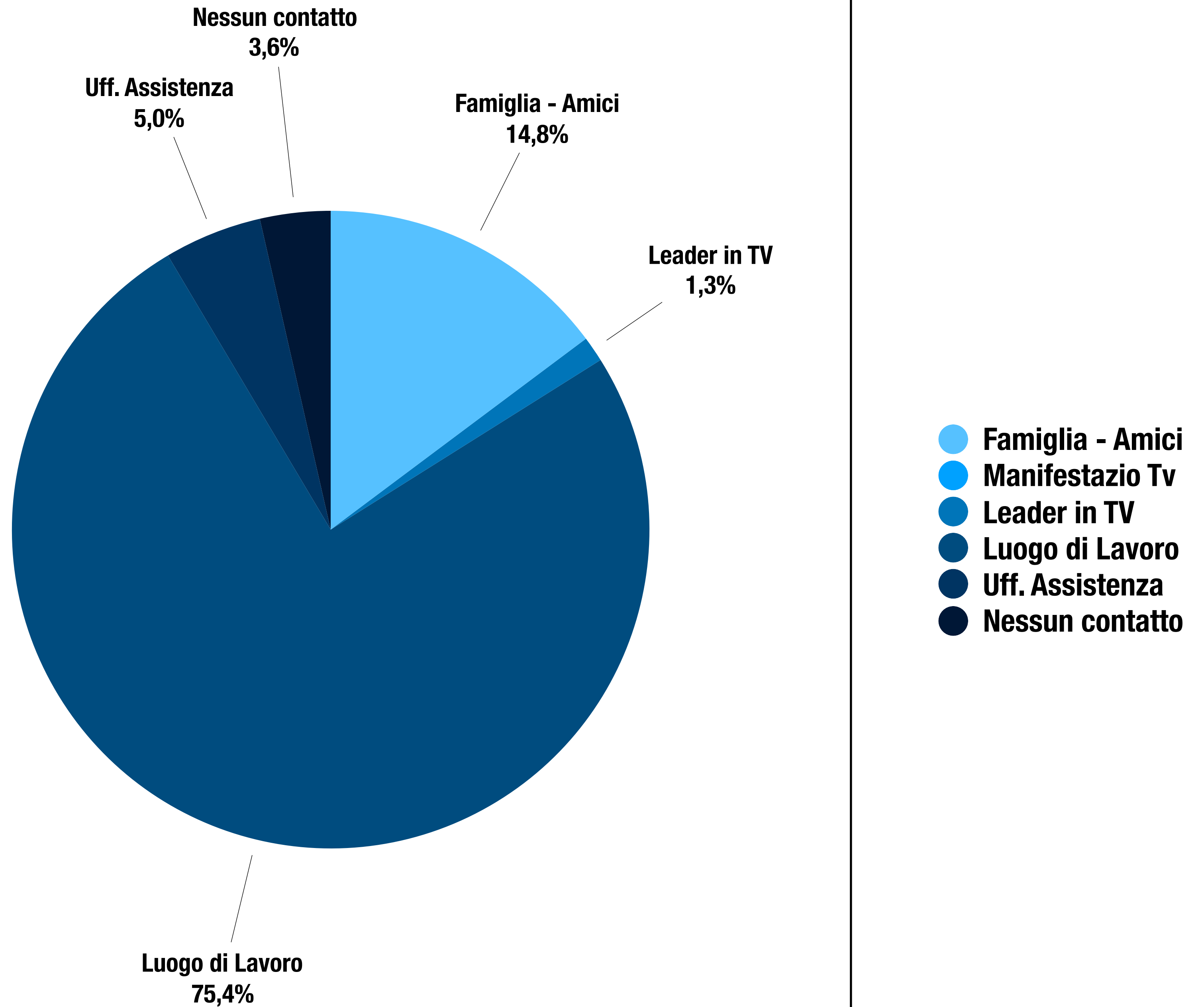
**28. Quale mezzi
usa
prevalentemente
per informarsi?
(sono possibili 2
risposte)**

Risposta 2

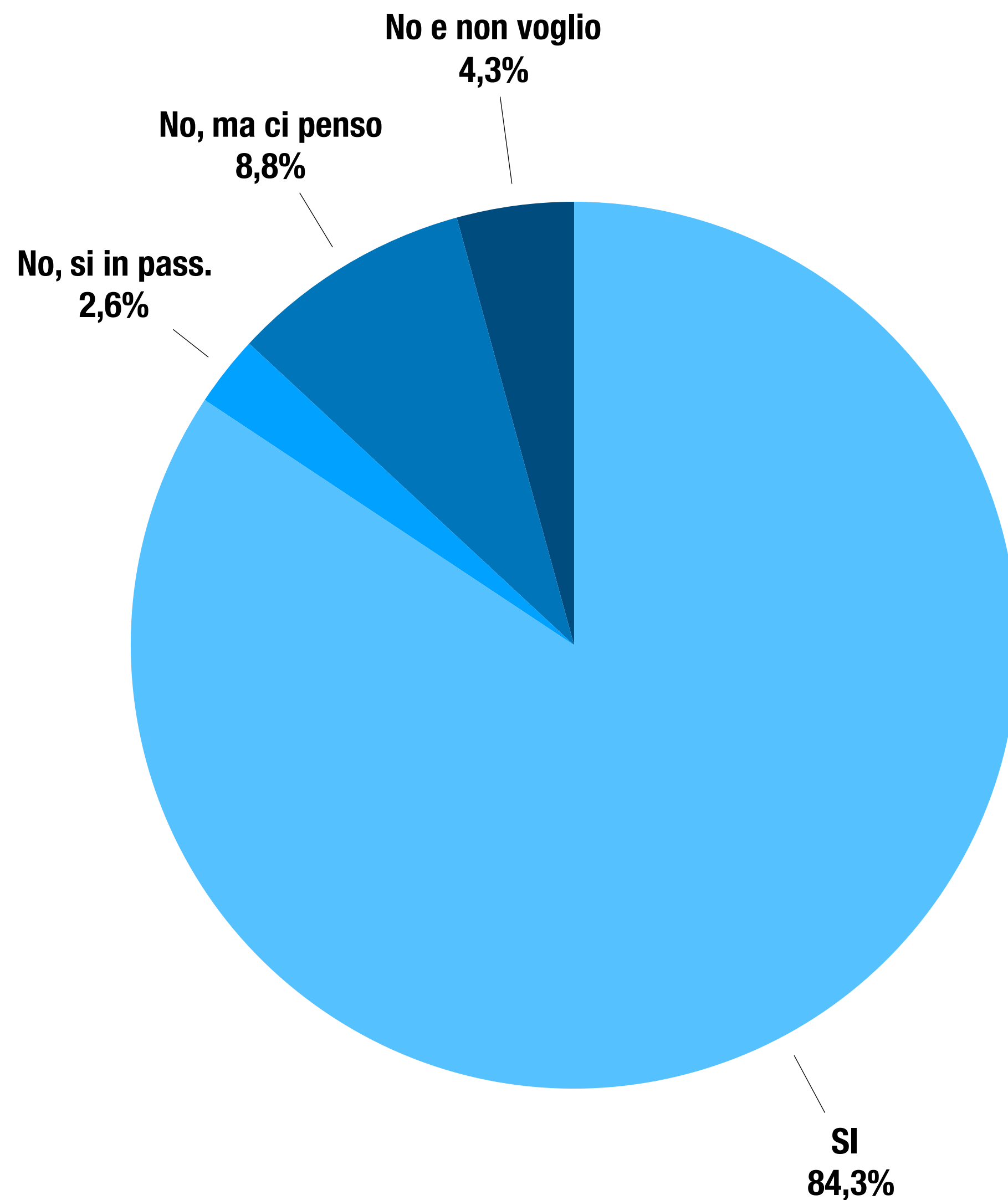


Il rapporto con il sindacato

29. Come hai avuto il tuo primo contatto col sindacato?



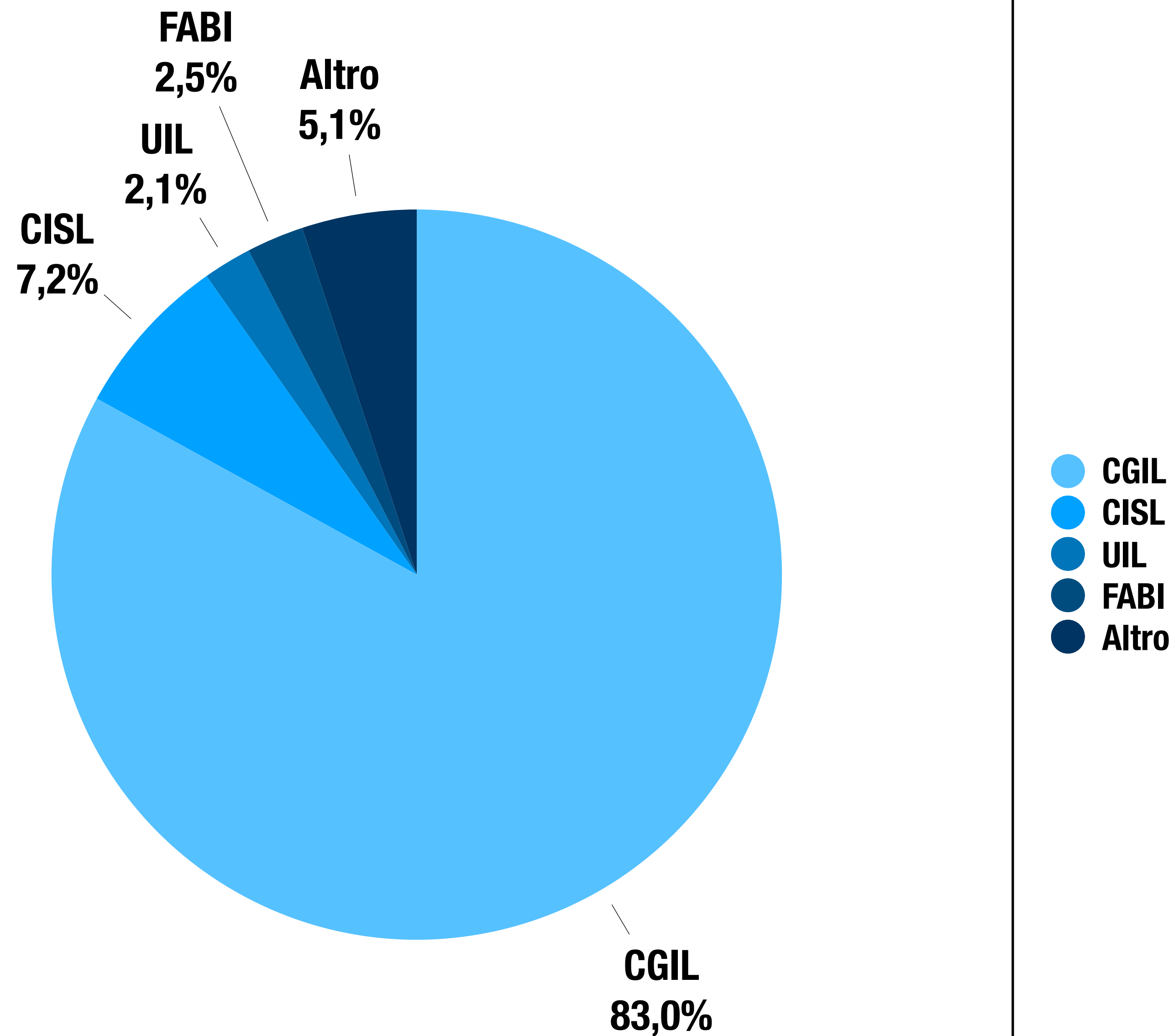
**30. Attualmente
sei iscritto ad
una
organizzazione
sindacale?**



- SI
- No, si in pass.
- No, ma ci penso
- No e non voglio

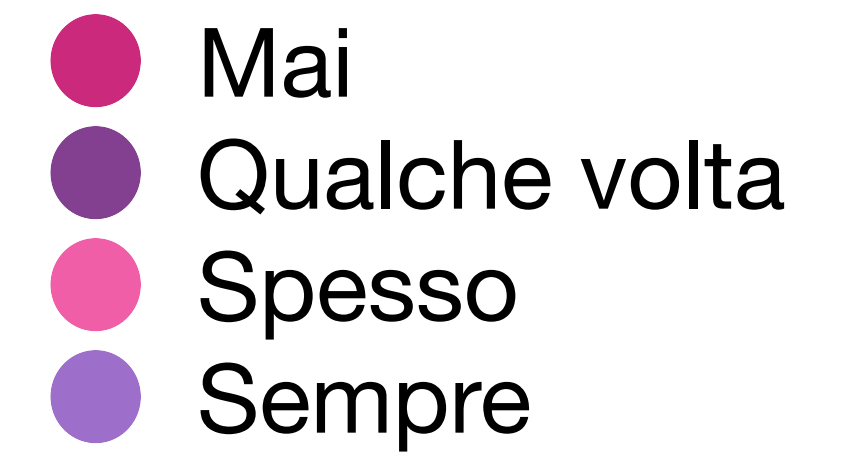
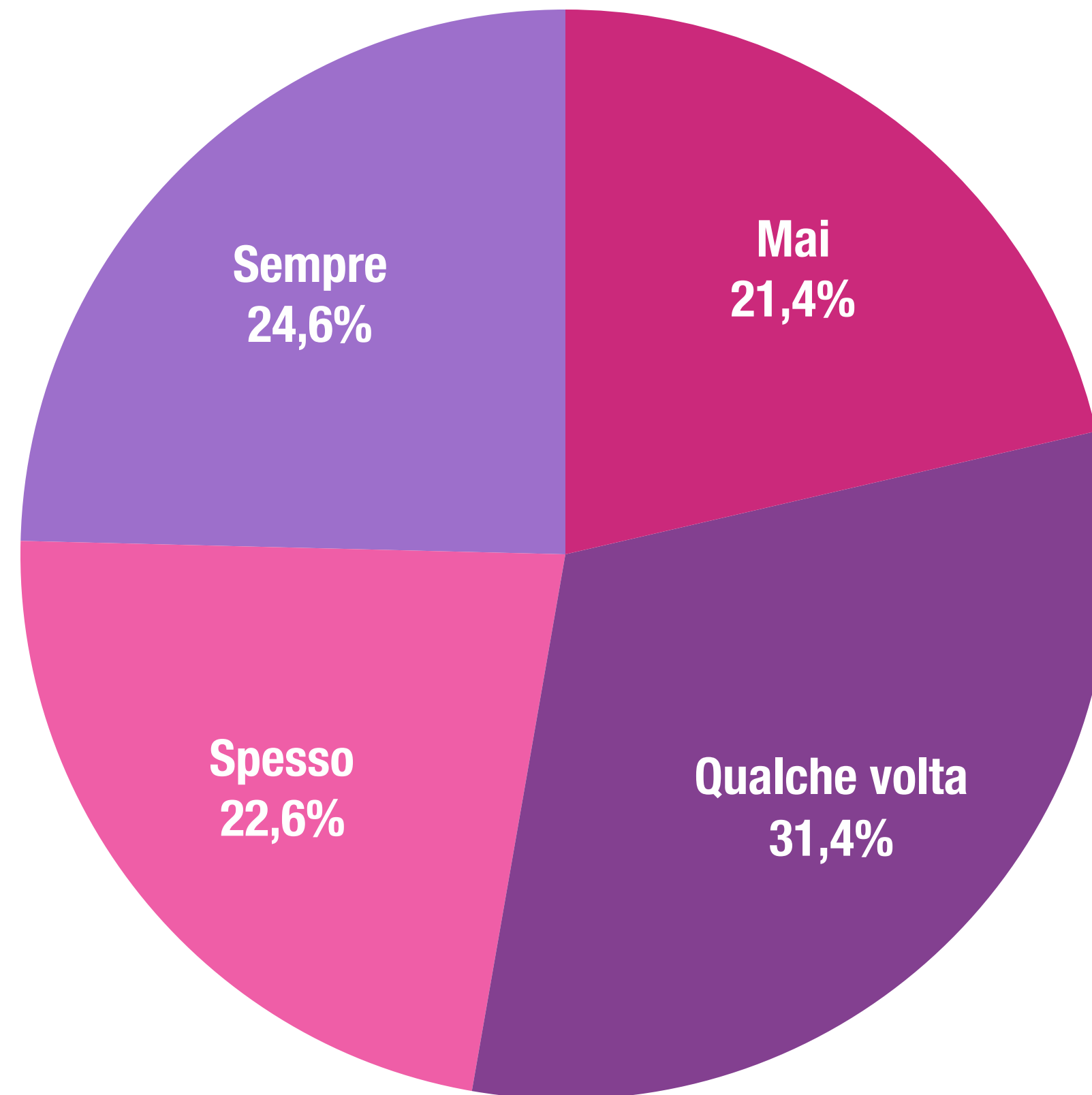
31. Se sì, puoi dirci quale?

ATTENZIONE:
Rispondere alle due domande che seguono (31 e 32) solo se attualmente sei iscritto ad una organizzazione sindacale



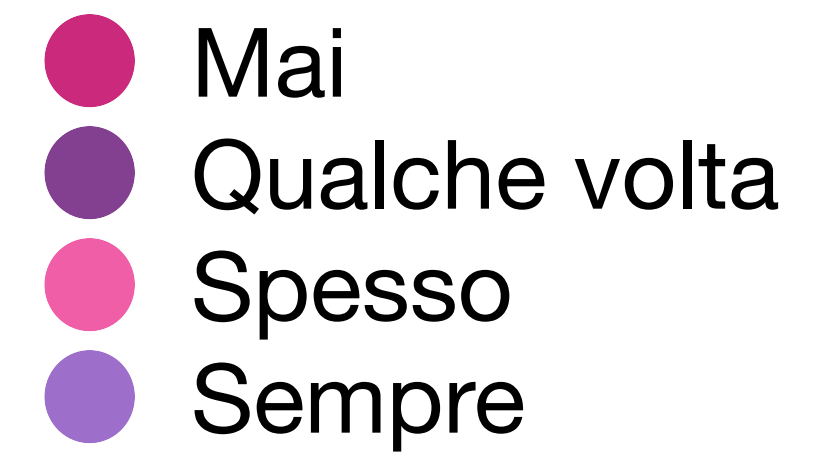
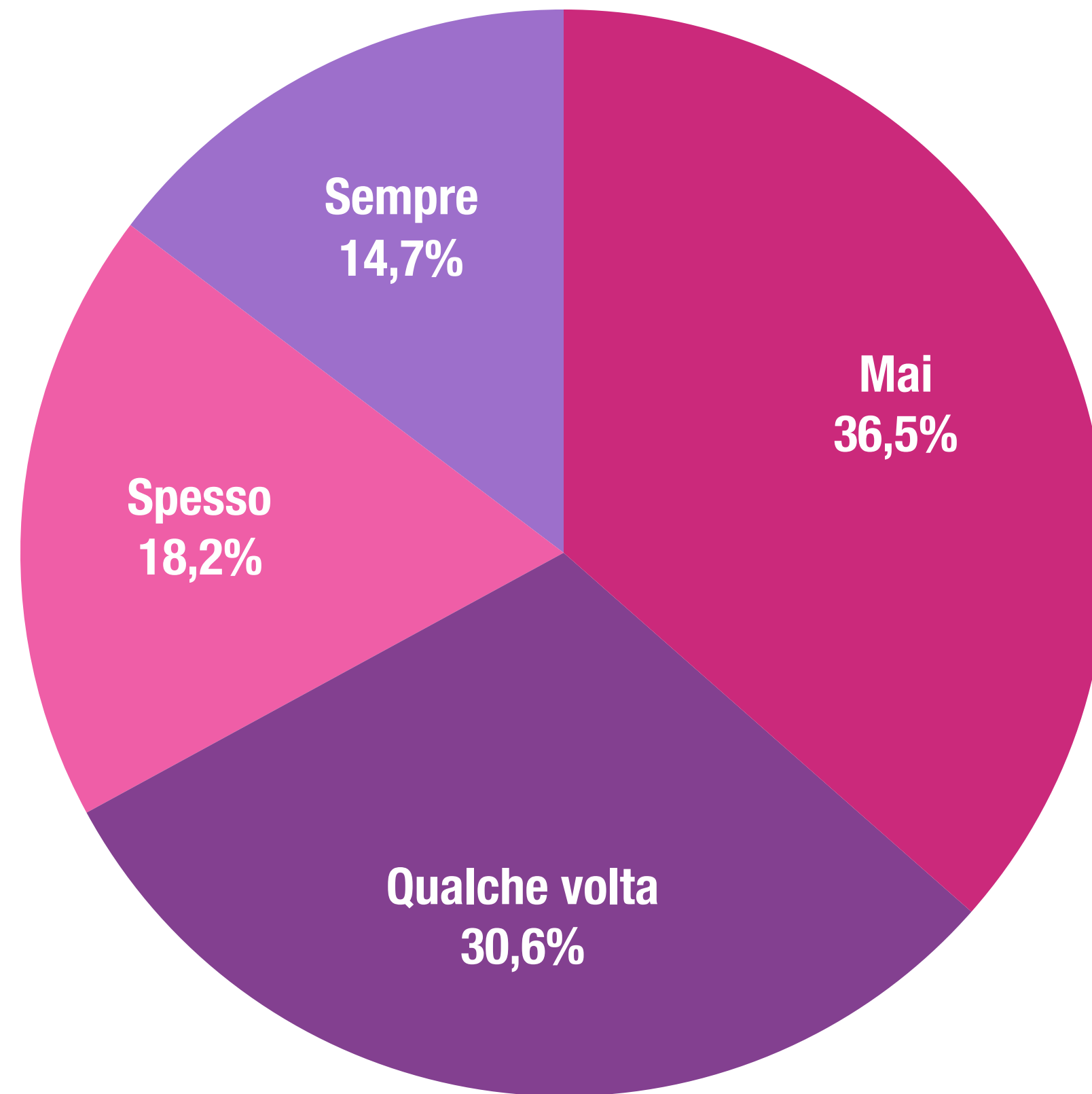
34.
Generalmente,
con che
frequenza
partecipi alle
seguenti attività
indette dal
sindacato? (Dare
una risposta per
ogni riga)

