FP CGIL Firenze
Giovanni Iorio

CISL FP Firenze Prato
Raffaella Comodo

UIL FPL
Angelo Bassi

Prot. *Assegnato automaticamente*

OGGETTO: *Cronoprogramma personale Unione dei Comuni Circondario dell'Empolese Valdelsa*

In seguito al tentativo preventivo di conciliazione del 31/01/2022 avvenuto in videoconferenza con la Prefettura, si precisa quanto segue.

Dal 22/02/2022 è stata nominata Dirigente del settore gestionale e amministrativo con incarico protempore la Dott.ssa Sandra Bertini.

Stante le nomine effettuate il 22/02/2022, conseguentemente alla verifica da parte del Dirigente competente, si procederà entro il 04/03/2022 alla pubblicazione degli avvisi di mobilità per un'unità categoria C da destinare all'ufficio ragioneria e un'unità categoria D da destinare al servizio CED. Le assunzioni per queste due figure, salvo imprevisti, dovrebbero perfezionarsi entro fine aprile.

In seguito alla nomina effettuata il 22/02/2022, la Dirigente Sandra Bertini ha provveduto, con decreto n. 7 del 24/02/2022, a ricoprire temporaneamente con delega l'ufficio personale con la Posizione Organizzativa Simona Marmugi e fino al termine della procedura di selezione ex art. 110 indetta dal Comune di Castelfiorentino (scadenza presentazione domande 04/03/2022).

Transitoriamente è in carica il vice Segretario Sandra Bertini fino alla nomina del nuovo Segretario generale prevista per il 15/04/2022.

la procedura della stipula del contratto decentrato 2021 sarà portata avanti e conclusa successivamente alla nomina del nuovo Segretario generale prevista per il 15/04/2022, dopodiché sarà possibile procedere con la produttività 2021.

Nel piano di fabbisogno attualmente in vigore, sono previste nel biennio 2022/2023, 8 assunzioni in categoria C e 9 assunzioni in categoria D nel settore Polizia Municipale. Al 01/02/2022 risultavano in servizio nel settore Polizia Municipale 83 dipendenti. Dal 01/03/2022 saranno assunti 4 Agenti cat. C dalla graduatoria di Firenze e 1 Agente cat. C per mobilità. Con l'assunzione dei 5 nuovi agenti, l'ammontare dei dipendenti in servizio nel settore salirà a 88 unità. Tenuto conto che nel piano di fabbisogno attualmente in vigore l'Amministrazione si propone di raggiungere quota 105 unità in servizio entro la fine del 2023, sarà possibile assumere nel biennio altri 8 agenti categoria C (di cui 4 nel 2022) e 9 specialisti di vigilanza categoria D (di cui 5 nel 2022). Tutte le cessazioni che interverranno a partire da febbraio 2022, possono essere sostituite senza intaccare la precedente dotazione. Da ottobre 2021 sono cessati 3 agenti cat. C e 3 specialisti di vigilanza cat. D. Nel 2022 è cessato un agente cat. C e uno specialista di vigilanza cat. D. Sono previste nel 2022 ulteriori 2 cessazioni di agente cat. C e 2 specialisti di vigilanza cat. D.
Si è proceduto, in data 25/02/2022, a richiedere Comune di Scandicci di partecipare al concorso per agente cat. C in programma, pertanto le tempistiche di assunzione saranno dettate dall'espletamento della procedura concorsuale.

Il Presidente
Alessio Falorni

Il Sindaco delegato al Personale
Paolo Masetti