34.1 alle
assemblee
sindacali interne
all'azienda o
territoriali



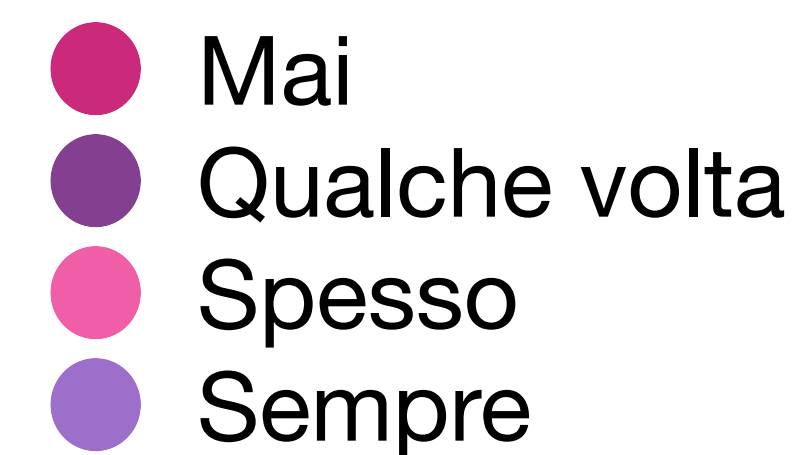
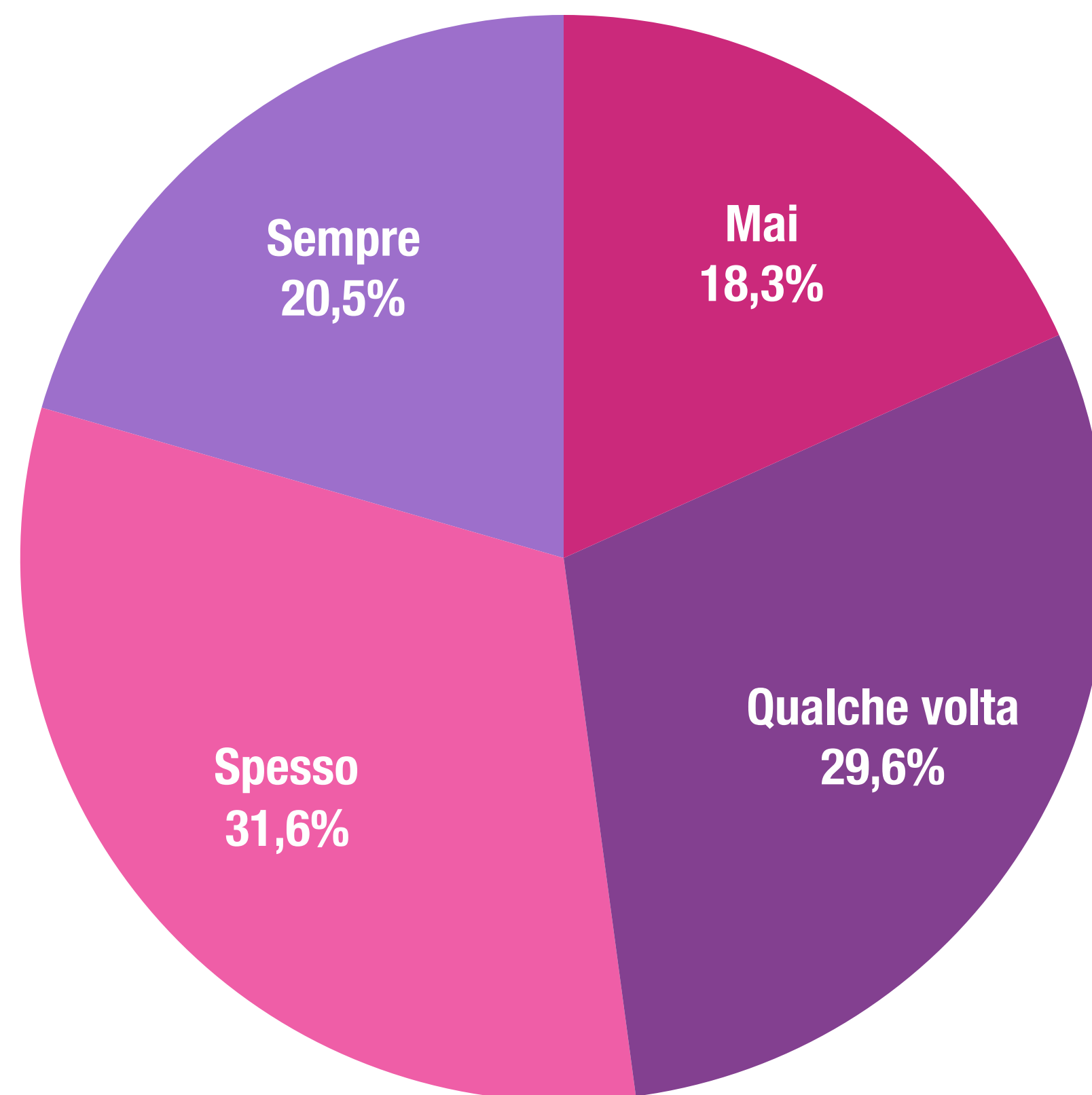
**34.
Generalmente,
con che
frequenza
partecipi alle
seguenti attività
indette dal
sindacato? (Dare
una risposta per
ogni riga)**

**34.2 alle elezioni
dei delegati e/o
dei
rappresentanti
sindacali**



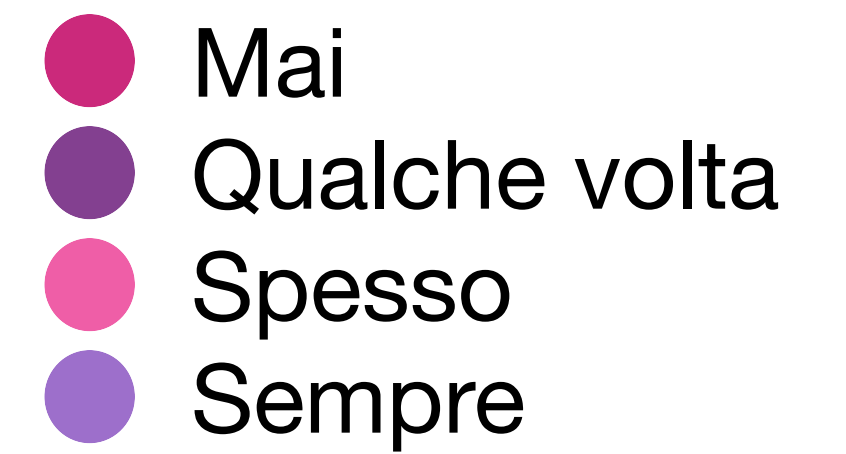
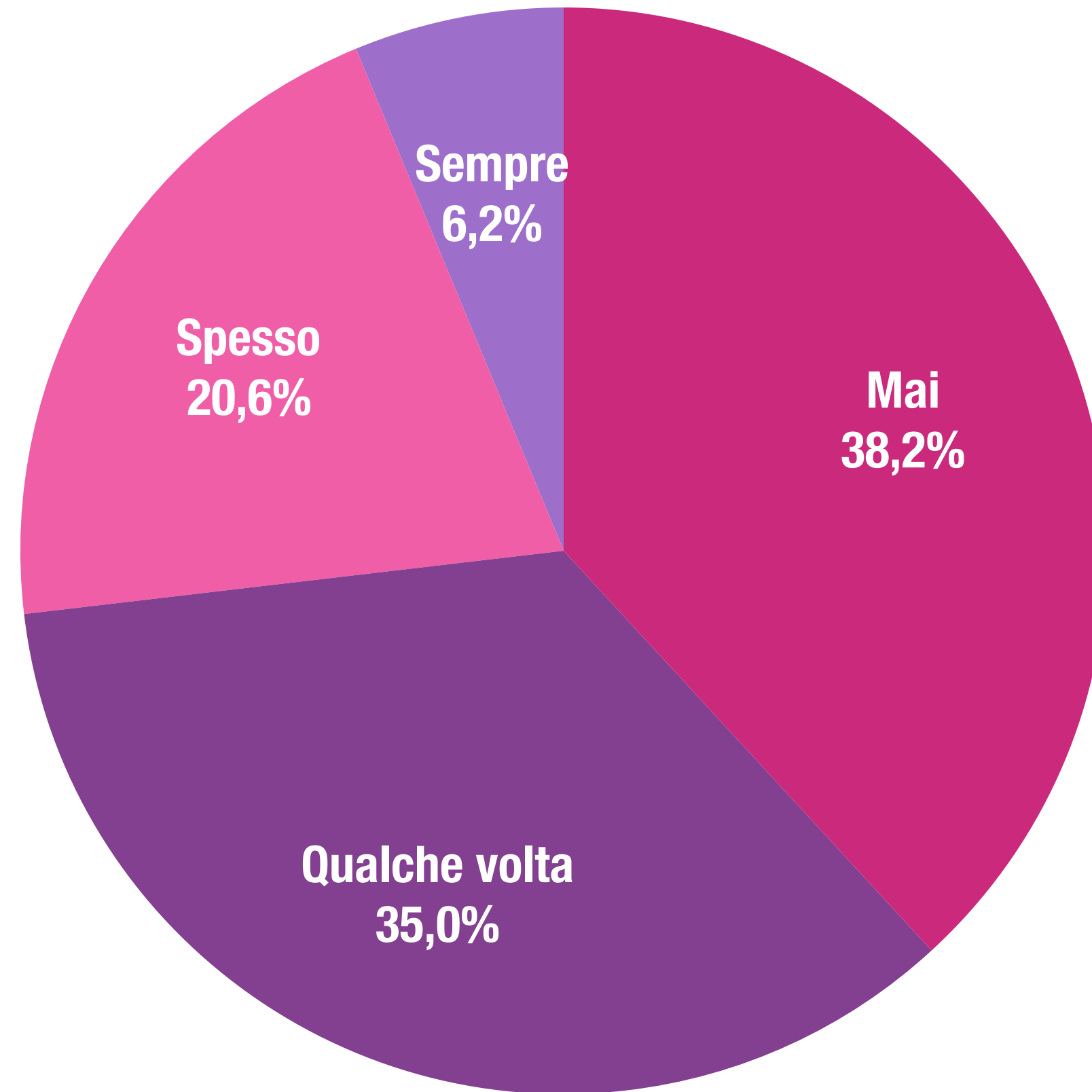
**34.
Generalmente,
con che
frequenza
partecipi alle
seguenti attività
indette dal
sindacato? (Dare
una risposta per
ogni riga)**

**34.5 a scioperi
generali**



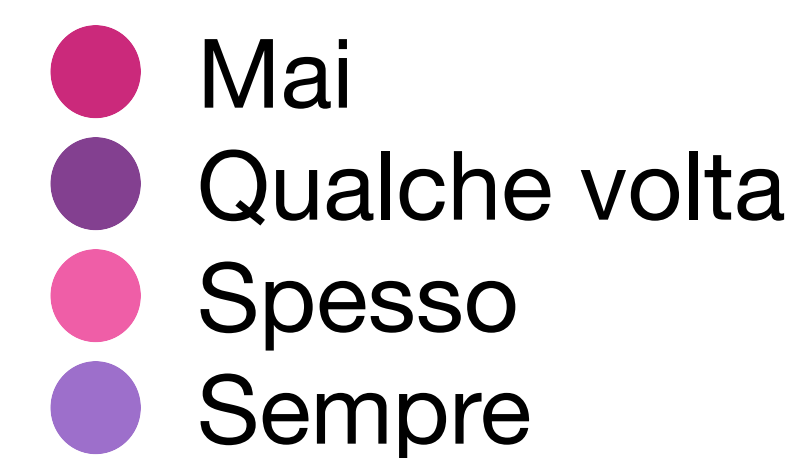
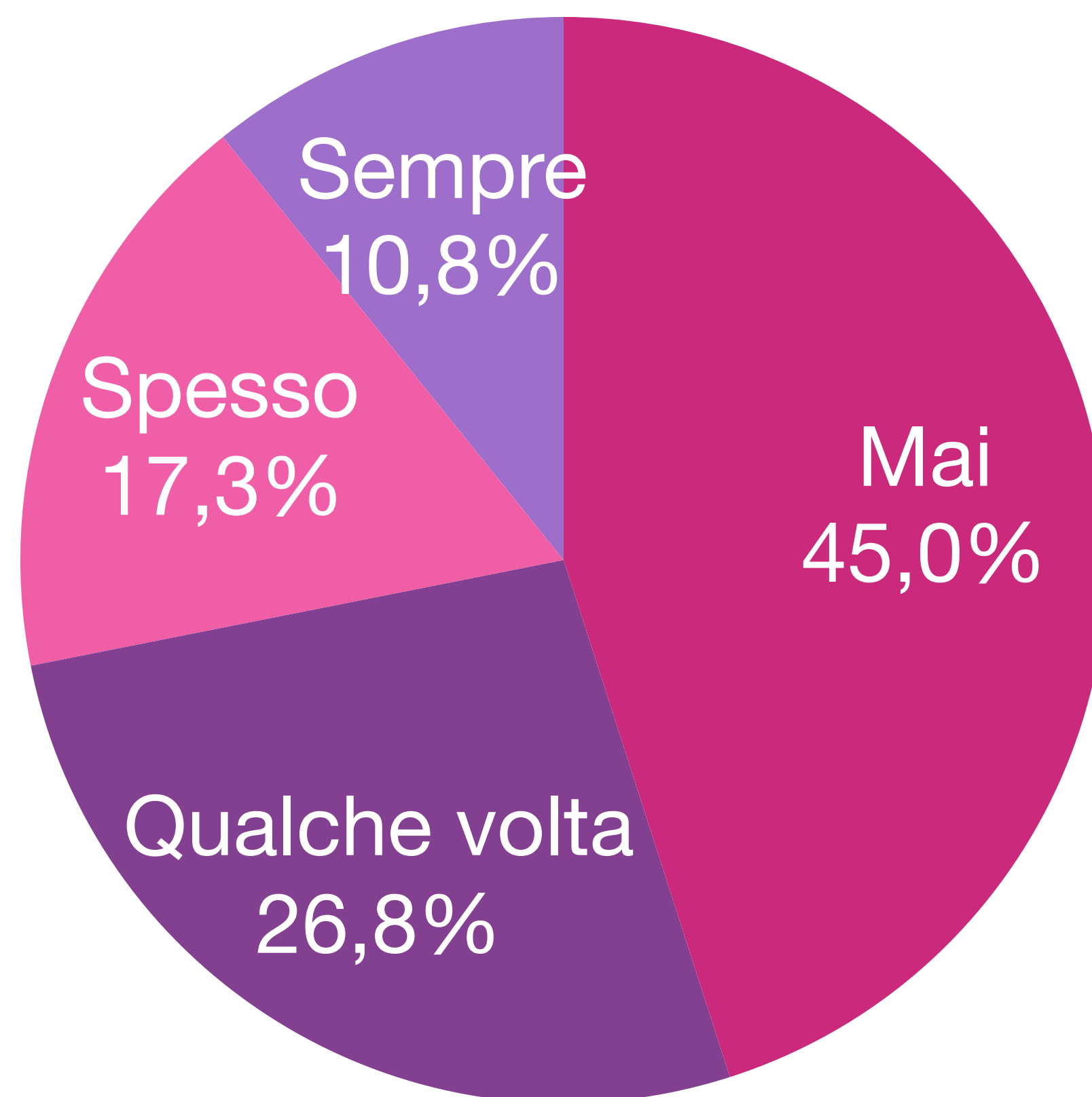
**34.
Generalmente,
con che
frequenza
partecipi alle
seguenti attività
indette dal
sindacato? (Dare
una risposta per
ogni riga)**

**34.6 a
manifestazioni e
cortei sindacali**

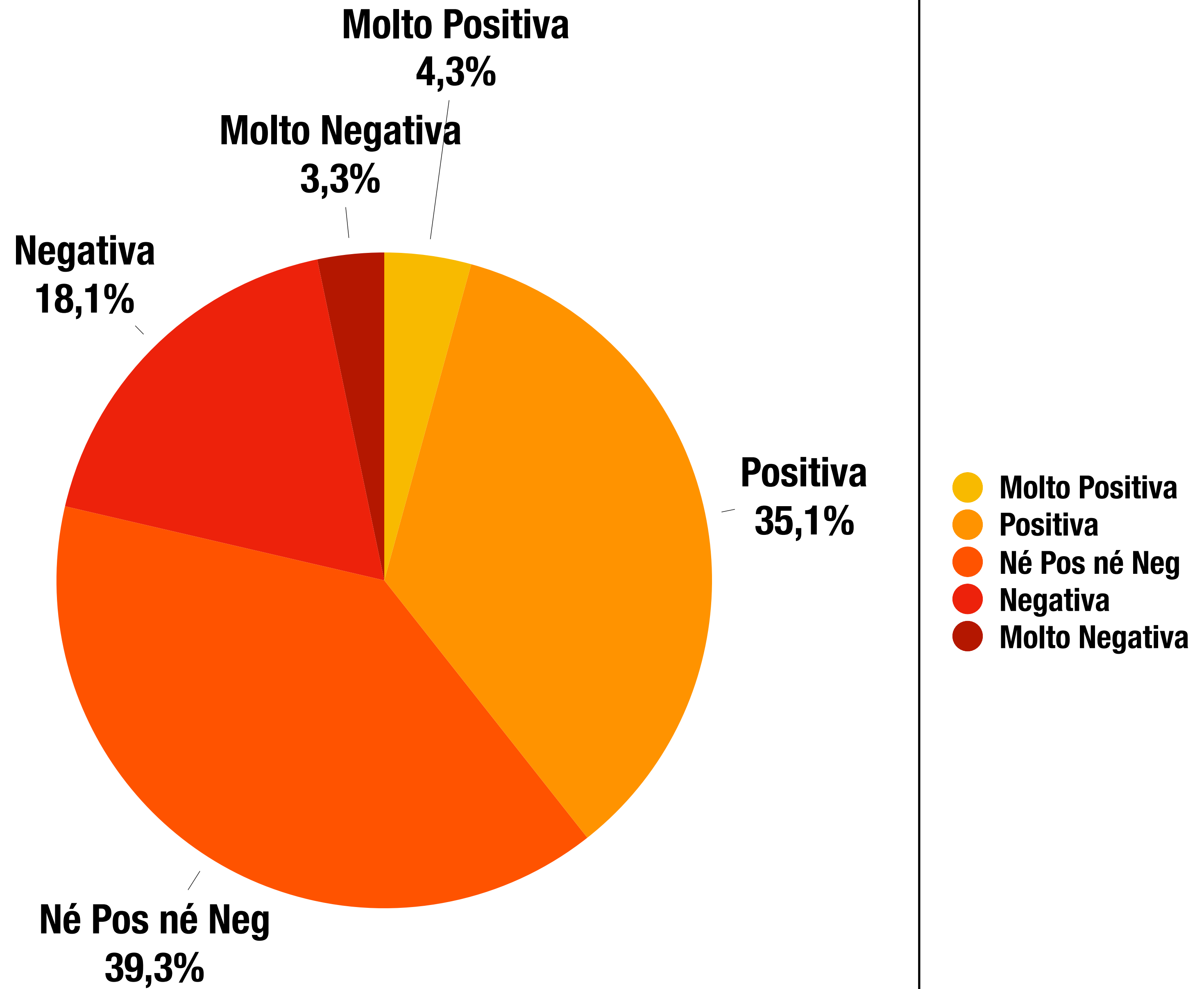


**34.
Generalmente,
con che
frequenza
partecipi alle
seguenti attività
indette dal
sindacato? (Dare
una risposta per
ogni riga)**

**34.7 vertenze per
la contrattazione
aziendale**

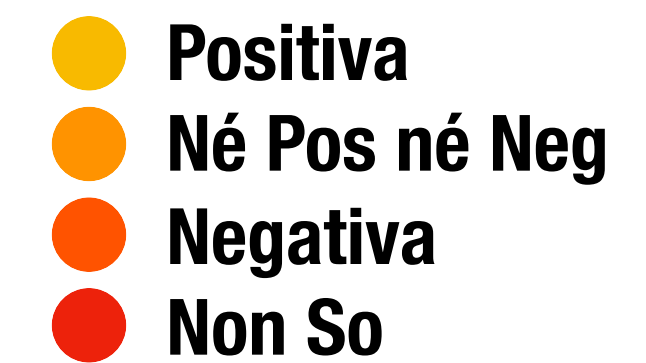
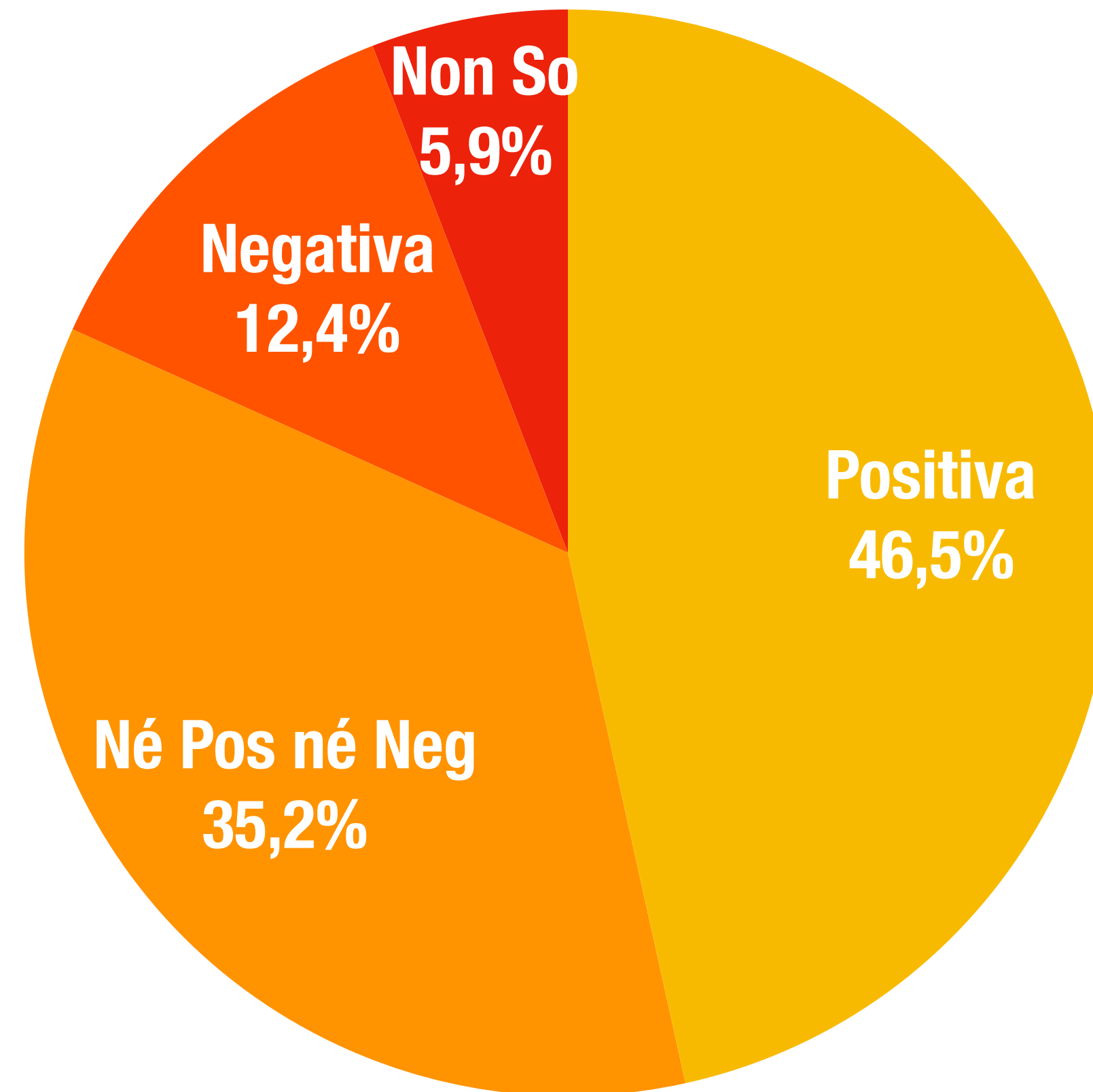


35. Rispetto alle riorganizzazioni produttive in atto, sulla base delle informazioni e delle esperienze vissute qual è la tua valutazione sull'operato dei sindacati?



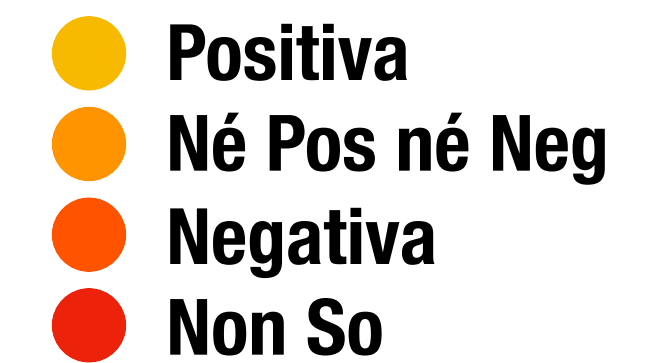
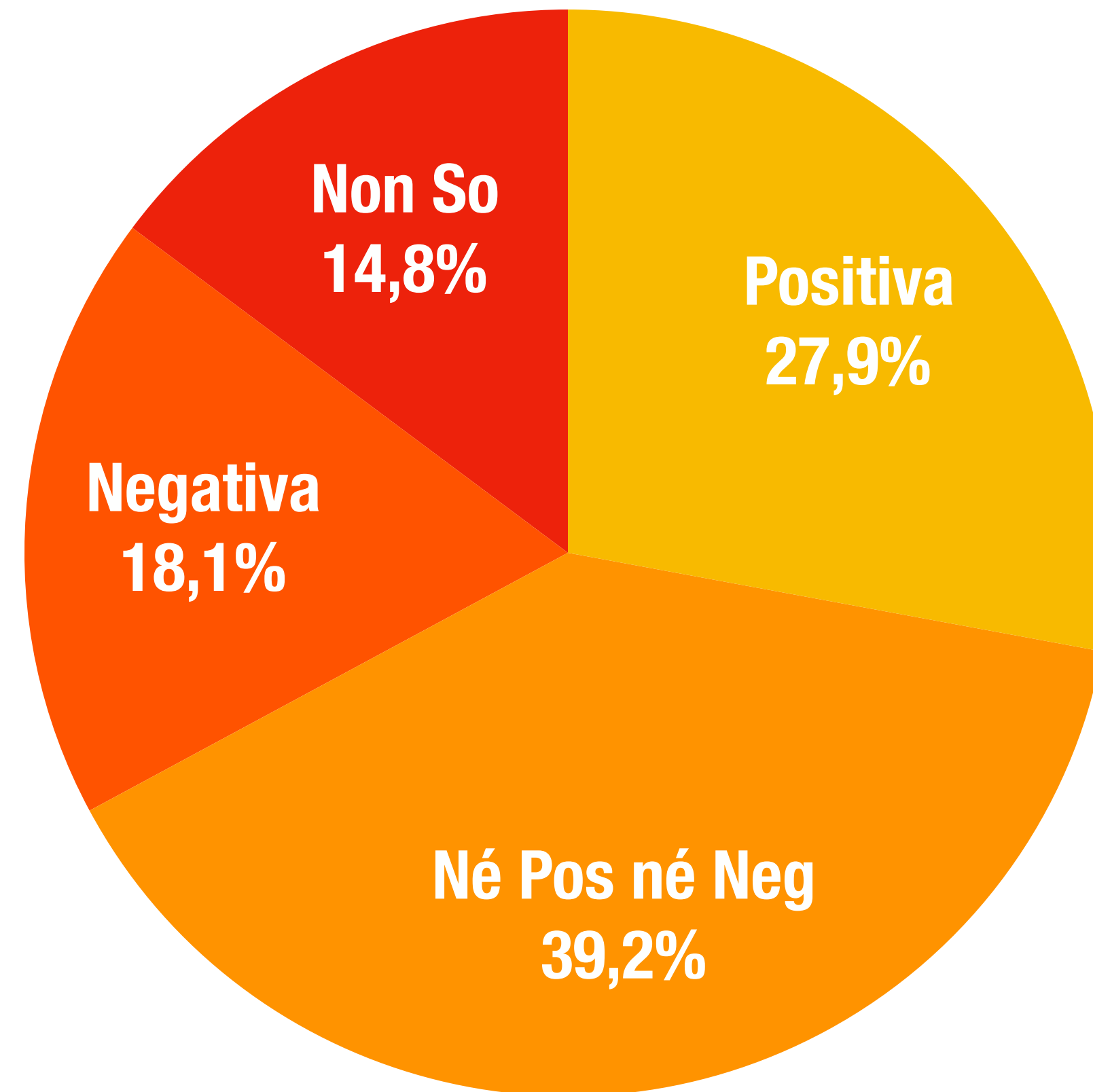
36. Quale è la tua valutazione sull'azione dei sindacalisti nei diversi ambiti in cui operano ? (fornire una risposta per ciascuna riga)

36.1 I delegati nel tuo luogo di lavoro

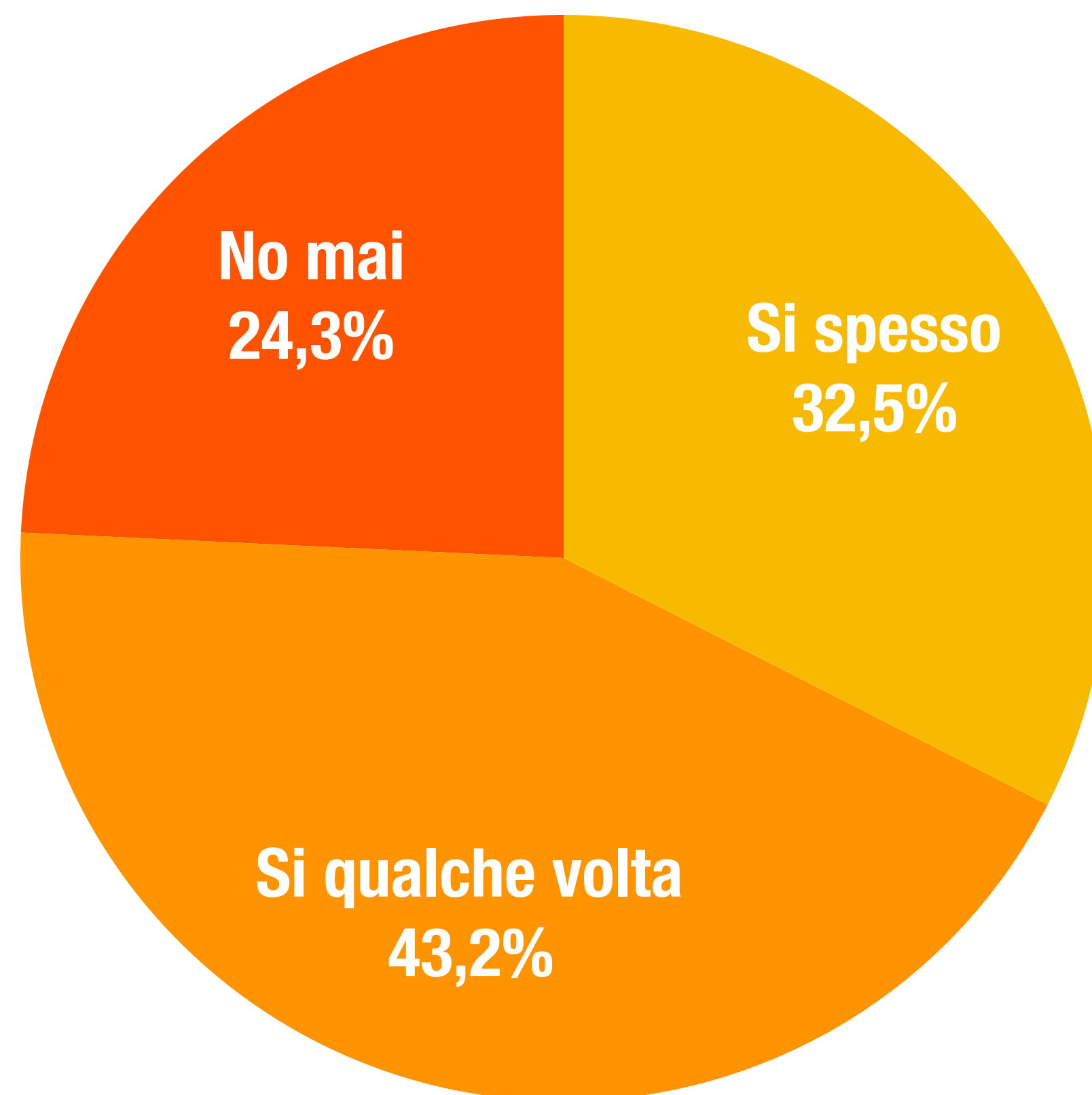


36. Quale è la tua valutazione sull'azione dei sindacalisti nei diversi ambiti in cui operano ? (fornire una risposta per ciascuna riga)

36.2 I funzionari e i dirigenti del tuo territorio



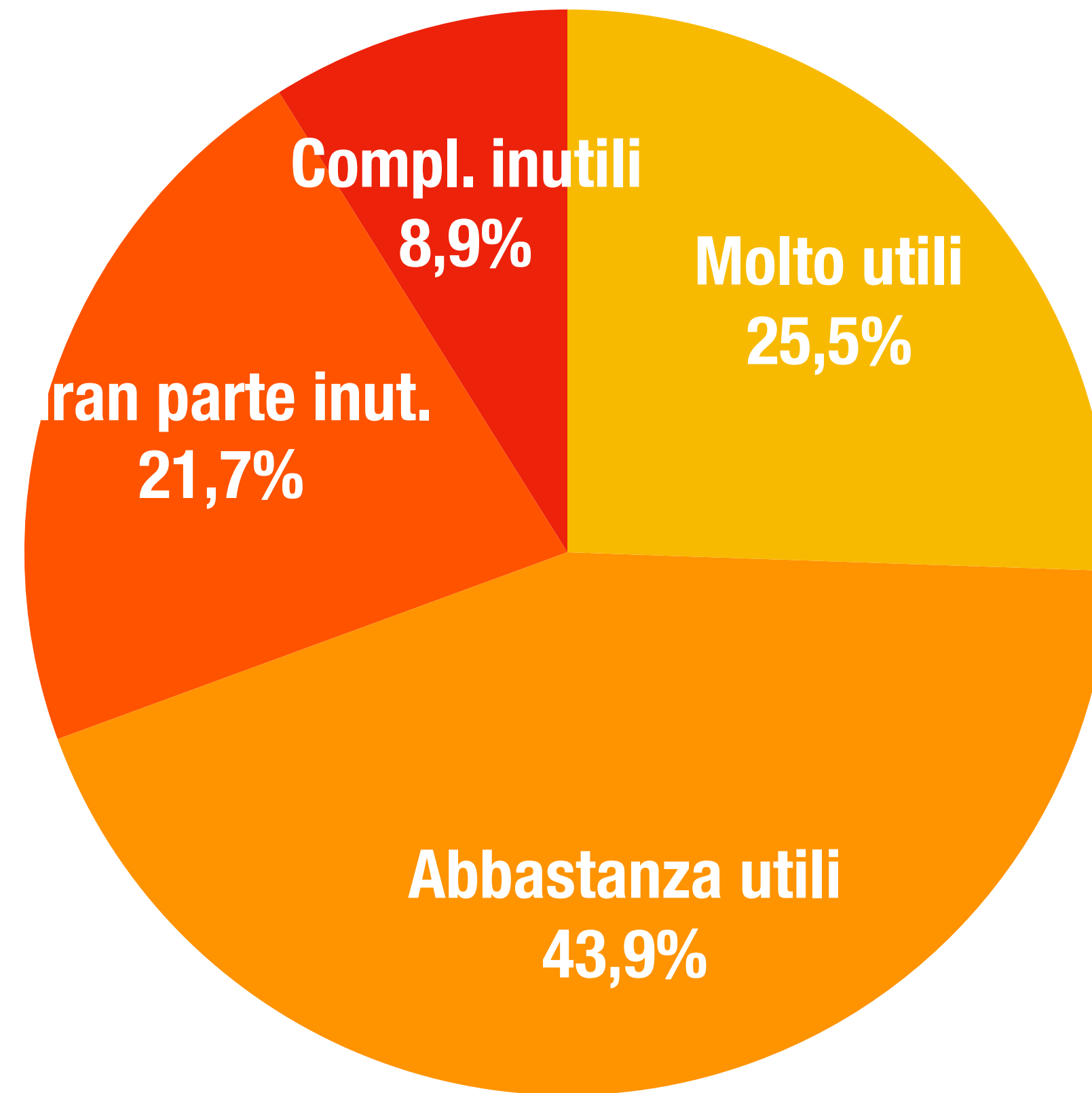
37. Nell'ultimo anno ti è capitato di parlare dei tuoi problemi lavorativi con qualche rappresentante sindacale?



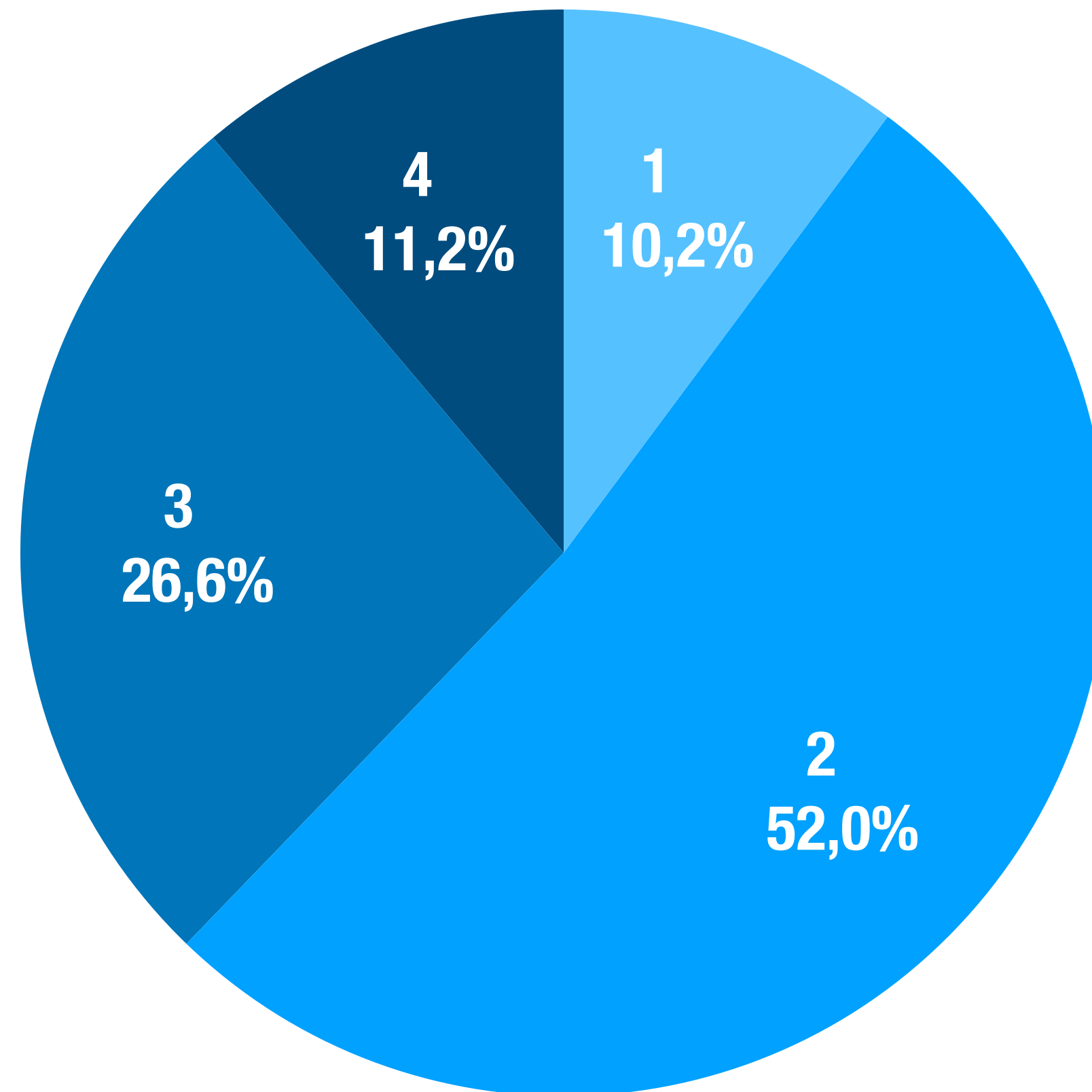
- Si spesso
- Si qualche volta
- No mai

**ATTENZIONE: Se
hai risposto sì
alla domanda 37
proseguire con
la domanda 38**

**38. Che giudizio
puoi darci di
questi colloqui
con il
rappresentante
sindacale?**



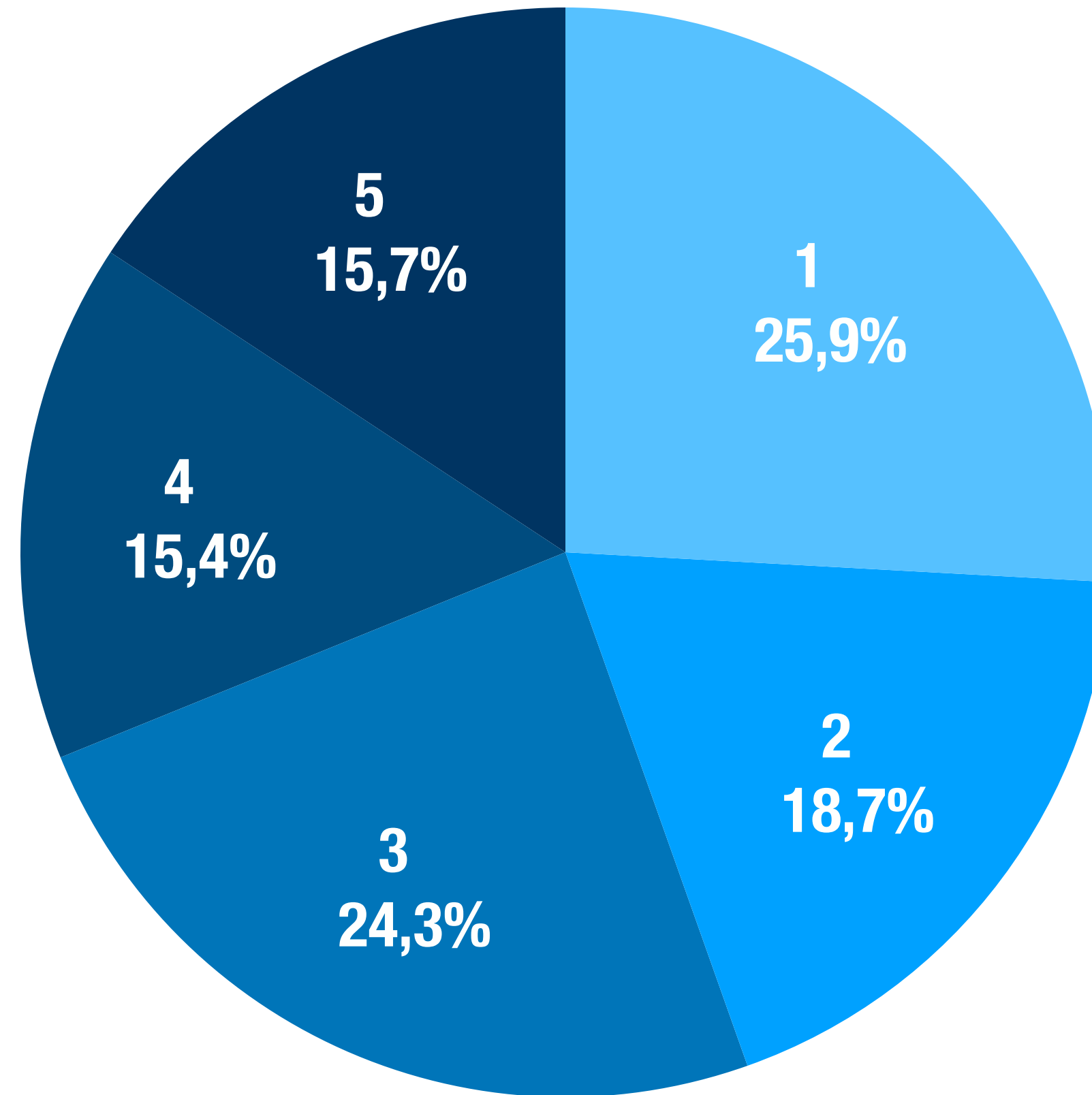
39. Di solito come si comportano i sindacalisti quando devono decidere sui problemi dei lavoratori?



- 1
- 2
- 3
- 4

1. prendono le decisioni insieme ai lavoratori
2. consultano i lavoratori e tengono conto del loro parere
3. consultano i lavoratori, ma tengono in poco conto il loro parere
4. decidono per conto loro, senza consultare i lavoratori

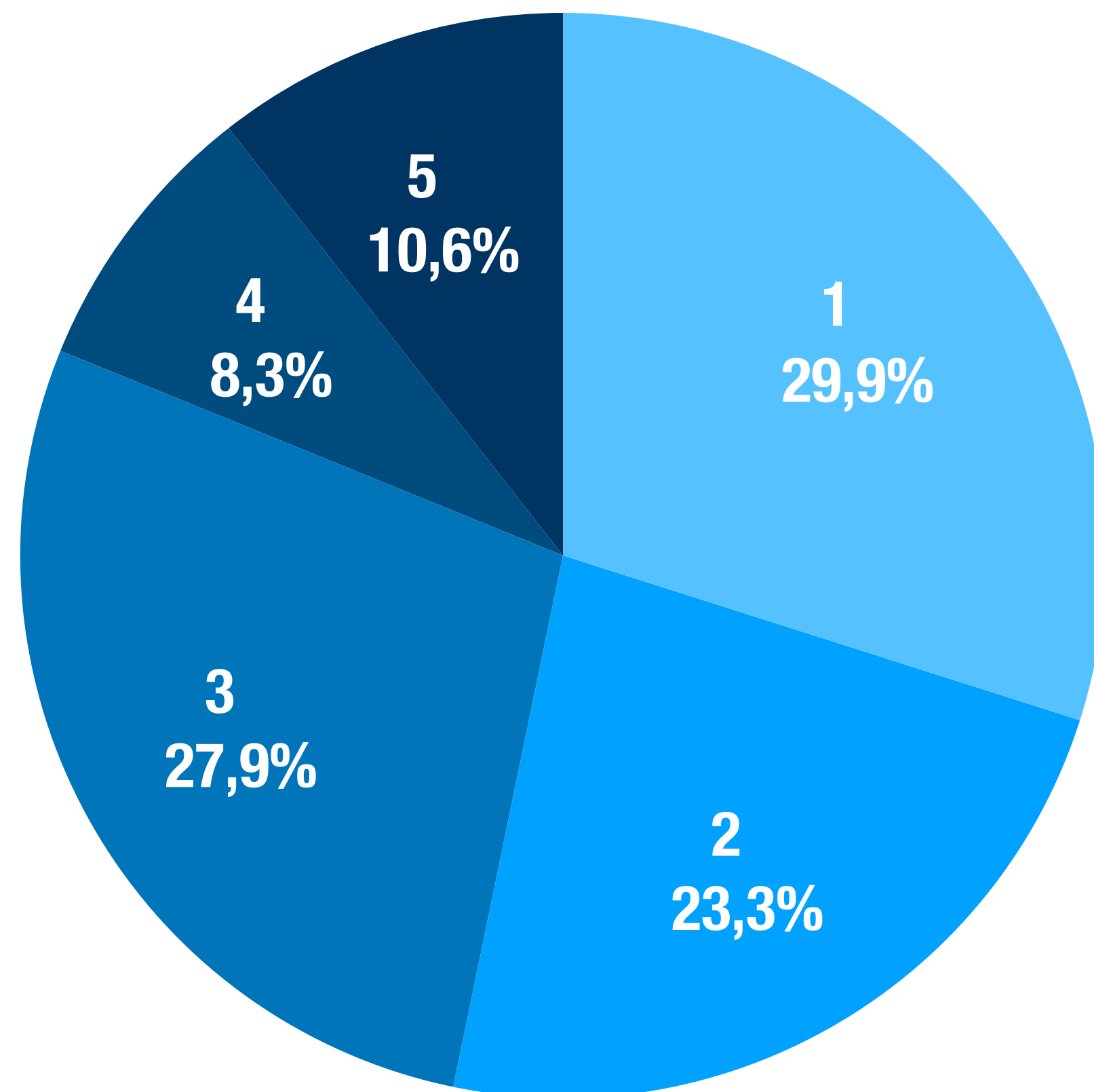
40. Con il rinnovo contrattuale CCNL Abi del 2012 è stato aumentato il “salario d’inserimento professionale” che prevede l’inserimento dei neo assunti a tempo indeterminato nel livello 1, area 3 per i primi quattro anni con una riduzione economica del 10% rispetto al lavoratore con il medesimo livello. Qual è la tua opinione in merito?



- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

1. Credo che sia un'opportunità importante per i giovani ma che doveva essere interamente a carico delle banche
2. Ritengo il “salario d’inserimento professionale” uno strumento sbagliato
3. E' una buona opportunità ma con un costo troppo alto per il lavoratore
4. Rappresenta un miglioramento utile rispetto alla condizione precedente
5. Preferisco non rispondere

41. Un altro elemento di novità è rappresentato dalla costituzione di un “Fondo per l’occupazione” che erogherà un contributo finanziario alle aziende che assumono a tempo indeterminato o “stabilizzano” rapporti di lavoro oggi precari e sosterrà anche contratti part-time volontari per anziani. Qual è la tua opinione in merito?

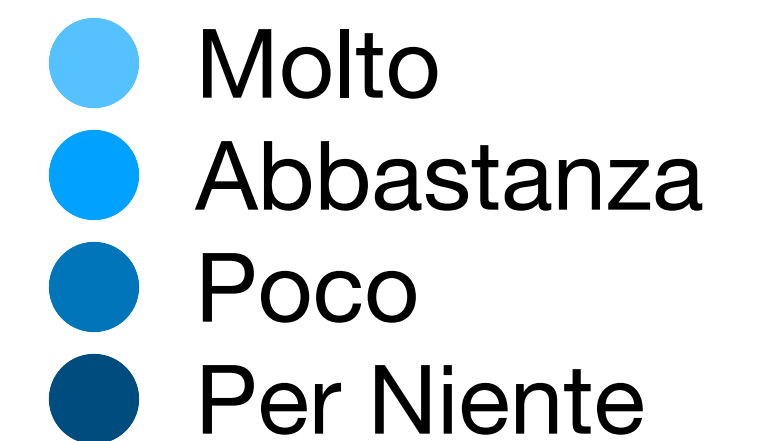
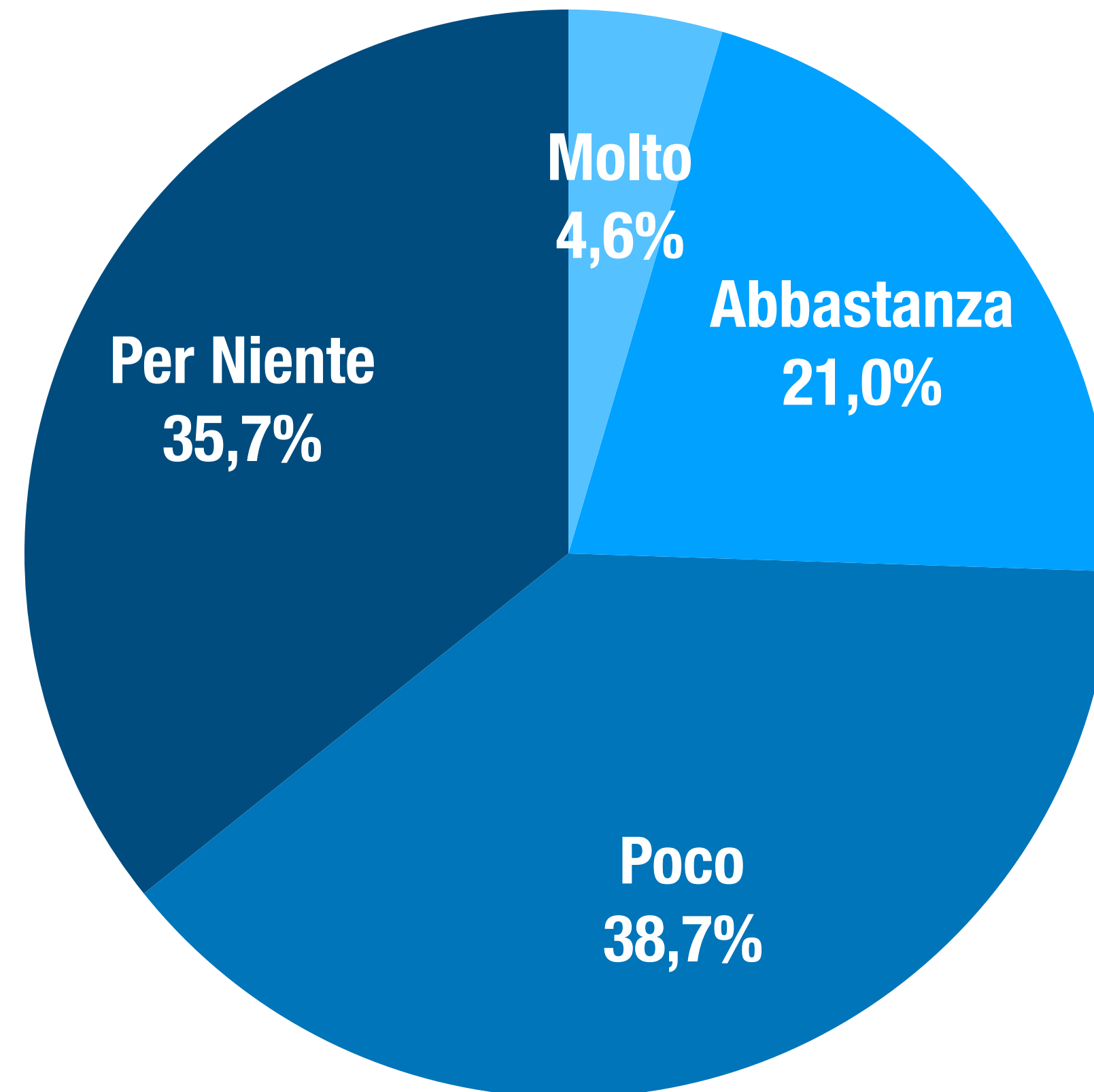


- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

1. Trovo che sia un'importante conquista sul fronte di questo tipo di contrattazione
2. E' importante avere un approccio solidaristico all'interno della categoria
3. Ritengo che si sarebbe dovuto prevedere un versamento obbligatorio per i manager
4. Lo ritengo inutile, le aziende troveranno nuove scuse per non stabilizzare i lavoratori precari
5. Preferisco non rispondere

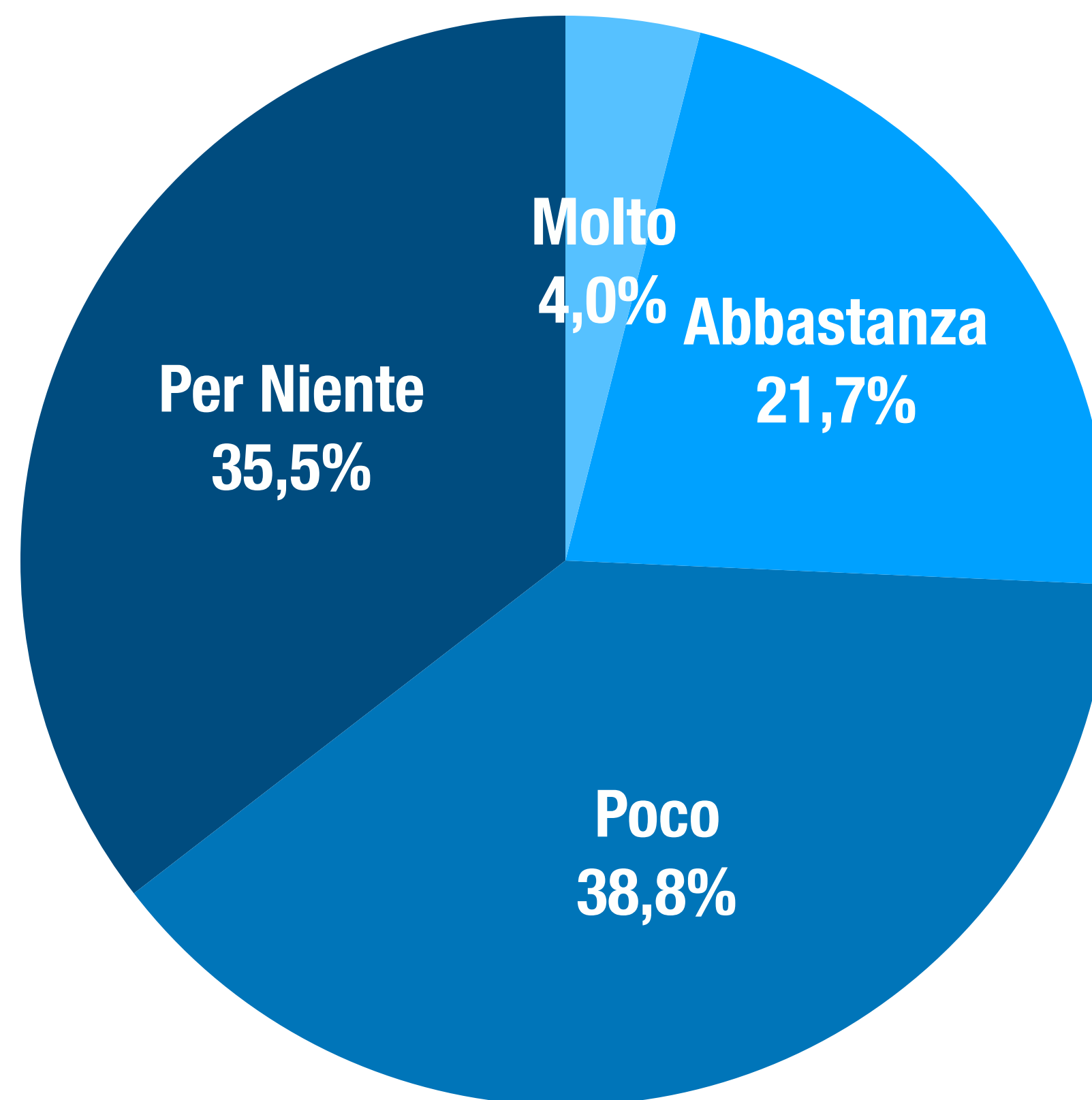
**42. A suo avviso
l'introduzione del
contrato "ibrido"
metà dipendente e
metà collaborazione
(partita iva)**

**42.1 Crea nuove
possibilità di
occupazione**



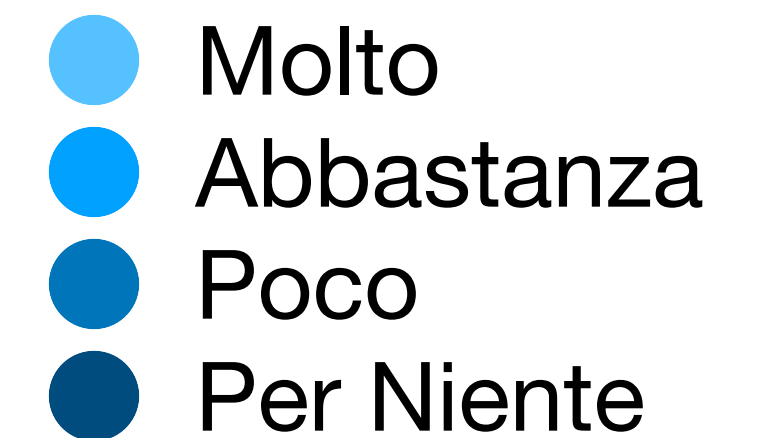
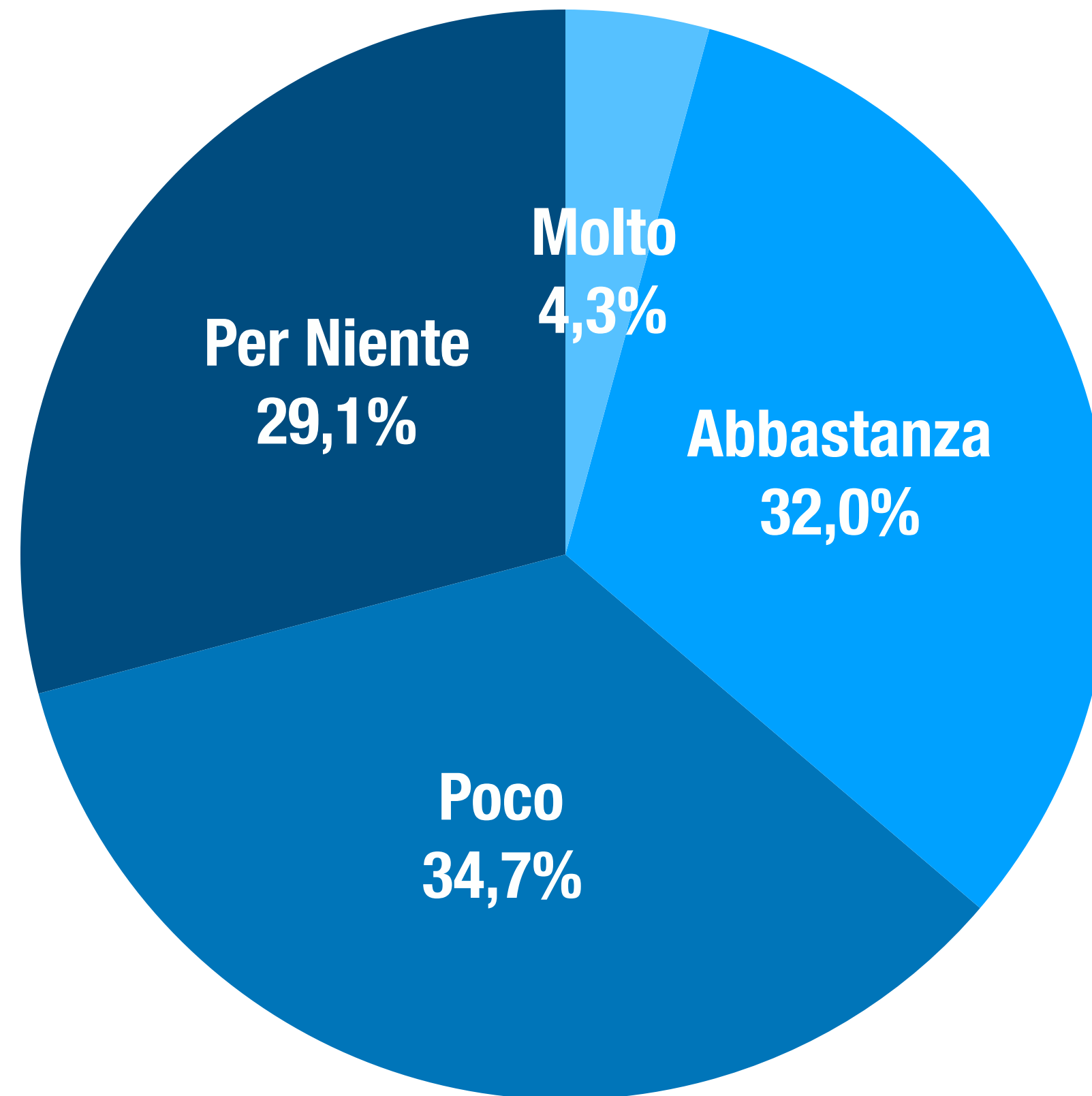
**42. A suo avviso
l'introduzione del
contrato "ibrido"
metà dipendente e
metà collaborazione
(partita iva)**

**42.2 Estende una
serie di tutele a
lavoratori che ne
erano sprovvisti**



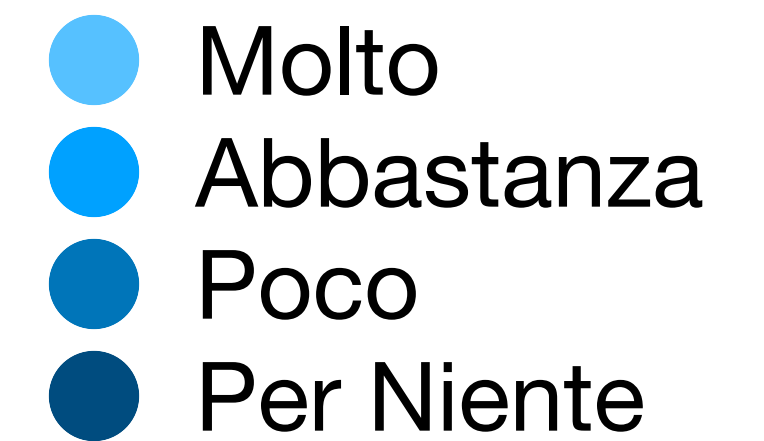
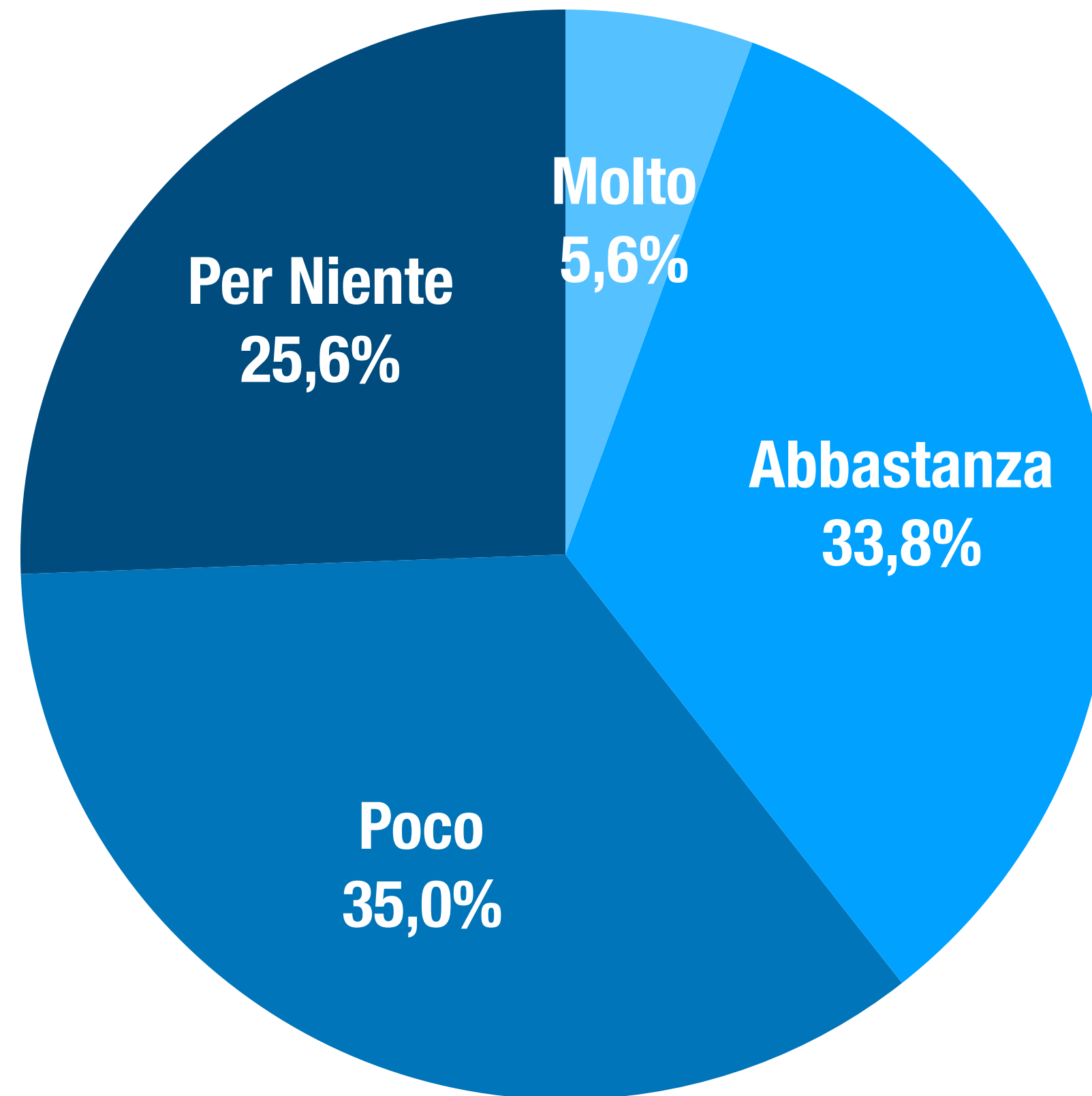
**42. A suo avviso
l'introduzione del
contrato "ibrido"
metà dipendente e
metà collaborazione
(partita iva)**

**42.3 Aumenta
l'autonomia nella
proprio lavoro**



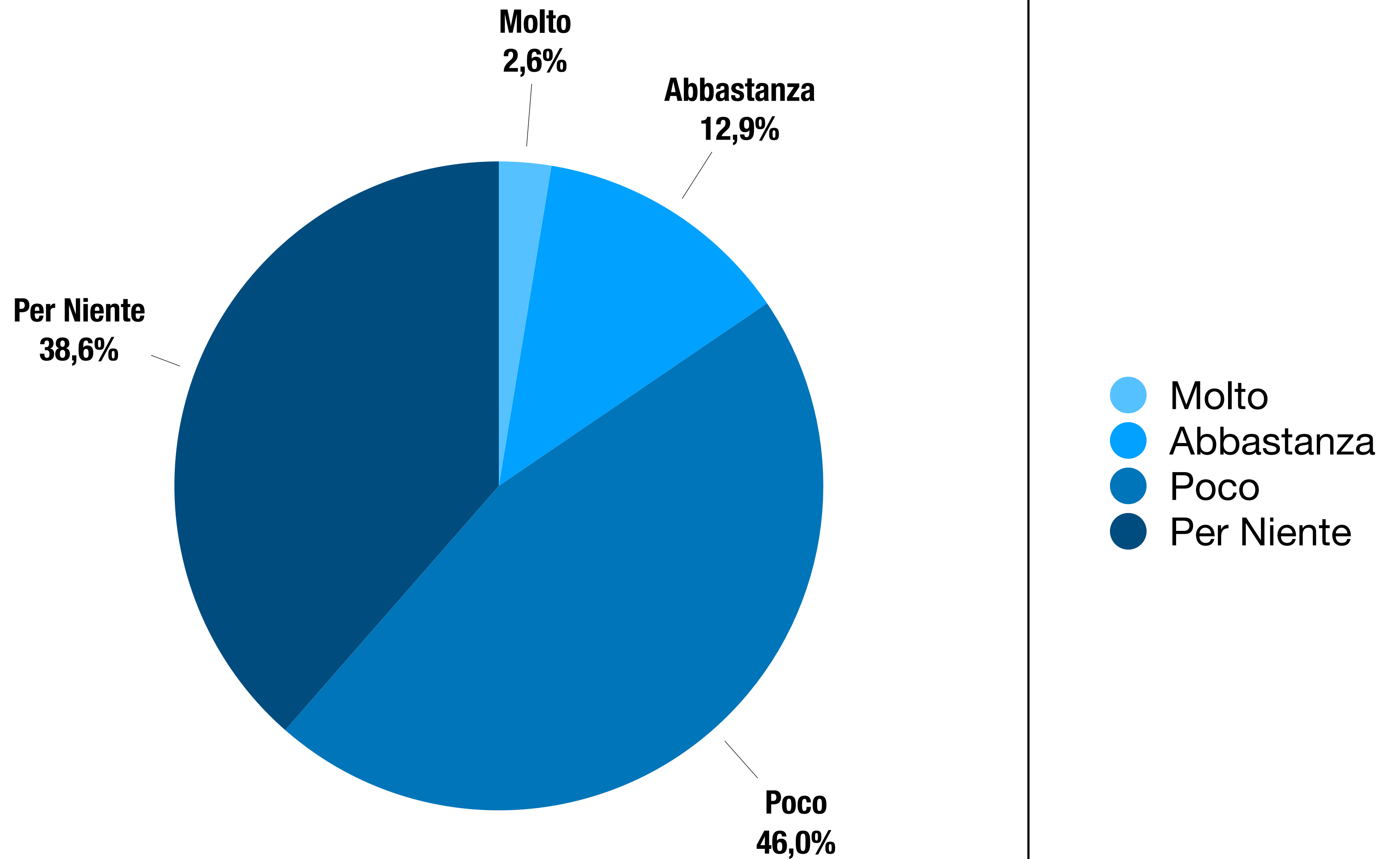
**42. A suo avviso
l'introduzione del
contrato "ibrido"
metà dipendente e
metà collaborazione
(partita iva)**

**42.4 Favorisce
l'ingresso di nuove
professionalità**



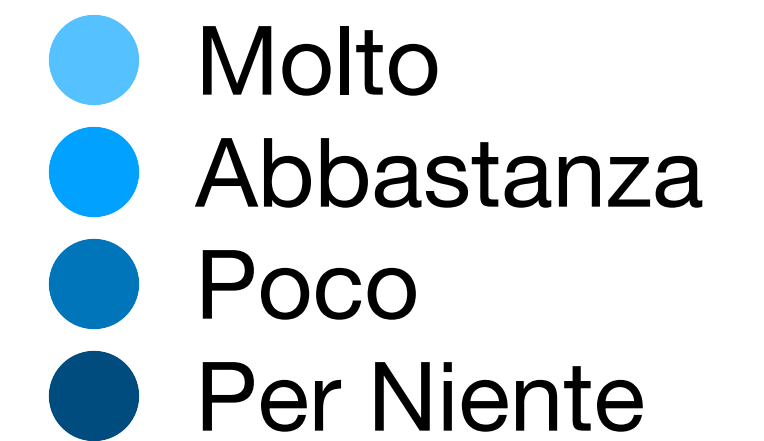
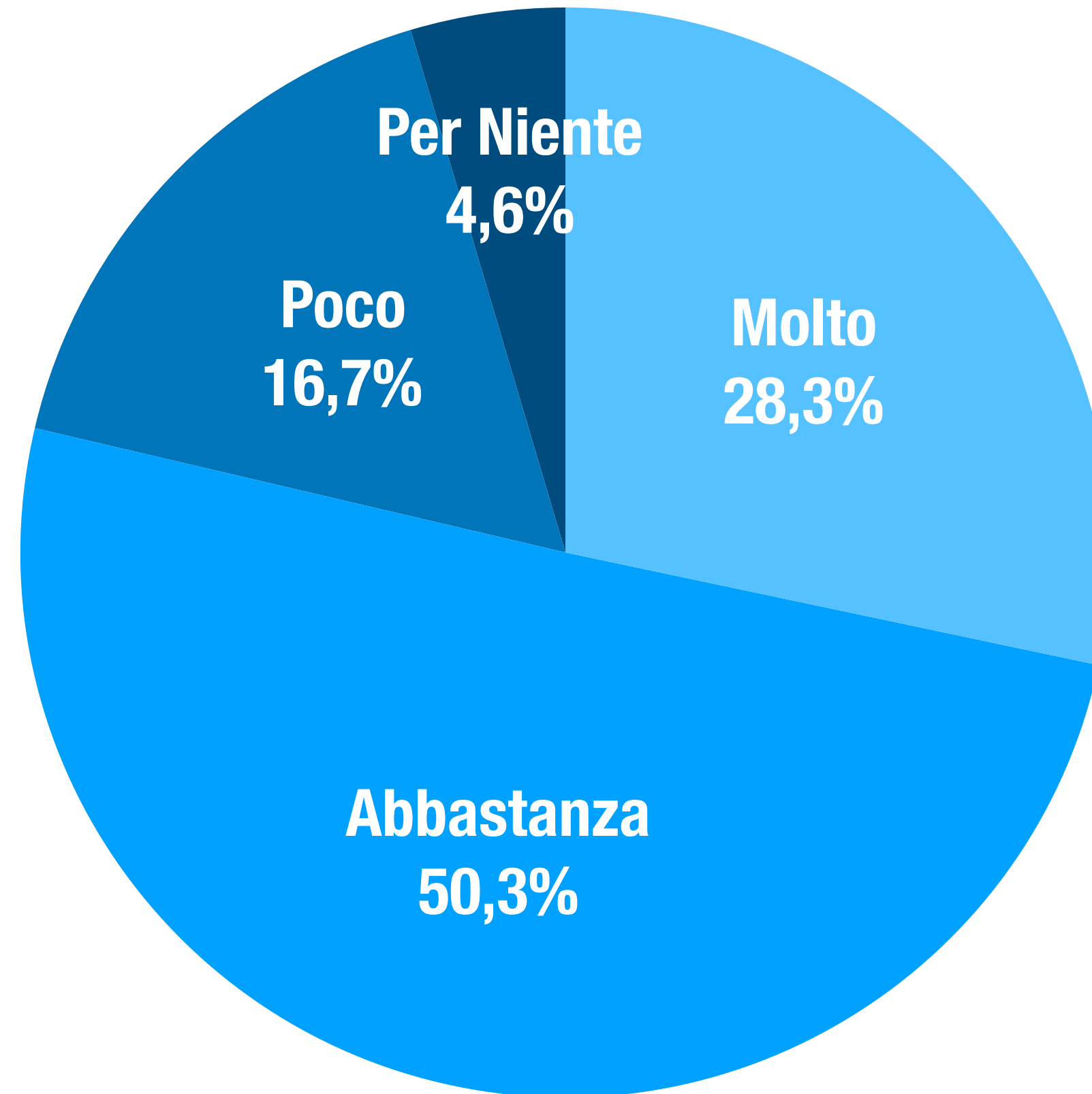
**42. A suo avviso
l'introduzione del
contrato "ibrido"
metà dipendente e
metà collaborazione
(partita iva)**

**42.5 Favorisce
l'aumento del salario**



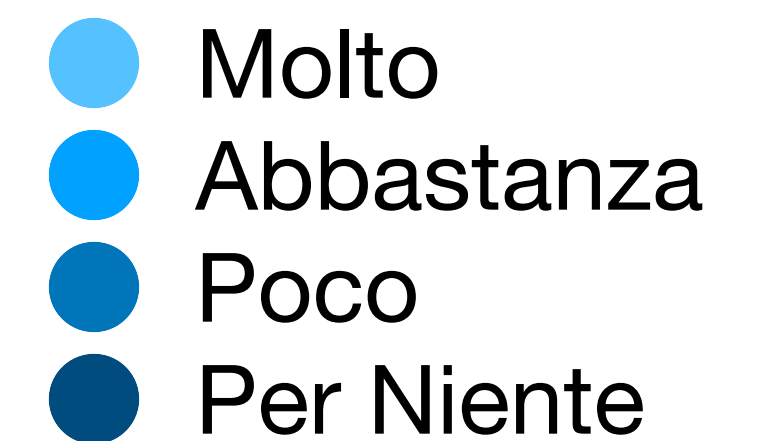
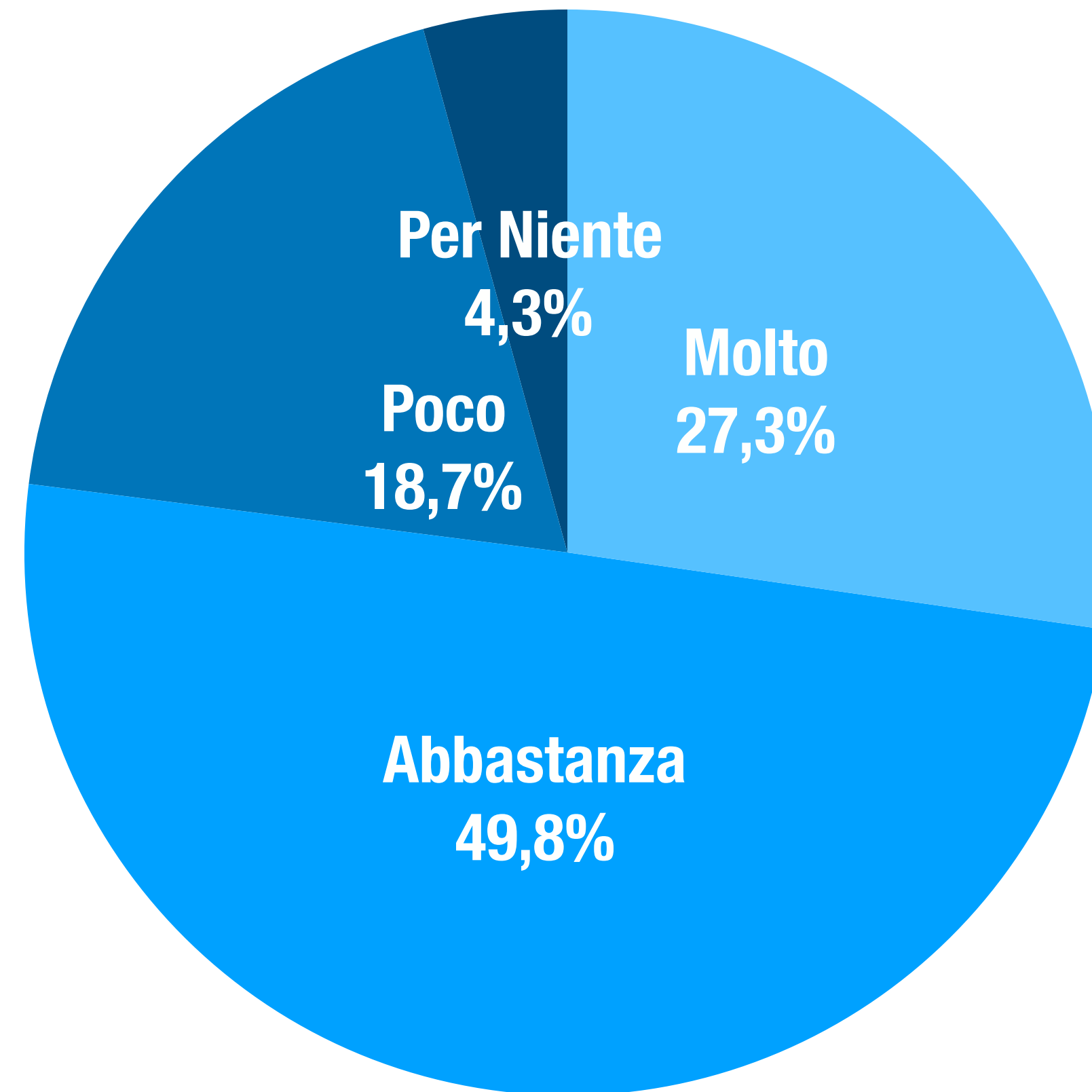
**43. A suo avviso
l'introduzione dello
smart working o
lavoro agile**

**43.1 Migliora la
conciliazione
famiglia lavoro**



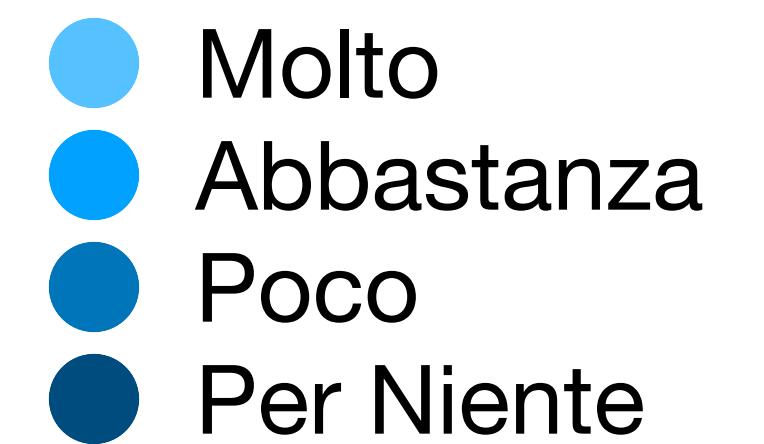
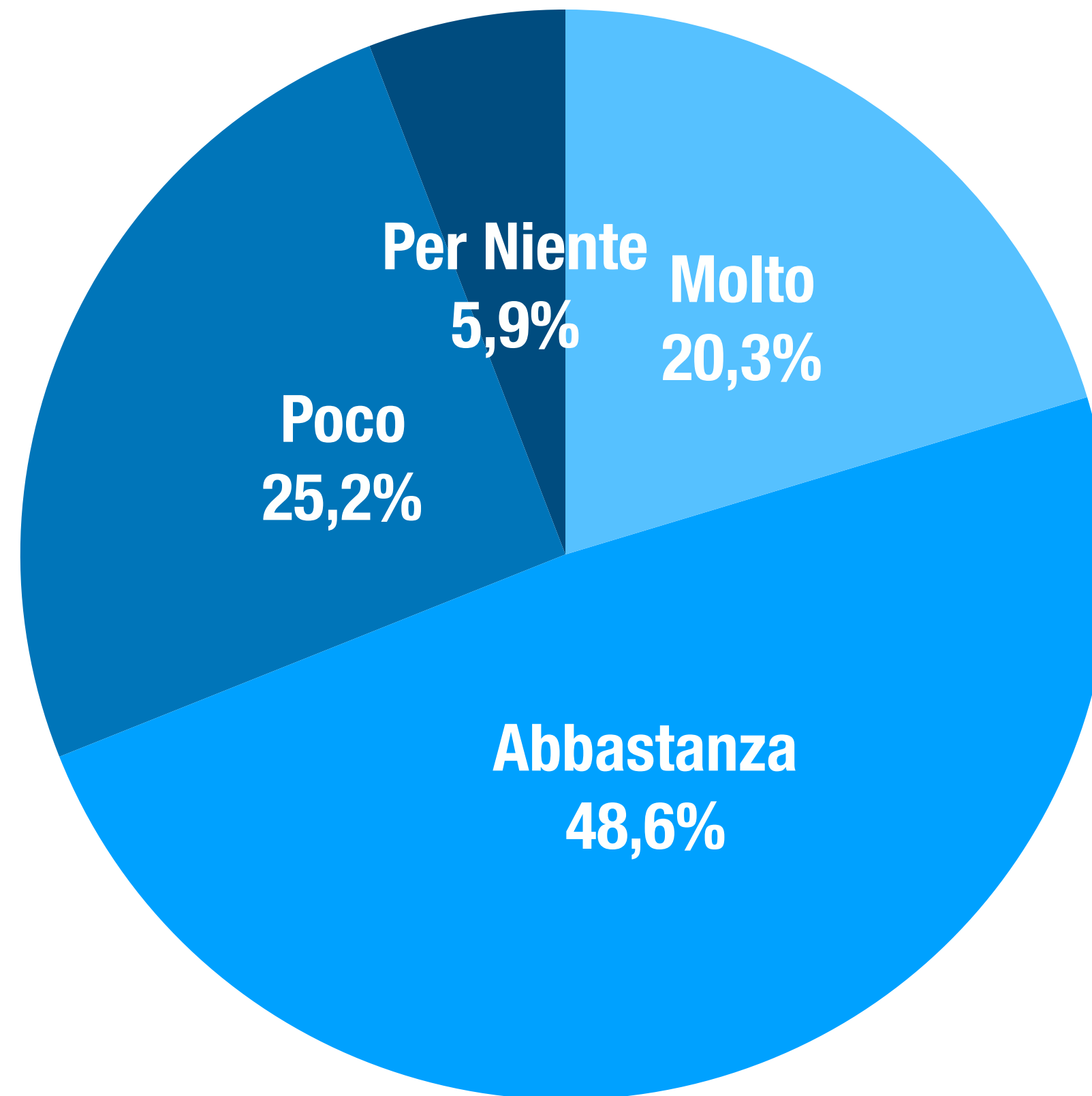
**43. A suo avviso
l'introduzione dello
smart working o
lavoro agile**

**43.2 Aumenta la
possibilità di gestire
con maggiore
autonomia il proprio
lavoro**



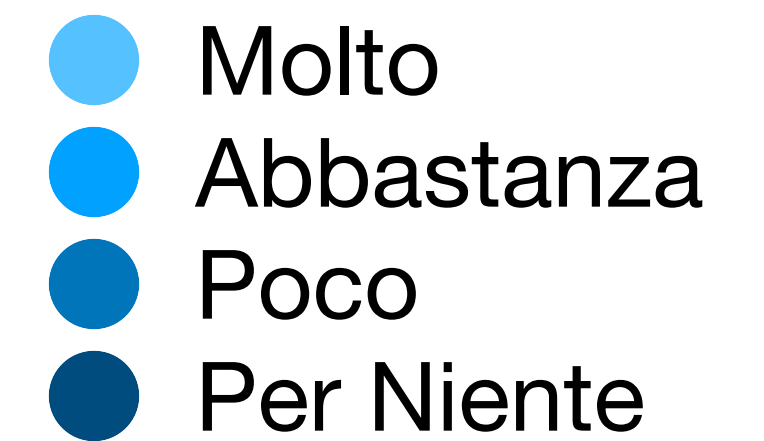
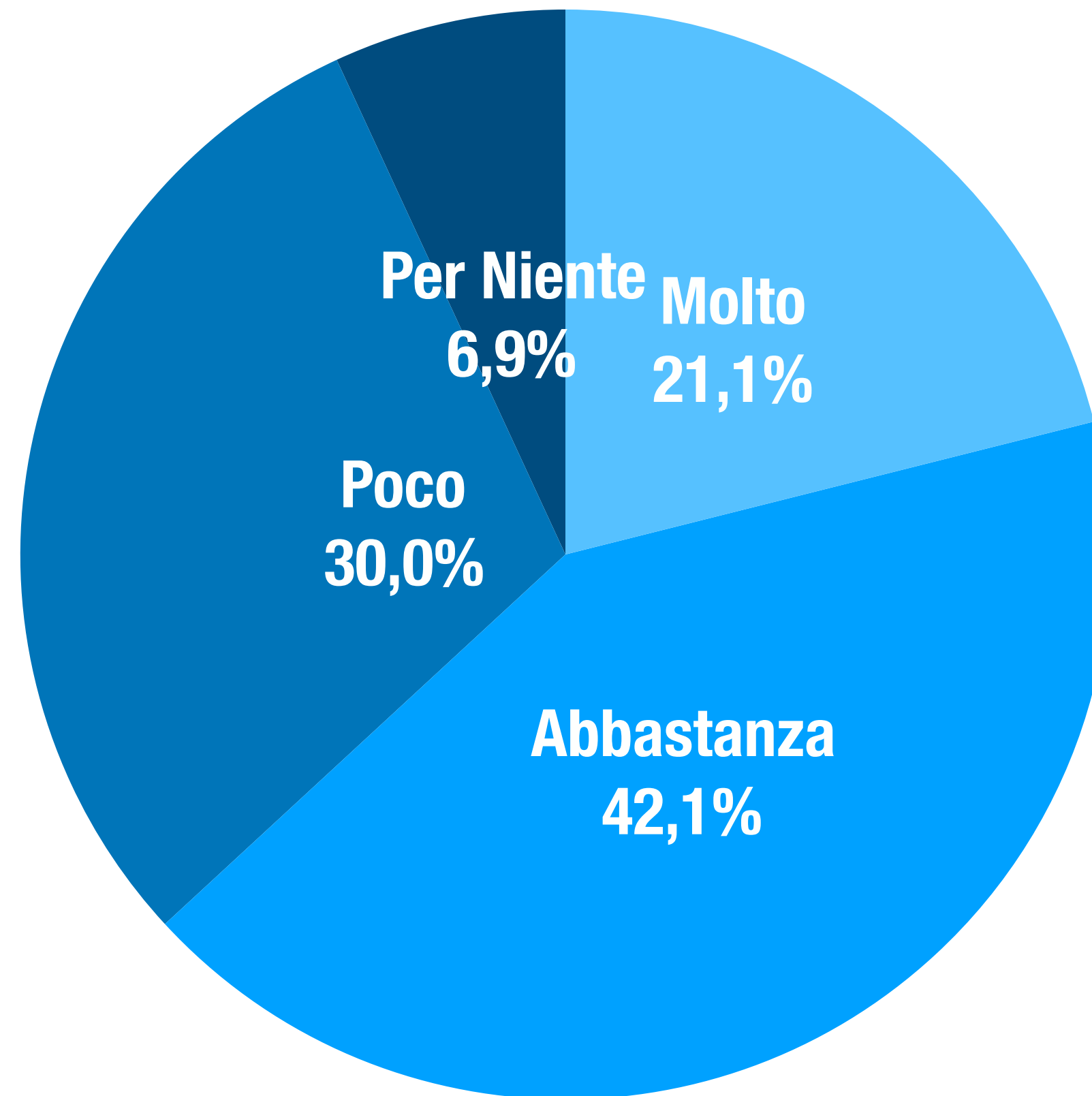
**43. A suo avviso
l'introduzione dello
smart working o
lavoro agile**

**43.3 Aumenta il
benessere dei
lavoratori**



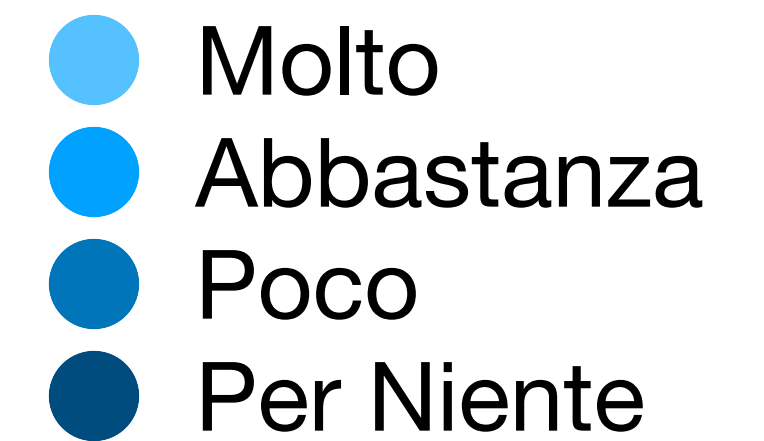
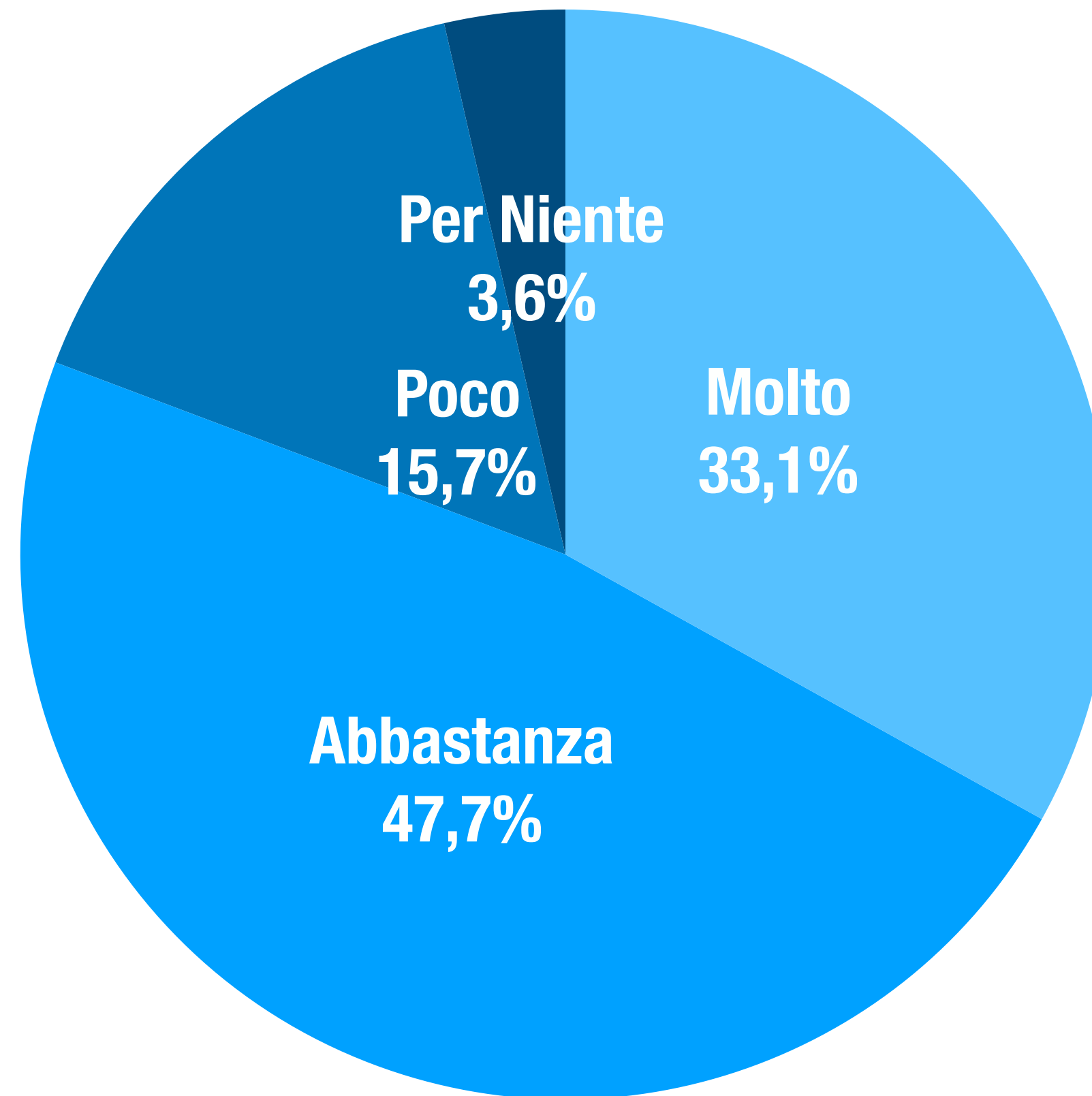
**43. A suo avviso
l'introduzione dello
smart working o
lavoro agile**

**43.4 Crea delle
sovrapposizioni tra i
tempi di vita e quelli
di lavoro**

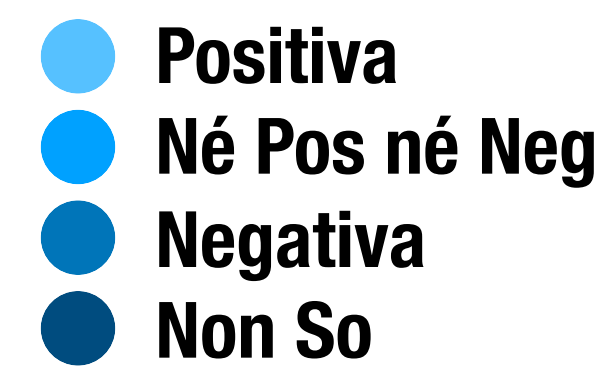
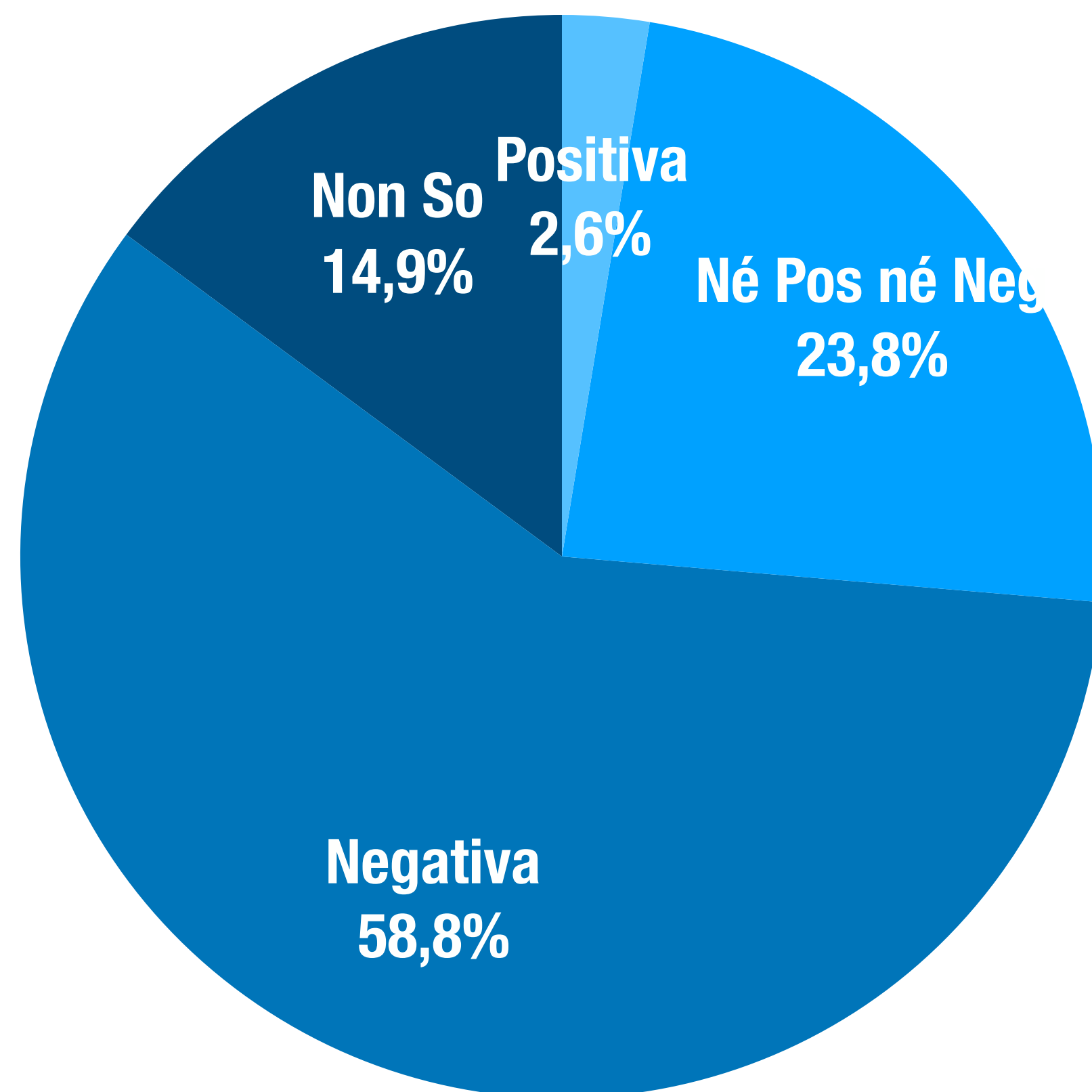


**43. A suo avviso
l'introduzione dello
smart working o
lavoro agile**

**43.5 Aiuta l'azienda
a ridurre una serie di
costi organizzativi**

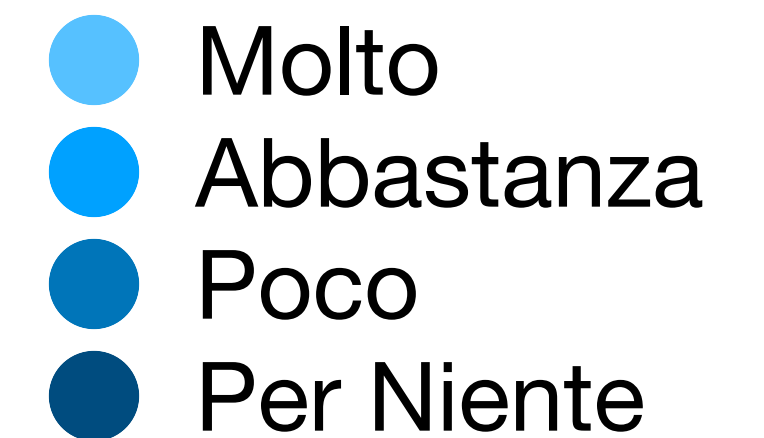
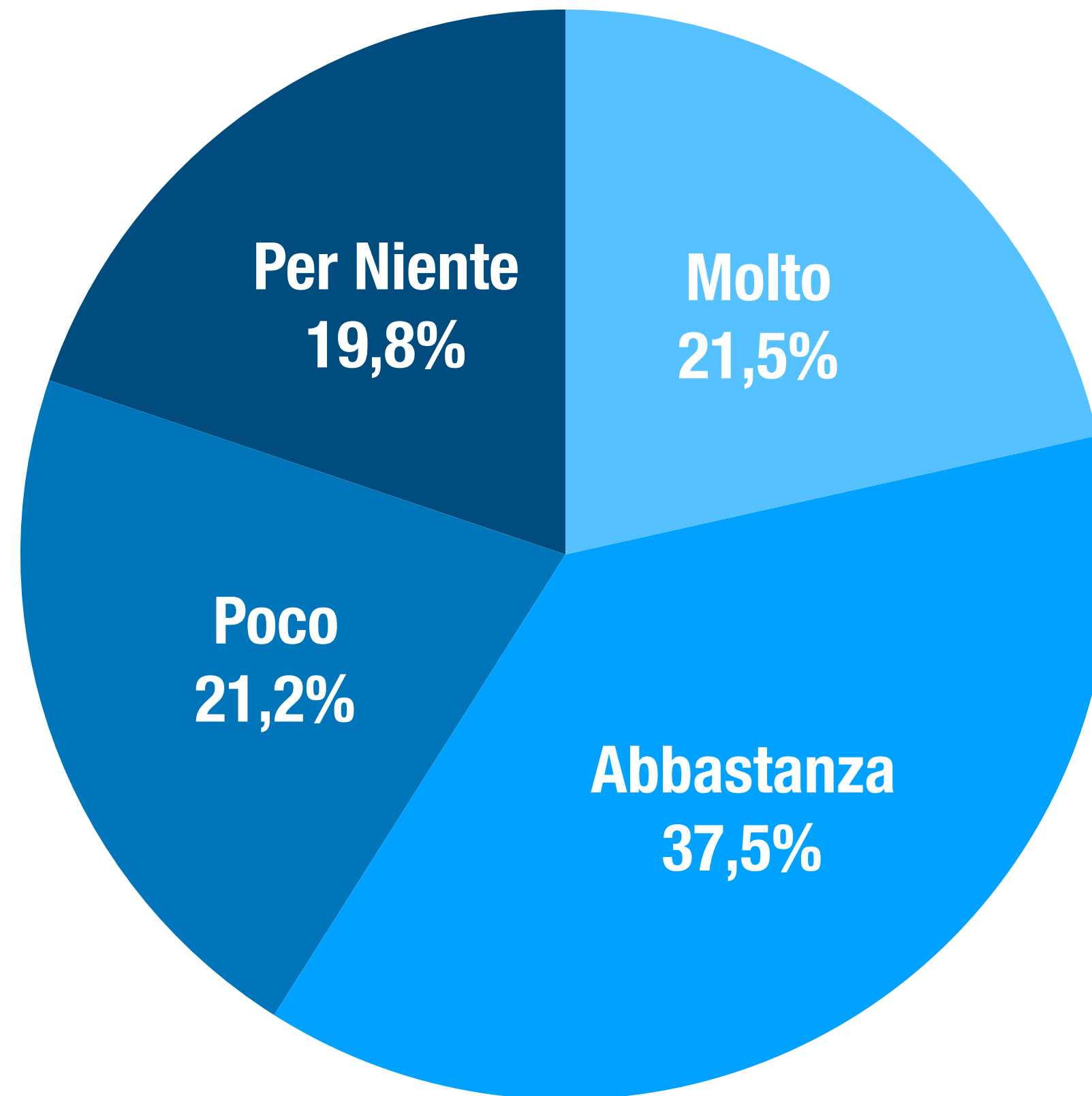


44. Come valuta le attuali disposizioni in materia pensionistica



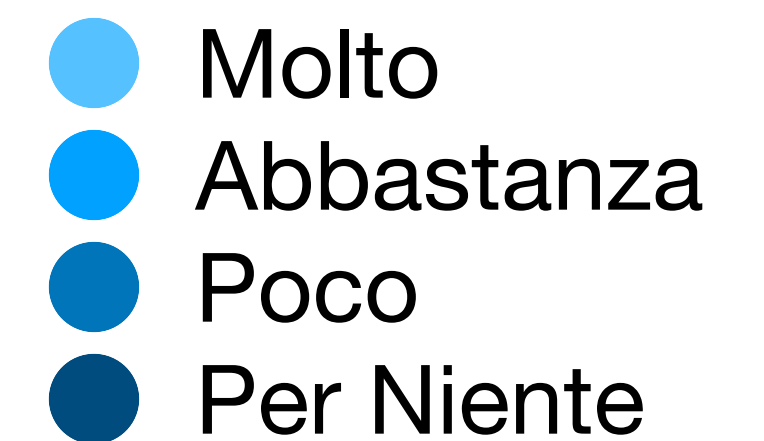
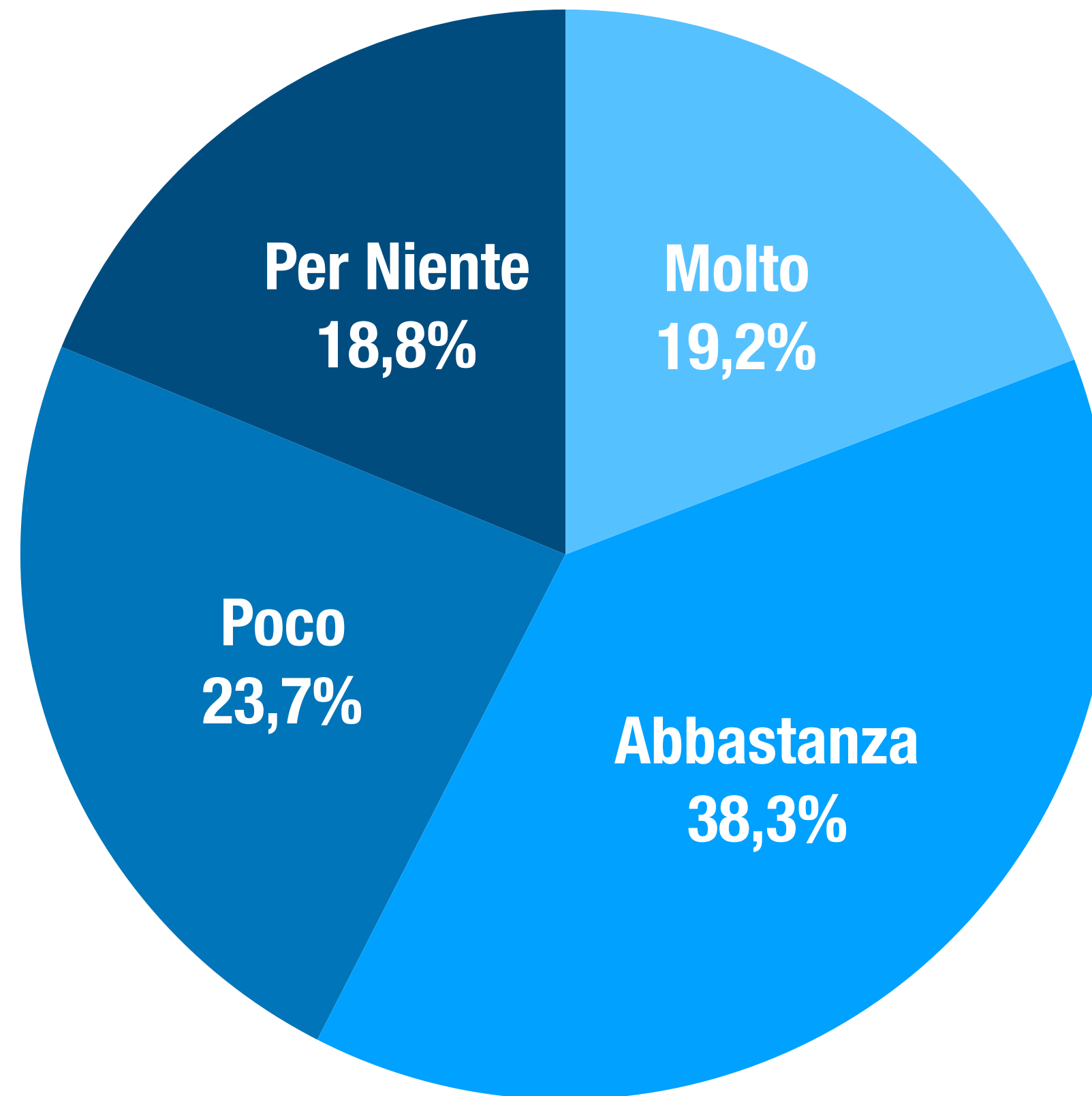
45. A suo avviso quali altre misure di sostegno dell'occupazione giovanile sarebbe utile mettere in campo

45.1 Iniziative di promozione dei programmi di alternanza scuola lavoro



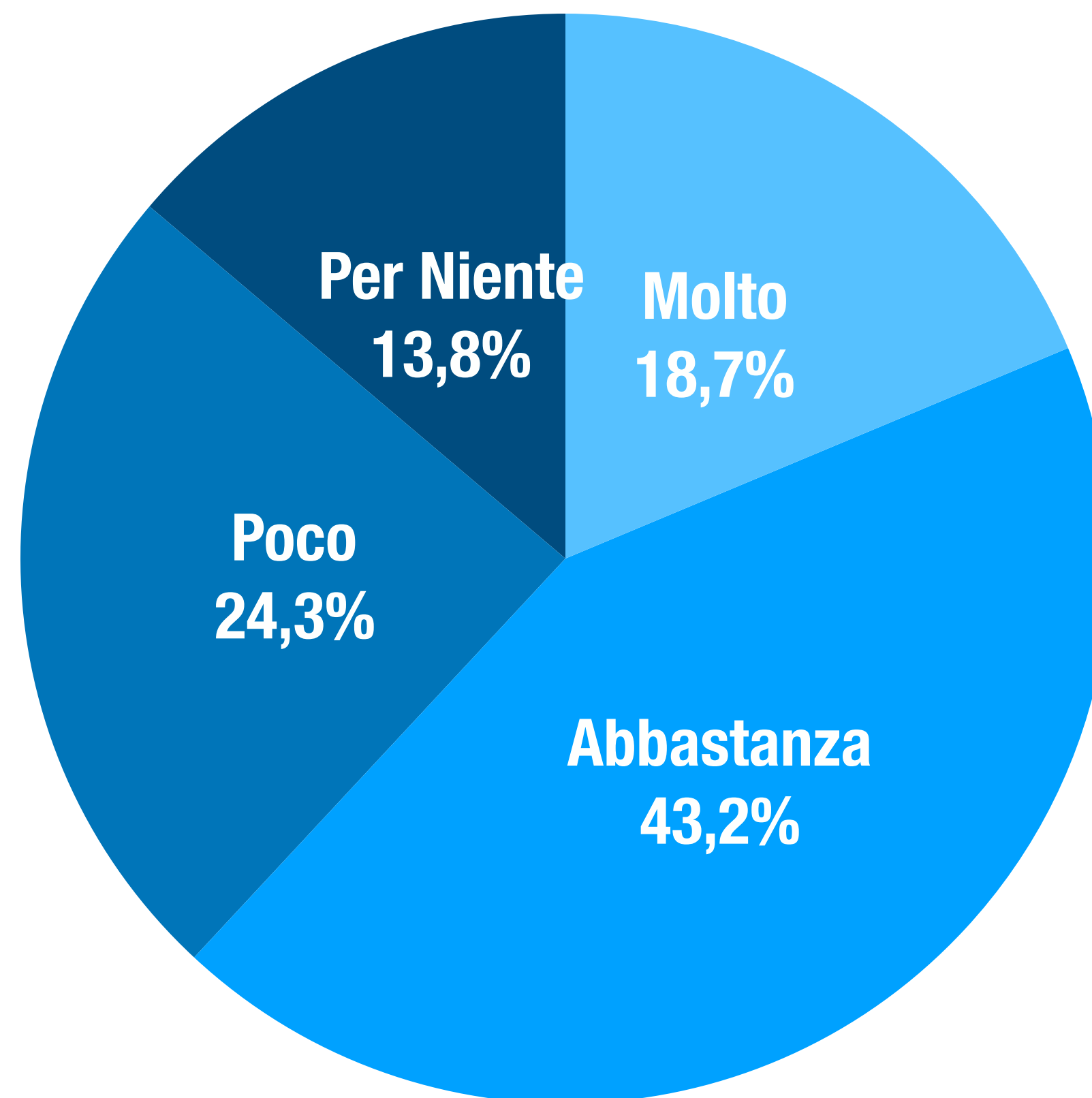
45. A suo avviso quali altre misure di sostegno dell'occupazione giovanile sarebbe utile mettere in campo

45.2 Aumento del numero di tirocini, apprendistati e inserimenti professionali



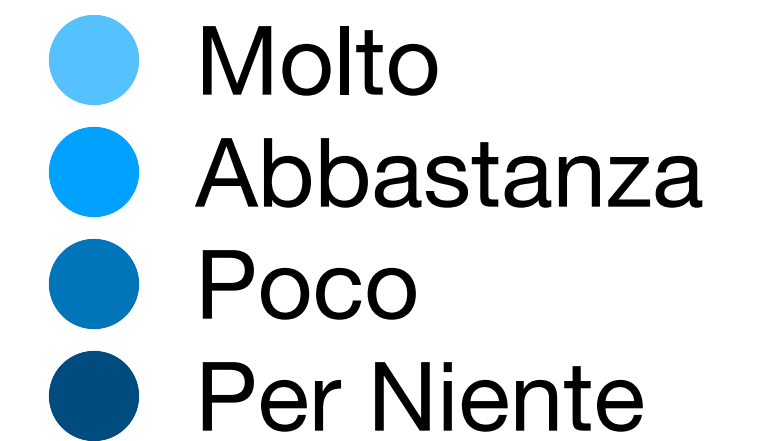
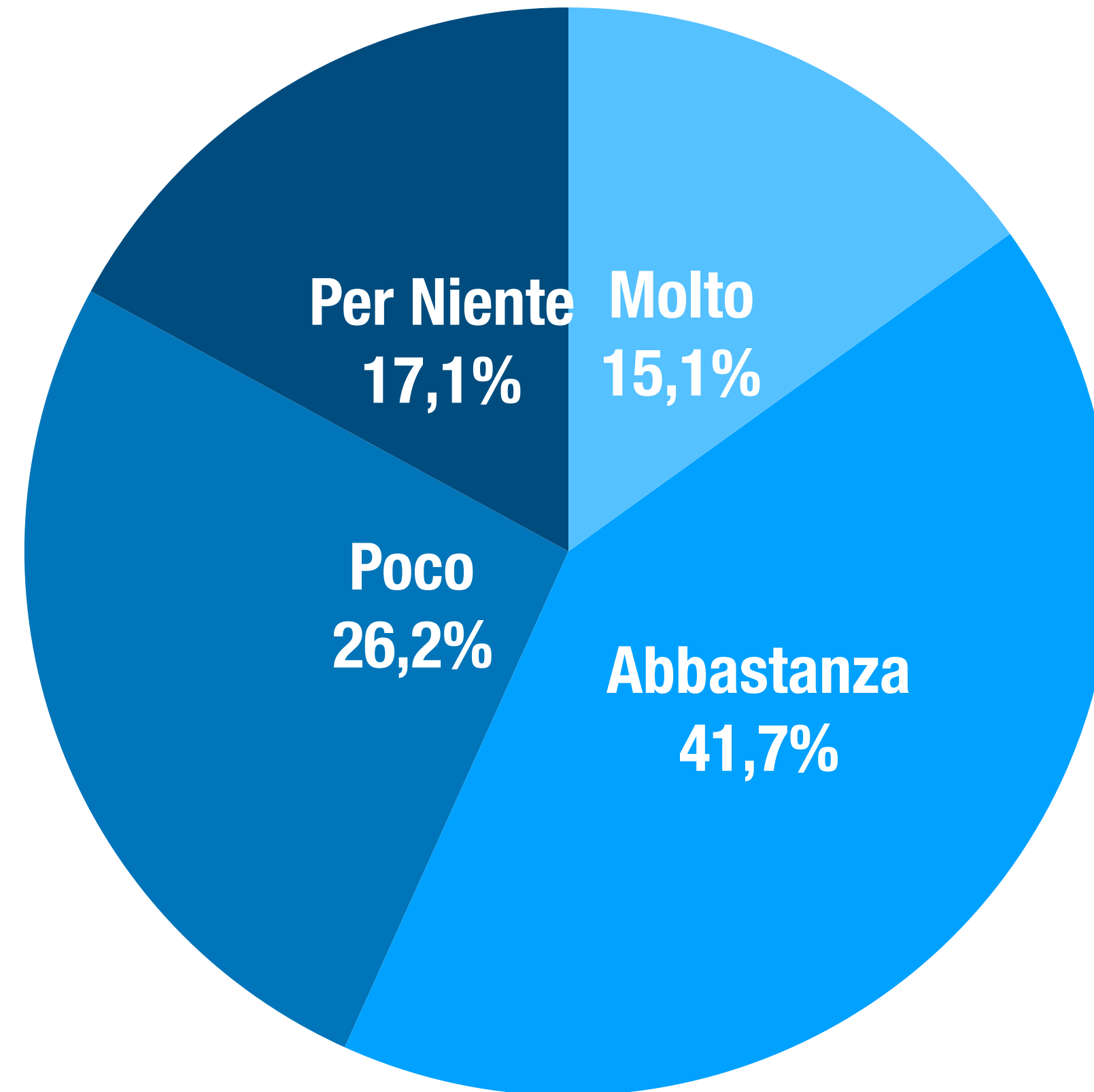
45. A suo avviso quali altre misure di sostegno dell'occupazione giovanile sarebbe utile mettere in campo

45.3 Promozione di strumenti di attestazione delle competenze formali e non acquisite durante tirocini, stage, apprendistato



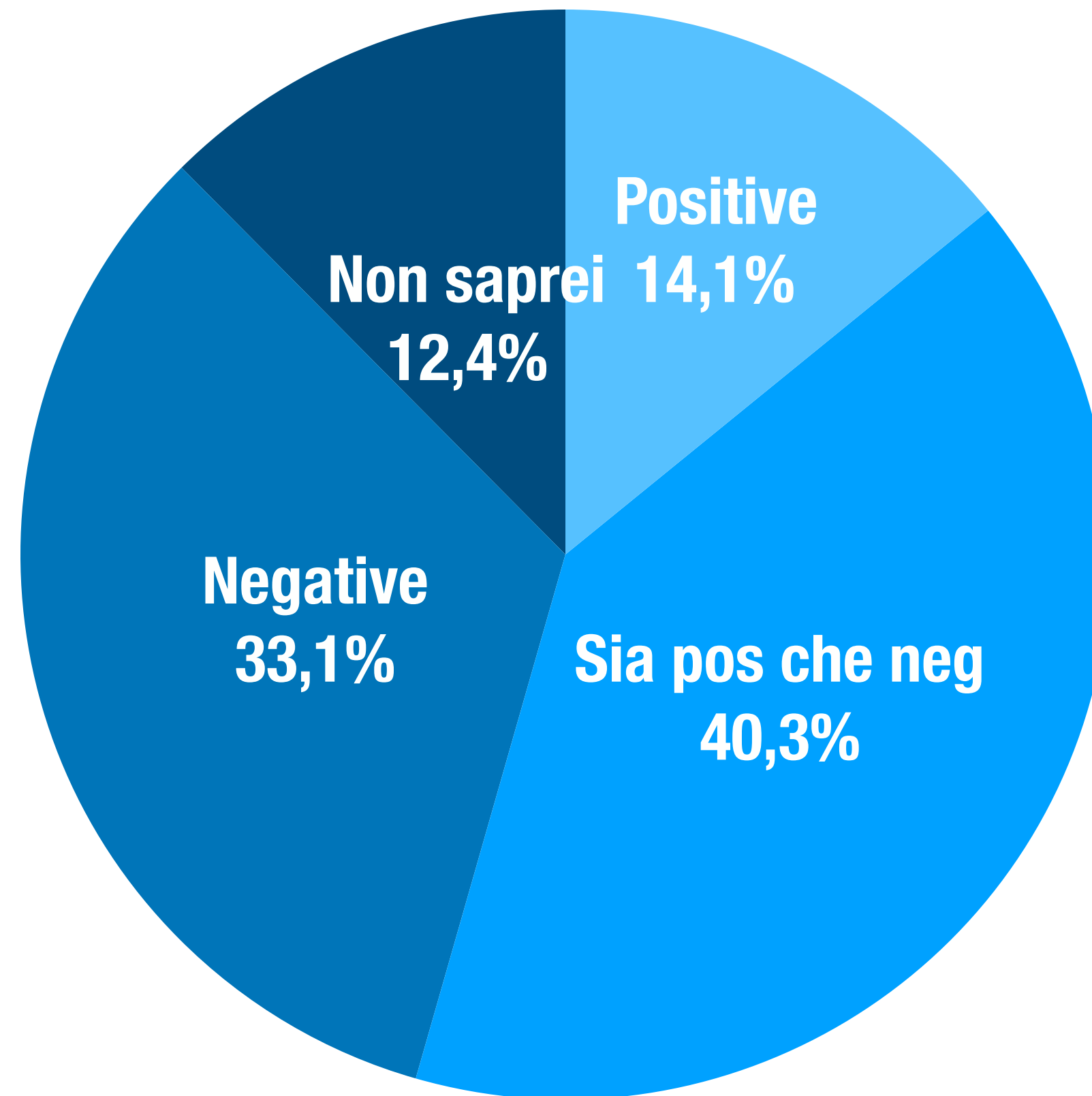
45. A suo avviso quali altre misure di sostegno dell'occupazione giovanile sarebbe utile mettere in campo

45.4 Iniziative di promozione dei programmi a sostegno del piano nazionale "Garanzia giovani"



46. In generale, negli ultimi anni come giudichi l'azione dei sindacati:

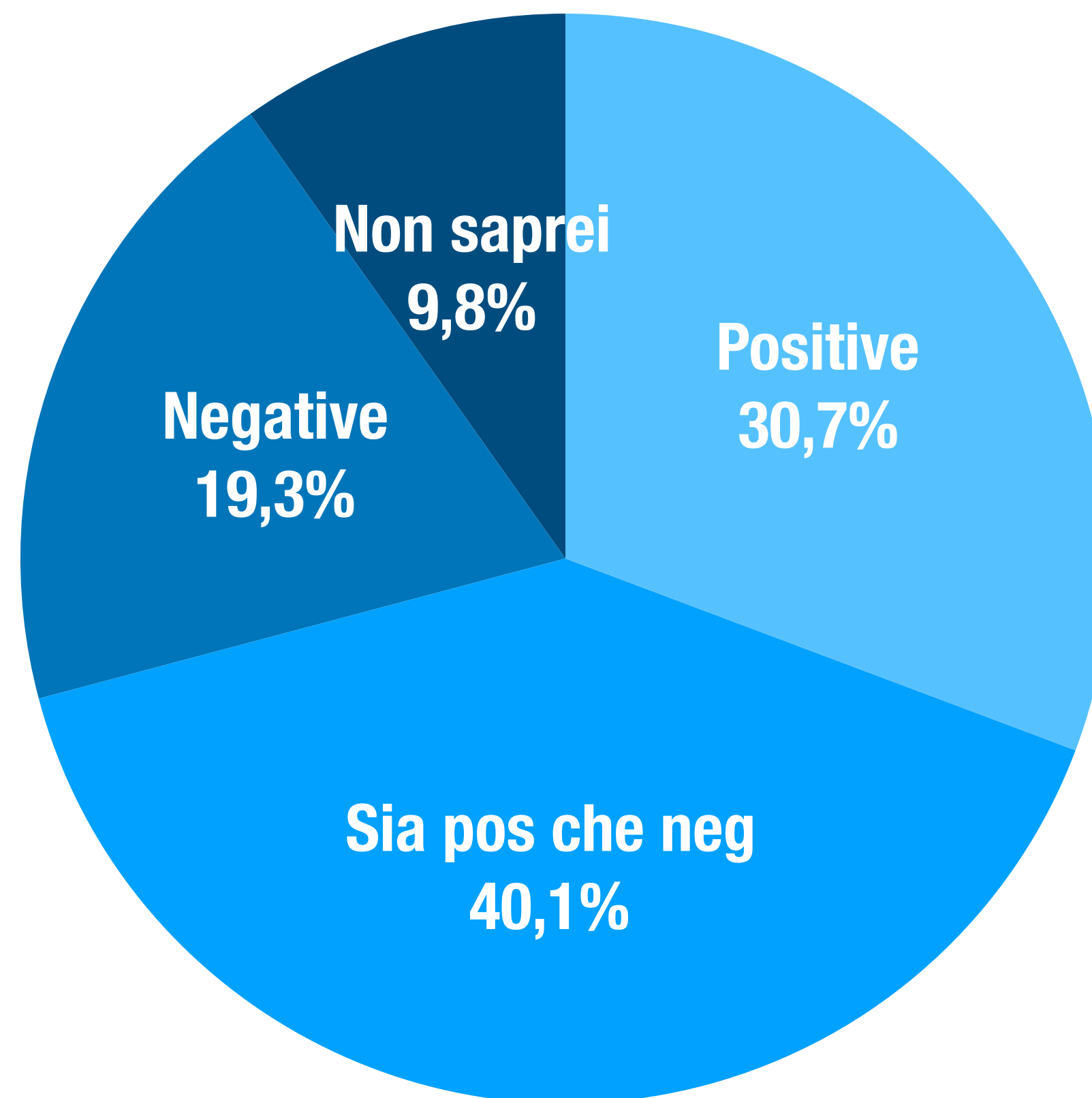
46.1 in Italia



- Positive
- Sia pos che neg
- Negative
- Non saprei

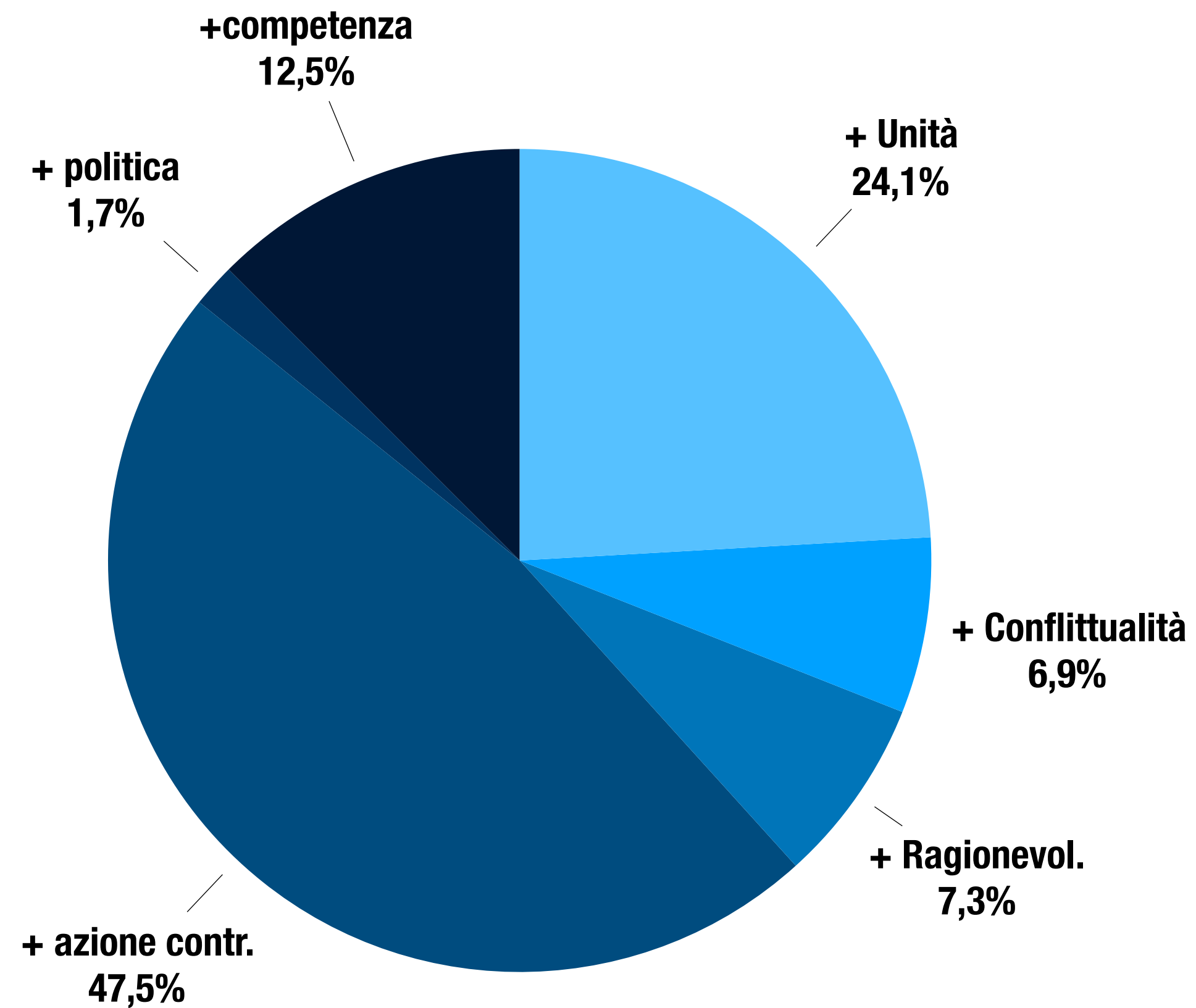
46. In generale, negli ultimi anni come giudichi l'azione dei sindacati:

46.2 nell'azienda in cui lavori (con riferimento al delegato sul suo posto di lavoro)

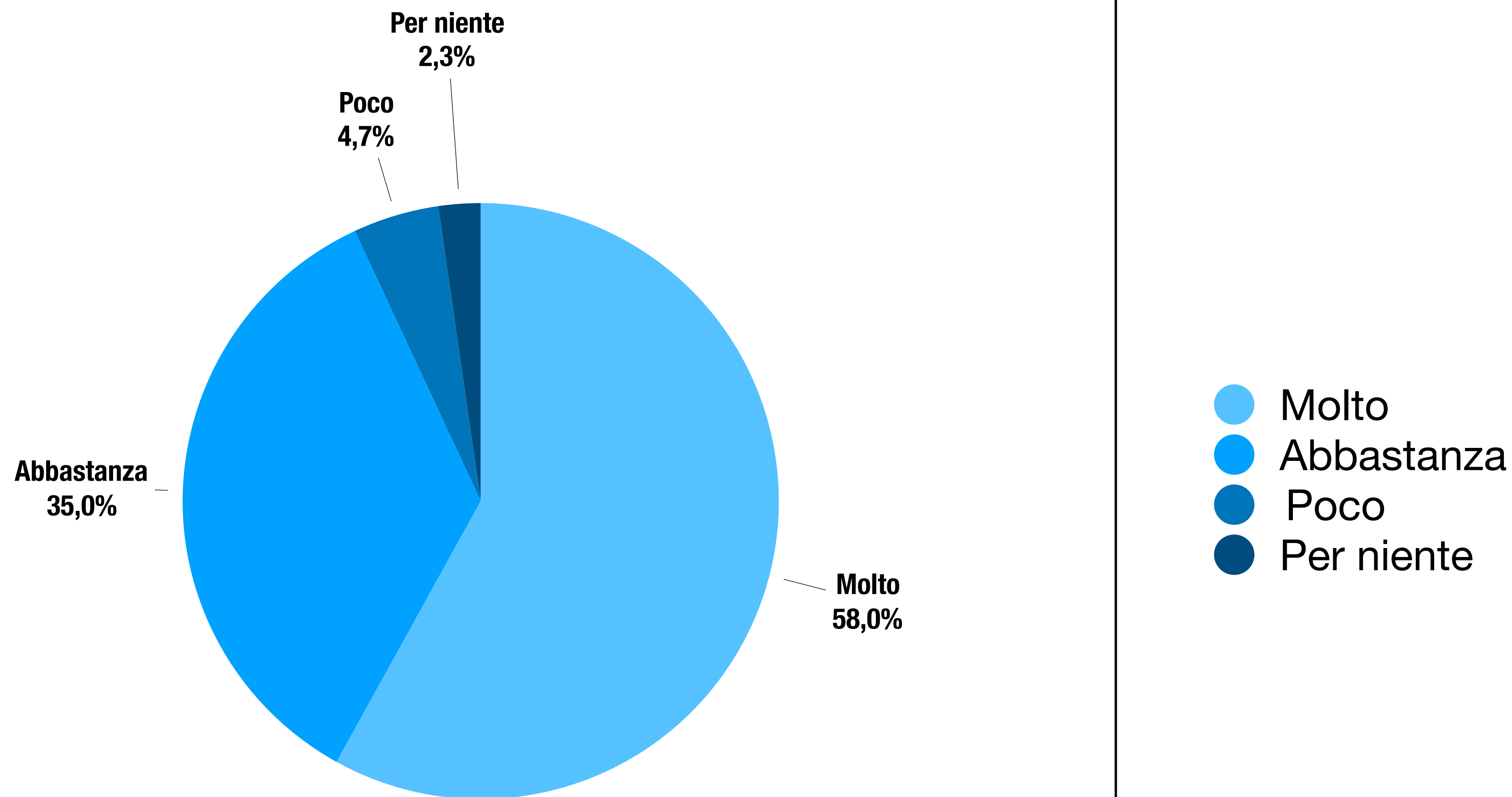


- Positive
- Sia pos che neg
- Negative
- Non saprei

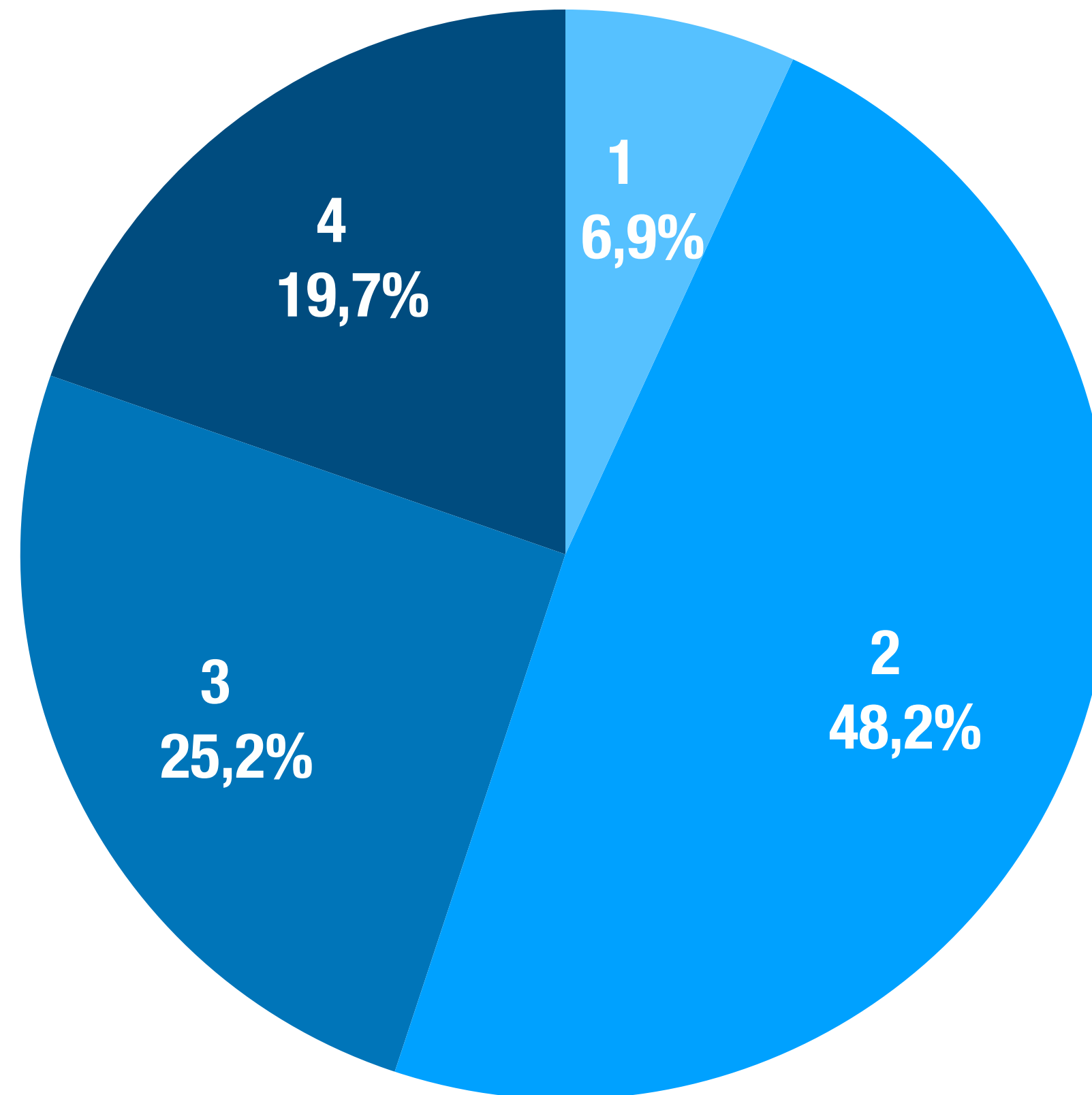
49. Cosa vorresti dai sindacati in questo momento?



50. Quanto ritieni sia importante l'unità sindacale?



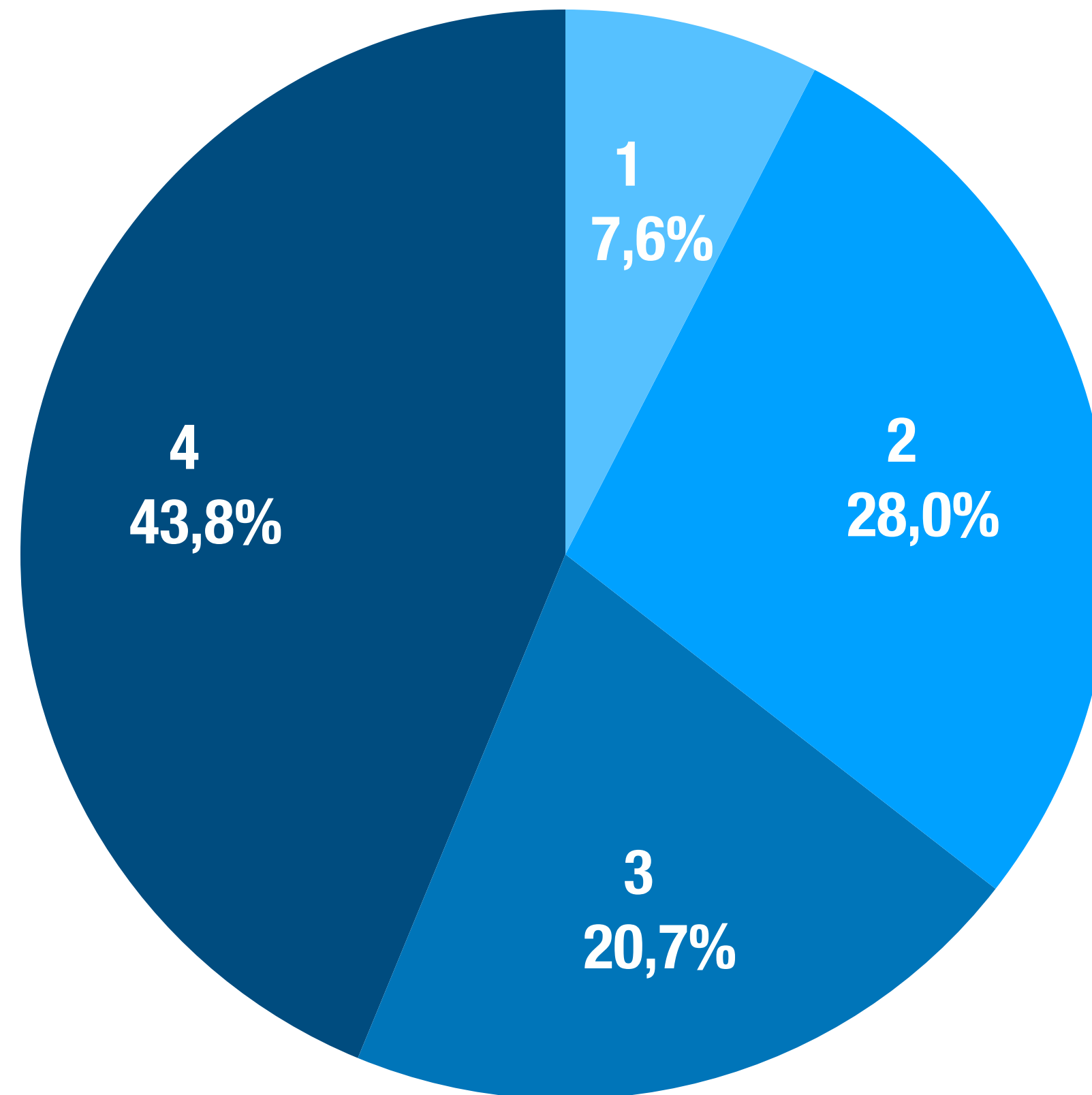
51. Quale delle seguenti affermazioni si avvicina maggiormente alla tua opinione sulla flessibilità e la precarietà lavorativa? (Dare una sola risposta)



- 1
- 2
- 3
- 4

1. è un'opportunità perché consente più esperienze lavorative e un maggiore arricchimento professionale ed umano
2. è una causa di insicurezza e dunque di ansia, fatica e stress
3. può rappresentare un'opportunità se accompagnata da diritti e tutele
4. è accettabile solo se riguarda una fase limitata della vita

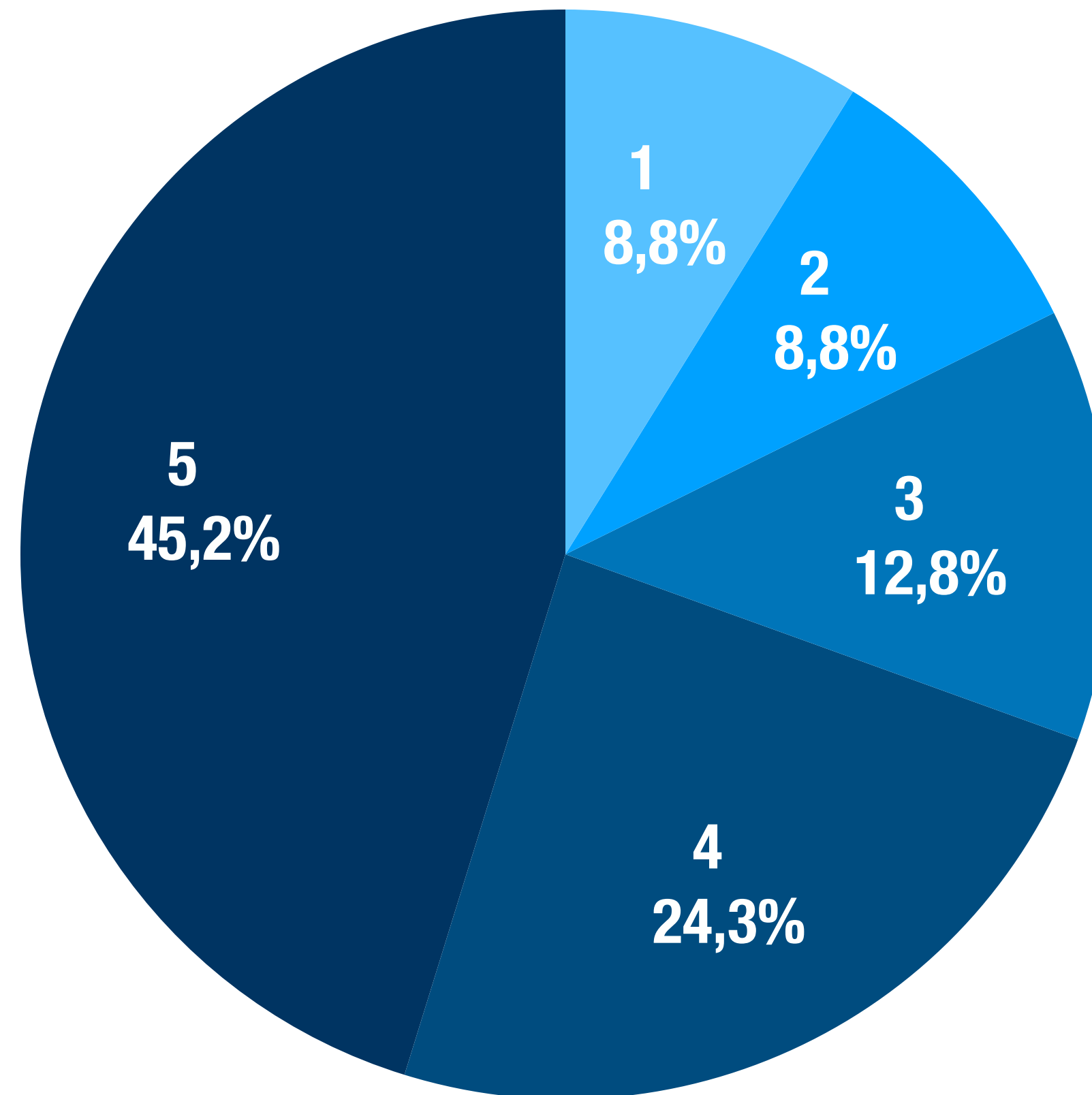
**52. A tuo avviso
l'introduzione da
parte del governo
Renzi del jobs act ha
avviato a soluzione il
superamento della
precarietà del
lavoro?**



- 1
- 2
- 3
- 4

1. è un provvedimento importante che favorisce la stabilizzazione del lavoro
2. è un provvedimento fatto con buone intenzioni ma che difficilmente produrrà effetti positivi
3. è un provvedimento che aiuta la stabilizzazione, ma manca delle risorse necessarie a sostenere i periodi di disoccupazione
4. l'obiettivo della stabilità lavorativa non sarà raggiunto a causa dell'eliminazione della protezione dell'Art. 18.

53. Cosa pensa del processo di integrazione europea?

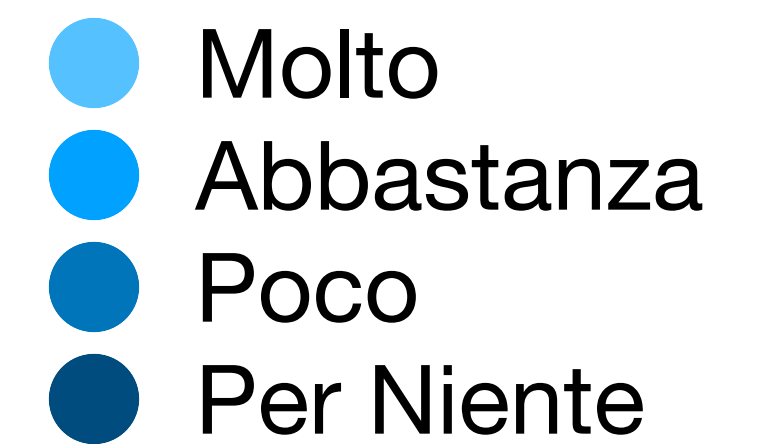
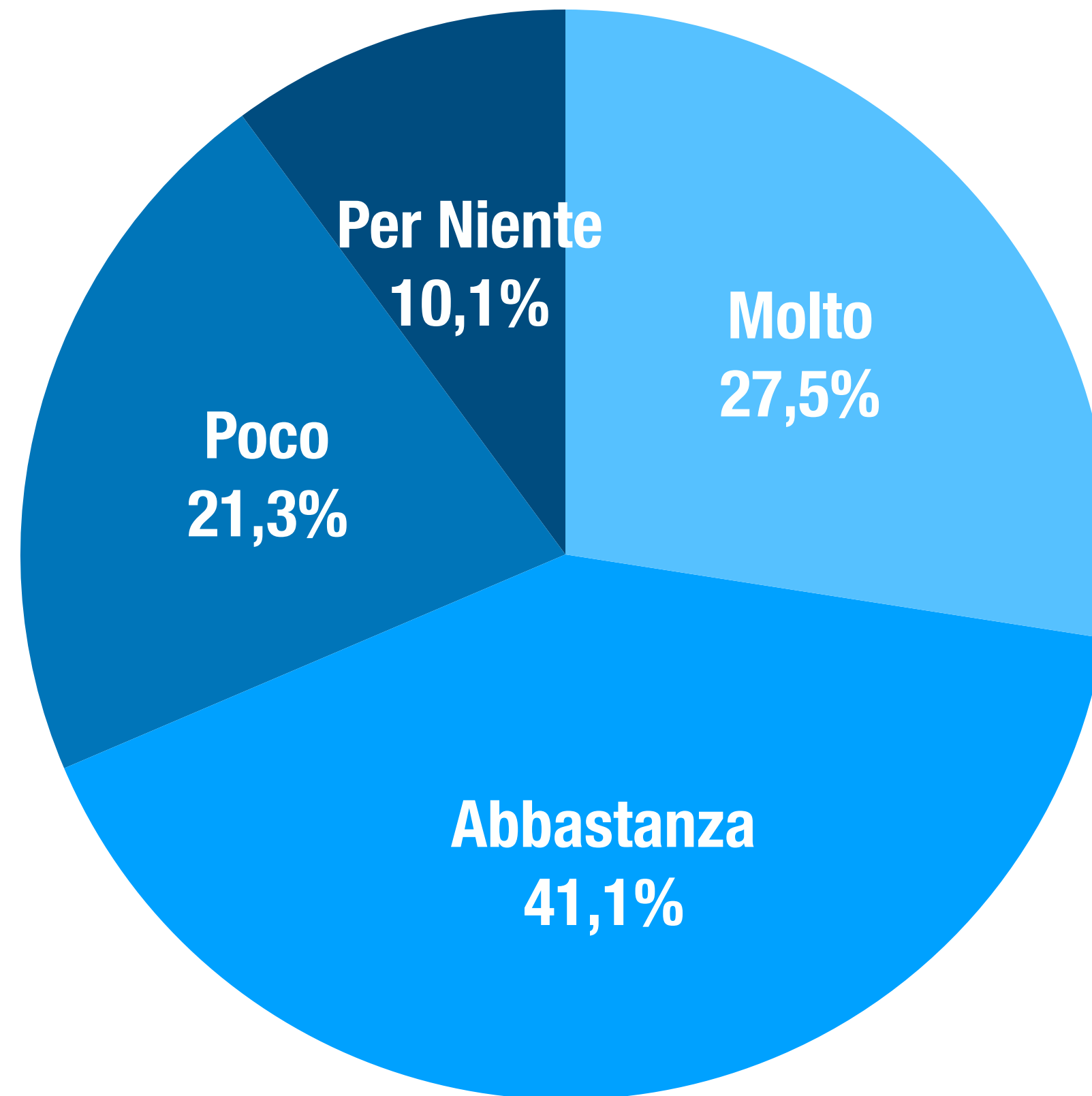


- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

1. Va abbandonato, come hanno fatto gli inglesi
2. Bisogna uscire prima di tutto dalla moneta unica (euro)
3. Va bene l'integrazione attuale, ma senza ulteriori rafforzamenti futuri
4. Va rafforzato in particolare nella sfera dei diritti sociali
5. Va rafforzato in tutte le sue dimensioni, inclusa quella politica

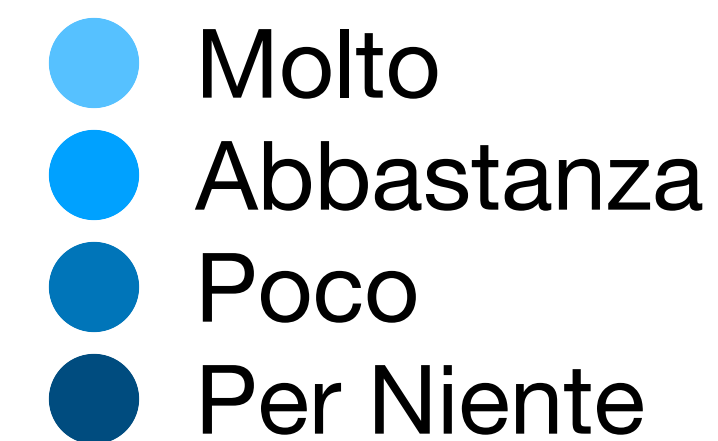
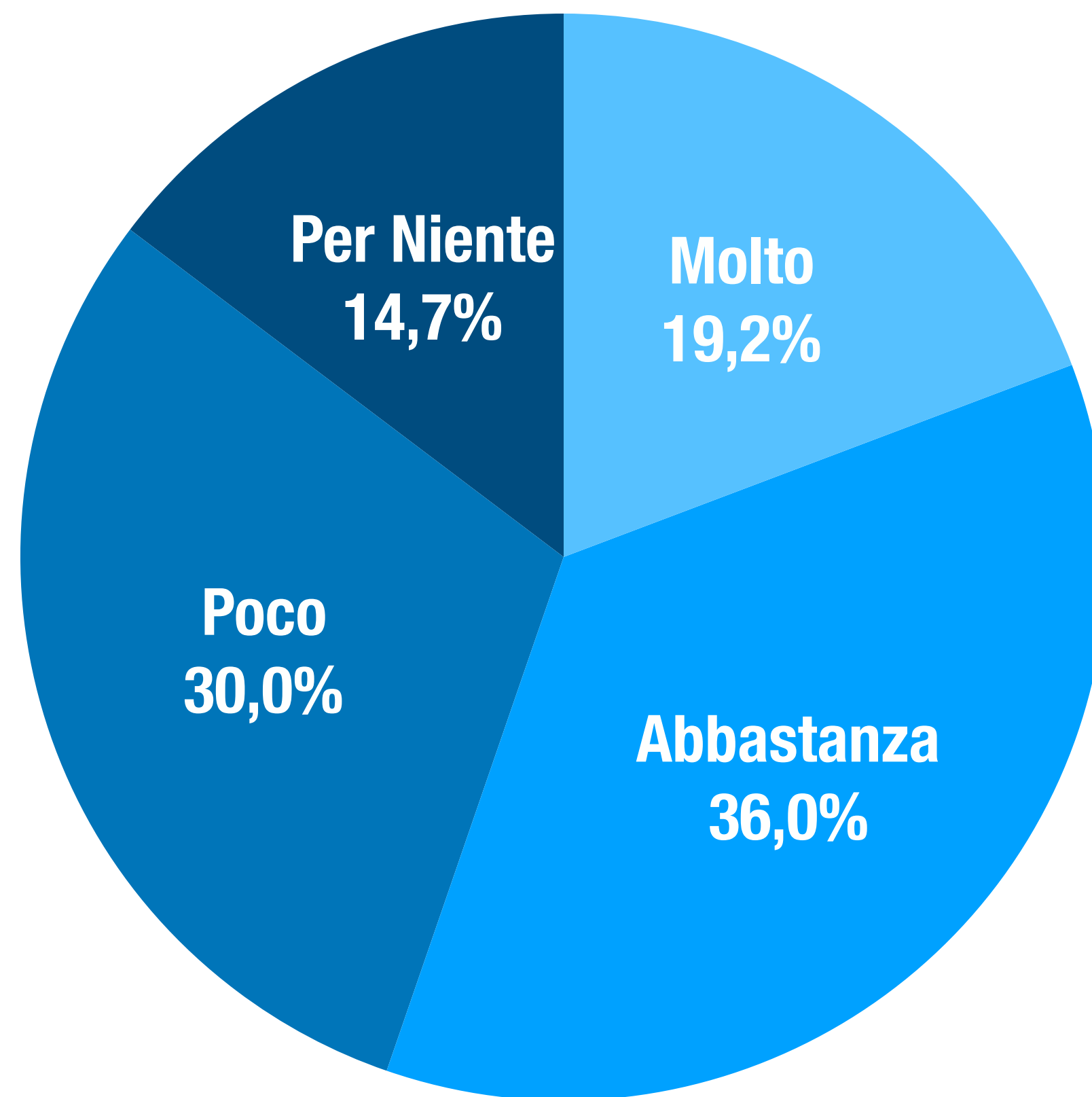
**54 Quanto è
d'accordo sulle
seguenti
affermazioni sugli
immigrati**

**54.1 Vanno accolti e
integrati**



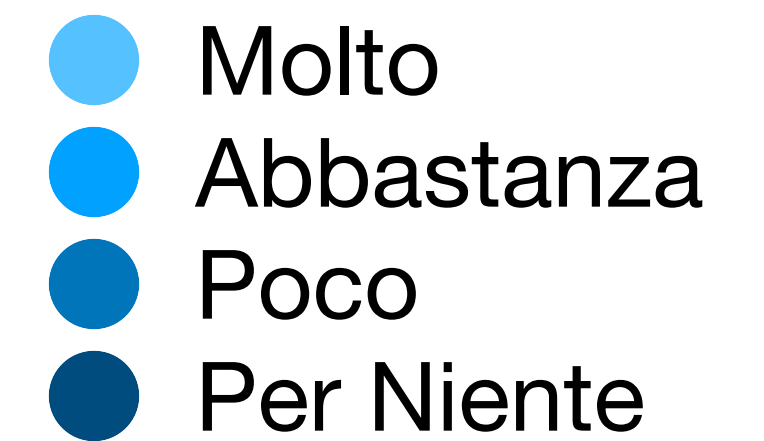
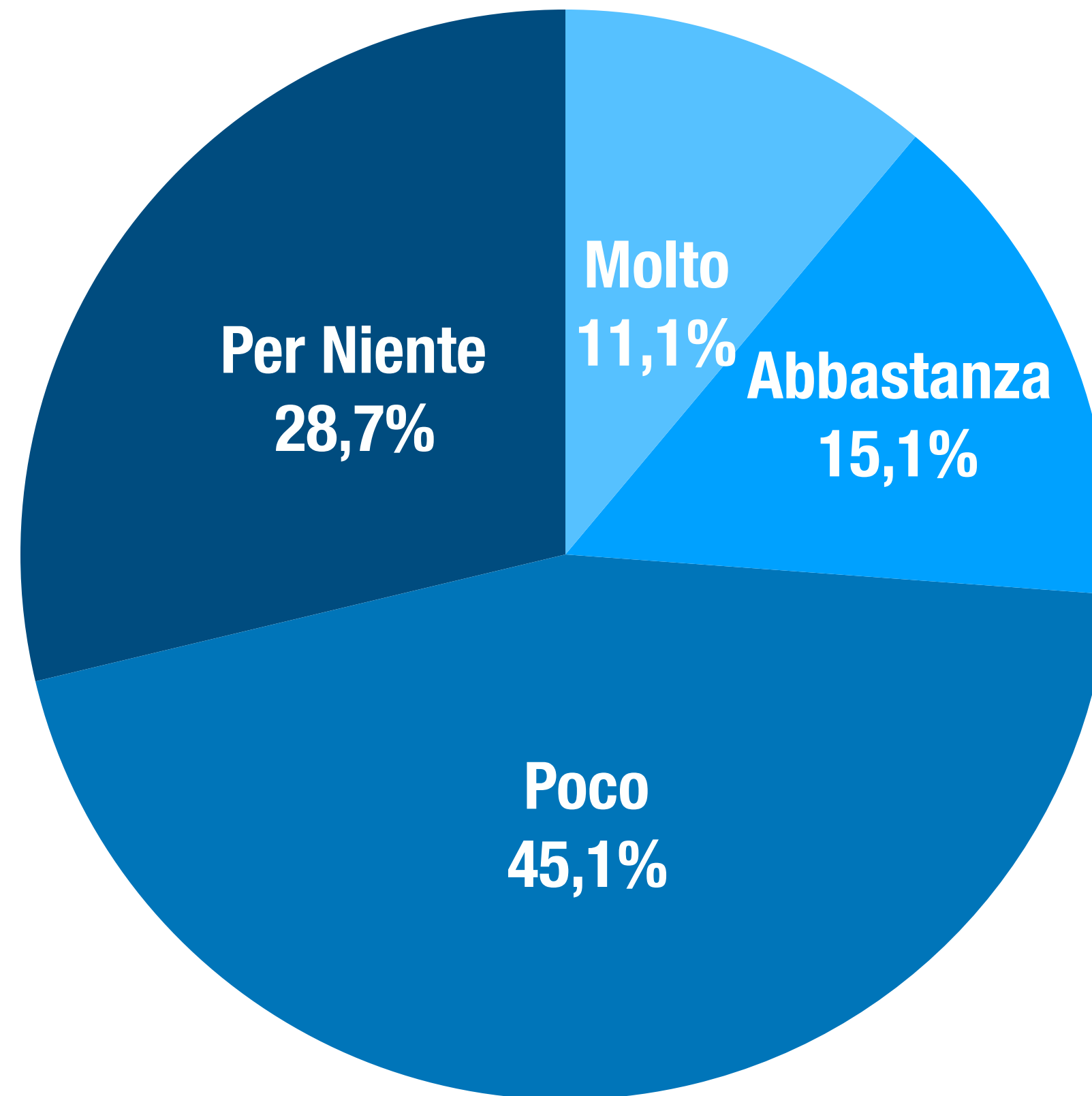
**54 Quanto è
d'accordo sulle
seguenti
affermazioni sugli
immigrati**

**54.2 Sono necessari
per la nostra
economia**



**54 Quanto è
d'accordo sulle
seguenti
affermazioni sugli
immigrati**

**54.3 Rischiano di
togliere lavoro agli
italiani**



**54 Quanto è
d'accordo sulle
seguenti
affermazioni sugli
immigrati**

**54.4 Sono un
pericolo per la
sicurezza**

